



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

JULIO 2024





ÍNDICE



03

INTRODUCCIÓN

04 Acerca de TC Energía

- 04 Enfoque estratégico para ductos de líquidos
- 04 Influencia de la sostenibilidad en el éxito organizacional

- 05 Nuestros valores
- 05 Acerca de nuestro negocio
- 05 Reconocimiento territorial
- 06 Panorama del portafolio
- 07 Mensaje del CEO y Presidente del Consejo

- 09 Preguntas y respuestas con el CSO
- 12 Sobre este informe
- 12 Orientación para informes
- 12 Límites de informes
- 12 Aseguramiento
- 12 Invitación a dejar comentarios



13

ESTRATEGIA

- 14 Nuestro camino hacia la sostenibilidad
- 15 Metas de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas
- 16 Participación de grupos de interés
- 17 Estrategia y progreso
- 17 Asuntos fundamentales
- 18 Compromisos con la sostenibilidad
- 19 Objetivos y desempeño



22

MEDIOAMBIENTE

- 24 Cambio climático y la transición energética
- 26 Emisiones de gases de efecto invernadero
- 27 Lo más destacado: Informes de Alcance 3
- 28 Progresos realizados respecto a las emisiones de metano
- 32 Objetivos climáticos
- 33 Nuestro Plan de reducción de emisiones de GEI
- 36 Gestión operativa
- 36 Integridad y resiliencia de los activos
- 37 Preparación y respuesta ante emergencias
- 39 Gestión medioambiental
- 40 Calidad del aire
- 40 Impactos ecológicos
- 42 Restauración de tierras
- 44 Residuos
- 44 Agua
- 45 Apoyos comunitarios centrados en el medioambiente



46

SOCIAL

- 48 Fuerza laboral
- 48 Seguridad de empleados y contratistas
- 51 Atracción, conservación, desarrollo y compromiso de los empleados
- 57 Salud mental y seguridad psicológica
- 59 Relaciones externas
- 59 Prioridades de inversión comunitaria
- 63 Relaciones con los propietarios de tierras
- 65 Apoyo de empleados
- 66 Compromiso con grupos indígenas y reconciliación
- 69 Actualización del Plan de Acción para la Reconciliación
- 70 Derechos humanos
- 71 Adquisición responsable
- 72 Diversidad de proveedores



73

GOBERNABILIDAD

- 75 Gobernabilidad corporativa y sostenibilidad
- 75 Compensación
- 76 Responsabilidad y toma de decisiones
- 80 Diversidad del Consejo
- 81 Fomento de la sostenibilidad y la innovación
- 82 Mejorar la sostenibilidad del sector energético con tecnología
- 83 Participación en alianzas de investigación
- 84 Gobernabilidad de la cadena de suministro
- 85 Medida del impacto social
- 86 Ética empresarial y cumplimiento
- 87 Comité de Ética y Cumplimiento Empresarial
- 87 Políticas públicas y cabildeo
- 89 Alineación con las asociaciones comerciales
- 89 Participación política
- 90 Gestión del riesgo institucional
- 91 Privacidad y seguridad de la información
- 93 Sistema de gestión operativa
- 94 Experiencia y satisfacción del cliente



95

APÉNDICE

- 96 Datos sobre desempeño
- 124 Índices de contenido
- 124 Alineación con la Iniciativa de Informe Global
- 135 Alineación con el Consejo de Normas de Contabilidad para la Sostenibilidad
- 138 Alineación integral con el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima
- 159 Alineación resumida con el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima
- 162 Alineación con las Metas de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas
- 163 Participación de grupos de interés: políticas, principios rectores y documentos afines
- 164 Información prospectiva



INTRODUCCIÓN



Este documento incluye contenidos relacionados con el medioambiente o el clima que han sido desarrollados con la orientación de metodologías, marcos, normas o recomendaciones reconocidas internacionalmente para la elaboración de informes de sostenibilidad. Continuamos supervisando los avances en materia de divulgación obligatoria de información relacionada con el clima en las jurisdicciones donde operamos, y adaptaremos nuestra divulgación y nuestras declaraciones públicas cuando sea necesario para cumplir con los nuevos requisitos obligatorios. En aquellos casos en los que se utilizan medidas no convencionales, hemos divulgado la información de acuerdo con nuestras normas internas, concebidas para reflejar y ser congruentes, en la medida de lo posible, con metodologías, marcos, normas y recomendaciones reconocidos internacionalmente.

EN ESTA SECCIÓN

04 Acerca de TC Energía

Nuestro **propósito** es hacer llegar la energía que las personas necesitan cada día, de forma segura, responsable, colaborativa e íntegra.

Nuestra **visión** es ser la principal compañía de infraestructuras energéticas de Norteamérica en el presente y en el futuro, mediante la generación, el almacenamiento y el suministro seguros de la energía que la gente necesita cada día.

ACERCA DE TC ENERGÍA

El acceso global a una energía segura y sostenible necesita un pensamiento innovador y una estrategia clara. TC Energía es un equipo de más de 7,000 personas que resuelven problemas energéticos y trabajan para transportar, generar y almacenar la energía de la que depende Norteamérica. Somos socios dispuestos en este esfuerzo colectivo por avanzar hacia un sistema energético con menos emisiones, más asequible, fiable y seguro. Trabajamos en estrecha colaboración con nuestros vecinos, clientes, Pueblos Indígenas y con los Gobiernos de Canadá, EE. UU. y México para desarrollar relaciones y crear oportunidades mutuamente beneficiosas.

Enfoque estratégico para los ductos de líquidos

Después de una revisión estratégica de nuestro negocio de ductos de líquidos que duró dos años, en julio de 2023 anunciamos el plan propuesto para dividir TC Energía en dos compañías independientes, con grado de inversión y que cotizan en la bolsa con el fin de maximizar el valor de nuestros activos, integrando al mismo tiempo nuestro negocio de gas natural para aprovechar las sinergias. El 4 de junio de 2024, en la Asamblea Anual y Extraordinaria (ASM, por sus siglas en inglés), nuestros accionistas votaron a favor de la división de nuestro negocio de ductos de líquidos.

La nueva compañía se llamará South Bow Corporation. South Bow Corporation asumirá la responsabilidad de toda nuestra infraestructura de líquidos una vez que se hayan recibido las aprobaciones y se complete la transacción, algo que se prevé para finales del tercer trimestre o mediados del cuarto trimestre de 2024. Hasta que esto ocurra, seguirá siendo TC Energía quien elabore los informes de sostenibilidad, en los que se incluirán nuestros segmentos de negocio de gas natural, energía y soluciones energéticas y líquidos.

Influencia de la sostenibilidad en el éxito organizacional

Como organización, asumimos la responsabilidad de los compromisos que adquirimos y creemos firmemente que lo que se puede medir, se puede gestionar. A partir de 2022, incorporamos las metas de sostenibilidad a nuestro scorecard corporativo con el fin de progresar e impulsar prioridades estratégicas como el crecimiento y la transición energética. Nuestro [scorecard corporativo](#) interno del año 2023 incluía metas sobre seguridad, diversidad en cuanto a la presencia de mujeres y minorías visibles en el liderazgo, así como la gestión de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

Nuestro enfoque empresarial general hacia la sostenibilidad se guía por nuestros nueve compromisos que se alinean con las Metas de Desarrollo Sostenible (SDG, por sus siglas en inglés) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), con objetivos tangibles que nos permitan calibrar e impulsar el rendimiento en áreas que incluyen reducción de emisiones, presencia de mujeres en posiciones de liderazgo, biodiversidad y seguridad.



Nuestros valores

Nuestros valores corporativos son la base de nuestra forma de hacer negocios.



MOMENTO DE



INNOVACIÓN



RESPONSABILIDAD



COLABORACIÓN



INTEGRIDAD

Acerca de nuestro negocio

Con más de 70 años de experiencia, TC Energía es líder en el desarrollo responsable de la infraestructura energética de Norteamérica, entre las que se incluyen ductos de líquidos y de gas natural, generación de energía e instalaciones de almacenamiento de gas natural.

Reconocimiento territorial

TC Energía reconoce las tierras ancestrales indígenas en las que la compañía opera en toda Norteamérica y afirma nuestro compromiso de entender cómo las historias, las culturas y las ricas tradiciones de los pueblos de estas tierras han sido moldeadas por el pasado, de cómo influyen en nuestro presente y qué podemos aprender para prosperar juntos en el futuro. Estamos comprometidos a trabajar con los guardianes originales de la tierra para fomentar la propiedad compartida y la prosperidad.



Nuestros activos

El mapa de activos de TC Energía demuestra la propuesta de valor única de nuestra empresa. Tenemos una base de activos sin precedentes que abarca Canadá, EE. UU. y México. Nuestra vasta infraestructura ofrece las conexiones energéticas que unen a Norteamérica.

93,600 KM

(58,100 MILLAS) DE DUCTOS DE GAS NATURAL

650 MIL MILLONES DE PIES CÚBICOS (BCF)

DE ALMACENAMIENTO DE GAS NATURAL

POSEMOS O TENEMOS INTERESES EN APROXIMADAMENTE

4,600 MW

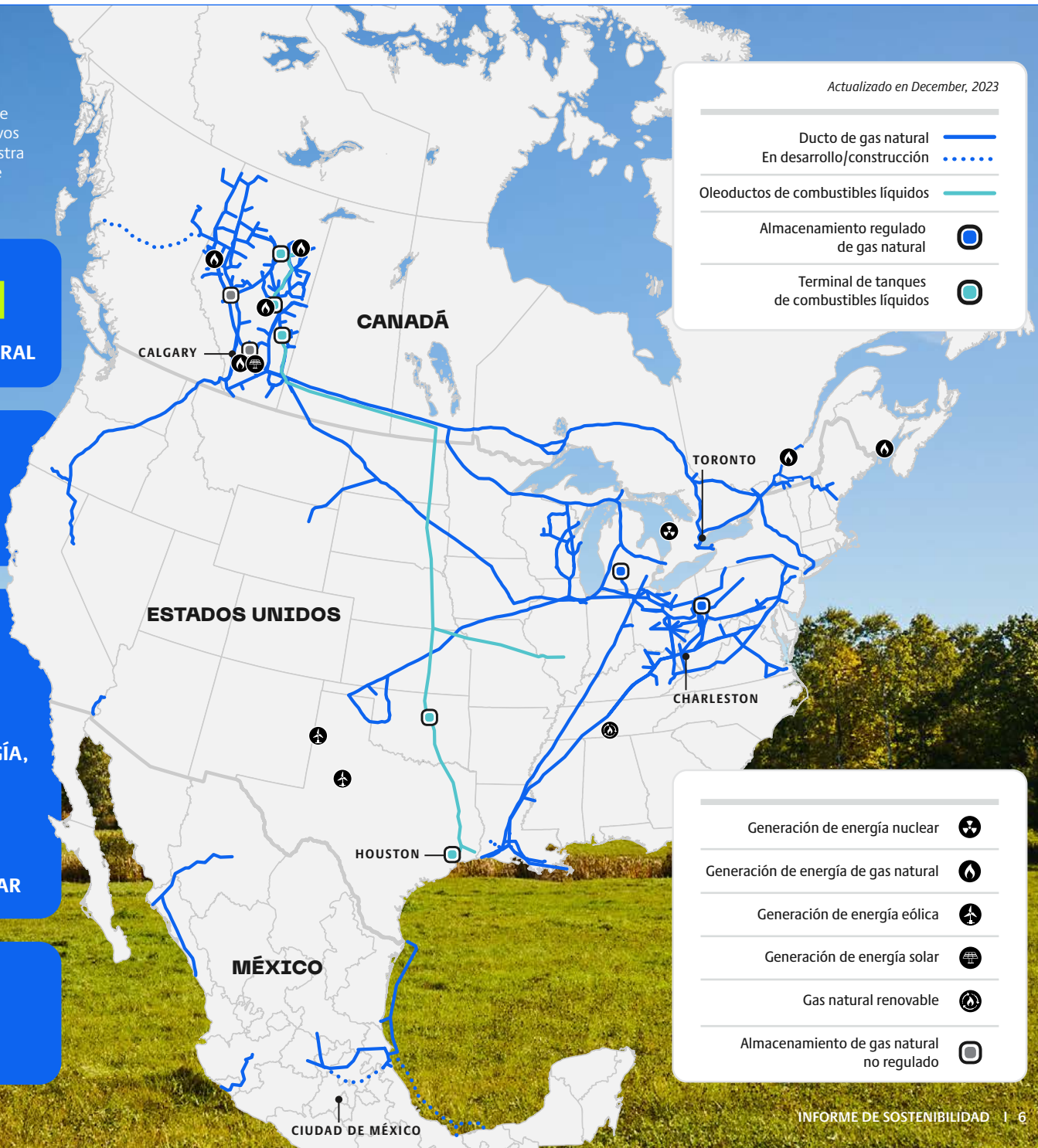
DE CAPACIDAD DE GENERACIÓN DE ENERGÍA, DE LOS CUALES

3,170 MW

SON DE GENERACIÓN DE ENERGÍA NUCLEAR

4,900 KM

(3,000 MILLAS) DE DUCTOS DE LÍQUIDOS



Actualizado en December, 2023

- Ducto de gas natural —
- En desarrollo/construcción - - - -
- Oleoductos de combustibles líquidos —
- Almacenamiento regulado de gas natural ○
- Terminal de tanques de combustibles líquidos ○

- Generación de energía nuclear ⊕
- Generación de energía de gas natural 🔥
- Generación de energía eólica 🌬️
- Generación de energía solar ☀️
- Gas natural renovable 🔥🌿
- Almacenamiento de gas natural no regulado ○

Mensaje del CEO y Presidente del Consejo

Estamos siendo testigos de un aumento sin precedentes en la demanda de todas las formas de energía, desde fuentes convencionales hasta las renovables ya establecidas y las nuevas tecnologías.

Este incremento se ve impulsado por macro tendencias como el crecimiento demográfico, el crecimiento económico mundial, el aumento del nivel de vida en las regiones en desarrollo y la transformación tecnológica de sectores que consumen mucha energía, como centros de datos, criptomonedas e inteligencia artificial (IA). Los desafíos que plantea satisfacer esta creciente demanda, mientras trabajamos simultáneamente para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y su intensidad, se ven agravados por las continuas interrupciones en el suministro energético mundial, los fenómenos meteorológicos extremos y las respuestas públicas y gubernamentales a la escasez y el alza de los precios de la energía.

El sistema energético de Norteamérica que TC Energía ha desarrollado a lo largo de los 70 años pasados nos sitúa en una posición idónea para desempeñar un papel continuo

e importante en la superación de estos desafíos. Nuestras prioridades estratégicas (maximizar el valor de los activos, centrarnos en la ejecución impecable de los proyectos y mejorar la solidez de nuestro balance) refuerzan nuestra sostenibilidad a largo plazo al desarrollar valor y generar retornos confiables para los accionistas.

OFRECER SOLUCIONES AL TRILEMA ENERGÉTICO

TC Energía es única entre nuestros colegas del sector midstream, ya que cuenta con una amplia red de diversos activos energéticos en todo el continente. Aprovechamos esta red y nuestra experiencia para encontrar un equilibrio razonable entre seguridad, accesibilidad y sostenibilidad a la hora de hacer llegar la energía de la que depende la sociedad.

El gas natural seguirá desempeñando un papel decisivo en la transición energética y es una solución esencial para reducir las emisiones mundiales de gases de efecto invernadero. A través del gas natural licuado (GNL) es posible exportar la abundante oferta de Norteamérica a todo el mundo, lo que servirá de motor para la seguridad energética mundial, la reducción de las emisiones globales y el crecimiento económico.

TC Energía va en vías de convertirse en la primera y única compañía del sector de las infraestructuras energéticas que suministra gas natural a instalaciones de exportación de GNL en Canadá, Estados Unidos y México. En EE. UU., nuestro sistema de gas natural moviliza en la actualidad aproximadamente el 30 % del gas de alimentación destinado a la exportación de GNL. Con la reciente finalización de nuestro proyecto Coastal GasLink, que conecta con la primera terminal de exportación de GNL de Canadá en la costa del Pacífico, se abrirán nuevos mercados para el uso del gas natural en todo el mundo.

De forma paralela, estamos invirtiendo en activos energéticos y soluciones energéticas de bajas emisiones de carbono, con especial atención en la generación de energía nuclear y las oportunidades de almacenamiento hidroeléctrico por bombeo, fundamentales para mantener la fiabilidad de la red. También desarrollamos capacidades para soluciones energéticas emergentes, como la captura, utilización y almacenamiento de carbono (CCUS, por sus siglas en inglés) e hidrógeno.

REDUCIR LA INTENSIDAD DE NUESTRAS EMISIONES DE GEI

Hoy en día, más del 60 % de nuestro capital autorizado se destina a proyectos que reducen las emisiones en nuestros sistemas, desplazan los combustibles con más emisiones por gas natural o suponen inversiones con bajas emisiones de carbono, como la energía nuclear en la estación de Bruce Power. Durante los cinco años pasados hemos reducido nuestras emisiones de metano en términos absolutos a medida que hemos aumentado los volúmenes de gas natural que fluyen a través de nuestros sistemas.



François L. Poirier
Presidente y Director Ejecutivo (CEO)

John E. Lowe
Presidente del Consejo Directivo

En enero, John E. Lowe, miembro del consejo de larga data, fue nombrado Presidente del Consejo. John ha sido miembro del Consejo Directivo de TC Energía desde 2015 y recientemente se desempeñó como Presidente del Comité de Gobernabilidad y como miembro del Comité de Salud, Seguridad, Sostenibilidad y Medioambiente. Su dilatada experiencia, su buen criterio y su visión a largo plazo nos ayudarán a cumplir con nuestras prioridades estratégicas de forma coherente con nuestros compromisos de sostenibilidad. La amplia perspectiva que tiene John sobre prácticas de sostenibilidad se basa en su extenso liderazgo y su defensa de una producción responsable de la energía y la gestión medioambiental. Ha participado activamente en el diálogo sobre prácticas energéticas sostenibles, incluido testificar sobre los desafíos energéticos que enfrentan Estados Unidos y el mundo, lo que refleja su compromiso de abordar los impactos medioambientales asociados con la producción de energía.

A pesar de estos aciertos, los acontecimientos geopolíticos y la demanda cada vez mayor de energía, tanto local como mundial, siguen planteando desafíos para alcanzar nuestros objetivos de reducción de GEI a corto plazo. Nos mantenemos centrados en alcanzar nuestra meta a largo plazo, esto es, lograr que nuestras operaciones generen emisiones cero netas en 2050, y seguimos trabajando para replantearnos nuestro objetivo para el año 2030.

Lograr nuestros objetivos climáticos exige acelerar el ritmo de cambio en todo el sistema energético mundial, lo que implica introducir cambios políticos y normativos y aumentar el apoyo a la puesta en marcha de nuevas tecnologías.

Para apoyar nuestro compromiso, estamos reduciendo las emisiones de metano en todas nuestras operaciones, tomando en consideración los objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero en nuestros procesos de asignación de capital y toma de decisiones, colaborando con asociados para avanzar en tecnologías y alineando la compensación de nuestros ejecutivos con las metas de reducción de la intensidad de metano.

REFORZAR LAS ASOCIACIONES CON LAS COMUNIDADES INDÍGENAS

El papel cada vez más importante de las comunidades indígenas es fundamental en nuestro camino hacia la sostenibilidad energética, y tenemos el compromiso de aprender de los pueblos indígenas y colaborar con ellos en toda nuestra base de activos. Conscientes del valor de su participación, creemos que la participación de capital es una forma poderosa de ayudar a comprender y alinear así sus intereses con los de la industria energética.

Para promover esta meta, en 2023 introdujimos el Marco para la Equidad Indígena Canadiense. Esta primera iniciativa constituye un paso importante que contribuye a la reconciliación económica con las comunidades indígenas. Nuestro compromiso se fundamenta en una dilatada trayectoria de fomento de las relaciones y creación de oportunidades entre varias generaciones.

REFORZAR NUESTRA ATENCIÓN A LA SEGURIDAD

Nuestro compromiso con la seguridad de nuestra gente es parte integrante de todo lo que hacemos y sustenta nuestra búsqueda de la excelencia operativa. Sin embargo, el año pasado nos enfrentamos a un incidente devastador que causó la pérdida de cuatro personas.

En México, cuatro personas murieron durante una patrulla aérea operativa. Continuamos lamentando estas dolorosas pérdidas, y es fundamental que aprendamos de ellas. Por este motivo, hemos llevado a cabo investigaciones rigurosas para entender las causas subyacentes y estamos adoptando medidas concretas para prevenir tragedias futuras.

En 2023, presentamos una hoja de ruta de seguridad trienal enfocada en el liderazgo, los sistemas de gestión y la disciplina operativa. Entre los avances más significativos destacan la nueva formación sobre evaluación y control de riesgos, un nuevo sistema de gestión de incidentes de seguridad y un marco novedoso para el Sistema de Gestión Operativa de la Energía (TOMS, por sus siglas en inglés) de TC. En línea con la evolución de las mejores prácticas en nuestra industria, también hemos cambiado nuestro parámetro de seguridad personal para centrarnos en los peligros y riesgos más importantes a los que hay que hacer frente sobre el terreno. Gracias a la aplicación de este enfoque basado en los riesgos, nuestro equipo del proyecto Coastal GasLink finalizó 2023 con 55 millones de horas trabajadas y un desempeño excepcional en materia de seguridad.

Creemos firmemente que un sólido desempeño en seguridad impulsa un sólido desempeño operativo y, en última instancia, conduce a un sólido desempeño financiero.

INCORPORAR PERSPECTIVAS DIVERSAS

La integración de diversas voces y perspectivas a todos los niveles y en todas las áreas de nuestro negocio es esencial para fomentar la innovación, impulsar la productividad y cultivar prácticas responsables y reflexivas y hemos establecido nuevos objetivos para avanzar en esta meta.

Para potenciar la representación femenina en toda nuestra fuerza laboral y en todos los niveles de la compañía, aspiramos a lograr un aumento anual del dos por ciento en el número total de mujeres durante los próximos tres años. Asimismo, hemos establecido y oficializado un nuevo requisito para la composición de nuestro Consejo Directivo; tener al menos un miembro que se identifique como racial o étnicamente diverso. Actualmente cumplimos esa meta, ya que el 15 % de nuestro Consejo Directivo está compuesto por miembros de minorías visibles.

Entendemos que la diversidad y la inclusión son fundamentales para nuestro éxito a largo plazo y seguiremos avanzando en el trabajo en estos ámbitos. Al incorporar la diversidad y la inclusión a nuestras prácticas de negocio, podemos crear un futuro más inclusivo, igualitario y sostenible para nuestros empleados, nuestros socios y las comunidades a las que servimos.

CONTRIBUIR A UN FUTURO ENERGÉTICO SOSTENIBLE

Nuestra organización es el resultado del trabajo diario de más de 7,000 personas que aportan su experiencia, dedicación e integridad. Aunado a nuestra sólida red de activos y servicios, estamos entusiasmados por las oportunidades que tiene TC Energía de seguir ejerciendo un impacto positivo en la sociedad, el medioambiente y la economía a largo plazo.

También seguiremos gestionando nuestra cartera en apoyo de la evolución de las necesidades energéticas en Norteamérica y en todo el mundo, con consideraciones de sostenibilidad integradas en nuestros procesos de toma de decisiones, con el apoyo de sólidos principios de gobernabilidad y una firme supervisión por parte del Consejo para asuntos medioambientales, sociales y de gobernabilidad (ESG, por sus siglas en inglés) y del clima.

Apreciamos su apoyo constante y agradecemos sinceramente los comentarios y el diálogo en torno a nuestras operaciones y nuestro papel a la hora de forjar un futuro energético sostenible.

Atentamente,

François L. Poirier
Presidente y Director Ejecutivo (CEO)

John E. Lowe
Presidente del Consejo Directivo

Julio 2024

Preguntas y respuestas con el CSO

Reducir las emisiones de GEI es un trabajo arduo que requiere una inversión considerable. ¿Se encuentra TC Energía en vías de cumplir sus metas de reducción de emisiones?

Nuestro plan de reducción de emisiones de GEI para 2021 estableció una meta ambiciosa de reducir la intensidad de las emisiones de nuestras operaciones en un 30 % para 2030, en comparación con 2019, y un compromiso a largo plazo que nos permita posicionarnos y alcanzar así el cero neto para 2050. Mediante esfuerzos enfocados en la detección, reparación y prevención de fugas, hemos reducido nuestras emisiones de metano en un 15 % desde 2019, a pesar de aumentar el rendimiento de nuestros sistemas en un 10 % durante este tiempo. También estamos invirtiendo con cautela en otras áreas, como la electrificación de los compresores, el uso de quemadores de vapor cerrados en Coastal GasLink y la experimentación de nuevas tecnologías como la CCUS y un uso más amplio del hidrógeno.

Sin embargo, nuestra trayectoria actual nos llevará a estar por debajo de nuestro objetivo provisional de reducción de las emisiones de GEI para 2030.

Estamos trabajando diligente y responsablemente para satisfacer una demanda energética sin precedentes. Sin embargo, este aumento de la demanda y la naturaleza difícil de mitigar de nuestras operaciones, que están dispersas en una vasta huella geográfica, han creado desafíos importantes. Los resultados de nuestro programa de rotación de capital y la división de nuestro negocio de ductos de líquidos también afectan nuestros planes.

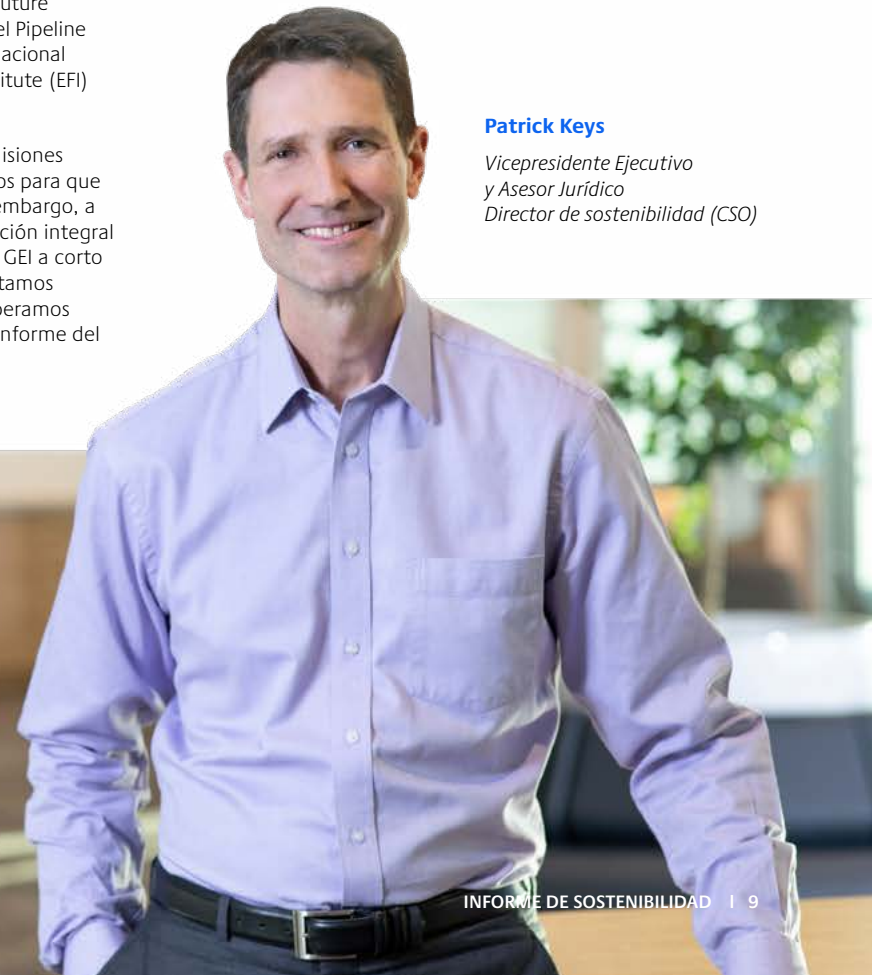
Debemos aplicar estrategias de reducción de emisiones de una manera financieramente disciplinada y económicamente viable para nuestros clientes y accionistas. En términos más generales, nuestra capacidad, y la de nuestra industria, para reducir significativamente las emisiones de GEI depende de entornos normativos, regulatorios y financieros favorables que permitan que las nuevas tecnologías, como las CCUS y el hidrógeno, escalen económicamente. Estamos trabajando para promover políticas gubernamentales y marcos reguladores que aporten soluciones pragmáticas, confiables y rentables para las emisiones de GEI y que, al mismo tiempo, nos permitan satisfacer las necesidades energéticas de la sociedad en condiciones de seguridad y fiabilidad.

También trabajamos en colaboración con toda la industria. Por ejemplo, tenemos una alianza con Qube Technologies para implementar una tecnología de monitoreo continuo de las emisiones de metano en tiempo real. Además, participamos en grupos y coaliciones del sector que promueven otras tecnologías innovadoras, como la coalición Our Nation's Energy Future (ONE Future) (El futuro energético de nuestro país), el Pipeline Research Council International (PRCI) (Consejo Internacional de Investigación de Tuberías) y el Emerging Fuels Institute (EFI) (Instituto de Combustibles Emergentes).

Mantenemos nuestro compromiso de reducir las emisiones derivadas de nuestras operaciones y de posicionarnos para que nuestras operaciones sean cero netas en 2050. Sin embargo, a corto plazo, nos hemos embarcado en una reevaluación integral de nuestros objetivos de reducción de emisiones de GEI a corto plazo y de las opciones y vías prácticas con que contamos para alcanzar nuestros planes a más largo plazo. Esperamos poder hablar de objetivos y planes renovados en el informe del próximo año.

En Norteamérica se han producido avances importantes en cuanto a los requisitos obligatorios de divulgación de información relacionada con el clima. ¿Cómo se prepara la compañía?

Los informes de sostenibilidad de las compañías canadienses son cada vez más estrictos y complejos, lo que refleja un cambio en las expectativas y los requisitos. En la actualidad, los grupos de interés buscan información más detallada y específica, pasando de marcos, normas y directrices voluntarios a reglamentaciones más prescritas. Supervisamos activamente todos los requisitos de divulgación propuestos y emergentes y realizamos un seguimiento de las iniciativas y políticas de sostenibilidad que surgen y evolucionan a todos los niveles: regional, estatal, provincial y federal.



Patrick Keys

*Vicepresidente Ejecutivo
y Asesor Jurídico
Director de sostenibilidad (CSO)*



Seguimos mejorando la información sobre sostenibilidad que comunicamos y preparándonos para su divulgación obligatoria por parte de la Canadian Securities Administrators (Administradores de Valores Canadienses). Nuestras mejoras en el informe de este año incluyen una evaluación preliminar de la adaptación a las normas voluntarias del Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB, por sus siglas en inglés) y las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS, por sus siglas en inglés).

También continuamos reforzando los controles en torno a la información de sostenibilidad que presentamos y hemos obtenido nuevamente una garantía limitada para nuestros datos de emisiones de GEI de Alcances 1 y 2 y la intensidad de las emisiones corporativas. Tenemos planeado publicar una hoja de ruta hacia una garantía razonable en el informe del próximo año. También se están evaluando mejoras en los informes del Alcance 3.

Lograr avances significativos en materia de diversidad, equidad e inclusión (DEI) es clave para atraer y retener a los mejores talentos. ¿Cómo está avanzando la compañía en sus metas de DEI?

Diversas perspectivas impulsan la innovación y nuestro éxito. Tenemos el compromiso de demostrar equidad y respeto en toda nuestra organización, y hemos establecido nuevos objetivos que nos ayuden a lograrlo. Nos esmeramos por fomentar un entorno de trabajo inclusivo donde cada miembro del equipo pueda aportar lo mejor de sí al trabajo.

Este año, para reforzar aún más nuestro Consejo y nuestras prácticas de gobernabilidad corporativa, nos comprometemos a incluir siempre al menos a un miembro de origen racial o étnico diverso. Estamos muy complacidos porque en la actualidad superamos esa meta, y también hemos superado una vez más la meta del Consejo de que las mujeres estén representadas en un 30 %.

También hemos incorporado otro nuevo objetivo enfocado a nuestra fuerza de laboral en su conjunto: aumentar la representación de las mujeres en la compañía en un dos por ciento anual durante los próximos tres años. Esto incluye a empleados que se identifican como mujeres en todas las áreas de nuestra organización. La incorporación de todos los niveles y roles hace crecer nuestra cantera de talentos y brinda oportunidades para que todas las mujeres crezcan y se desarrollen dentro de nuestra organización.

Apoyando esta meta, en 2023 celebramos un año de éxito de la Red de Inclusión de Empleadas de Women@TCE, que ha crecido hasta convertirse en una comunidad vital para el establecimiento de contactos, tutorías y el crecimiento profesional. También pusimos en marcha nuestro programa de tutoría Elevate (her) para empoderar a las mujeres en toda nuestra organización.

Nuestras Redes de Inclusión de Empleados (EIN, por sus siglas en inglés) continúan aumentando, actuando como plataformas para voces y aliados que no están representados lo suficiente en el trabajo. Este año, también participamos en el Programa Legacy de los Juegos Olímpicos Especiales de Canadá, que nos ayudó a lanzar nuestro primer programa de empleo inclusivo para personas con discapacidad en marzo de 2024. Además, nos hemos embarcado en un proyecto de equidad salarial con el fin de evaluar la equidad de las prácticas de compensación y fomentar una compensación igualitaria, con miras a cumplir la Ley Federal de Igualdad Salarial de Canadá a finales de 2024.

Externamente, nuestro programa de diversidad de proveedores sigue centrándose en aumentar las oportunidades para que comunidades diversas, locales e indígenas participen en proyectos y operaciones.

Este año, TC Energía ha cambiado su parámetro clave de seguridad personal por la tasa de lesiones graves y muertes por alta energía (HSIF, por sus siglas en inglés). ¿Por qué la compañía ha hecho este cambio?

Este año, hemos cambiado nuestro parámetro y objetivo clave de seguridad personal para centrarnos en la reducción de los incidentes de alto riesgo. Hemos optado por pasar de la tasa total de casos registrables (TRCR, por sus siglas en inglés) a la tasa de lesiones graves y muertes por alta energía (HSIF) en consonancia con la evolución de las mejores prácticas de la industria, lo que supone un importante paso adelante en nuestro camino hacia la seguridad.

Nuestra decisión se basa en investigaciones y datos que demuestran que la atención prestada por la industria a las TRCR no necesariamente se ha traducido en un descenso correlativo de los accidentes con lesiones graves y muertes (SIF, por sus siglas en inglés), y en TC Energía observamos las mismas tendencias. Para proteger a nuestro personal de los riesgos más graves (los que pueden poner en peligro o alterar la vida) es necesario e importante centrarse más en los riesgos de seguridad significativos para mejorar la seguridad general.

Sobre esta base, nuestro nuevo objetivo de seguridad personifica el compromiso de TC Energía con la mejora continua y una cultura de seguridad sólida, donde fomentamos el diálogo abierto y el aprendizaje a partir de eventos de alta repercusión.

Prueba de la eficacia de este enfoque basado en el riesgo es nuestro éxito con Coastal GasLink, donde la implementación de esta estrategia en 2020 se tradujo en una disminución de más del 70 % en incidentes de alto potencial, en medio de algunos de los riesgos de ejecución de proyectos más complejos y desafiantes de la historia de nuestra compañía.

Nos regimos por nuestros valores en todo lo que hacemos, y la seguridad sigue siendo nuestro valor fundamental. No importa cuáles sean nuestras prioridades diarias, volver a casa sanos y salvos es lo más importante. En consonancia con las recomendaciones de nuestra evaluación de la cultura de seguridad de terceros de 2022 a través de SafeStart, desarrollamos una hoja de ruta de seguridad de tres años y logramos avances significativos en 2023.

Por ejemplo, estamos simplificando y racionalizando nuestro sistema de gestión y procedimientos operativos utilizando un enfoque de mejores prácticas de la industria, desarrollando capacidades de primera línea y de los líderes para controlar riesgos y peligros, mejorando nuestro programa de gestión e inspección de obras y reforzando la forma en que aplicamos lo aprendido de eventos de seguridad. También hemos integrado y centralizado la función de seguridad para nuestro negocio de ductos de gas natural, lo que mejorará significativamente nuestra madurez de la seguridad, acelerando el intercambio de conocimientos y la colaboración entre nuestros profesionales de seguridad en diversos equipos y localidades geográficas, con una mentalidad enfocada de primera línea.

El bienestar de nuestro equipo es de extrema importancia, y seguimos en el buen camino y comprometidos con nuestro recorrido hacia la seguridad.

La compañía introdujo recientemente un nuevo Marco de Equidad Indígena Canadiense. ¿Cuál es el significado de este nuevo marco?

En nuestro Plan de Acción de Reconciliación, nos comprometimos a desarrollar un marco que nos permitiera identificar oportunidades de participación en proyectos con grupos indígenas en toda nuestra base de activos. En 2023, compartimos

nuestro primer Marco de Equidad Indígena Canadiense. Este marco sienta las bases de la reconciliación económica porque entrelaza nuestros intereses con los de las comunidades indígenas, en una búsqueda colectiva de la prosperidad.

A través de la colaboración y el diálogo continuos con los grupos indígenas, hemos oído que los pueblos indígenas quieren ser partícipes de la prosperidad económica de la economía de recursos de Canadá a través de la propiedad y el desarrollo de recursos que conduzcan a una mayor autosuficiencia económica y autodeterminación.

En línea con estos principios, en junio de 2024, cerramos la venta de todas las acciones pendientes de Prince Rupert Gas Transmission Holdings Ltd. y las participaciones en la sociedad limitada Prince Rupert Gas Transmission Limited Partnership a la Nación Nisga'a y Western LNG. Estos compradores de ideas afines se centran en la construcción de una infraestructura de GNL neto cero y en la reducción de las emisiones mundiales de energía, al tiempo que se mejoran las oportunidades para los pueblos indígenas.

También estamos trabajando con los gobiernos provinciales y federal para abogar por programas que permitan el financiamiento de capital indígena. Esto incluye el apoyo al Marco de Financiamiento de Capital de los Pueblos originarios del Gobierno de Columbia Británica publicado en febrero de 2024, así como al recientemente anunciado Programa Federal Canadiense de Garantía de Préstamos a Grupos Indígenas. Este programa permite a las comunidades indígenas participar en la inversión en infraestructuras energéticas vitales y es el resultado de años de esfuerzos de reivindicación liderados por grupos indígenas y apoyados por socios de la industria energética, como TC Energía.

Seguiremos escuchando y aprendiendo a través de una participación significativa y pondremos en práctica todo lo aprendido, a medida que vayamos integrando la reconciliación en nuestra forma de hacer negocios.

Después de la votación favorable de los accionistas sobre South Bow en junio, ¿qué estrategias está utilizando la compañía para avanzar en los objetivos de sostenibilidad posteriores a la división?

En 2022, realizamos una [evaluación de materialidad](#) exhaustiva, en la que participaron numerosos grupos de interés internos y externos a través de una evaluación basada en pruebas sobre temas de sostenibilidad importantes para nuestro negocio y nuestros grupos de interés. La separación de nuestro negocio de ductos de líquidos requiere una actualización de esta evaluación de materialidad. Este trabajo informará y actualizará nuestra estrategia y compromisos de sostenibilidad y nos permitirá confirmar las prioridades actuales y emergentes de los accionistas, grupos de interés y titulares de derechos.

En 2025, nuestro Informe de sostenibilidad anual ya no incluirá datos sobre el desempeño o narrativa relacionados con nuestro negocio de ductos de líquidos. Estos cambios garantizarán que los datos reflejen con exactitud nuestras operaciones posteriores a la división y nuestros logros en materia de sostenibilidad.

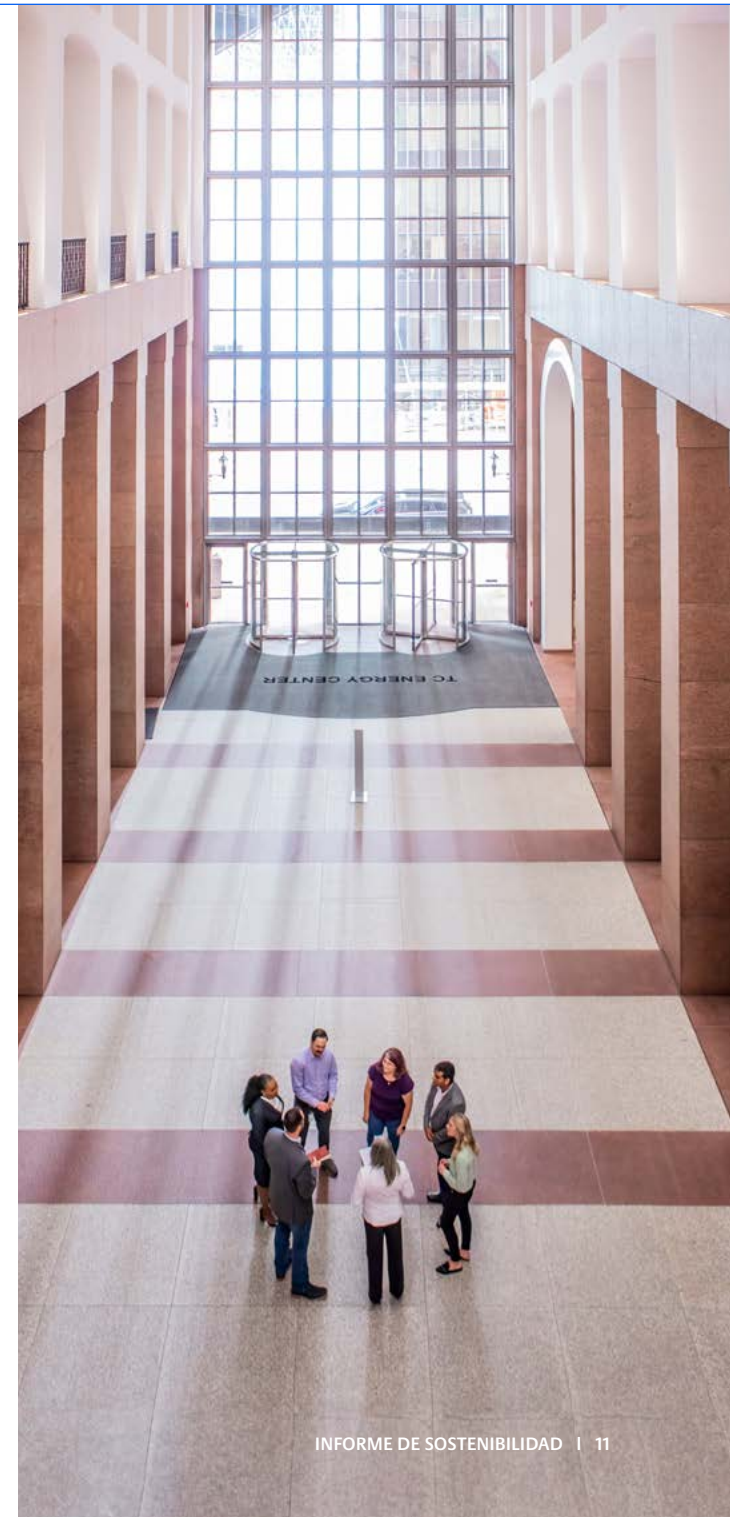
Es mi compromiso como Director de sostenibilidad (CSO) seguir impulsando un cambio positivo y sostenible en todas nuestras operaciones, e invito a nuestros grupos de interés a que hagan comentarios, preguntas y dialoguen con nosotros. Nuestro éxito en materia de sostenibilidad es un esfuerzo colectivo, y sus ideas son valiosas para nosotros. Juntos podemos construir un futuro más sostenible y resiliente para todos.

Atentamente,

Patrick Keys

*Vicepresidente Ejecutivo y Asesor Jurídico
Director de sostenibilidad (CSO)*

Julio 2024



Sobre este informe

Los informes y divulgaciones de TC Energía representan nuestro compromiso continuo con la transparencia de la información medioambiental, social, económica y de gobernabilidad, que sea de interés para nuestro negocio, titulares de derechos y grupos de interés. En este Informe de sostenibilidad brindamos una visión consolidada de nuestros esfuerzos de sostenibilidad con el interés de proporcionar una visión y un resumen claros, objetivos y equilibrados de nuestro desempeño.

Este Informe contiene información y declaraciones prospectivas. Para obtener más detalles, consulte la [declaración de información prospectiva](#). La información financiera en este informe se presenta en dólares canadienses, a menos que se indique otra cosa. Para obtener más detalles sobre nuestro desempeño financiero, consulte nuestro Informe Anual de 2023. Las notas al pie contienen información adicional sobre definiciones y metodologías cuando procede y es aplicable.

El diseño de este año se ha desarrollado teniendo en cuenta las normas de accesibilidad de las Pautas de Accesibilidad para el Contenido de la Web (WCAG, por sus siglas en inglés), versión 2.0. Este informe contiene perspectivas de los esfuerzos relacionados con la sostenibilidad, mediante fotos que han enviado los empleados.

Orientación para informes

La información incluida en este informe ha sido elaborada con la orientación de marcos, normas y recomendaciones de información sobre sostenibilidad reconocidos internacionalmente, entre ellos el Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés), que ahora forma parte del Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (IFRS, por sus siglas en inglés) de la Fundación de Normas Internacionales de Información Financiera (ISSB, por sus siglas en inglés), el Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB, por sus siglas en inglés), las SDG de la ONU y la Iniciativa de Reporte Global (GRI, por sus siglas en inglés). Se están desarrollando nuevos requisitos de divulgación de obligado cumplimiento relacionados con el clima en las jurisdicciones en las que operamos. Estos requisitos de divulgación en desarrollo pueden afectar la forma en que informamos sobre nuestros riesgos y oportunidades relacionados con el clima, estrategias, gestión de riesgos y métricas y objetivos de emisiones de GEI, incluidos nuestros avances hacia el logro de las metas de sostenibilidad. Seguimos supervisando estos avances y ajustamos nuestras divulgaciones y declaraciones públicas en consecuencia para cumplir con estos nuevos requisitos imperativos. Cuando se requieren medidas no estandarizadas, hemos compartido la información de acuerdo con nuestros estándares internos. Para obtener mayor información, puede consultar las tablas de alineación en el [Apéndice](#).

Límites de informes

El alcance del presente informe refleja todos los activos que gestionamos, a menos que se indique lo contrario. Este informe se centra en el rendimiento y las actividades realizadas entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2023 o la situación al 31 de diciembre de 2023, lo que corresponda, a menos que se indique algo distinto. También se han incluido detalles de algunos eventos de interés que ocurrieron a principios de 2024. Las exclusiones o adiciones de datos se indican cuando corresponde en el informe.

Aseguramiento

La información de este informe fue revisada detenidamente por expertos internos en el tema y por líderes de alto nivel, incluido nuestro Equipo de Liderazgo Ejecutivo, con la supervisión de nuestro Consejo Directivo. Como parte de nuestra práctica de mejorar continuamente nuestros informes, hemos obtenido la garantía limitada de terceros independientes sobre determinados indicadores medioambientales y de diversidad de la fuerza laboral de 2023, que se identifican con el símbolo ^ a lo largo de este documento. Para leer la declaración de garantía limitada de terceros, consulte nuestra [página web de criterios ESG](#).

[TC Energía se ha comprometido a publicar una Hoja de ruta hacia una garantía razonable en los informes de GEI en julio de 2025.](#)

Invitación a que se hagan comentarios

TC Energía agradece cualquier comentario sobre este informe. Envíe sus preguntas o comentarios a communications@tcenergy.com.

Publicaciones y enlaces relacionados:

+ [Informe Anual 2023](#)

+ [Circular Informativa de Gestión 2024](#)

+ [Formulario de Información Anual 2023](#)

+ [Plan de Acción para la Reconciliación y Actualización del Plan de Acción para la Reconciliación 2022](#)

+ [Plan de Reducción de Emisiones de GEI](#)

+ [Informe sobre la fiabilidad de la divulgación de las emisiones de metano](#)

+ [Informe sobre cabildeo relacionado con el clima](#)

+ [Respuesta al cuestionario de cambio climático del CDP 2023](#)

+ [Informe sobre trabajo forzoso y trabajo infantil 2023](#)

+ [Página web de los criterios ESG](#)



ESTRATEGIA



EN ESTA SECCIÓN

- 14 Nuestro camino hacia la sostenibilidad
- 17 Estrategia y progreso

Nuestro enfoque hacia la sostenibilidad es reflexivo, sistemático y colaborativo y es parte integral de nuestras prioridades estratégicas. Una gobernabilidad sólida, una cultura de innovación y un enfoque en la mejora continua nos permiten adaptarnos, evolucionar y crear valor para nuestros titulares de derechos y grupos de interés.

NUESTRO CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

LEYENDA

- El mundo que nos rodea
- Gobernabilidad
- Estrategia
- Gestión de riesgos
- Métricas y objetivos

Década de 1990

- Primer sistema de gestión de HSE
- Establecimiento del programa formal de integridad de ductos
- Informe voluntario de cambio climático y GEI

Década de 2000

- Implementación del sistema de gestión de activos
- Primer informe corporativo de responsabilidad social
- Compra de la primera compensación de GEI
- Proceso de evaluación de riesgos para la integridad de los ductos en todo el sistema

Década de 2010

- Primera evaluación de materialidad
- Primera hoja de datos de ESG
- Compromiso con la presentación de informes GRI a terceros alineados

2015

- Se formaliza el Acuerdo de París
- La ONU adopta los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Se desarrolla el Programa de Diversidad de Proveedores y Participación Local
- Actualización de la evaluación de materialidad

2016

- Integración del sistema de gestión e implementación de TOMS
- Presentación del Director de Diversidad
- Actualización de la evaluación de materialidad
- Establecimiento de las reglas para salvar vidas
- Informes alineados por primera vez con las directrices de la opción G4 Core de GRI

2017

- La TCFD publica el Informe final
- Se eleva la seguridad como valor corporativo para promover nuestra cultura de seguridad

2018

- El SASB aprueba las normas de la industria
- Se adopta la política de diversidad del Consejo
- Se añade la sostenibilidad al Comité de Salud, Seguridad y Medioambiente del Consejo
- Se introduce el caso de los 2 °C en el análisis de escenarios de planificación estratégica
- Presentación del Director de Riesgos
- Se adopta el sistema de Gestión de riesgos de la empresa
- Primera hoja de datos alineada con SASB

2019

- Presentación del Director de Sostenibilidad
- Primeros informes basados en el TCFD

2020

- Actualización de la materialidad interna
- Informes alineados con el TCFD
- Se desarrollan compromisos de sostenibilidad y se fijan objetivos
- Informes alineados con los SDG de la ONU

2021

- Se establecen objetivos para cada compromiso
- Se publica el Plan de acción para la reconciliación
- Se publica el Plan de reducción de emisiones de GEI

2022

- Compensación vinculada a los avances en nuestras prioridades de criterios ESG
- Se convierte en signataria de los Principios para el Empoderamiento de la Mujer (WEP)
- Se forma el Consejo Asesor Indígena
- Se une a Catalyst
- Se une al Pacto Global de la ONU
- Se renuevan nuestros compromisos de sostenibilidad
- Se incorpora al Foro del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera con base en la Naturaleza (TNFD)
- Obtención de aseguramiento limitado de terceros sobre determinados indicadores medioambientales

Más de 2023

- Emisión de las primeras normas IFRS sobre Divulgación de la sostenibilidad
- La Unión Europea adopta la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD)
- Creación del Comité de Gestión de la Sostenibilidad
- Mayor integración de la sostenibilidad en el proceso de asignación de capital
- Ingreso en la comunidad de la Junta de Conferencias del Consejo de DEI
- Se publica nuestro Marco de Equidad Indígena Canadiense
- Se publica el Informe sobre trabajo forzoso y trabajo infantil
- Lanzamiento de nuestro nuevo marco TOMS
- Obtención de aseguramiento limitado de terceros sobre determinados indicadores medioambientales y sociales



Metas de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas

Las [SDG de la ONU](#) son un llamado a la acción ante los retos globales actuales y futuros para crear un mundo mejor y más sostenible. Las 17 SDG son metas globales que crean un plan de estrategias de sostenibilidad para abordar desafíos como la desigualdad, el cambio climático, la degradación medioambiental, la paz y la justicia. TC Energía utiliza las SDG para guiar nuestros esfuerzos de sostenibilidad dentro de un marco reconocido mundialmente. A lo largo del informe, mostramos nuestras contribuciones a esta agenda mundial y de qué manera nuestros objetivos se alinean con las SDG.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



TC Energía se convirtió en participante oficial del [Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas \(UNGC, por sus siglas en inglés\)](#) en 2022. Estamos comprometidos a hacer que el UNGC y sus principios formen parte de nuestra cultura empresarial y operaciones a diario así como a colaborar en proyectos que promuevan las metas de desarrollo más amplias de la ONU, en particular las SDG. Este informe describe las acciones que hemos llevado a cabo para aplicar las directrices y principios del UNGC y actúa como nuestra Comunicación sobre el Progreso (CoP).

WE SUPPORT



¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Incorporación de los principios del Pacto Mundial de Organización de las Naciones Unidas en la estrategia de TC Energía](#)

Participación de grupos de interés

TC Energía se enorgullece de las sólidas relaciones que hemos construido con los titulares de derechos y los grupos de interés en todas nuestras zonas geográficas, y buscamos continuamente formas de fortalecer estas relaciones.

Más allá de nuestros valores fundamentales, contamos con programas y políticas específicos para los grupos de interés que dan forma a nuestras interacciones, aclaran expectativas, evalúan riesgos y facilitan resultados mutuamente beneficiosos.

CÓMO NOS RELACIONAMOS¹

EMPLEADOS Y CONTRATISTAS	<ul style="list-style-type: none"> Encuestas internas Tertulias participativas, foros de empleados y seminarios web Boletines informativos para el liderazgo y empleados Incorporación, planificación del desarrollo profesional y oportunidades de tutoría 	<ul style="list-style-type: none"> Línea de Ayuda sobre Ética Intranet de la compañía Momentos de valor (seguridad, medioambiente, integridad, salud mental, etc.) Sesiones de aprendizaje TC Unlocked 	<ul style="list-style-type: none"> Defensores de la salud mental y de la inclusión y la diversidad Redes de Inclusión de Empleados Canales de redes sociales Programas de impacto social, como inversión en la comunidad, voluntariado y becas
CLIENTES Y PROVEEDORES	<ul style="list-style-type: none"> Encuestas de satisfacción del cliente Reuniones y presentaciones formales e informales Reuniones presenciales 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones de gestión de relaciones con proveedores Eventos y conferencias de la industria Colaboración y asociaciones estratégicas 	<ul style="list-style-type: none"> Noticias, recursos informativos y herramientas en línea para los clientes Boletines de clientes Incorporación
INVERSIONISTAS	<ul style="list-style-type: none"> Junta general anual de accionistas Carta anual a los accionistas Encuentro anual con inversores 	<ul style="list-style-type: none"> Llamadas a resultados trimestrales y actualización del negocio Presentaciones regulatorias y comunicados de prensa Reuniones de participación de analistas y llamadas de conferencia 	<ul style="list-style-type: none"> Participación y compromiso en conferencias y foros de inversores Reuniones y presentaciones continuas de participación de inversores (materiales disponibles en nuestro sitio web)
PROPIETARIOS DE TIERRAS Y COMUNIDADES LOCALES	<ul style="list-style-type: none"> Cartas, hojas informativas, folletos y boletines informativos Tertulias participativas y jornadas de puertas abiertas Reuniones de propietarios de tierras Reuniones y eventos comunitarios 	<ul style="list-style-type: none"> Visitas a instalaciones en persona Programas de impacto social, como inversión en la comunidad, voluntariado y becas Línea de Ayuda sobre Ética 	<ul style="list-style-type: none"> Preparación y respuesta ante emergencias Sitio web "Haga clic antes de excavar", centros de llamada única (Canadá y EE. UU.) y líneas de ayuda para propietarios de tierras Canales de redes sociales
GRUPOS INDUSTRIALES, GOBIERNO Y ORGANISMOS REGULADORES	<ul style="list-style-type: none"> Visitas a instalaciones y activos Asociación comercial y representación de la industria Conferencias, reuniones y paneles de la industria 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones presenciales y seminarios web Mesas redondas Análisis de la industria y artículos de investigación 	<ul style="list-style-type: none"> Iniciativas de múltiples grupos de interés y grupos de investigación Presentaciones de respuestas de política pública y compromisos legislativos Presentaciones regulatorias y comunicados de prensa
GRUPOS INDÍGENAS	<ul style="list-style-type: none"> Oportunidades de asociación económica, incluidos acuerdos de equidad y de otro tipo Plan de Acción para la Reconciliación y actualización Compromiso con las comunidades indígenas en el programa 'Contrate y compre localmente' 	<ul style="list-style-type: none"> Programas de impacto social, como inversión en la comunidad, voluntariado y becas Participación en ceremonias culturales y eventos comunitarios Preparación y respuesta ante emergencias 	<ul style="list-style-type: none"> Visitas a sitios, estudios de conocimientos tradicionales y compromiso para mitigar posibles impactos Programa de monitoreo de la construcción, programa de adaptación de la fuerza laboral y grupos de trabajo indígenas Visitas en persona a las instalaciones y salas de control

¹ Algunos ejemplos de políticas, principios rectores o documentos relacionados que apoyan nuestra estrategia de participación de los grupos de interés se incluyen en el [Apéndice](#).

ESTRATEGIA Y PROGRESO

Asuntos materiales

A medida que perfeccionamos nuestra estrategia de sostenibilidad, es fundamental que llevemos a cabo evaluaciones de materialidad² para enfocarnos en los aspectos no financieros que son de mayor relevancia e importancia³ para nuestros grupos de interés y nuestro negocio.

En 2024, TC Energía planea llevar a cabo una evaluación de materialidad exhaustiva que permita reevaluar los temas de sostenibilidad más relevantes para nuestro negocio, titulares de derechos y grupos de interés.

[¿QUIERE SABER MÁS?](#)

+ [Evaluación de materialidad de la sostenibilidad 2022](#)



² Las referencias y el uso de los términos "tangibilidad", "material" y términos similares a lo largo de este documento se enmarcan en el contexto de temas económicos, medioambientales, sociales y de gobernabilidad. En el caso de los temas relacionados con los criterios ESG, la materialidad se basa en las definiciones de los marcos, estándares y las directrices de sostenibilidad a los que se hace referencia y no corresponde al concepto de materialidad conforme a las leyes de títulos valores de Canadá o EE. UU.

³ Las evaluaciones de materialidad de la sostenibilidad son una instantánea de tiempo real de temas de importancia en la actualidad.

Compromisos con la sostenibilidad

Periódicamente revisamos y actualizamos nuestros compromisos de sostenibilidad como resultado de nuestras evaluaciones de materialidad, nuestra colaboración y compromiso con los grupos de interés y los titulares de derechos, factores externos de influencia y otras consideraciones.

MEDIOAMBIENTE



Adoptar la transición energética

Contribuir a los esfuerzos globales para abordar el cambio climático y gestionar los riesgos y oportunidades de la transición energética



Dejar el medioambiente como lo encontramos

Salvaguardar el hábitat y la biodiversidad, así como minimizar el impacto sobre el uso de la tierra, incluida la restauración del medioambiente a una condición igual o mejor a la que lo encontramos.



Comprometidos con operaciones seguras, confiables y sostenibles

Gestionar sistemáticamente el riesgo para mejorar continuamente la integridad y seguridad de nuestros activos y operaciones

SOCIAL



Mejora continua de la seguridad

Mejorar continuamente nuestros sistemas para proteger a las personas y demostrar constantemente la seguridad como nuestro valor prioritario



Centrarse en la salud mental

Demostrar acciones que mejoren la seguridad psicológica y el bienestar emocional de los empleados



Fomentar relaciones mutuamente beneficiosas

Promover el bienestar de nuestras comunidades y mantener relaciones externas mutuamente beneficiosas.



Fomentar relaciones duraderas y mutuamente beneficiosas con los grupos indígenas

Ser el socio de elección de los grupos indígenas



Promover la inclusión y la diversidad

Fortalecer la colaboración y el desempeño fomentando la inclusión y la diversidad en toda nuestra organización y cadena de suministro.

GOBERNABILIDAD



Integrar y contribuir aún más a la sostenibilidad

Promover la sostenibilidad y la innovación en todo nuestro negocio y cadena de valor, incluidas la planificación estratégica y la toma de decisiones.

Objetivos y desempeño

Nos comprometemos a proporcionar una visión transparente de nuestro rendimiento en varios temas. Nuestro éxito se logra gracias a la capacidad y experiencia de la fuerza laboral, a la medida en que adoptamos la tecnología y promovemos la innovación, y a nuestra estrategia de aportar valor a largo plazo a todos nuestros grupos de interés.

A continuación, se exponen nuestros progresos en 2023, con más información y detalles a lo largo de este informe y en los documentos relacionados.

	COMPROMISO	MÉTRICA	META	DESEMPEÑO 2023	PÁGINA
MEDIOAMBIENTE	Adoptar la transición energética	Reducción de la intensidad de las emisiones de GEI de nuestras operaciones	30 % para 2030 ⁴	En proceso de revisión	32
		Posición para lograr que nuestras operaciones tengan cero emisiones en términos netos	Para 2050 ⁴	En progreso	32
	Dejar el medioambiente en condiciones iguales a las que lo encontramos	Restaurar o compensar todas las perturbaciones de la tierra que deriven de la construcción y operación de nuestros activos en Norteamérica ⁵	100 %	99 %	42
		Invertir en actividades que restauren la biodiversidad y reduzcan los impactos del cambio climático	\$10 millones invertidos al término de 2025	\$3.5 millones	45
	Comprometidos con operaciones seguras, confiables y sostenibles	Mantener nuestra dedicación para mejorar el desempeño de la seguridad personal y de los procesos	Cero incidentes significativos de seguridad de los procesos ⁶	1	37
SOCIAL	Mejora continua de la seguridad	Mantener nuestra dedicación para mejorar el desempeño de la seguridad personal y de los procesos	Combinado (empleado y contratista) TRCR ⁷ : 0.5 en 2023	No alcanzado⁸	49
		Reforzar nuestro enfoque y nuestro compromiso en la prevención de accidentes graves e incidentes graves	Tasa combinada (empleado y contratistas) de lesiones graves y muertes por alta y ⁹ energía: no debe superar 25 por 100 millones de horas en 2024 ¹⁰	Nuevo	49
	Centrarse en la salud mental	Aumentar la sensibilización sobre salud mental mediante la capacitación de líderes y empleados y otros recursos de actualidad	100 % de los empleados capacitados para finales de 2023	99 %	57

⁴ Nuestros objetivos abordan las emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2. Para la planificación, el progreso objetivo se mide en relación con un año de referencia de 2019, ajustado para tener en cuenta los cambios materiales en nuestra cartera de activos y cuantificado en un límite de control operativo.

⁵ Las actividades de restauración son esfuerzos multianuales con objetivos al cierre de cada actividad en lugar de objetivos anuales. Para obtener más información, consulte el [Apéndice: Datos sobre desempeño](#).

⁶ Si bien los incidentes significativos de seguridad de procesos pueden tener un impacto medioambiental, no todos los incidentes de seguridad de procesos tendrán un impacto medioambiental. Este es simplemente un factor que se tiene en cuenta a la hora de determinar si un incidente se clasifica como 'significativo'.

⁷ TC Energía define el índice total de casos registrados como la cantidad de casos registrables relacionados con una base de exposición común de 200,000 horas (100 empleados a tiempo completo). Los casos registrables son todas las muertes y enfermedades relacionadas con el trabajo y aquellas lesiones relacionadas con el trabajo que derivan en una pérdida de conciencia, restricción de trabajo o movimiento, transferencia a otro trabajo o requieren tratamiento médico más allá de los primeros auxilios.

⁸ Debido a la trágica pérdida de cuatro vidas en un incidente de aviación en México, este objetivo no se logró.

⁹ 'Alta energía' se define como un elemento de trabajo que implica más de 500 ft-lb de energía física. 'Lesión grave' se define como un incidente que pone en peligro o altera la vida.

¹⁰ Objetivo basado en la tasa anual de lesiones graves y muertes por alta energía por cada 100 millones de horas, al 31 de diciembre, adaptado de la metodología de cálculo de la tasa de lesiones graves y muertes de la Construction Safety Research Alliance (CSRA) (Alianza para la Investigación de la Seguridad en la Construcción). Internamente, utilizamos una tasa móvil de 12 meses para identificar cambios en el ritmo o la dirección de las tendencias.

COMPROMISO	MÉTRICA	META	DESEMPEÑO 2023	PÁGINA	
SOCIAL	Fomentar relaciones mutuamente beneficiosas	Mantener la participación anual de los empleados en nuestro programa de impacto social para fortalecer la fuerza laboral y el bienestar comunitario	60 % de participación de la fuerza laboral hasta 2025	60 %	65
		Aumentar las inversiones de impacto social para ayudar a fortalecer la resiliencia de las comunidades locales, los grupos indígenas y la fuerza laboral	\$25 millones (anualmente) hasta 2023	\$34 millones	59
			Aumentar a \$30 millones (anuales) a finales de 2025	En progreso	59
	Fomentar relaciones duraderas y mutuamente beneficiosas con los grupos indígenas	Identificar y apoyar las iniciativas de reconciliación dirigidas por la comunidad a través de alianzas con grupos indígenas	En curso	En curso	69
		Establecer un Consejo Asesor de Negocios Indígena externo para asesorar a nuestras unidades de negocios, Cadena de Suministro y Relaciones con grupos Indígenas sobre las mejores prácticas y los obstáculos para trabajar con TC Energía	Establecido para el tercer trimestre de 2023	No alcanzado	67
			Operativo en el cuarto trimestre de 2023	No alcanzado	67
		Establecer un grupo de negocio indígena externo que proporcione información a nuestras unidades de negocios, Cadena de Suministro y Relaciones con grupos Indígenas sobre las mejores prácticas y los obstáculos para trabajar con TC Energía	Poner en marcha un grupo empresarial indígena experimental para finales del cuarto trimestre de 2024	Nuevo	67
		Promover la inclusión y la diversidad	Diversidad de nuestro Consejo Directivo ¹¹	30 % de mujeres en el Consejo	38 %¹²
	Al menos un miembro que se identifique como racial o étnicamente diverso ¹³			Nuevo	80
	Mujeres en cargos de liderazgo en nuestras sedes corporativas ¹⁴		40 % para 2025	36 %	51
	Representación general de las mujeres en nuestra fuerza laboral ¹⁵		Aumento anual del 2 % en los próximos 3 años	Nuevo	51
	Miembros de minorías visibles en cargos de liderazgo en toda nuestra fuerza laboral canadiense y estadounidense ¹⁶	17 % para 2025	17 %	51	
Aumentar el gasto en proveedores diversos en Canadá y EE. UU.	Incrementar el porcentaje de gastos en adquisición influyentes diversos en un 5 % anual hasta 2027 ¹⁷	4 %	72		

¹¹ Los detalles de esta métrica y los objetivos asociados se pueden encontrar en nuestra sección de [Gobernabilidad: Diversidad del Consejo](#)

¹² 38.5 % de mujeres en el Consejo de Administración (5 de 13 miembros), a partir del 10 de abril de 2024.


¹³ Se entiende por diversidad racial y étnica a los pueblos aborígenes (personas que son indígenas, inuit o métis) y a los miembros de minorías visibles (personas, distintas de los pueblos aborígenes, que no son de raza caucásica ni de color blanco).

¹⁴ Cargos de liderazgo en nuestras sedes corporativas de Calgary, Houston, Charleston y Ciudad de México.

¹⁵ Incluye mujeres y personas que se identifican como mujeres en todos los niveles, en todos los lugares (Canadá, EE. UU. y México, tanto en ubicaciones corporativas como de campo).

¹⁶ Cargos de liderazgo en nuestra fuerza laboral en Canadá y EE. UU.

¹⁷ Los gastos de adquisición influyentes se definen como los gastos de adquisición de órdenes de compra y los gastos de adquisición de órdenes de entrega de los proveedores de Tier 1.

COMPROMISO	MÉTRICA	META	DESEMPEÑO 2023	PÁGINA
GOBERNABILIDAD  Integrar y contribuir aún más a la sostenibilidad	Optimizar la eficacia y eficiencia operativa y de los proyectos mediante innovaciones organizativas, digitales y tecnológicas	\$115 a \$120 millones para 2023	\$95 millones	81
		\$10 a \$15 millones para 2024	Nuevo	81
		\$80 millones al año en la creación de valor de investigación y desarrollo (I+D) en ingeniería ¹⁸	\$141 millones	82
	Incorporar indicadores y medidas de sostenibilidad en el Marco Integrado de Planificación de Inversiones en Activos empresariales, en consenso con la planificación de programas de los activos existentes	Poner a prueba distintas medidas para expresar el valor de la sostenibilidad a finales de 2023 ¹⁹	Alcanzado	81
		Determinar las contribuciones de la cartera para finales de 2024	En progreso	81
	Adoptar criterios voluntarios para medir el impacto social y establecer una base de referencia en 2024 para las métricas y los objetivos en 2025, y más adelante	Establecer la base de referencia en 2024	En progreso	85
		Métricas y objetivos de lanzamiento en 2025	En progreso	85

¹⁸ "Creación de valor" incluye el valor realizado a través de las iniciativas de investigación y desarrollo (I+D) en ingeniería implementadas en los programas de TC Energía. La I+D en ingeniería aporta exactitud, precisión y eficiencia a las herramientas y procesos de toma de decisiones, lo que permite tomar decisiones más inteligentes y acertadas que hacen posible tanto la seguridad como la economía que conducen a la sostenibilidad.

¹⁹ Las medidas de la gestión de activos incluyen, entre otros, la calidad de vida, la confiabilidad y la reducción de los riesgos de seguridad y medioambientales.





MEDIOAMBIENTE



EN ESTA SECCIÓN

- 24** Cambio climático y la transición energética
- 36** Gestión operativa
- 39** Gestión medioambiental

Estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y el respeto de los diversos paisajes donde que trabajamos. Bien sea expandiendo nuestra huella o manteniendo los activos existentes, nuestro enfoque hacia la tierra y los ecosistemas se basa en nuestros valores fundamentales. Trabajamos en estrecha colaboración con los titulares de derechos y los grupos de interés para minimizar las perturbaciones y preservar y mantener el medioambiente para las comunidades y la vida silvestre.



COMPROMISOS MEDIOAMBIENTALES



Adoptar la transición energética

Contribuir a los esfuerzos globales para abordar el cambio climático y gestionar los riesgos y oportunidades de la transición energética

Reducción de la intensidad de las emisiones de GEI de nuestras operaciones

pág. 32

Posición para lograr que nuestras operaciones tengan cero emisiones en términos netos

pág. 32



Dejar el medioambiente en condiciones iguales a las que lo encontramos

Salvaguardar el hábitat y la biodiversidad, así como minimizar el impacto sobre el uso de la tierra, incluida la restauración del medioambiente a una condición igual o mejor a la que lo encontramos.

Restauración de tierras

pág. 42

Donaciones comunitarias centradas en el medioambiente

pág. 45



Comprometidos con operaciones seguras, confiables y sostenibles

Gestionar sistemáticamente el riesgo para mejorar continuamente la integridad y seguridad de nuestros activos y operaciones

Incidentes significativos de seguridad de los procesos

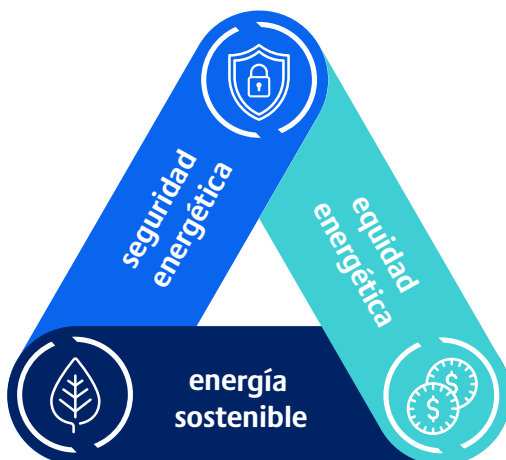
pág. 37



CAMBIO CLIMÁTICO Y LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA



La seguridad energética, la accesibilidad y asequibilidad y la sostenibilidad medioambiental son las tensiones del mundo real que el Consejo Mundial de Energía identifica como el “trilema energético”. Para TC Energía este desafío triple es la forma en que pensamos sobre nuestra respuesta estratégica al cambio climático. El aumento de la demanda mundial de energía, tanto en Norteamérica como en el resto del mundo, sumado a las interrupciones del transporte mundial de energía, la agitación geopolítica, los acontecimientos climáticos sin precedentes y la reacción de los consumidores ante los precios elevados y la escasez de energía, no hacen sino acentuar la necesidad de suministrar una energía accesible, fiable y segura durante la transición hacia economías con menos emisiones.



Nuestro [Informe Anual 2023](#) describe cómo las consideraciones climáticas son parte integral de nuestras prácticas y perspectivas comerciales. Monitoreamos las tendencias específicas de los fundamentos de la oferta y la demanda de energía, además de analizar cómo se desempeña nuestra cartera en diferentes escenarios de combinación de energía. Esto permite identificar oportunidades que contribuyan a nuestra resiliencia, fortalezcan nuestra base de activos o mejoren la diversificación. A medida que se identifican los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima, estamos preparando a nuestras personas y sistemas para gestionar nuestra contribución a una transición energética racional y equilibrada. Visualizamos una combinación energética en el futuro que sea menos intensiva en carbono y, al mismo tiempo, segura y asequible.

La combinación de activos de TC Energía está evolucionando junto con la combinación energética de Norteamérica. A medida que el mundo avanza hacia un futuro con menos emisiones, nuestra asignación de capital se desplaza para satisfacer esa demanda, equilibrando al mismo tiempo las necesidades de seguridad energética y asequibilidad:

- Los ductos de gas natural seguirán atrayendo capital, impulsados por la conversión de carbón en gas y por las exportaciones de GNL.
- Se espera que la ponderación de Power and Energy Solutions en nuestra cartera crezca gradualmente con el tiempo, con mayor énfasis en la energía nuclear y el almacenamiento hidroeléctrico por bombeo. Una inversión moderada en tecnologías emergentes desarrollará capacidades complementarias a nuestra actividad principal, sin tener que asumir riesgos significativos de precio de las materias primas, volumétricos o tecnológicos.

Satisfacer la creciente demanda de energía al tiempo que se descarboniza la economía mundial es el desafío energético definitorio que estamos tratando de resolver. Aunque debemos continuar innovando y ampliando la generación y el almacenamiento, incluidas la energía nuclear e hidroeléctrica, el gas natural es la única fuente de energía de fácil despliegue que puede alcanzar los niveles necesarios de fiabilidad, confiabilidad, asequibilidad y escalabilidad, y Norteamérica está en la mejor posición para suministrarla. La posición única de TC Energía en Norteamérica, combinada con nuestra profunda experiencia y visión de futuro, nos permitirá aprovechar los vastos recursos energéticos del continente a medida que avanzamos juntos en esta transición de múltiples dimensiones.



Estamos en camino de ser la primera y única compañía energética que suministre gas natural a instalaciones de exportación de GNL en Canadá, Estados Unidos y México".

DRA. JULIA NESHEIWAT

Vicepresidenta, Políticas y Perspectivas

¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Nuestra visión para la energía en Norteamérica](#)

+ [TCFD y IFRS S2 - Riesgos y oportunidades relacionados con el clima](#)

DISMINUCIÓN DE LAS EMISIONES GLOBALES DE GEI CON GAS NATURAL LICUADO

El carácter crítico de la seguridad y diversificación energéticas es claro. La perturbación de los mercados mundiales de GNL, a medida que Europa importaba volúmenes récord de GNL para reemplazar el gas ruso, provocó choques de precios y un retorno a formas de energía más intensivas en carbono, como el carbón.

Norteamérica se encuentra en una posición estratégica para satisfacer la creciente demanda mundial de energía, que ofrece una vía para reducir las emisiones energéticas y mantener la seguridad energética. TC Energía está bien posicionada para apoyar este crecimiento, mediante el suministro de gas natural a las terminales de exportación de GNL de toda Norteamérica. En Canadá, el ducto Coastal GasLink (CGL), ya terminado, es el primer camino directo para que el gas natural canadiense llegue a los mercados mundiales de GNL. En EE. UU, transportamos casi el 30 % de toda la materia prima de GNL de Norteamérica. Y en México, nuestra conectividad proporciona suministro de GNL y flexibilidad tanto a Europa como a Asia.

¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Declaración: Coastal GasLink logra la terminación mecánica](#)

+ [Resumen operativo: Coastal GasLink](#)

²⁰ De 2013 a 2024. Un empleo equivalente a tiempo completo equivale a la producción de una persona que trabaja durante un año, pero no necesariamente por el mismo trabajador.

²¹ A lo largo de todo el proyecto (2013-2024).

²² Incluye ventas, productos, producción, ingresos personales y corporativos (de 2013 a 2024).

²³ Gastos del proyecto en equipo, servicios de alimentación, alojamiento y otros servicios de construcción (de 2013 a 2024).

²⁴ Desde 2014.

Coastal GasLink en cifras



Se crearon más de **25,700** empleos equivalentes a tiempo completo en la Columbia Británica (B.C.)²⁰



55 millones de horas trabajadas con una seguridad excepcional



\$3.2 mil millones aportados al PIB de la Columbia Británica²¹



\$334 millones en ingresos fiscales de Columbia Británica²²



\$3.95 mil millones gastados en negocios y proveedores de Columbia Británica²³



670 km de ductos que atraviesan **dos cadenas montañosas** y algunos de los terrenos más difíciles de la Columbia Británica



800 pasos de agua y **10 grandes pasos de agua sin zanja** realizados con seguridad



Cinco años de construcción, que abarcaron una pandemia mundial, interrupciones en la cadena de suministro y un mercado laboral sumamente competitivo



8 contratistas principales de categoría mundial, muchos de ellos con asociaciones indígenas locales para ofrecer beneficios duraderos a la comunidad



Apoyo sin precedente de los **20 grupos indígenas elegidos**, **17 de los cuales firmaron opciones** para convertirse en propietarios



Más de **\$1.8 mil millones** en contratos adjudicados a negocios locales e indígenas



Más de **\$13 millones** invertidos en comunidades locales, organizaciones sin ánimo de lucro y patrocinios



820 estudiantes de B.C. recibieron becas o ayudas²⁴



Más de **750 personas** capacitadas y certificadas en control de la erosión y los sedimentos, la mayor de B.C.

Emisiones de gas de efecto invernadero

Cada uno de nuestros segmentos de negocio continúa ejecutando estrategias de reducción de emisiones de GEI. Estamos actualizando nuestra infraestructura y procesos mientras colaboramos con proveedores, clientes y colegas para medir, monitorear y reducir de manera efectiva las emisiones de GEI. También tenemos en cuenta nuestros objetivos de reducción de las emisiones de GEI en nuestro marco de asignación de capital y en nuestro proceso de toma de decisiones.

NUESTRO ENFOQUE DE LAS EMISIONES DE ALCANCES 1, 2 Y 3

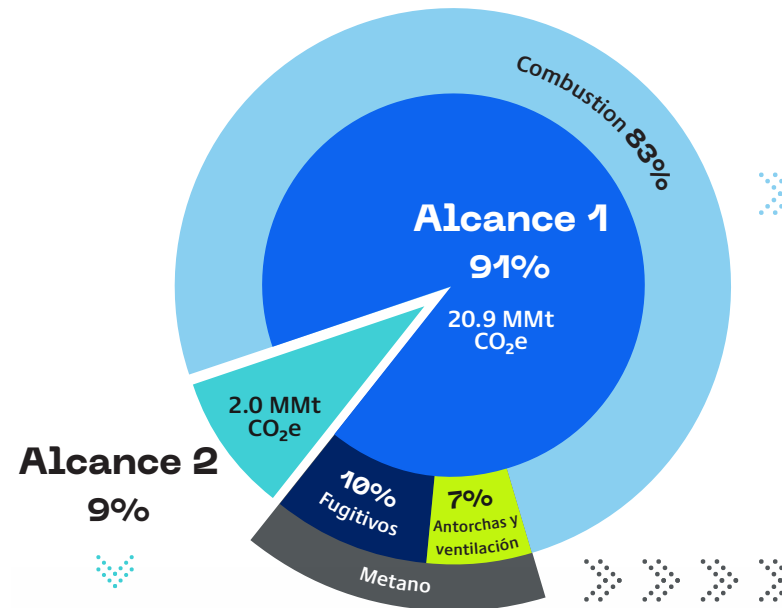
TC Energía ha establecido una norma interna y metodologías para cuantificar e informar anualmente las emisiones de GEI de Alcance 1, Alcance 2 y determinadas emisiones de Alcance 3. Nuestro inventario de GEI se ajusta a la Norma Corporativa de Contabilidad y Reporte del Protocolo de GEI, así como a los documentos de orientación relacionados con el Protocolo de GEI para las emisiones de Alcance 2 y Alcance 3.

La cuantificación de las emisiones de GEI sigue metodologías reguladoras prescritas en las jurisdicciones en las que operamos. Esto puede incluir el uso del consumo de combustible medido, los datos de composición, la medición de los servicios eléctricos, los datos de la actividad operativa y los factores de emisión reglamentarios y las estimaciones técnicas. Para las emisiones de GEI no sujetas a informes regulatorios, utilizamos métodos de cuantificación consistentes con los enfoques regulatorios. Cuando corresponde, utilizamos factores de emisión derivados operativamente de datos medidos.

Las emisiones de GEI de TC Energía se informan tanto desde un enfoque de participación en el capital como de control operativo para ilustrar la diferencia en nuestra huella de emisiones de GEI entre los dos límites organizacionales de informes. El límite de reporte de acciones de capital refleja mejor nuestra huella corporativa de emisiones de GEI en relación con el porcentaje de propiedad de nuestros activos explotados y no explotados, y se ajusta más estrechamente a nuestros resultados financieros. Los datos de límites de control operativo representan la huella de emisiones de GEI de los activos que operamos y, por lo tanto, están influenciados por las prácticas operativas de TC Energía.

²⁵ Emisiones de GEI de 2023 notificadas en un límite de informe de control operativo. Es posible que los totales no se sumen debido al redondeo.

Desglose porcentual de las emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 en 2023²⁵



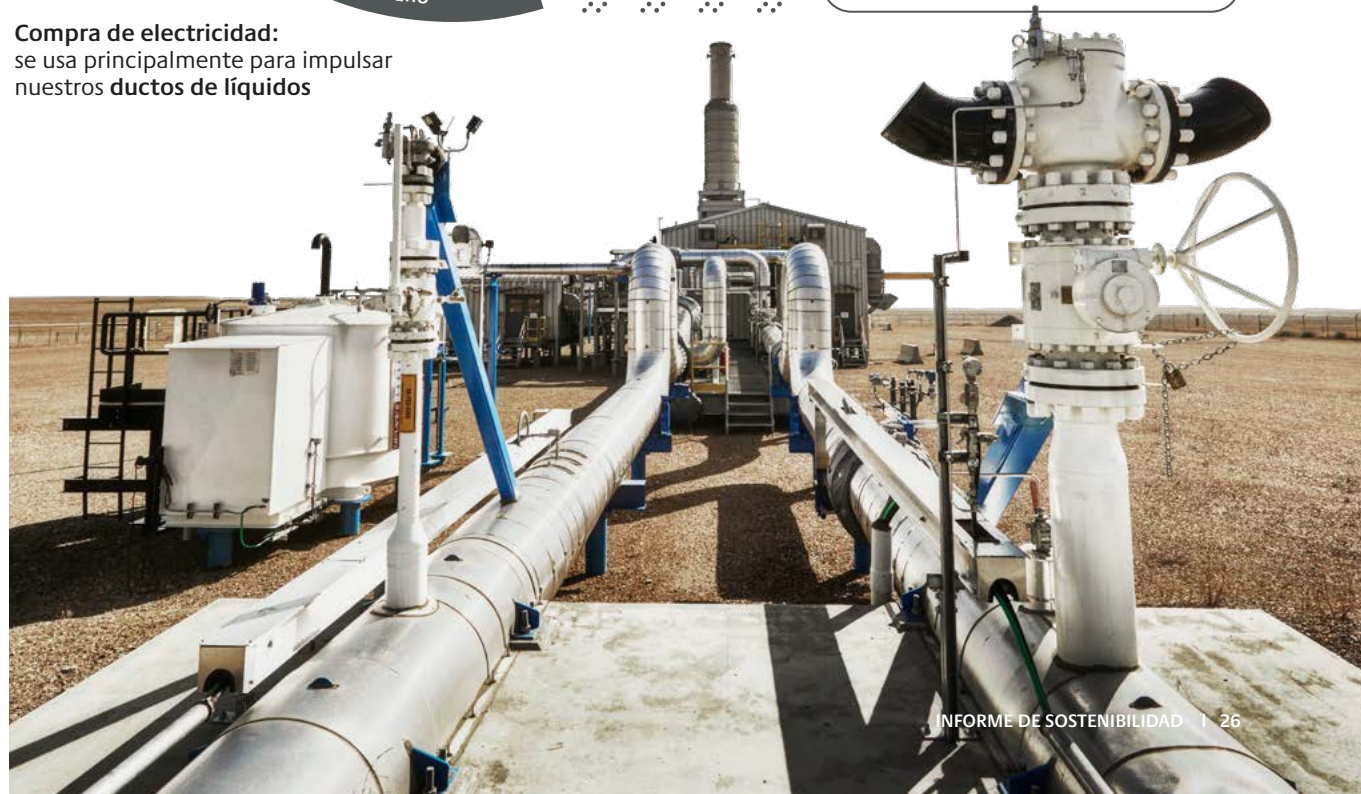
Los motores de compresores de gas natural alimentan nuestro **sistema de transmisión de gas natural**

Unidades de cogeneración de gas natural para la producción de electricidad y energía térmica

Fugas de válvulas, accesorios y otros **equipos presurizados** en estaciones de medición, estaciones de compresión y sitios de válvulas

Liberaciones controladas durante el funcionamiento y el mantenimiento, por ejemplo, descargas y purgas

Compra de electricidad: se usa principalmente para impulsar nuestros ductos de líquidos



Lo más destacado: Informes de Alcance 3

Las emisiones de Alcance 3 son emisiones indirectas de GEI producto de las actividades comerciales de TC Energía, como la adquisición de bienes y servicios que no poseemos ni controlamos. Si bien no son de nuestra propiedad ni están bajo nuestro control directo, estas emisiones son parte de nuestra cadena de valor.

En 2023, TC Energía llevó a cabo un análisis independiente para evaluar la aplicabilidad de las 15 categorías de Alcance 3 a nuestro negocio. Con base en dicho análisis, pudimos determinar diez categorías relevantes para nuestro negocio y cadena de valor. [Actualmente informamos sobre cuatro de las diez categorías.](#) Las seis restantes están siendo evaluadas en relación con las orientaciones para informes actuales y las metodologías de cuantificación.

La actividad principal de TC Energía de transmisión y almacenamiento de productos no se recoge en la definición del Protocolo de GEI de la Categoría 11: uso de productos vendidos. Si bien compramos pequeños volúmenes de productos básicos con fines operativos o de comercialización, la mayor parte de los productos que transportamos y comercializamos no son de nuestra propiedad y no vendemos los productos transportados a los consumidores finales. Como tal, la Categoría 11 del Alcance 3 no se considera de interés para nuestras actividades comerciales principales.

La cuantificación de las emisiones de Alcance 3 es compleja. Las metodologías de cálculo y notificación del Alcance 3 no son precisas ni uniformes. Se basan fundamentalmente en información procedente de socios de nuestra cadena de valor y quedan fuera de nuestros procesos internos de control y garantía. Las normas de medición del Alcance 3 y los procesos de información requieren una maduración significativa para lograr la comparabilidad y la precisión de la información. Esperamos que nuestra determinación y cuantificación de las emisiones indirectas de GEI sea iterativa y mejore con el tiempo.

Aplicabilidad de las categorías de Alcance 3 al negocio principal

1	Comprar bienes y servicios	✓
2	Bienes de capital	✓
3	Actividades relacionadas con el combustible y la energía	✓
4	Transporte y distribución en sentido ascendente	✓
5	Residuos generados en las operaciones	✓
6	Viajes de negocios	✓
7	Desplazamiento de los empleados	✓
8	Activos arrendados en sentido ascendente	✓
9	Transporte y distribución en sentido descendente	✗
10	Procesamiento de los productos vendidos	✗
11	Uso de los productos vendidos	✗
12	Tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos	✗
13	Activos arrendados en sentido descendentes	✓
14	Franquicias	✗
15	Inversiones	✓

✓ Relevante/evaluando para divulgación futura

✗ No relevante para el negocio principal

[Informado actualmente](#)

TC Energía reconoce la importancia de una orientación clara para mejorar la comparabilidad y la coherencia en la cuantificación y presentación de informes de las emisiones del Alcance 3. Para ello, apoyamos una próxima revisión de las directrices específicas de Ipeca sobre petróleo y gas, compartiendo experiencias contables prácticas y consideraciones sectoriales. También proporcionamos comentarios para complementar la respuesta de Ipeca a la encuesta sobre el Alcance 3 del Protocolo de GEI, señalando el apoyo de la industria al perfeccionamiento de las directrices para sortear la complejidad de la cuantificación. Además, estamos colaborando con colegas de la industria para identificar oportunidades que permitan la armonización y la coherencia de las prácticas de información sobre el Alcance 3.

Entre las actividades que nuestros negocios están llevando a cabo para reducir nuestras emisiones de GEI, las de nuestros clientes y las de nuestros socios se incluyen:

- Trabajar junto a nuestros colegas de la industria del gas natural para identificar protocolos confiables de medición y conciliación de la intensidad de metano en toda la cadena de valor.
- Ofrecer alternativas a los clientes de uso final en forma de ductos y fuentes de suministro de gas natural competitivos, confiables y eficientes, productos de energía renovable y otras soluciones energéticas de bajas emisiones, como gas natural renovable (GNR), GNL e hidrógeno.
- Mejoras continuas en la eficiencia operativa para reducir el consumo y el uso de la energía.
- Explorar oportunidades de reducción de emisiones de Alcance 3 con proveedores estratégicos.



Progresos realizados respecto a las emisiones de metano

Perspectivas sobre el metano en 2023

15 %

DISMINUCIÓN DE LAS EMISIONES DE METANO CON RESPECTO A LA BASE DE REFERENCIA DE 2019

10 %

AUMENTO DEL RENDIMIENTO DE GAS NATURAL DESDE 2019

17 %

EMISIONES DE METANO COMO PORCENTAJE ESTIMADO DE EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 1 DE TC ENERGÍA

¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Informe sobre la fiabilidad de la divulgación de las emisiones de metano](#)

La demanda nacional e internacional de gas natural impulsó el rendimiento de TC Energía al aumentar un 10 % en 2023 a partir de 2019. Dado que el metano es el principal componente del gas natural, reducir los escapes y la ventilación de metano es fundamental para lograr un futuro con menos emisiones.

El metano tiene aproximadamente 25 veces el potencial de calentamiento global del dióxido de carbono, lo que llevó a países, incluidos Canadá, EE. UU. y México, a firmar el [Compromiso Mundial sobre el Metano](#) para reducir las emisiones globales de metano en al menos un 30 % para 2030. Como uno de los principales proveedores de transporte de gas natural de Norteamérica, reconocemos la responsabilidad de gestionar nuestras propias emisiones de metano. Actualmente, se estima que el metano representa el 17 % de nuestras emisiones de GEI de Alcance 1.

MEDICIÓN MÁS PRECISA DEL METANO

TC Energía está mejorando la calidad y transparencia de nuestras divulgaciones de emisiones de metano a través de una variedad de enfoques, entre ellos tecnología de vanguardia para monitorear, medir y mitigar las emisiones de metano.

A medida que las tecnologías cuantitativas son cada vez más accesibles y se desarrollan protocolos para conciliar los inventarios actuales con las mediciones reales, estamos incorporando la medición sobre el terreno en nuestros inventarios basados en los factores de emisión. Por ejemplo, utilizamos cámaras de imagen óptica de gases (OGI, por sus siglas en inglés) para detectar, medir y abordar el problema de emisiones fugitivas. También estamos probando drones y sensores instalados en aviones para verificar las emisiones de metano notificadas en lugares seleccionados.

MONITOREO SATELITAL DE METANO PARA LA REDUCCIÓN DE EMISIONES

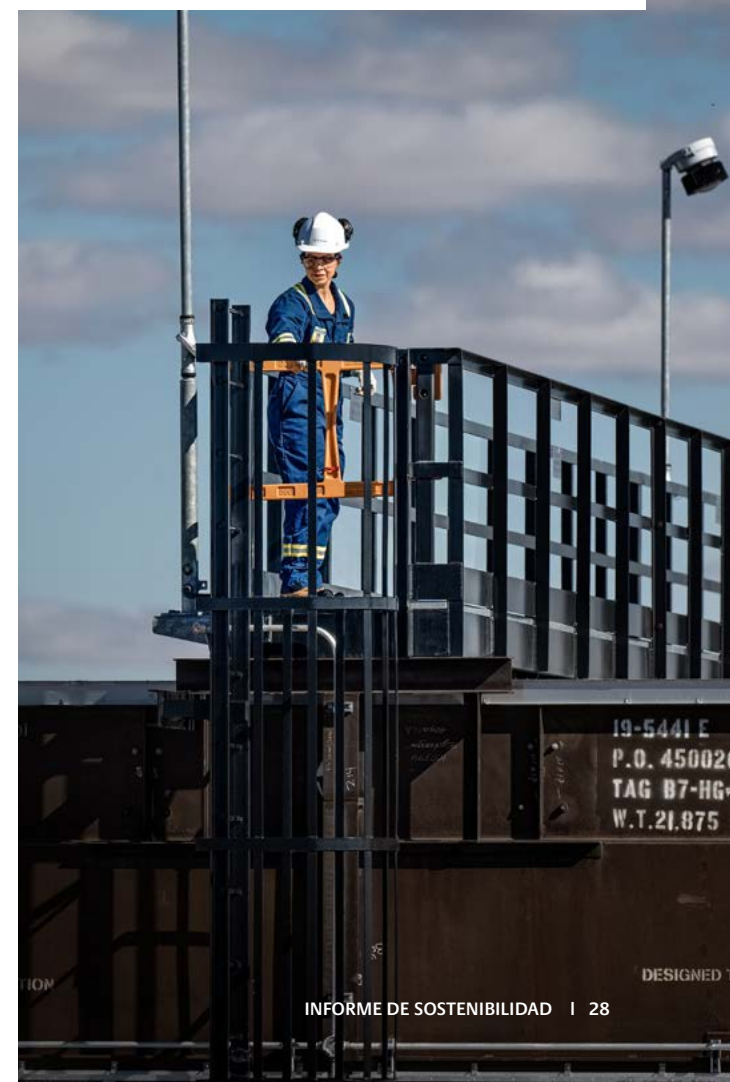
TC Energía se ha suscrito a los servicios satelitales de detección de metano de los GHGSat desde finales de 2022. Este servicio monitorea los datos satelitales de acceso público en nombre de TC Energía y emite alertas para la detección de columnas de metano. Estamos en conversaciones con GHGSat sobre posibles mejoras en su oferta de servicios, incluido el uso de herramientas orbitales modernizadas que podrían ofrecer umbrales de detección cada vez más perfeccionados.

¿QUIERE SABER MÁS?

+ [GHGSat](#)

MONITOREO CONTINUO DEL METANO EN TURNER VALLEY

En el transcurso de 2024, el programa piloto de monitorización continua de metano de Turner Valley reunirá los puntos de datos de emisiones de las estaciones de compresión para crear una imagen holística de las emisiones de metano. El proyecto pretende mejorar las metodologías para la detección y cuantificación del metano mediante la integración de monitores continuos en los sistemas operativos existentes. El proyecto experimental evaluará nuevas tecnologías de detección de metano que contextualizarán las corrientes de información operacional disponibles para apoyar la adopción de decisiones basadas en datos.



¿QUÉ ESTAMOS HACIENDO CON LAS EMISIONES FUGITIVAS?

Las emisiones fugitivas son emisiones involuntarias de metano.

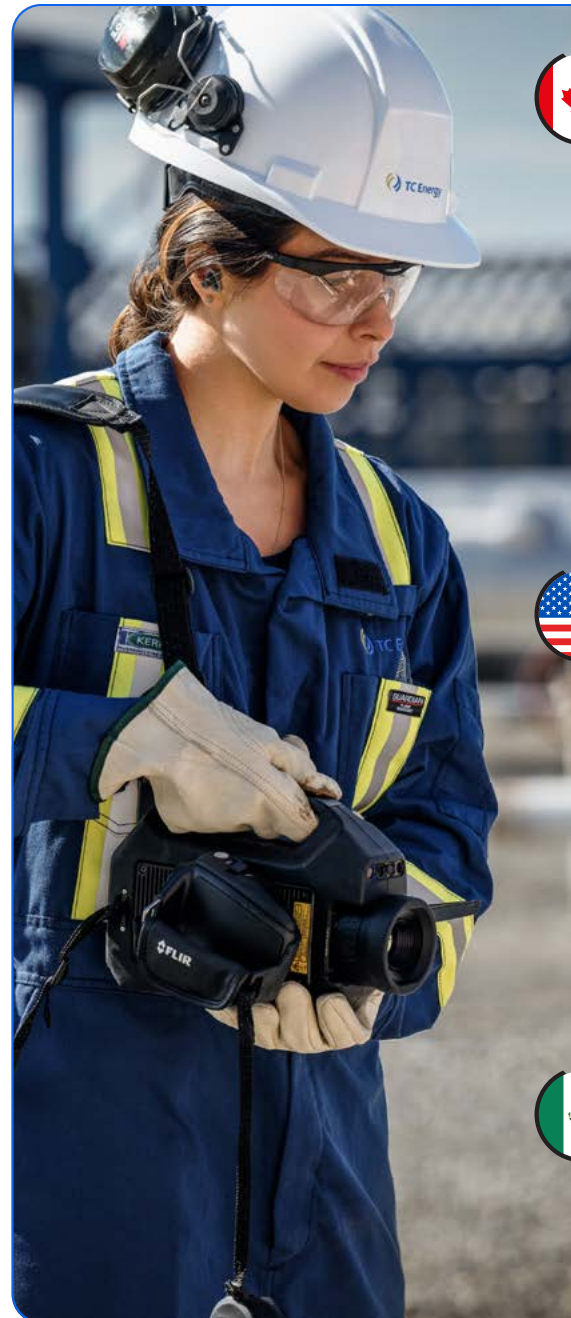
Programas de detección de fugas en nuestros activos de ductos

El Programa de Gestión de Integridad de Ductos (IMP, por sus siglas en inglés) de TC Energía utiliza estudios aéreos para la detección de fugas con una frecuencia determinada a fin de identificar fugas de metano en nuestros ductos. En EE. UU., realizamos estudios aéreos de ala rotativa cada seis meses en nuestros activos utilizando tecnología de detección de metano, identificando posibles fugas para su ulterior investigación. Asimismo, realizamos sobrevuelos aéreos de frecuencia fija en México y Canadá.

Reparar las fugas detectadas es una prioridad a la hora de controlar las emisiones y gestionar los riesgos para la seguridad y el medioambiente. También contamos con una estrategia para la purga de ductos con el fin de evaluar y utilizar diversos procesos de reducción de metano, tales como la reducción de capacidad, compresión de transferencia y, más recientemente, incineración, para reducir aún más las emisiones asociadas con las reparaciones de ductos.

Programa de Detección y Reparación de Fugas (LDAR) en instalaciones sobre el terreno

TC Energía implementa programas personalizados para la Detección y Reparación de Fugas (LDAR, por sus siglas en inglés) en nuestras instalaciones de ductos en superficie, tales como estaciones de compresores, estaciones de medición y sitios de válvulas, que cumplen o exceden los requisitos reglamentarios. Evaluamos e implementamos nuevas prácticas y tecnologías para mejorar la eficiencia y eficacia de nuestros programas de LDAR.



En Canadá, empleamos un Programa Alternativo de Gestión de Emisiones Fugitivas (Alt-FEMP, por sus siglas en inglés), donde realizamos inspecciones de fugas cuatro veces al año en estaciones de compresores y anualmente en estaciones de medidores y sitios de válvulas, utilizando cámaras de imagen óptica de gases (OGI) de conformidad con las reglamentaciones. Este novedoso programa se ha traducido en una reducción tanto de las emisiones como de los kilómetros recorridos por nuestros técnicos de inspección. Desde que comenzó la mejora del programa LDAR canadiense en 2020, hemos reducido más de 140,000 toneladas de dióxido de carbono equivalente (CO₂e) de emisiones fugitivas notificadas mediante el uso generalizado de técnicas de medición directa y reparaciones oportunas de los equipos. En 2023, probamos nuevas válvulas para reducir las emisiones fugitivas donde se habían identificado fugas recurrentes gracias al programa de LDAR.



En nuestras operaciones en EE. UU., llevamos a cabo inspecciones anuales de fugas en aproximadamente el 70 % de nuestras estaciones de compresión mediante una combinación de OGI y dispositivos de medición de flujo. Aproximadamente el 20 % de nuestras estaciones de compresión también están sujetas a un control trimestral de emisiones fugitivas de metano mediante cámaras OGI, además de los requisitos de reparación de los componentes del equipo con fugas identificadas. Un subconjunto de nuestras estaciones de compresión en Nueva York, California, Maryland y Pensilvania también están sujetas a programas de LDAR de ámbito estatal, en los que se realizan controles bimensuales, trimestrales o anuales, en virtud de la regulación estatal, empleando instrumentos del método 21 de la Agencia de Protección Medioambiental (EPA, por sus siglas en inglés) o cámaras de OGI.



En nuestras operaciones en México, realizamos inspecciones para detectar fugas cada seis meses en nuestras estaciones de compresores, estaciones de medidores y sitios de válvulas de acuerdo con los requisitos normativos mexicanos empleando las cámaras de OGI.

¿QUÉ HACEMOS CON LAS EMISIONES POR VENTILACIÓN?

Las emisiones por ventilación pueden ocurrir durante el curso normal de las operaciones y el mantenimiento, así como en situaciones de emergencia o alteraciones.

TC Energía está adoptando un enfoque múltiple para reducir y eliminar las emisiones por ventilación.

Durante décadas, TC Energía ha sido líder de la industria en el uso de equipos de bloqueo de tuberías que crean un punto de aislamiento a través de la pared del ducto para acortar eficazmente el tramo que debe purgarse para las actividades de mantenimiento, permitiendo al mismo tiempo que la mayor parte de ese ducto permanezca en servicio mientras se completan los trabajos. En años recientes, hemos probado, y ahora implementado, el uso de herramientas de aislamiento en línea que proporcionan la misma capacidad para acortar o limitar la sección a ventilar, sin necesidad de cortar el ducto, mejorando así la seguridad, reduciendo los costes y minimizando el impacto en los plazos del proyecto. También hemos vuelto a examinar las prácticas de diseño, en busca de mecanismos que permitan añadir puntos de aislamiento que reduzcan la ventilación durante el mantenimiento y las pruebas de los equipos críticos para la seguridad.

TC Energía revisa continuamente los procedimientos y prácticas de mitigación de ventilación.

Complementamos nuestra práctica de décadas de usar de compresión "pull-down" (descendente) para reducir la ventilación con pruebas piloto y la adopción de nuevas herramientas de recuperación de gas y destrucción de metano para eliminar o reducir gradualmente el impacto de gases de efecto invernadero del gas venteado.

Ante la inminente normativa para la reducción de emisiones, TC Energía sigue explorando vías para innovar y aplicar nuevas herramientas de mitigación, entre ellas la implementación a escala de versiones nuevas o más eficaces de las tecnologías de recuperación y conversión.



Fotografía enviada por:
JAMIE SPROULE

AVANCES EN INCINERADORES MÓVILES, RECUPERACIÓN PORTÁTIL Y SISTEMAS DE REINYECCIÓN

TC Energía ha explorado previamente el uso de equipos de incineración móviles que destruyen, en lugar de los respiraderos, el gas natural residual liberado de las actividades de mantenimiento de los ductos, como las purgas. Durante muchos años, hemos utilizado compresores desplegados móviles para capturar o conservar el gas natural que debe evacuarse para su mantenimiento. Aun así, estos procesos dejan una cierta cantidad de gas natural residual en el ducto. La incineración es un instrumento eficaz para reducir aún más los efectos de las emisiones de las actividades de mantenimiento de los ductos. La tecnología de incineración móvil que se muestra aquí convierte el metano residual en dióxido de carbono, que tiene un potencial de calentamiento global mucho menor.

Después de haber probado y establecido procedimientos para el uso seguro de los equipos de destrucción de alta eficiencia, ahora hemos adoptado plenamente la tecnología como una herramienta de reducción de emisiones dentro de la estrategia de gestión de purgas de TC Energía y estamos implementando esta herramienta de mitigación de forma creciente. En 2023, TC Energía redujo las emisiones de purga en más de 6,000 toneladas de CO₂e mediante el uso de incineradores tras



el desmantelamiento del ducto. En 2024, nos proponemos eliminar aproximadamente 15,000 toneladas de CO₂e con esta herramienta de reducción incremental.

En 2024 se prevé utilizar numerosos paquetes de recompresión a baja presión o a pequeña escala para complementar la flota de compresión de transferencia de alto caudal y alta presión que actualmente poseemos y explotamos. Estas herramientas pueden proporcionar la capacidad de recuperar volúmenes más pequeños de gas natural de las actividades de mantenimiento de los ductos y de las instalaciones, proporcionando herramientas incrementales para mitigar los volúmenes ventilados que históricamente han sido difíciles de capturar.

TC Energía ha implementado con buenos resultados tres sistemas de reinyección de gas en seco en compresores de Alberta y Manitoba, en las estaciones de compresión de Vetchland, Goodfish y Spruce. Estos sistemas capturan el metano y lo reutilizan en lugar de liberarlo a la atmósfera, reduciendo así nuestro impacto medioambiental. Juntos, evitan la emisión de 1,500 toneladas de CO₂e cada año. La información obtenida a partir de estos proyectos experimentales guiará nuestro planteamiento ante futuras oportunidades para reducir las emisiones a medida que sigamos modernizando nuestras infraestructuras y respondamos a la evolución de la normativa medioambiental.



IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DE CÁMARAS DE COMBUSTIÓN DE VAPOR CERRADAS

En 2023, introdujimos una tecnología, que ya había sido probada inicialmente en 2021 por nuestro equipo de ingeniería de instalaciones de Coastal GasLink (CGL), para reducir las emisiones de metano en las estaciones de compresión y medición. Los combustores de vapor cerrados (EVC, por sus siglas en inglés) capturarán y quemarán el gas natural de las rejillas de ventilación de los sellos de gas seco de los compresores y dispositivos neumáticos impulsados por gas natural, convirtiendo el metano en vapor de agua y dióxido de carbono. De cara a los requisitos de eliminación y mitigación de respiraderos de las nuevas enmiendas propuestas a las regulaciones de reducción de metano, vamos a aplicar lo aprendido de las instalaciones de EVC en las plantas de CGL para establecer las mejores prácticas para el diseño, instalación y funcionamiento de nuevos equipos de destrucción en nuestros activos de gas natural canadienses, siempre que sea posible.

Colaboración con compañeros de la industria para reducir las emisiones de metano



Interstate Natural Gas Association of America (INGAA)

TC Energía es miembro de la Interstate Natural Gas Association of America (INGAA) (Asociación Interestatal de Gas Natural de América), una coalición de 26 compañías de ductos de transmisión de gas natural de EE. UU. y Canadá, que colaboran como industria en posiciones políticas y abogan por políticas, leyes y regulaciones federales que apoyen el desarrollo y funcionamiento de una infraestructura segura y confiable de transporte y almacenamiento de gas natural en el presente y como parte de una industria energética en evolución.

El Informe sobre el Clima 2023 de la INGAA demuestra el trabajo continuo de la industria del gas natural para reducir y eliminar las emisiones de GEI del sector de transporte y almacenamiento. El análisis indica que más del 99.9 % del metano transportado a través de los activos de los miembros de INGAA llegó a su destino, una mejora del 73 % desde 2012. En total, la membresía de INGAA representa el 1 % de todas las emisiones de metano en EE. UU.



Our Nation's Energy Future Coalition, Inc. (ONE Future)

TC Energía es miembro de Our Nation's Energy Future Coalition, Inc. (ONE Future), un grupo de compañías energéticas de EE. UU. que trabajan para reducir las emisiones de metano identificando soluciones políticas y técnicas que gestionen las emisiones que permitan gestionar las emisiones procedentes de la producción, transformación, transmisión y distribución.

Nos comprometimos a cumplir las metas de intensidad de metano de ONE Future 2025, lo que significa reducir la intensidad de metano en nuestras operaciones de transporte y almacenamiento de gas natural en EE. UU. al 0.301 % para 2025. La intensidad de metano de los ductos naturales de TC Energía en EE. UU. continúa siendo tres veces más baja que el objetivo del sector de ONE Future.

¿QUIERE SABER MÁS?

+ Consulte el [Informe sobre el clima 2023 de la INGAA](#)

+ [Informe sobre la intensidad de las emisiones de metano en 2023 de ONE Future](#)

[TC Energía se ha comprometido a reevaluar su participación en la Alianza para la Reducción de las Emisiones de Metano Provenientes de la Producción de Petróleo y Gas 2.0 y publicará el resultado de dicha reevaluación en julio de 2025.](#)

Objetivos climáticos

NAVEGAR POR LAS COMPENSACIONES: NUESTROS OBJETIVOS EN UN CONTEXTO GLOBAL

El ritmo en la reducción de nuestras emisiones no está siendo lo suficientemente rápido como para cumplir nuestros objetivos provisionales de GEI para 2030. Al tratarse de un sector difícil de reducir, la disminución de las emisiones en nuestra amplia red continental de ductos plantea importantes desafíos debido a la naturaleza intrínseca de nuestras operaciones. La dispersión de las fuentes de emisión en una amplia huella geográfica hace que nuestro sector sea tecnológicamente complejo y operativamente difícil de reducir, sobre todo en el caso de las primeras aplicaciones comerciales de tecnologías con bajas emisiones de carbono.

El éxito de nuestro plan de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero a largo plazo dependerá de nuestra capacidad para afrontar el reto de la sostenibilidad energética de la sociedad de una manera financieramente prudente. A pesar de nuestros esfuerzos continuos, los persistentes vientos en contra del impacto de costos en nuestros clientes para reducir las emisiones, la imposición de una disciplina de capital que limite el gasto anual a \$6-7 mil millones, y la creciente demanda energética han creado importantes limitaciones para alcanzar nuestro objetivo provisional de GEI para 2030.

Quedar por debajo de nuestras aspiraciones para 2030 no es lo ideal, ya que estos hitos a corto plazo son puntos de paso importantes en el camino hacia nuestra meta a más largo plazo de posicionarnos para alcanzar emisiones netas cero en nuestras operaciones para 2050. Por este motivo, estamos centrando y dando prioridad a la reducción de las emisiones de metano en todas nuestras operaciones. Al enfocarnos en el metano como herramienta clave, podemos lograr avances significativos mientras seguimos explorando una gama de soluciones a las emisiones de GEI de nuestras operaciones. Si bien el desafío que tenemos por delante es importante, seguimos comprometidos con nuestro objetivo a largo plazo de posicionarnos para lograr cero emisiones de nuestras operaciones, en términos netos, para 2050.

El trabajo de TC Energía de reevaluar nuestro objetivo provisional de reducción de la intensidad de las emisiones de GEI continúa y esperamos proporcionar una actualización de nuestros objetivos de GEI en 2025. También estamos evaluando los principales componentes de nuestra meta a largo plazo en relación con diversos criterios, incluidos los desarrollos políticos, regulatorios, comerciales y económicos, los resultados de nuestro programa de rotación de capital y la escisión de nuestro negocio de ductos de líquidos.



NUESTRO OBJETIVO: reducir la intensidad de las emisiones de GEI de nuestras operaciones en un 30 % para 2030²⁶.

ESTADO: En proceso de revisión. Continuamos evaluando y sopesando nuestro objetivo de reducción de la intensidad de las emisiones para 2030 y los principales componentes de nuestro plan de reducción a más largo plazo en función de diversos criterios.

EN PROCESO DE REVISIÓN



NUESTRO OBJETIVO: Posición para lograr que nuestras operaciones tengan cero emisiones en términos netos²⁶.

ESTADO: Aunque sea un reto, seguimos comprometidos y posicionados para lograr cero emisiones netas de nuestras operaciones para 2050.

EN PROGRESO



Fotografía enviada por:
SALMAN CHOUDHRY



Fotografía enviada por:
MIKE TANG

²⁶ Nuestros objetivos abordan las emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2. Para la planificación, el progreso objetivo se mide en relación con un año de referencia de 2019, ajustado para tener en cuenta los cambios materiales en nuestra cartera de activos y cuantificado en un límite de control operativo.



Nuestro Plan de reducción de emisiones de GEI

Nuestro enfoque para reducir nuestras emisiones de GEI se centra en las siguientes cinco áreas:

¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Plan de Reducción de Emisiones de GEI](#)



1 Modernizar nuestros sistemas y activos

Los nuevos avances tecnológicos en válvulas, accesorios y equipos presurizados nos permiten reducir la ventilación de metano durante las inspecciones y las tareas de mantenimiento; esto forma parte de un programa mejorado de mantenimiento de equipos que también minimizará las emisiones fugitivas con mayor eficacia.

Liderazgo tecnológico en monitoreo de emisiones con Qube

TC Energía invirtió en Qube Technologies (Qube) en 2024 para apoyar a un proveedor de tecnología y soluciones en el ecosistema de la detección y cuantificación continuas de emisiones de metano. La tecnología de Qube está bien posicionada para respaldar los continuos esfuerzos de TC Energía en la detección y medición de metano. Los beneficios para los operadores de infraestructuras como TC Energía incluyen la detección en tiempo real de las emisiones de metano y un mejor seguimiento de las fugas a lo largo del tiempo, incluida su ubicación y volumen, lo que permite identificar cuáles son las prioridades de reparación. Qube es una de las tecnologías que se están desplegando en nuestro [programa piloto de vigilancia continua de Turner Valley](#).



2 Descarbonizar nuestro consumo energético

Estamos explorando formas de apoyar nuestras operaciones y los activos de nuestros ductos con fuentes de energía con menos emisiones de carbono, tales como electrificar los vehículos de nuestra flota e instalar compresión eléctrica en las estaciones de compresión y bombeo. A medida que se acelera la transición energética, la energía con bajas emisiones de carbono está creando nuevas oportunidades de negocio con clientes y productos.

Proyectos VR y WR

En noviembre y diciembre de 2023, la Comisión Federal Reguladora de la Energía (FERC, por sus siglas en inglés) emitió una orden de certificación por la que se aprobaron nuestros proyectos VR y WR, respectivamente. Estos proyectos, cuya entrada en servicio está prevista para finales de 2025, vendrán a sustituir y modernizar determinadas instalaciones de los sistemas de ductos de Columbia Gas (VR) y ANR (WR), además de mejorar la fiabilidad. Los proyectos de electrificación VR y WR incluirán la modernización de las estaciones compresoras para contar con motores híbridos, lo que reducirá nuestras emisiones de Alcance 1.

Fiabilidad del Proyecto Virginia

En febrero de 2024, se puso en servicio el proyecto de electrificación de Virginia, una ampliación que sustituyó y mejoró ciertas instalaciones mediante la conversión a compresión eléctrica, reduciendo la intensidad de las emisiones de GEI en partes de nuestro sistema de Columbia Gas.





3 Invertir en energía baja en carbono e infraestructuras

Continuamos desarrollando y manteniendo un amplia oferta de soluciones energéticas bajas en carbono en nuestra diversa cartera con tecnologías nucleares, de hidrógeno y de gas natural renovable (GNR). Estos proyectos se extienden por toda nuestra presencia en Norteamérica.

Inversiones nucleares de Bruce Power²⁷

Programa de Prolongación de Vida Útil MCR

En 2023, el Programa de Prolongación de la Vida Útil de Bruce Power progresó con la finalización del Reemplazo de Componentes Principales (MCR, por sus siglas en inglés) de la Unidad 6 y su puesta en funcionamiento comercial con éxito antes de lo previsto y dentro del presupuesto. La prolongación de la vida útil de las unidades de Bruce Power garantizará la estabilidad de los precios de la electricidad a largo plazo para los negocios y las familias de Ontario.

Proyecto 2030

Junto con el programa de prolongación de la vida útil de MCR, el Proyecto 2030 de Bruce Power tiene como meta alcanzar una producción máxima de 7,000 megavatios para 2033 en apoyo de los objetivos del cambio climático y las futuras necesidades de energía no contaminante. El Proyecto 2030 se centrará en la optimización continua de los activos, la innovación y el aprovechamiento de nuevas tecnologías que podrían incluir la integración con el almacenamiento y otras formas de energía para aumentar la producción máxima del sitio.

¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Bruce Power](#)

Almacenamiento de energía hidroeléctrica por bombeo

Proyecto de Almacenamiento por bombeo de Ontario

Junto con la Nación Saugeen Ojibway, nuestro posible socio, seguimos avanzando en el Proyecto de Almacenamiento por Bombeo de Ontario (OPSP, por sus siglas en inglés), la mayor instalación de almacenamiento de energía de Canadá concebida para proporcionar 1,000 megavatios de energía flexible y limpia al sistema eléctrico de Ontario empleando un proceso conocido como almacenamiento hidroeléctrico por bombeo. El OPSP todavía está pendiente de aprobación por nuestro Consejo Directivo y la Nación Saugeen Ojibway. La construcción comenzaría a finales de esta década y entraría en servicio a principios de la década de 2030, siempre que se reciban las aprobaciones reglamentarias y corporativas.

¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Proyecto de almacenamiento por bombeo de agua en Ontariopropuesto](#)

Almacenamiento por Bombeo de Canyon Creek

Utilizando la infraestructura de una mina de carbón desmantelada, estamos desarrollando un proyecto de almacenamiento hidroeléctrico por bombeo que se espera que genere hasta 75 megavatios, con un suministro de hasta 37 horas de energía limpia, flexible y a demanda y servicios auxiliares a la red eléctrica de Alberta. El proyecto ha recibido la aprobación de la Comisión de Servicios Públicos de Alberta y la aprobación necesaria del Gobierno de Alberta para proyectos hidroeléctricos según la Ley de Desarrollo Hidroeléctrico de Dunvegan (Alberta).

¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Proyecto de almacenamiento de energía hidroeléctrica por bombeo de Canyon Creek](#)

Continuamos persiguiendo una cartera de proyectos de soluciones energéticas de calidad en diversas etapas de desarrollo.

Captura de carbono: evaluar y hacer avanzar los proyectos de captura, utilización y almacenamiento de carbono para el transporte y secuestro de las emisiones de CO₂.

¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Red de carbono de Alberta](#)

+ [Comunicado de prensa: Proyecto Tundra](#)

+ [Comunicado de prensa: TVA, TC Energía invierten \\$1.25 millones en estudio de captura de carbono](#)

Centros de hidrógeno: inversión medida en múltiples oportunidades de producción de hidrógeno.

¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Soluciones de hidrógeno](#)

+ [Hidrógeno: Acuerdo Nikola](#)

+ [Hidrógeno: Acuerdo Hyzon](#)

Energía renovable: inversión en sectores y proyectos que aborden la creciente necesidad de un suministro confiable de recursos a medida que se desarrolla la transición energética.

¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Proyecto Solar Saddlebrook + Almacenamiento](#)

+ [Hoja informativa: Proyecto Solar Saddlebrook + Almacenamiento](#)

+ [Adquisiciones de parques eólicos en Texas](#)

²⁷ TC Energía tiene una inversión de propiedad del 48.4 % en Bruce Power.



4 Impulsar soluciones digitales y tecnologías

TC Energía se encuentra inmersa en la mejora de sus sistemas de gestión de datos. La creciente complejidad y capacidad de nuestro sistema exige una mayor disponibilidad, granularidad y exhaustividad de los datos para respaldar nuestros objetivos de reducción de emisiones de GEI. Trabajamos para unificar los datos de emisiones en un repositorio racionalizado para toda la compañía que permita reducir el tiempo desde la generación de los datos hasta su utilización, lo que mejorará su disponibilidad. Además, estamos desarrollando y desplegando programas informáticos y sistemas para digitalizar nuestras operaciones, incluido un seguimiento de las emisiones, la automatización de sistemas, inteligencia artificial (IA) y aprendizaje por medios automatizados.

Reducir las emisiones con algoritmos

Con el uso de herramientas de análisis de datos y algoritmos genéticos más potentes y rápidos, nuestro equipo se asoció con Nova Research para desarrollar un algoritmo que determina la capacidad del sistema a corto plazo y minimiza el consumo de combustible, lo que reduce las emisiones de GEI y mejora la capacidad de los ductos. Aunque inicialmente se implementó de manera virtual en nuestro sistema NOVA Gas Transmission Ltd (NGTL), la tecnología tendrá una amplia aplicación en muchos de los activos de gas natural de TC Energía.



5 Aprovechamiento de las compensaciones y créditos de carbono

TC Energía está invirtiendo en una cartera diversificada de actividades de reducción y está considerando cuidadosamente las compensaciones de carbono como una solución climática complementaria.

Nuestra participación en el Mercado Voluntario de Carbono se guiará por principios que nos ayuden a identificar y evaluar oportunidades que mejoren los medios de subsistencia de las comunidades locales, beneficien al medioambiente natural y compensen las emisiones difíciles de reducir:

- **Pensar globalmente, actuar localmente:** siempre que sea posible, priorizar proyectos que maximicen los beneficios socioeconómicos y medioambientales para nuestra compañía y las comunidades en las que operamos.
- **Concentrarse en la calidad:** invertir en compensaciones duraderas verificadas por estándares reconocidos internacionalmente (por ejemplo Verra, Gold Standard) y validadas por terceros expertos independientes.
- **Atraer a los demás hacia nosotros:** encontrar oportunidades para compensar las emisiones de carbono que no solo respalden nuestras ambiciones, sino también las de nuestros clientes y socios.
- **Escuchar y aprender:** colaborar activamente con expertos en la materia y otros líderes reconocidos en este ámbito para ayudar a construir una estrategia fuerte y una gran experiencia en torno a las compensaciones de carbono.

Creemos que las compensaciones de carbono desempeñarán una función importante en la eliminación del carbono de la atmósfera y la reducción de las emisiones en todo el mundo. Seguiremos evaluando la mejor manera de contribuir a la creación y ampliación de mercados voluntarios de carbono.



Fotografía enviada por:
JEFFERY ROGERS



Fotografía enviada por:
JAMES OLSON



GESTIÓN OPERATIVA



La red de ductos de TC Energía suministra energía de forma segura, responsable y confiable en toda Norteamérica. A lo largo del ciclo de vida de nuestros activos, empleamos sólidos programas de integridad de activos para mantener y optimizar el rendimiento de los ductos y minimizar el impacto medioambiental, e invertimos sustancialmente en nuevas formas de diseñar, construir, supervisar e inspeccionar los ductos.

Integridad y resiliencia de los activos

Mejorar el rendimiento de nuestros activos, haciéndolos más seguros y eficientes, es señal de nuestra dedicación a la seguridad y fiabilidad de los ductos. TC Energía sigue ampliando fronteras: explora tecnologías innovadoras y maduras para mejorar nuestra capacidad de vigilancia de ductos e instalaciones con el fin de mantener la seguridad del público y de nuestros empleados.

OPTIMIZACIÓN DEL MANTENIMIENTO DE DUCTOS MEDIANTE LA CONSOLIDACIÓN DE DATOS

Con más de 98,000 km de ductos operativos, TC Energía evalúa periódicamente nuevas tecnologías para diversificar sus tecnologías de inspección en línea (ILI, por sus siglas en inglés) y examen no destructivo (NDE, por sus siglas en inglés) y avanzar en la gestión de grietas y corrosión. En 2023, lanzamos Operations 360 (O360), nuestro proyecto de “data lake”, con los socios Amazon Web Services (AWS) y Pariveda Solutions. El proyecto consolida datos de más de 70 fuentes a escala de petabytes, lo que ayuda a planificar el mantenimiento de los ductos de forma más eficiente y minimiza al mismo tiempo las molestias a las comunidades locales. Hemos identificado ahorros inmediatos de \$1.6 millones a medida que el proyecto se desarrolla en toda la organización.

LA TECNOLOGÍA DE INSPECCIÓN EN LÍNEA AUMENTA LA SEGURIDAD

TC Energía está dedicada a mejorar la seguridad y fiabilidad de sus ductos. Una forma de lograrlo es a través de asociaciones con proveedores de servicios de ILI para desarrollar tecnologías de detección de grietas en tuberías que aceleren y mejoren la recopilación y el análisis de datos. TC Energía apoyó la validación de una nueva tecnología por fuga de flujo magnético orientada axialmente: una galardonada tecnología de ILI que detecta y mide el agrietamiento por corrosión bajo tensión circunferencial con alta precisión, analizando hasta 2,000 muestras por pulgada cuadrada.

Esto amplía el conjunto de herramientas que TC Energía utiliza para inspeccionar nuestro sistema de ductos y evaluar su integridad. Mejorar el rendimiento de estas tecnologías permite a nuestros programas optimizar la toma de decisiones. Como parte del proceso de desarrollo tecnológico de TC Energía, compartimos los resultados de la excavación de la integridad y la experiencia de las pymes después de las pruebas para apoyar nuevas mejoras. En 2023, TC Energía realizó ocho inspecciones con esta tecnología, lo que ayudó a detectar, identificar y calcular las grietas graves por corrosión bajo tensión circunferencial. En 2024, están previstas nueve inspecciones complementarias para seguir probando la tecnología.

LA SIGUIENTE FASE EN LA INTEGRIDAD DE LA SOLDADURA DE DUCTOS

Las variaciones en las propiedades de los materiales, una calibración compleja y la necesidad de contar con personal altamente experimentado para realizar las tareas y los análisis han sido obstáculos para las pruebas ultrasónicas de la integridad de las soldaduras de los ductos. TC Energía se ha asociado con Allseas para probar el sistema Dolphin AUT (prueba de soldadura por ultrasonidos automatizados), un sistema para la inspección de soldadura circunferencial con matriz ultrasónica de última generación, en nuestro proyecto del Ducto Southeast Gateway. En 2023, llevamos a cabo pruebas de validación rigurosas para verificar el rendimiento y cualificar la solución AUT para su uso. En diciembre de 2023, TC Energía se convirtió en la primera compañía en implementar de forma comercial y a gran escala el sistema Dolphin AUT, aprovechando sus capacidades de clasificación y procesamiento de datos y su tecnología ultrasónica.

 ¿QUIERE SABER MÁS?

- + [Hoja informativa: integridad de los activos \(Canadá\)](#)
- + [Hoja informativa: integridad de los activos \(EE. UU.\)](#)

Preparación y respuesta ante emergencias

La seguridad es fundamental para lo que hacemos. Invertimos tiempo y recursos en identificación de peligros, evaluación de riesgos, programas de capacitación, ejercicios de emergencia y sensibilización del público para apoyar la seguridad de nuestros empleados, contratistas, el público y el medioambiente. Además, nos comunicamos regularmente con el personal de respuesta a emergencias en toda nuestra huella operativa para establecer una respuesta segura, eficaz y colaborativa ante cualquier posible incidente en o cerca de nuestros activos.

LA SEGURIDAD EMPIEZA CON LA PLANIFICACIÓN

Nuestros planes de respuesta ante emergencias preparan a nuestros equipos para actuar con rapidez y eficacia en una emergencia para reducir los impactos. Todo lo que hacemos está guiado por requisitos normativos y legislativos. También tenemos en consideración las necesidades de nuestro negocio, nuestra fuerza laboral y de la comunidad en general. En el caso excepcional de que ocurra un incidente, nuestro programa integral de remediación medioambiental aplica tecnologías y técnicas de vanguardia.

[¿QUIERE SABER MÁS?](#)

+ [Respuesta de TC Energía](#)

USO DE LA IA PARA AYUDAR A PREPARARSE PARA EMERGENCIAS

Estamos desarrollando e implementando software y sistemas, incluida la automatización de sistemas y la inteligencia artificial (IA), para digitalizar nuestras operaciones y monitorear las emisiones. Nuestra aplicación de aprendizaje por medios automatizados evalúa millones de posibles escenarios y predice los resultados operativos para nuestros operadores de ductos en EE. UU. mediante la recopilación de datos críticos en tiempo real de sensores y sistemas de ductos.

También hemos desarrollado y puesto en marcha un programa de inteligencia comercial operativa que utiliza IA y aprendizaje por medios automatizados para detectar y predecir anomalías en nuestro sistema canadiense de ductos de gas natural de forma más rápida y eficiente que los sistemas informáticos actuales. Actualmente estamos realizando estudios para desplegar esta tecnología en otros activos.

[¿QUIERE SABER MÁS?](#)

+ [Hoja informativa: preparación y respuesta ante emergencias](#)



NUESTRO OBJETIVO: Cero incidentes significativos de seguridad de los procesos²⁸.

ESTADO: Tuvimos un incidente de seguridad de procesos importante en 2023 y estamos comprometidos con nuestro objetivo de cero incidentes de seguridad de procesos importantes. Desarrollamos y perfeccionamos nuestros procesos de seguridad de procesos y riesgos en colaboración con nuestros grupos de interés. Estamos comprometidos a mejorar la seguridad de los procesos a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros activos mediante el diseño, la ejecución y las operaciones de los proyectos. Utilizamos diversos estudios técnicos, modelos de consecuencias de riesgos y aprendizajes de incidentes para mejorar nuestra comprensión de los peligros y riesgos.

De acuerdo con la norma Z260 de la Canadian Standard Association (CSA), que se aplica a todo el sistema de ductos, notificamos voluntariamente los incidentes de seguridad de procesos de Tier 1 y Tier 2. Nuestro objetivo anual se centra en incidentes importantes de seguridad de procesos, de los que nuestros compañeros no informan ampliamente.



Puntos destacados de la preparación para emergencias 2023

213

TOTAL DE EJERCICIOS REALIZADOS (#)

16

SIMULACROS DE CAMPO ANUALES

188

EJERCICIOS DE SIMULACIÓN SOBRE PROBLEMAS

4

SIMULACROS DE DESPLIEGUE DE EQUIPOS

5

SIMULACROS ADICIONALES

2061

CAPACITACIÓN DEL PERSONAL DE AUXILIO (#)

2769

CAPACITACIÓN DEL SISTEMA DE COMANDO DE INCIDENTES (#)

²⁸ TC Energía define los incidentes significativos de seguridad de procesos como derrames o emisiones no planificados o controlados que tienen consecuencias importantes para las personas o el medioambiente. Son un subconjunto de los incidentes de seguridad en los procesos de Tier 1. Al evaluar la gravedad del incidente, también consideramos el riesgo potencial de impactos legales, financieros o a la reputación de nuestra compañía. Para obtener más información, consulte el [Apéndice: Datos sobre desempeño](#).



SE HA COMPLETADO LA RECUPERACIÓN DEL VERTIDO EN EL INCIDENTE DEL PUNTO KILOMÉTRICO 14 EN EL CONDADO DE WASHINGTON, KS

En junio de 2023, TC Energía llevó a cabo la recuperación de 12,937 barriles de petróleo crudo que habían sido liberados del ducto Keystone²⁹ en el poste 14 en el condado de Washington, Kansas. Para octubre de 2023, pudimos devolver el caudal de Mill Creek a su estado natural después de la aprobación del Cuerpo del Ejército de EE. UU. Mantenemos nuestro compromiso con las actividades de recuperación y vigilancia medioambiental a largo plazo. Hasta la fecha, hemos comprometido a 3,000 personas en la recuperación de Mill Creek y sus alrededores. Mantendremos una presencia en el lugar para avanzar en las actividades de recuperación a largo plazo y la supervisión medioambiental, de acuerdo con nuestro compromiso de recuperación total de la tierra.

ANÁLISIS INDEPENDIENTE DE LA CAUSA RAÍZ DEL FALLO EN EL POSTE 14

La Orden de Acción Correctiva Enmendada de la Administración de Seguridad de Tuberías y Materiales Peligrosos (PHMSA, por sus siglas en inglés) ordenó un Análisis de Fallo de Causa Raíz (RCFA, por sus siglas en inglés) de un tercero independiente. El RCFA, emitido en abril de 2023, reveló circunstancias únicas en el lugar de la ruptura, que se originó durante la construcción. La causa principal se identificó como una grieta por fatiga en una soldadura circunferencial. Se están llevando a cabo trabajos de reparación integrales, de acuerdo con las recomendaciones del RFCA.

 ¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Página del incidente del poste 14](#)

RESPUESTA AL INCIDENTE DE VIRGINIA

El 25 de julio de 2023, se produjo la rotura de un ducto de gas natural de Columbia Gas junto a la Interestatal 81 en Strasburg, Virginia. Se pusieron en marcha procedimientos de respuesta de emergencia y poco después se aisló el segmento afectado con lo que se minimizó el impacto medioambiental de los incendios de maleza. No se informó de heridos en este incidente ni daños importantes a las estructuras circundantes. El ducto ha estado operando a presión reducida de acuerdo con la Orden de Acción Correctiva (CAO, por sus siglas en inglés) de la PHMSA desde el 28 de julio de 2023 y estamos trabajando con la PHMSA en virtud de la CAO para devolver el sistema a sus operaciones normales lo antes posible.

 ¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Página del incidente de Virginia](#)

²⁹ El ducto está funcionando dentro de ciertas restricciones de presión, sujeto a una Orden de Acción Correctiva Enmendada (ACAO, por sus siglas en inglés) emitida por la Administración de Seguridad de Tuberías y Materiales Peligrosos (PHMSA) en marzo de 2023. Esperamos continuar cumpliendo con nuestros compromisos contractuales de Keystone dentro de los términos de la orden.

GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL



Reconocemos que la tierra tiene importancia cultural y ecológica además de su valor económico. El dedicado equipo de profesionales ambientales de TC Energía está comprometido con la administración de la tierra que compartimos con las personas y la vida silvestre. El compromiso, la protección y el rendimiento nos guían a la hora de construir, mantener y explotar infraestructuras energéticas. Desde nuestro compromiso inicial con los grupos de interés y los titulares de derechos en la planificación y diseño del proyecto, pasando por la construcción y las operaciones, hasta el día en que desmantelamos y recuperamos la tierra, estamos comprometidos con la protección del medioambiente.

MANTENIMIENTO Y SUPERVISIÓN PROACTIVOS

Adoptamos un enfoque basado en la evidencia y en la colaboración, prestando atención a las voces de los indígenas, los propietarios de tierras y los grupos de interés a través de programas de sensibilización pública, trabajando con las comunidades locales y expertos para evaluar los impactos específicos de cada lugar y crear procedimientos operativos, formación y ciclos de inspección adaptados, incluidas patrullas aéreas y terrestres. Creamos procedimientos operativos personalizados, capacitación de empleados y ciclos de inspección y auditoría que se adaptan a las necesidades del sitio, incluidas patrullas aéreas y terrestres para comprobar si hay fugas en los ductos. Estos programas, junto con nuestro programa de concienciación pública, ayudan a minimizar el impacto en los ecosistemas de arroyos y humedales, el hábitat de la vida silvestre, los recursos culturales y el entorno humano.

EXPLORAR LOS CUATRO PILARES DEL TNFD

El Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera con base en la Naturaleza (TNFD, por sus siglas en inglés) se lanzó en 2021 para brindar un marco global para que las compañías evalúen, divulguen y mitiguen sus riesgos e impactos relacionados con la naturaleza. El TNFD tiene la intención impulsar informes más consistentes y comparables y, en última instancia, cambiar el flujo de capital global hacia actividades y resultados positivos para la naturaleza.

Las recomendaciones del TNFD incluyen orientaciones para que las compañías informen sobre la evolución de asuntos relacionados con la naturaleza, estructuradas en torno a los cuatro pilares de gobernabilidad, estrategia, gestión de riesgos e impactos y métricas y objetivos. En 2023, TC Energía completó un proyecto piloto en el marco del TNFD para respaldar el desarrollo de un enfoque para la divulgación de dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza. Como miembro del Foro del TNFD, ofrecimos nuestras perspectivas sobre el uso de los datos disponibles para apoyar el desarrollo de las mediciones relacionadas con la naturaleza y propusimos que se ampliaran las directrices específicas del sector para incluir el sector midstream.

Reconocemos que los informes basados en la naturaleza son menos maduros que los basados en el clima y requerirán tiempo e inversión para contribuir a un mayor conocimiento y desarrollo de métodos de medición coherentes. Seguimos explorando oportunidades para contribuir a soluciones positivas para la naturaleza.

 ¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Principios medioambientales](#)



Fotografía enviada por:
LAURA MACNEIL



Fotografía enviada por:
DANA CHARLTON

Calidad del aire

Acción sobre la calidad del aire



Identificar y mantener registros de las fuentes de emisión de contaminantes atmosféricos en toda nuestra red de activos.



Controlar, registrar e informar sobre las emisiones en cumplimiento de la normativa federal, estatal, provincial y local.



Impartir capacitación a los empleados correspondientes sobre las normas de calidad del aire y las mejores prácticas operativas.

Monitoreamos y gestionamos nuestras emisiones de calidad del aire y cooperamos plenamente con las leyes y normativas medioambientales federales, estatales, provinciales y locales que regulan la calidad del aire en cada jurisdicción. Nuestros métodos para prevenir, minimizar o mitigar las emisiones incluyen la aplicación de las mejores prácticas y controles operativos, la maximización de la eficiencia operativa y la supervisión del cumplimiento de las leyes y normativas correspondientes.

Impactos ecológicos

CONTROLAR NUESTRA HUELLA

Cuando identificamos un hábitat sensible o un área de alta biodiversidad, hacemos de esa ubicación una prioridad y la evitamos siempre que sea posible. Este es el primer paso en nuestra Jerarquía de Mitigación de la Biodiversidad. Si no podemos trabajar en un área prioritaria, diseñamos un marco de construcción para minimizar las perturbaciones. Una vez que el trabajo ha concluido, estabilizamos el suelo y la topografía antes de comenzar el restablecimiento de la vegetación, utilizando mezclas de semillas aprobadas por las agencias de gestión de tierras o los propietarios de tierras correspondientes. Dado que el crecimiento natural lleva tiempo, visitamos el sitio periódicamente para verificar el progreso. Nuestra meta es devolver la tierra a las condiciones en que la encontramos o mejores, lo que puede significar mejorar o restaurar el hábitat de la vida silvestre. Si no es posible la restauración completa, consideramos una compensación para compensar los valores perdidos.

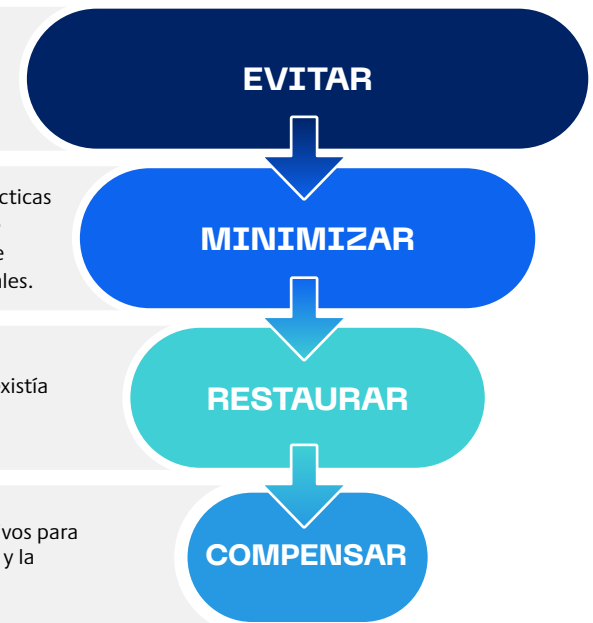
JERARQUÍA DE MITIGACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Evitar en la medida de lo posible las actividades u operaciones que contribuyan a la pérdida de hábitats en zonas protegidas o de alto valor para la biodiversidad.

Minimizar los impactos mediante la aplicación de las mejores prácticas y el compromiso con los socios expertos, incluidos propietarios de tierras, grupos indígenas, comunidades locales, organizaciones de conservación, instituciones académicas y agencias gubernamentales.

Restaurar y reemplazar la diversidad estructural del hábitat que existía antes de la perturbación.

Se aplican medidas de **compensación** para lograr resultados positivos para la naturaleza, después de priorizar la prevención, la minimización y la restauración.



CÓMO Y POR QUÉ SUPERVISAMOS LA BIODIVERSIDAD

Norteamérica tiene un territorio rico y biodiverso de montañas, bosques, praderas autóctonas, humedales, valles fluviales y tierras de cultivo. Debido a nuestra escala, lo abarcamos casi todo. Constantemente se nos recuerda la posibilidad de pérdida de hábitat y nos esforzamos por mitigar y minimizar nuestros impactos mediante la adopción de las mejores prácticas y sistemas integrales para la gestión medioambiental.

Disponer de parámetros y objetivos claros para nuestros compromisos es esencial para nuestra gestión basada en el rendimiento. Alineamos nuestros esfuerzos a las normas y marcos mundiales impulsados por el mercado para informar sobre la biodiversidad y el cambio climático. Los parámetros relacionados con la biodiversidad se comunican de acuerdo con la Norma del Consejo de Normas Contables de Sostenibilidad (SASB, por sus siglas en inglés) para el Sector Midstream de Petróleo y Gas, y estamos evaluando nuevos marcos y orientaciones, como el Convenio de la ONU sobre la Diversidad Biológica (CBD, por sus siglas en inglés), la Norma sobre Biodiversidad de la GRI y el Marco Global para la Biodiversidad (GBF, por su siglas en inglés) de Kunming-Montréal.

Asimismo, la adhesión al Foro del TNFD sigue haciendo avanzar nuestros conocimientos y experiencia a la hora de informar y actuar sobre los riesgos, impactos y dependencias relacionados con la naturaleza.



Fotografía enviada por:
JOE ZAPPITELLI



Progreso en polinizadores

TC Energía financió al Northwestern Polytechnic y al National Bee Diagnostic Centre para monitorear las poblaciones de polinizadores nativos a lo largo de nuestros corredores de ductos. Este estudio ayuda a los científicos a conocer mejor las especies de abejas del norte de Alberta, mediante la recopilación y el intercambio de datos sobre la biodiversidad local a través de evaluaciones de lugares y la utilización de la detección de ADN medioambiental (eDNA, por sus siglas en inglés). El estudio ha contribuido a los esfuerzos de seguimiento provinciales y mundiales.

TC Energía colabora con más de 40 organizaciones multisectoriales para conservar millones de acres de hábitat para la mariposa monarca en 48 estados de EE. UU. En 2023, solicitamos la inclusión voluntaria de determinados terrenos de TC Energía en el Acuerdo de Conservación de la Mariposa Monarca con Garantías (CCAA, por sus siglas en inglés). El CCAA es un esfuerzo por la conservación del hábitat para proteger a la mariposa monarca, un importante polinizadora en Norteamérica. Si tiene éxito, la adhesión a este acuerdo proporcionará más de 300 acres de tierra para hábitats de polinizadores.

Para combatir la disminución en la producción de miel en el municipio de Ahome, trabajamos con las comunidades a lo largo del derecho de paso de nuestro ducto Topolobampo para adquirir 500 abejas reinas que ayuden a construir nuevas colmenas.

¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Protección de la biodiversidad: Nuestro enfoque](#)

+ [Hoja informativa: Reducir nuestra huella medioambiental](#)

+ [Marco mundial de biodiversidad Kunming-Montréal](#)

Restauración de tierras exitosa

Por más de 70 años, TC Energía ha estado restaurando tierras, devolviendo miles de hectáreas a su estado natural una vez finalizada la construcción de ductos e instalaciones. La naturaleza se apodera rápidamente; las plantas florecen y la vida silvestre regresa. En parte, eso se debe a nuestro enfoque en la restauración de tierras, al evitar áreas donde crecen especies sensibles siempre que sea posible, vigilando de cerca las interacciones con la vida silvestre durante la construcción e incluso retrasando el trabajo mientras la vida silvestre migra o anida. Planificamos con antelación y trabajamos con poseedores de conocimientos indígenas, propietarios de tierras y líderes comunitarios para diseñar e implementar métodos de construcción que tengan un impacto mínimo en los hábitats para que los esfuerzos de restauración sean más exitosos.



NUESTRO OBJETIVO: Restaurar o compensar todas las perturbaciones de la tierra que deriven de la construcción y operación de nuestros activos en Norteamérica³⁰.

ESTADO: En 2023, logramos un 99 % de restauración de las alteraciones. No pudimos restaurar el uno por ciento restante debido a trabajos de reparación adicionales que fueron necesarios en sitios localizados debido a las dificultades de acceso, el terreno y las condiciones meteorológicas. Algunos proyectos en los que las reparaciones se completaron en la temporada de crecimiento anterior justifican un seguimiento adicional más allá del período de cinco años para constatar el éxito de la mitigación. Estos lugares se restaurarán cuando las condiciones lo permitan, y seguiremos colaborando con los propietarios hasta que se logre la restauración.



³⁰ Las actividades de restauración son esfuerzos multianuales con objetivos al cierre de cada actividad en lugar de objetivos anuales. Para obtener más información, consulte el [Apéndice: Datos sobre desempeño](#).

RESTAURACIÓN EN TODA NORTEAMÉRICA

En Canadá, compensamos el impacto en los humedales de la región boreal y de las estribaciones de Alberta mediante compensaciones y replantaciones, replantando aproximadamente 2,400 árboles en una zona que casi duplica el tamaño del lugar afectado.

Hemos proporcionado casi US\$ 4 millones a organizaciones y agencias de EE. UU. para compensar los impactos de nuestro trabajo. Esto incluyó compensación por humedales y cuerpos de agua, así como mitigación de los impactos en el hábitat del murciélago orejado del norte y del murciélago de Indiana debido a la construcción del proyecto. Después del incidente del poste 14, plantamos unos 800 árboles, 4,600 arbustos y 15,000 estacas de sauce. Estas plantaciones se programaron en las estaciones recomendadas para maximizar la supervivencia de la nueva vegetación. En total, hemos replantado 12 acres a lo largo de Mill Creek dentro de la zona del incidente.

En 2023, se plantaron aproximadamente 16,904 especies de plantas nativas en 47 acres de hábitat tropical, lo que contribuyó a los esfuerzos de reforestación en el ducto Tuxpan-Tula.



CUIDAR LA NATURALEZA EMPIEZA PRONTO

Cuando TC Energía emprende grandes proyectos de capital es inevitable alterar la tierra y el ecosistema, sin embargo, buscamos formas de minimizar el alcance y la duración de nuestro impacto. En las fases de desarrollo, mucho antes de empezar a trabajar, evaluamos sistemáticamente la interacción de la construcción y las operaciones con los hábitats terrestres y acuáticos, elaborando planes de protección y restauración para cada proyecto, a menudo con aportes de los grupos de interés y los titulares de derechos. Somos especialmente sensibles a los recursos naturales, como las plantas, la vida silvestre y las vías fluviales, que son sagrados para los pueblos indígenas. Durante todo nuestro trabajo consultamos a los titulares de los conocimientos para buscar la mejor manera de avanzar.





PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD EN EL PROYECTO SOUTHEAST GATEWAY PIPELINE (SGP)

En 2023, TC Energía tomó medidas complementarias para proteger el medioambiente durante la expansión de Southeast Gateway en México.

- Rescate y reubicación de fauna antes de la construcción:** Antes de que comenzara la construcción, realizamos recorridos sistemáticos para rescatar y reubicar fauna que tal vez no pudiera moverse rápidamente. En otros lugares, disuadimos a la fauna silvestre de los sitios de trabajo por su seguridad.
- Operaciones de rescate y colaboración científica:** Entre abril y agosto de 2023, rescatamos animales de 68 especies de crustáceos, insectos, artrópodos, mamíferos, aves, anfibios y reptiles como resultado de una operación integral en Tuxpan y Coatzacoalcos en Veracruz y Paraíso en Tabasco. En total se rescataron 981 animales y se disuadió a 91 de entrar en la zona de trabajo. Entre las especies reubicadas y disuadidas, 27 están incluidas en lista de protección medioambiental regulada por el Gobierno federal, con dos especies en peligro de extinción, 11 amenazadas y 14 bajo protección especial. Cabe destacar que 789 de los 981 animales eran crustáceos, que nuestros equipos protegieron durante la temporada de lluvias cuando migran para desovar. Continuamos nuestra colaboración con científicos de la Universidad de Veracruz y el Instituto de Ecología para analizar posibles desafíos medioambientales y sociales a lo largo de la ruta y compartir datos sobre el diseño y construcción del ducto Southeast Gateway, específicamente cerca de cuencas hidrográficas y estuarios, arrecifes y áreas costeras.
- Rescate de tortugas:** Nuestros equipos del SGP se ofrecieron como voluntarios en el Día de la Tortuga Marina en Tuxpan. Los miembros del equipo ayudaron a devolver las tortugas madre al mar a lo largo de la costa del noreste de Veracruz en un esfuerzo por preservar una especie en peligro de extinción y aprender más sobre la vida marina local.

¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Protección medioambiental en el proyecto Southeast Gateway](#)



Fotografía enviada por:
ZOITZA MARTINEZ



Fotografía enviada por:
ROGELIO PAEZ

Residuos

Los proyectos de capital y las operaciones de TC Energía generan pequeñas cantidades de residuos peligrosos en forma de hidrocarburos reciclables procedentes de nuestros sistemas de almacenamiento, líquidos oleosos recuperados del gas natural de nuestros ductos o aceites lubricantes y glicoles usados que proceden de turbinas, bombas y motores. Cuando no podemos reciclarlos o recuperarlos, los desechos se procesan en instalaciones de eliminación seguras y autorizadas de acuerdo con las leyes y normativas correspondientes. Los equipos que se ocupan de la limpieza, el tratamiento, el almacenamiento y la eliminación de sustancias peligrosas reciben una capacitación específica obligatoria y realizan ejercicios de respuesta de emergencia.

Agua

Nuestro compromiso con las operaciones eficientes incluye la gestión responsable de nuestro consumo y descarga de agua. La mayor parte de nuestro consumo de agua proviene de nuestros activos energéticos de cogeneración, donde el agua se convierte en vapor para generar electricidad. El vapor residual se vende, recicla o trata antes de su vertido.

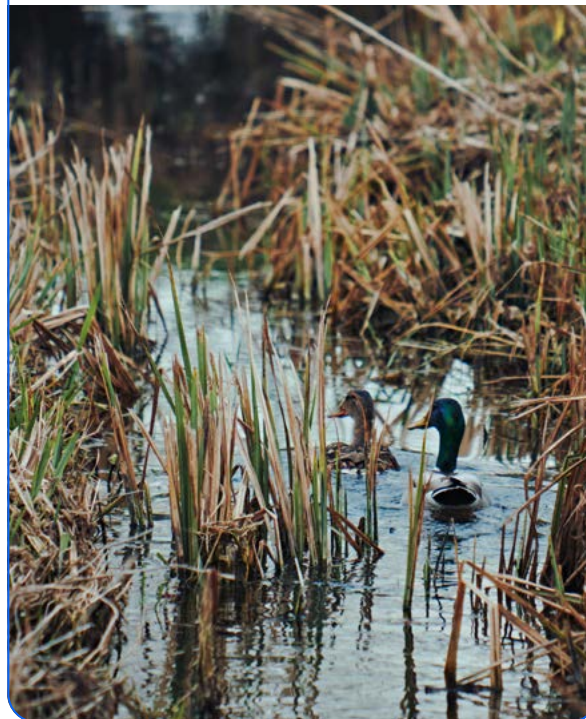
Al reconocer la importancia del agua tanto para los ecosistemas como para las comunidades, cumplimos con los estándares normativos correspondientes, las leyes medioambientales y los requerimientos de permisos. Evaluamos una instalación o ducto propuesto para comprender la naturaleza y el alcance de las posibles interacciones con los peces y su hábitat, la vegetación, los humedales, la hidrología y la calidad y cantidad del agua.

En la planificación de un nuevo ducto, realizamos evaluaciones específicas del sitio en vías fluviales y humedales a lo largo de una ruta propuesta. Elegimos la opción menos perjudicial con base en estas evaluaciones, los requisitos normativos, las mejores prácticas de la industria, la factibilidad de construcción y la viabilidad económica. Una de las decisiones más importantes es determinar el método de construcción del ducto, incluidos los lugares de cruce y las posibles instalaciones sin zanjas. Las evaluaciones medioambientales incluyen el caudal del agua, la estabilidad de las orillas y la cantidad y calidad del hábitat de los peces, la fauna y la vegetación.



Cartografía y evaluación de la biodiversidad en el Proyecto de Restauración de Pantanos Rivière-aux-Pins, Ducks Unlimited Canada

TC Energía financió el desarrollo de una herramienta de cartografía y evaluación de la biodiversidad para investigar más de dos millones de observaciones de los resultados de conservación de especies. La herramienta también se utilizó en un proyecto de restauración para crear una vía de pesca en una de las últimas zonas de desove de alto potencial en el río St. Lawrence y para mejorar los controles del nivel de agua existentes en el pantano.



PRUEBAS HIDROSTÁTICAS CON MÍNIMO DE DESPERDICIO DE AGUA

Usamos el agua con moderación en nuestras operaciones de ductos, principalmente con el propósito de realizar pruebas hidrostáticas de la integridad de los ductos durante la puesta en marcha o el mantenimiento. El agua prueba suele extraerse de fuentes naturales o municipales cercanas de acuerdo con los permisos y requisitos normativos correspondientes. Antes de su eliminación, el agua se filtra y se toman muestras para verificar que cumple con los requisitos y estándares de calidad del agua permitidos, ya sean federales, provinciales o estatales. El agua usada suele devolverse a la tierra cerca de la fuente original de la cuenca.

 ¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Hoja informativa: pruebas hidrostáticas](#)

Apoyos comunitarios centrados en el medioambiente

Reconocemos la importancia de proteger y mejorar el medioambiente, especialmente los proyectos encaminados a conservar, mantener y fomentar la capacidad de la tierra, promover la biodiversidad, preservar hábitats importantes y proteger especies en peligro. Es por ello que nos hemos comprometido a apoyar asociaciones que tengan un impacto social con un enfoque en el medioambiente como parte de nuestro programa global de impacto social. Para que podamos evaluar el impacto de estos esfuerzos, pedimos a las organizaciones que expliquen cómo nuestro financiamiento podría afectar su área local y cómo informarán los resultados si se concede una subvención.

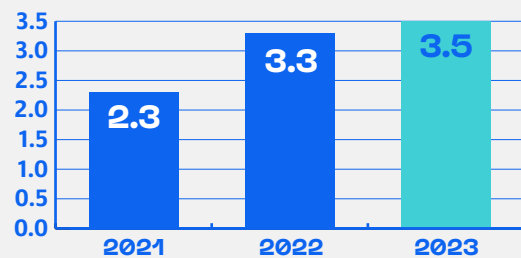


NUESTRO OBJETIVO: Invertir \$10 millones para apoyar alianzas de impacto social centradas en el medioambiente para finales de 2025.

ESTADO: En 2023 contribuimos con más de \$3.5 millones a causas medioambientales en Norteamérica, lo que nos posiciona para alcanzar nuestro objetivo de \$10 millones para fines de 2025.



Inversión comunitaria centrada en el medioambiente (\$M)



Estudios sobre la trucha autóctona de Alberta en Canadá

TC Energía y Triton Environmental Consultants Ltd. se unieron a otros socios para realizar estudios de muestreo de trucha toro en hábitats críticos afectados por los activos de TC Energía. El financiamiento permitirá comprender mejor la distribución de las especies en peligro y podrá influir en futuras decisiones de gestión y reglamentación de las especies.



Conservación de bosques de EE. UU.

TC Energía hizo una donación a Woodlands Preserve, en Luisiana, para la evaluación y restauración de humedales boscosos, que pueden absorber 32 millones de galones de agua al año, reduciendo las inundaciones en las comunidades cercanas. También proporciona un hábitat para la vida silvestre nativa y las aves migratorias, con más de 160 especies de aves registradas desde 2004.



Rehabilitación de arrecifes de coral en México

En asociación con [Oceanus A.C.](#), TC Energía está contribuyendo a la rehabilitación de sitios de arrecifes de coral en el estado de Veracruz. Esta iniciativa tiene como objetivo trasplantar 1,500 colonias de coral en el Arrecife de Isla Lobos. El aumento de colonias de coral saludables permite que los sitios de arrecifes comiencen su proceso de restauración. La iniciativa incluirá mantenimiento y monitoreo de los sitios de restauración, así como programas de educación para TC Energía y empleados locales.



SOCIAL



EN ESTA SECCIÓN

- 48** Fuerza laboral
- 59** Relaciones externas
- 66** Compromiso con grupos indígenas y reconciliación
- 70** Derechos humanos
- 71** Adquisición responsable

Para nosotros es un privilegio trabajar estrechamente con comunidades muy diversas y singulares de toda Norteamérica. Ese privilegio conlleva la responsabilidad de hacer todo lo posible por esas comunidades y por las personas que viven en ellas. Empezamos por nuestro propio lugar de trabajo, donde los empleados están capacitados para dar prioridad al bienestar, la salud y la seguridad.

Nuestro trabajo también nos conecta con las vidas y los medios de subsistencia de las partes interesadas y los tenedores de derechos que tienen conocimientos y perspectivas que valoramos. Más allá de nuestra actividad principal, invertimos para construir comunidades resilientes, apoyar a empresas locales diversas, atraer y retener a personas con talento y crear valor junto a pueblos y grupos indígenas.



COMPROMISOS SOCIALES



Mejora continua de la seguridad

Mejorar continuamente nuestros sistemas para proteger a las personas y demostrar constantemente la seguridad como nuestro valor prioritario

Tasa total combinada de casos registrables (TRCR) pág. 49

Tasa combinada de lesiones graves y muertes por alta energía pág. 49



Fomentar relaciones duraderas y mutuamente beneficiosas con los grupos indígenas

Ser el aliado estratégico de los grupos indígenas

Iniciativas de reconciliación dirigidas por la comunidad pág. 69

Consejo Asesor Comercial Indígena Externo pág. 67

Grupo Comercial Indígena Externo pág. 67



Centrarse en la salud mental

Demostrar acciones que mejoren la seguridad psicológica y el bienestar emocional de los empleados

Sensibilización sobre la salud mental pág. 57



Fomentar relaciones mutuamente beneficiosas

Promover el bienestar de nuestras comunidades y mantener relaciones externas mutuamente beneficiosas

Participación de los empleados en el impacto social pág. 65

Inversiones de impacto social pág. 59



Promover la inclusión y la diversidad

Fortalecer la colaboración y el desempeño fomentando la inclusión y la diversidad en toda nuestra organización y cadena de suministro.

Diversidad en el Consejo Directivo pág. 80

Mujeres en el liderazgo pág. 51

Representación de las mujeres y de las personas con identidad femenina en la fuerza laboral pág. 51

Minorías visibles en el liderazgo pág. 51

Gastos en proveedores diversos pág. 72

FUERZA LABORAL



TC Energía cree en que las personas con un alto rendimiento impulsan los resultados empresariales de alto rendimiento. Priorizamos e invertimos en el bienestar personal y el desarrollo profesional de nuestros empleados para crear un lugar de trabajo positivo, respetuoso, profesional, integrador y gratificante.

Seguridad de empleados y contratistas

La seguridad es nuestro valor número uno y nuestra hoja de ruta es clara: mantener a salvo a las personas y los activos, todo el día y todos los días, al consolidar una cultura en la que todos tengan una mentalidad consciente de la seguridad y la asuman como propia. Nuestra cultura, comportamientos y hábitos se forjan mediante el refuerzo de las prácticas de liderazgo y el auténtico deseo de alcanzar la excelencia en seguridad, las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año. La revisión continua de los procesos y las normas, junto con una formación práctica y rigurosa, son la base de nuestros esfuerzos en materia de seguridad.

En 2023, tomamos medidas para acelerar nuestros avances en nuevos marcos de seguridad, herramientas de gestión y comunicaciones, así como equipos de seguridad personal. Reconocemos que todos tenemos un papel que desempeñar en nuestro compromiso de que todos lleguen sanos y salvos a casa. Cuando eso no ocurre, examinamos detenidamente nuestros procesos.

Hoja de ruta hacia la seguridad

Mejora de nuestra disciplina operativa

En 2022, TC Energía emprendió una revisión exhaustiva de nuestra cultura de seguridad. Como consecuencia, en 2023 lanzamos una hoja de ruta trienal con un cometido renovado para abordar los problemas sistémicos. La hoja de ruta se dirige a tres temas clave: liderazgo, sistemas de gestión y disciplina operativa. Hasta ahora hemos visto avances en cinco ámbitos:

Formación sobre Seguridad con base en la Alta Energía para aumentar la concienciación entre los líderes y los trabajadores de primera línea sobre los peligros de la alta energía para prevenir lesiones graves y muertes (SIF, por sus siglas en inglés). Estamos desarrollando nuevos procesos y herramientas de evaluación de riesgos y peligros para 2024.

Nuevo **sistema Safety Event Management**, para recopilar mejores datos, además de compartir y aplicar lo aprendido.

Transformar nuestro sistema de gestión, incluido el lanzamiento de nuestro renovado **Sistema de Gestión Operativa de TC Energía (TOMS, por sus siglas en inglés)** para reducir la complejidad y simplificar los requisitos con el fin de lograr una mayor coherencia y pertinencia en todas nuestras actividades.

Programa de reconocimiento de la seguridad para personas que defienden la seguridad en su trabajo diario, con el fin de fomentar la seguridad proactiva desde el campo hasta la oficina.

Principios consolidados de **Rendimiento Humano y Organizativo (HOP, por sus siglas en inglés)**, con el aumento de la seguridad psicológica y el empoderamiento de los trabajadores para que denuncien los peligros y dejen de trabajar si es necesario.





NUESTRO OBJETIVO: Tasa total de casos registrables (TRCR por sus siglas en inglés) combinada (empleado y contratista): 0.5 en 2023

ESTADO: En 2023, no cumplimos nuestro objetivo del 0.5. Aunque hemos conseguido reducir en un 31 % la cifra de accidentes registrables con respecto al año anterior, sabemos que podemos hacerlo mejor. Implementamos un nuevo sistema de gestión de eventos de seguridad que nos ayudará en la recopilación de datos y el intercambio de experiencias, y lanzamos nuestro nuevo marco del Sistema de Gestión Operativa de TC Energía (TOMS), que simplifica los requisitos para mejorar la coherencia y la pertinencia en todas nuestras actividades.

LA TRISTE PÉRDIDA DE UNA VIDA VUELVE A PONER DE RELIEVE NUESTRO INTERÉS POR LA SEGURIDAD

2023 se caracterizó por una pérdida inaceptable: En septiembre de 2023, tuvimos la pérdida de cuatro vidas en una patrulla aérea operativa en México. Es fundamental que aprendamos de estos incidentes, por lo que se lleva a cabo una investigación exhaustiva y se implementan medidas directas para resolver cualquier problema sistémico.

Mientras evaluamos los resultados de la investigación del incidente de aviación de México, seguimos ofreciendo acceso a servicios y recursos de apoyo a los familiares y compañeros de las personas que perdieron la vida. También estamos trabajando para mejorar la forma de medir nuestra eficacia en la prevención de incidentes con lesiones graves y muertes (SIF).

NUEVOS PARÁMETROS Y OBJETIVOS

PARÁMETROS: Reforzar nuestro enfoque y nuestro compromiso en la prevención de accidentes e incidentes graves.

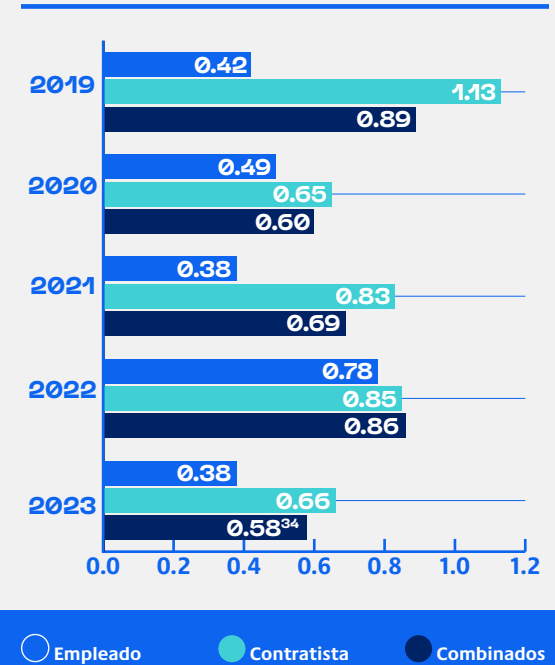
OBJETIVO: Tasa combinada (empleado y contratistas) de lesiones graves y muertes por alta energía³¹: no debe superar 25 por 100 millones de horas³² en 2024

Al aumentar la visibilidad de las víctimas de lesiones graves y muertes por alta energía (HSIF, por sus siglas en inglés), podemos identificar, evaluar y abordar mejor el impacto o la importancia de cada incidente. Este planteamiento fomenta el aprendizaje e impulsa la mejora de los resultados de seguridad en todas nuestras operaciones.

Respuesta de alarma SOS para trabajar a distancia

TC Energía ha introducido alarmas de seguridad portátiles para ayudar a proteger a los empleados que tienen que trabajar solos sobre el terreno. Estos pequeños dispositivos no son solo monitores portátiles de detección de gases, sino que también pueden generar una respuesta de alarma SOS inmediata, alertando a nuestro equipo de operaciones de seguridad. Cada dispositivo transmite datos sobre caídas, inmovilización, detección de seguridad del vehículo y control de varios gases. Prevedemos gastar más de \$9 millones y poner en funcionamiento aproximadamente 1,800 dispositivos para finales de 2024.

Tasa total de casos registrables³³ (casos registrables por 200,000 horas trabajadas)



³¹ 'Alta energía' se define como un elemento de trabajo que implica más de 500 ft-lb de energía física. 'Lesión grave' se define como un incidente que pone en peligro o altera la vida.

³² Objetivo con base en la tasa anual de lesiones graves y muertes por alta energía por cada 100 millones de horas, al 31 de diciembre, adaptado de la metodología de cálculo de la tasa de lesiones graves y muertes de la Construction Safety Research Alliance (CSRA) (Alianza para la Investigación de la Seguridad en la Construcción). Internamente, utilizamos una tasa móvil de 12 meses para identificar cambios en el ritmo o la dirección de las tendencias.

³³ Conforme a las mejores prácticas del sector, TC Energía define el índice total de casos registrados como la cantidad de casos registrables relacionados con una base de exposición común de 200,000 horas (100 empleados a tiempo completo). Los casos registrables son todas las muertes y enfermedades relacionadas con el trabajo y aquellas lesiones relacionadas con el trabajo que derivan en una pérdida de conciencia, restricción de trabajo o movimiento, transferencia a otro trabajo o requieren tratamiento médico más allá de los primeros auxilios.

³⁴ A efectos de información y seguimiento internos, TC Energía utiliza una metodología de cuantificación que difiere de la que se utiliza para el cumplimiento externo y la información reglamentaria. La tasa de casos registrables combinada de empleados y contratistas cuantificada internamente de TC Energía para 2023 fue de 0.50.

UNA MENTALIDAD DE APRENDIZAJE CON LOS PRINCIPIOS HOP

TC Energía está adoptando la filosofía del Desempeño Humano y Organizativo (HOP) en un trayecto hacia una mentalidad de aprendizaje para cada empleado. Reconocemos que, en las industrias de alto riesgo, los problemas se derivan de asuntos sistémicos, no de errores individuales. Aprender de las experiencias de nuestra fuerza laboral es fundamental para encontrar soluciones incluso a los problemas más graves. HOP desafía el statu quo histórico de la gestión de personas para revelar verdades sobre el comportamiento humano y el diseño de sistemas que han permanecido ocultas en el mundo operativo. Adoptar una nueva perspectiva permite que TC Energía sortee los comportamientos negativos y cree resiliencia en un sistema complejo.

COMPRENDER LOS PRINCIPIOS DE HOP

- Los errores ocurren, y cuando lo hacen, tratamos de entender por qué, no quién. Elegimos aprovechar la experiencia de nuestra gente para mejorar continuamente nuestros sistemas y crear salvaguardas que nos permitan cometer fallos con seguridad.
- La culpa frena la mejora, dificulta el aprendizaje y genera una cultura del miedo y condiciones inseguras. Elegimos aprender de los que están más cerca del trabajo. Preguntamos qué falló, no quién falló, y cuestionamos sin culpar. Así podremos trabajar juntos para crear soluciones seguras.
- Las circunstancias, las emociones y las experiencias influyen en nuestras acciones, comportamientos y decisiones. Elegimos identificar y comprender las condiciones que conducen a determinados comportamientos, acciones y decisiones. Escuchamos para hacer mejoras.
- Adoptar una mentalidad de aprendizaje para comprender cómo nuestra gente interactúa con los sistemas durante el trabajo diario permite la creación conjunta de soluciones.
- Elegimos aprender de manera intencionada y luego compartir y aplicar lo aprendido para crear un lugar de trabajo seguro que permita detectar los problemas a tiempo. Participamos en conversaciones significativas sobre los peligros, los riesgos y los retos de seguridad.
- Responder negativamente ante una mala noticia puede obstaculizar una valiosa oportunidad de aprendizaje. En su lugar, optamos por responder positivamente agradeciendo a los compañeros su valentía. Buscamos generar confianza a través de una intención y una aportación curiosas, y escuchar para crear un espacio seguro sin miedo a la vergüenza ni a las represalias.



LOS DRONES HACEN MÁS SEGURAS LAS INSPECCIONES SOBRE EL TERRENO

La tecnología de los drones permite acceder a lugares de trabajo que de otro modo serían inaccesibles o inseguros. En 2023, TC Energía realizó pruebas en nuestra terminal de tanques de Cushing utilizando drones equipados con capacidades ultrasónicas. Los resultados demostraron que las inspecciones con drones pueden reducir eficazmente los riesgos y mejorar la seguridad de los trabajadores. Además, las inspecciones con drones redujeron el tiempo y los costos necesarios para completar las actividades de inspección de tanques en servicio, así como los exámenes externos e internos de tanques fuera de servicio, recipientes a presión, torres, antorchas, tuberías y componentes estructurales. Las inspecciones con drones se plantean en situaciones que suponen un riesgo para la seguridad de los empleados, como las zonas de difícil acceso, los equipos y estructuras situados en altura y los que se encuentran dentro de espacios reducidos y peligrosos.

Atracción, conservación, desarrollo y compromiso de los empleados

En TC Energía, reconocemos que el crecimiento personal y la promoción profesional de nuestra fuerza laboral son fundamentales para nuestro éxito y nos comprometemos con el desarrollo de programas integrales que apoyen el desarrollo profesional y el compromiso de nuestros empleados. Estas iniciativas proporcionan experiencia laboral práctica, tutoría entre compañeros y liderazgo, así como oportunidades de capacitación formal.

La formación que impartimos capacita a nuestra fuerza laboral para adaptarse a los avances tecnológicos y a los cambios del entorno normativo. Esto capacita a nuestro personal para suministrar energía de forma fiable, segura, de alta calidad y rentable. Más allá de los beneficios directos, estos programas de formación también cultivan una mentalidad laboral más resiliente y flexible entre nuestros empleados, lo que en última instancia mejora su bienestar general y su salud mental.

Para atraer y retener a los mejores talentos, estamos trabajando para crear más oportunidades de mayor diversidad, equidad e inclusión en nuestra fuerza laboral. Nuestra cultura se centra en ofrecer un entorno en el que cada persona sea respetada por su formación y experiencia únicas. En el camino hacia el liderazgo inclusivo, las pequeñas acciones y el aprendizaje continuo pueden tener un gran impacto.

REFLEJO DE LAS COMUNIDADES A LAS QUE PRESTAMOS SERVICIOS

Como una compañía con infraestructuras en tres países, TC Energía se esfuerza por reflejar la diversidad de Canadá, EE. UU. y México en su fuerza laboral. Aprovechando la experiencia local y el conocimiento de la zona, cultivamos un entorno diverso, equitativo e integrador que fomenta un gran sentido de pertenencia.

Cuando reunimos a personas de distintas procedencias, ideas, perspectivas y aptitudes, obtenemos mejores resultados. Adoptar la diversidad dentro de una cultura abierta y transparente en la que todos se sientan parte de ella hace que nuestra organización sea más resistente e innovadora, lo que nos permite navegar por un mundo en constante cambio.

Nuestra dedicación a la diversidad y la inclusión se extiende a toda nuestra organización, desde la primera línea hasta la sala de juntas. El nombramiento de un Director de Inclusión y Diversidad (CIDO, por sus siglas en inglés) en 2021 proporciona el enfoque necesario para seguir impulsando el progreso, mantener nuestros buenos resultados y crear un sentido de pertenencia en toda nuestra organización.



¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Plan de acción de Diversidad, igualdad e Inclusión](#)

Entre los avances logrados en 2023 figuran:

- Aumento del 11 % de la cantidad de mujeres en puestos de liderazgo ejecutivo, vicepresidente y superiores.
- Celebramos el primer año desde el lanzamiento de la Red de Inclusión de Empleados Women@TCE, que ha experimentado un enorme crecimiento y ha creado un espacio para la creación de redes, la tutoría, la colaboración y el desarrollo.
- Éxito de “Elevate(her)”, un programa de tutoría para mujeres que pone en contacto a mujeres de todos los niveles de nuestra organización.

Estamos ampliando nuestros esfuerzos más allá de las funciones corporativas y de liderazgo de las mujeres. Nuestro enfoque mejorado abarca ahora a mujeres de todos los niveles de experiencia, incluidas las que trabajan en nuestros centros sobre el terreno. Esto brinda a todas las mujeres de nuestra compañía la oportunidad de crecer y desarrollar sus carreras.



NUESTRO OBJETIVO: 40 % de mujeres en cargos de liderazgo en nuestras sedes corporativas³⁵ para finales de 2025.

ESTADO: Si bien en 2023 avanzamos en nuestra diversidad de liderazgo, con un 36 % de mujeres en puestos de liderazgo, reconocemos que aún hay margen de mejora y crecimiento continuo.



NUEVOS PARÁMETROS Y OBJETIVOS

PARÁMETROS: Representación general de las mujeres en nuestra fuerza laboral.

OBJETIVO: Aumentar la representación global de las mujeres en TC Energía³⁷ en un 2 % anual durante los próximos tres años.



NUESTRO OBJETIVO: 17 % de miembros de minorías visibles en cargos de liderazgo³⁶ en toda nuestra fuerza laboral canadiense y estadounidense.

ESTADO: En 2023 mantuvimos nuestro objetivo del 17 % de minorías visibles en cargos directivos en toda nuestra fuerza laboral norteamericana.



³⁵ Cargos de liderazgo en nuestras sedes corporativas de Calgary, Houston, Charleston y Ciudad de México.

³⁶ Cargos de liderazgo en nuestra fuerza laboral en Canadá y EE. UU.

³⁷ Incluye mujeres y personas que se identifican como mujeres en todos los niveles, en todos los lugares (Canadá, EE. UU. y México, tanto en ubicaciones corporativas como de campo). Se calcula como la proporción de mujeres en la población activa total.



Inclusión de la discapacidad en el ámbito deportivo y laboral

En apoyo al programa Legado de las Olimpiadas Especiales de Canadá, TC Energía lanzó un programa de empleo inclusivo para personas con discapacidad en marzo de 2024, creando una oportunidad de empleo significativa para una persona con discapacidad intelectual en nuestra oficina de Calgary. El Programa Legado supuso un reto para las empresas a la hora de eliminar los obstáculos para las personas con discapacidad intelectual y hacer que los lugares de trabajo fueran más inclusivos para todos. Durante este proceso avanzamos en la educación y concienciación sobre discapacidad de nuestra fuerza laboral y ahora tenemos la meta de añadir más oportunidades de empleo en el futuro.



La diversidad es una realidad, pero la inclusión es una elección consciente que debemos hacer cada día. Me entusiasma que estemos dando prioridad a esta elección mediante la creación de nuestro nuevo programa de empleo inclusivo para personas con discapacidades. Al reconocer y acoger las distintas experiencias, ideas, perspectivas y aptitudes únicas, no solo potenciamos la innovación, sino que también fomentamos una cultura de pertenencia más fructífera".

FRANÇOIS POIRIER

Presidente y CEO

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y ACCESIBILIDAD

Respetamos los principios básicos de dignidad, independencia, integración e igualdad de oportunidades. Nos comprometemos plenamente a interactuar con nuestros empleados, solicitantes de empleo, socios y comunidades, sin barreras. Nos esforzamos por mejorar la accesibilidad al escuchar las opiniones de nuestros empleados y otros grupos de interés, así como por revisar periódicamente nuestros programas. Nuestro Plan de Accesibilidad describe los pasos que hemos dado y los que tenemos previsto implementar en los próximos tres años para identificar, prevenir y eliminar los obstáculos y limitaciones que enfrentan aquellas personas con discapacidad.

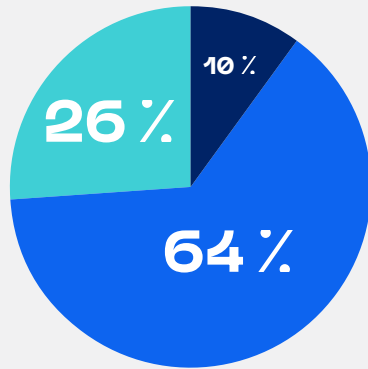
Nuestra Política de Igualdad de Oportunidades en el Empleo y No Discriminación tiene por la intención de eliminar las barreras y la discriminación en relación con cualquier aspecto del empleo para los empleados actuales y los nuevos solicitantes de empleo, así como exponer nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades de empleo para todos, independientemente de raza, color, sexo, orientación sexual, estado civil, religión, nacionalidad, edad, discapacidad física o mental, condición de veterano u otros motivos protegidos por la ley.

¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Plan de Accesibilidad de TC Energía](#)

+ [Política de Igualdad de Oportunidades en el Empleo y No Discriminación](#)

Demografía de la fuerza laboral



- Menos de 30 años
- 30 a 50 años
- Más de 50 años

PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO

La esencia de nuestra filosofía en materia de talento es el empoderamiento de todos los empleados, independientemente de su sexo o etnia. Para apoyar el desarrollo de las mujeres líderes, hemos creado la Red de Liderazgo Femenino. Esta red ofrece oportunidades para que estas líderes se conecten, compartan experiencias, aprendan de otras y construyan una comunidad más fuerte. A lo largo del año, la red organiza diversos actos, como una serie de conferencias en las que participan miembros del Consejo de TC Energía, autores destacados y líderes de la comunidad. Estas ponentes comparten valiosas lecciones de liderazgo e historias inspiradoras.



Fuerza laboral básica canadiense³⁸

37 % MUJER

3 % PUEBLOS INDÍGENAS

2 % PERSONAS CON DISCAPACIDAD

24 % MINORÍAS VISIBLES



Fuerza laboral básica de EE. UU.³⁸

18 % MUJER

15 % MINORÍAS

1 % PERSONAS CON DISCAPACIDADES

5 % VETERANOS



Fuerza laboral básica de México³⁸

29 % MUJERES

³⁸ Para obtener más información, consulta el [Apéndice: Datos sobre desempeño](#).

AVANCES EN LOS PRINCIPIOS DE EMPODERAMIENTO DE LA MUJER

TC Energía es signataria de los Principios de Empoderamiento de la Mujer de la ONU, establecidos por el UNGC y ONU Mujeres. Los siete principios básicos sirven de orientación a las compañías sobre cómo promover la igualdad de género y empoderar a las mujeres en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad. Nuestras actividades para 2023 se centraron en dos principios:

Principio 4. Educación y capacitación para la promoción profesional

El Programa de Tutoría para Mujeres Elevate(her) vincula a las mujeres que ocupan puestos de liderazgo con un grupo de tuteladas en todas las unidades de negocio y áreas operativas. Ofrece oportunidades de formación y creación de redes a través de la red de inclusión de empleados Women@TCE, para mujeres, personas con identidad femenina y aliados a todos los niveles. Nuestra Red de Mujeres Líderes ofrece oportunidades de capacitación y creación de redes para apoyar el desarrollo profesional y la perspicacia empresarial en los niveles de liderazgo.

Principio 6. Iniciativas comunitarias y promoción

Invertimos en asociaciones comunitarias como la Women's Energy Network de Houston (Texas), donde los empleados pueden apoyar y promover la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer a través de la educación y la creación de redes. Nuestra serie de videos "This Is Me" destaca el impacto de los empleados de TC Energía cuando celebramos el Día Internacional de la Mujer, el Mes de la Historia Negra y otras fechas clave del calendario.

¿QUIERE SABER MÁS?

- + [Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas \(UNGC\)](#)
- + [Principios de Empoderamiento de la Mujer \(WEP\)](#)
- + [Herramienta de análisis de las diferencias de género del WEP](#)

Agilización de la igualdad salarial

Durante 2023, TC Energía logró avances significativos hacia la consecución de la igualdad salarial entre hombres y mujeres. De conformidad con la legislación federal canadiense sobre igualdad salarial, hemos puesto en marcha un amplio proyecto de igualdad salarial para revisar nuestros programas, políticas y estructuras de compensación, que ha incluido la creación de un Comité de Igualdad Salarial, encargado de evaluar la equidad de nuestras prácticas de compensación. A partir de este trabajo, hemos desarrollado un Plan de Igualdad Salarial formal para toda la compañía con el fin de identificar las posibles diferencias salariales entre hombres y mujeres al tiempo que se esbozan estrategias para superarlas.

Acciones en 2023

- Proyecto formal de igualdad salarial para revisar las prácticas de compensación y evaluar las posibles diferencias salariales entre hombres y mujeres.
- Comité de Igualdad Salarial formado por representantes voluntarios de empleados y empleadores para revisar y evaluar las prácticas y políticas salariales.
- Evaluación estandarizada del puesto de trabajo de todos los empleados afectados por la legislación sobre equidad para evaluar la igualdad de ingresos potenciales por un trabajo de igual valor.
- Revisión del predominio de género de las diferentes clases de puestos de trabajo en toda la organización.
- Revisión preliminar de las diferencias salariales entre hombres y mujeres en función de un trabajo de igual valor, tal y como establece la legislación canadiense.
- Trabajar para cumplir la Ley Federal de Igualdad Salarial de Canadá en septiembre de 2024.



Fotografía enviada por:
**CINDY HOPKINS, ADDIE WRITE
Y CAYLYN KERR**



Fotografía enviada por:
JANET HILL Y ALYSSA MCKENNEY



Fotografía enviada por:
JOHN SALAZAR Y LEAH TANNER

CELEBRACIÓN DE NUESTROS DIVERSOS ORÍGENES Y PERSPECTIVAS

Como parte de los continuos esfuerzos de TC Energía por escuchar y valorar las voces de los empleados infrarrepresentados, nuestras Redes de Inclusión de Empleados (EIN, por sus siglas en inglés) siguen creciendo. Estos foros voluntarios, dirigidos por los empleados, reúnen a personas que comparten valores comunes como raza, etnia, identidad de género, edad, orientación sexual, salud mental, condición de veterano y capacidad física.

En 2023, lanzamos nuevos EIN para la comunidad 2SLGBTQIA+, mujeres, pueblos indígenas y veteranos. Animamos a todos los empleados que se identifiquen como miembros de estos grupos de diversidad designados a unirse, así como a los aliados que, aunque no formen parte de un grupo excluido, deseen solidarizarse con ellos.

También hemos visto el lanzamiento de Ujima, nuestro EIN para la comunidad negra y sus aliados. La palabra suajili "ujima" (pronunciada u-JI-mah) significa trabajo y responsabilidad colectivos. Durante Kwanzaa, del 26 de diciembre al 1 de enero, una época de aprendizaje, familia y celebración de la cultura afroamericana, Ujima se destacó el tercer día de la semana, en el que los participantes se centran en construir y mantener juntos la comunidad y en resolver colectivamente los problemas.

IMPULSAR UNA CULTURA DE ALTO RENDIMIENTO MEDIANTE LA CONTRATACIÓN Y EL PERFECCIONAMIENTO

Trabajamos para atraer a las mejores personas a nuestra compañía al proporcionar recompensas totales competitivas, un entorno de trabajo dinámico y oportunidades de crecimiento. Nuestras prácticas de contratación están orientadas a la creación de una fuerza laboral que refleje la diversidad de las comunidades en las que vivimos y trabajamos, y tenemos el compromiso de ser líderes en la industria en capacitación y experiencia de los empleados.

Ofrecemos a nuestros empleados modalidades de trabajo flexibles e híbridas, además hemos ampliado nuestra política de permisos parentales y de maternidad a los padres que trabajan. Los empleados pueden utilizar nuestro centro de bienestar multifuncional con zonas de atención a diferentes religiones, así como acceder a nuestro Programa de Asistencia a Empleados y Familias (EFAP, por sus siglas en inglés) para fomentar el bienestar general de los empleados.

En 2023, dimos la bienvenida a 927 nuevos empleados a nuestra fuerza laboral e impartimos un promedio de 34 horas de capacitación y desarrollo por cada empleado equivalente a tiempo completo a través de una amplia variedad de canales, entre los que se incluyen programas de aprendizaje electrónico autodirigido, sesiones interactivas en directo para el desarrollo de habilidades y programas básicos diseñados para apoyar a los líderes emergentes. Los programas de capacitación abarcan temas de salud, seguridad, medioambiente, concienciación indígena, inclusión y diversidad, liderazgo, cumplimiento, ciberseguridad y salud mental y seguridad psicológica.

TC Energía financia programas de educación postsecundaria que apoyan a minorías visibles, pueblos indígenas y mujeres. TC Energía también patrocina conferencias que promueven la diversidad, como:

- + [American Indian Science and Engineering Society \(Sociedad Indígena estadounidense de Ciencia e Ingeniería\)](#)
- + [Society of Women Engineers \(Sociedad de Mujeres Ingenieras\)](#)
- + [Society of Hispanic Professional Engineers \(Sociedad de Ingenieros Profesionales Hispanos\)](#)
- + [National Society of Black Engineers \(Sociedad Nacional de Ingenieros Negros\)](#)
- + [American Association of Blacks in Energy \(Asociación Americana de Negros en el Sector de la Energía\)](#)

TC Energía apuesta por un lugar de trabajo respetuoso

Como empleador con regulación federal en Canadá, EE. UU. y México, TC Energía está obligada a apoyar la Igualdad de Oportunidades en el Empleo, la Acción contra la Discriminación, la Equidad en el Empleo y la Accesibilidad. Los líderes son responsables de implementar los planes de Acción contra la Discriminación, Equidad en el Empleo y Accesibilidad de la compañía dentro de sus respectivas áreas, así como de promover y seguir las prácticas para que todas las personas calificadas sean consideradas en igualdad de condiciones.

Nuestras políticas para un lugar de trabajo sin acoso en Canadá, EE. UU. y México reiteran el compromiso de TC Energía de crear un lugar de trabajo respetuoso y seguro. Nuestra Política de Adaptaciones Razonables en el Lugar de Trabajo tiene la intención de crear un entorno de trabajo inclusivo y no discriminatorio, incluso durante el proceso de contratación y selección. TC Energía también se compromete a crear un entorno psicológicamente seguro en el que las personas tengan la confianza necesaria para solicitar ajustes razonables sin temor a represalias.

¿QUIERE SABER MÁS?

- + Políticas para un lugar de trabajo sin acoso: [Canadá](#), [EE. UU.](#) y [México](#)
- + Política de adaptaciones razonables en el lugar de trabajo
- + Política de igualdad de oportunidades en el empleo y no discriminación



Recoger las opiniones de los empleados con la encuesta *The Pulse*

TC Energía introdujo *The Pulse* para averiguar lo que importa a los empleados. *The Pulse* no es la típica encuesta sobre el compromiso de los empleados, es una herramienta inteligente que aprovecha la tecnología más avanzada para llegar al corazón de lo que más importa a nuestra gente. La encuesta anónima, quincenal y de cinco minutos de duración, mide la opinión sobre el entorno de trabajo, las metas y el crecimiento de la compañía, el reconocimiento, la seguridad, la salud y el bienestar. Se recogen datos en tiempo real y se califican en función de cuatro factores: compromiso, salud y bienestar, diversidad e inclusión y transformación y cambio. Los datos se comparan con los de otras compañías del sector para comprender mejor en qué medida estamos a la altura de las circunstancias. Las opiniones de los empleados proporcionan a los directivos información valiosa sobre cómo crear un entorno de trabajo saludable y productivo y contribuyen a configurar el futuro de la organización.

En 2023, *The Pulse* obtuvo una tasa total de compromiso de los empleados del 90 % y continuaremos con nuestras encuestas Pulse durante el 2024.



Participación



Salud y bienestar



Diversidad e inclusión



Transformación y cambio

Salud mental y seguridad psicológica

Un enfoque holístico sobre la salud mental y la seguridad psicológica



Se impartió formación sobre salud mental a todos los empleados para aumentar la concienciación, la comprensión y reducir el estigma.



Se ofrecieron una variedad de recursos de salud y bienestar para apoyar el bienestar de los empleados.



Se supervisaron indicadores como, por ejemplo, los índices de absentismo y discapacidad para evaluar la eficacia de los programas de salud mental y bienestar.



Se logró una disminución del 35 % en la tasa de ausencias por incapacidad a corto plazo y una reducción del 8 % en las ausencias ocasionales en comparación con los años previos al COVID (2019).

UN ESPACIO PARA EL BIENESTAR

En TC Energía, somos conscientes de la necesidad continua de programas de apoyo para mejorar el bienestar de los empleados en todos los aspectos del trabajo y la vida personal. En consecuencia, proporcionamos recursos y apoyo en cuatro pilares de salud y bienestar para ajustarnos a las necesidades de los empleados y a las expectativas del sector: salud física, salud emocional, aptitud social y seguridad financiera. Damos prioridad a una comunicación y socialización fluidas y coordinadas para que los empleados puedan recibir esta información a tiempo y utilizar todos los recursos a su disposición.

Nuestro objetivo es lograr que la salud mental y el bienestar de nuestros empleados sean holísticos integrando el compromiso de los empleados y los programas de bienestar. En 2023, iniciamos

una formación de empleados para aumentar la concienciación sobre la salud mental, comprender los signos y síntomas de los problemas de salud mental, destacar los recursos disponibles para nuestros empleados y disminuir el estigma. También hemos aplicado sesiones de desarrollo de habilidades prácticas dirigidas a los líderes para ayudarlos a crear un espacio seguro para nuestros empleados, y nos esforzamos por encontrar mejores formas de medir los resultados.

Las sesiones de desarrollo de habilidades facilitan el camino hacia el bienestar

- Cómo conseguir un entorno de apoyo para los empleados mediante el contacto regular y la respuesta productiva.
- Cómo generar confianza con los empleados mediante la aplicación de la vulnerabilidad y la autenticidad.
- Cómo fijar expectativas claras y límites saludables mediante el establecimiento de metas claras, el apoyo a la conciliación de la vida laboral y familiar y la prevención del agotamiento.



NUESTRO OBJETIVO: capacitación en concienciación sobre la salud mental, 100 % de los empleados a finales de 2023.

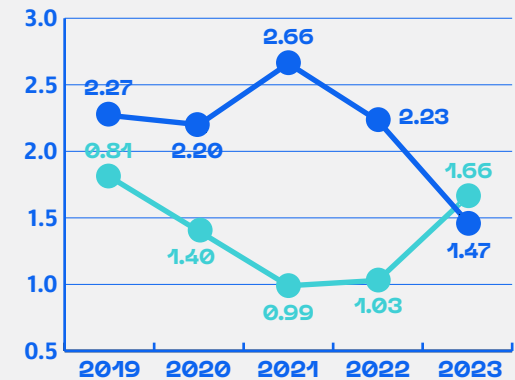
ESTADO: En 2023 alcanzamos una tasa de finalización de nuestro programa de formación de la fuerza laboral centrado en la importancia de la salud mental del 99 %, ligeramente por debajo de nuestro objetivo. Dicha cifra representa a más de 6,500 empleados en Canadá, EE. UU. y México. A partir de 2024, todos los líderes y empleados nuevos deberán completar la formación sobre salud mental en los 90 días siguientes a su ingreso a la compañía, como parte de su programa de incorporación.



Tradicionalmente, las ausencias del personal se han gestionado de forma aislada, como una función autónoma y reactiva centrada en los costos. En realidad, las ausencias son complejas; a veces, la gravedad de los síntomas puede malinterpretarse, subestimarse o incluso ignorarse por completo. Las ausencias de los empleados también generan tiempos de inactividad y cambios de horario que repercuten en la productividad y la seguridad.

TC Energía ha reconocido que se requiere un enfoque de bienestar más estratégico, progresivo y proactivo que incluya una visión holística de las ausencias y su impacto en nuestra organización. Al comparar nuestros índices de incapacidad a corto plazo y de ausencias ocasionales con los del año pasado, vemos que el índice de ausencias ocasionales ha aumentado. Sin embargo, la disminución de la tasa de incapacidad a corto plazo durante el mismo período indica que nuestros empleados se cuidan a corto plazo, sin necesidad de ausencias más prolongadas. Esto es un reflejo positivo de nuestras estrategias de compromiso de los empleados y del diseño de programas de salud mental y bienestar. También indica que nuestra fuerza laboral está aprovechando con éxito las herramientas y los recursos de que dispone.

Cantidad promedio de días de ausencia por empleado por año



- Tasa de absentismo por incapacidad a corto plazo
- Tasa de absentismo ocasional



Mes de la concienciación sobre la salud mental 2023: Campaña #Together4MH

En 2023, la iniciativa #Together4MH de TC Energía aumentó la concienciación sobre la salud mental en toda la organización, abordando el estigma que existe sobre el tema, al tiempo que aumenta la resiliencia dentro de nuestra fuerza laboral y apoya las causas de la comunidad.

Las donaciones de los empleados superaron los **\$73,700** y fueron igualadas por TC Energía, lo que supuso una inversión comunitaria de más de **\$438,500** en **310** organizaciones sin fines de lucro.

Más de **350** empleados ofrecieron casi **3,000** horas de voluntariado a organizaciones comunitarias de Norteamérica dedicadas a la salud mental.

Los empleados completaron más de **12,700** actividades en sus cartones de bingo #Together4MH para fortalecer la salud mental personal y comunitaria.



RELACIONES EXTERNAS



Con operaciones y actividades de construcción en toda Norteamérica, reconocemos la necesidad de comprometernos localmente y responder a las necesidades y expectativas cambiantes de las partes interesadas y los tenedores de derechos. Establecer relaciones sólidas con los propietarios de tierras, los grupos indígenas y las comunidades locales es esencial para establecer asociaciones y colaboraciones positivas de confianza que sean duraderas.

Prioridades de inversión en la comunidad

Las inversiones comunitarias de TC Energía se dirigen a organizaciones que ofrecen oportunidades para comprometerse con las partes interesadas y los grupos indígenas, con la meta de fomentar la confianza pública en nuestros proyectos. Ya sea que concedamos subvenciones como becas o apoyemos eventos locales, nos esforzamos por establecer relaciones mutuamente beneficiosas que aborden nuestros mayores retos sociales. Cuando retribuimos a nuestros lugares de trabajo y de residencia, construimos juntos un futuro más próspero.



NUESTRO OBJETIVO: invertir \$25 millones anuales hasta 2023, aumentando esa cifra a \$30 millones anuales a finales de 2025.

ESTADO: seguimos cumpliendo nuestros objetivos de inversión en la comunidad. En 2023 invertimos más de \$30 millones en comunidades de toda Norteamérica, lo que supone un aumento del 22 % con respecto a 2022.

\$34 millones



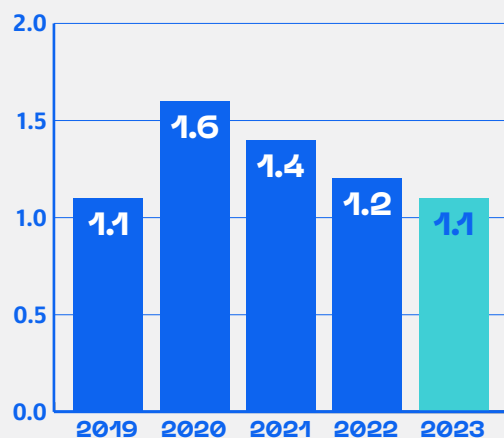
CONTRIBUCIÓN TENIENDO POR GUÍA EL IMPACTO SOCIAL

Nuestro programa de donaciones comunitarias Build Strong se centra en cuatro áreas en las que creemos que podemos tener un mayor impacto: seguridad, educación, medioambiente y comunidades resilientes.

[¿QUIERE SABER MÁS?](#)

+ [Inversión en la Comunidad](#)

Donaciones de la fuerza laboral año tras año (\$M)



LLEVAR LA ENERGÍA A LA EDUCACIÓN

En Alberta y Ontario, TC Energía dio un paso más para apoyar a maestros y estudiantes en comunidades desatendidas, con la meta de mejorar los resultados educativos en matemáticas. Durante el año escolar 2023-2024, el programa JUMP Math llegó a 1,000 estudiantes de 40 aulas desde preescolar hasta 8.º grado.

El programa JUMP Math ayuda a los estudiantes a desarrollar conocimientos y habilidades fundamentales en matemáticas, preparándolos para progresar académicamente y en la vida.

Las pruebas previas y posteriores de los estudiantes participantes muestran que sus habilidades matemáticas mejoraron un promedio de 2.5 veces más de lo esperado.

BUILD STRONG APOYA A LOS EQUIPOS DE RESPUESTA INMEDIATA

El programa Build Strong de TC Energía colabora con la organización sin fines de lucro [NDRI Ventures](#), que presta apoyo al personal de primeros auxilios y a sus familias, especialmente en las comunidades más pequeñas, rurales y desatendidas médicamente de EE. UU. La iniciativa Pipeline to Wellbeing recibió un financiamiento de \$248,000 para crear tres recursos muy necesarios.

- **Responder Strong:** cinco sesiones de formación dirigidas a instructores en las que se potencia su plan de estudios sobre salud mental de Responder Strong, que ofrece formación obligatoria sobre salud mental a los equipos de respuesta de varios estados de EE. UU.
- **Herramienta de bienestar YOU|Responder Strong:** acceso a un recurso de bienestar mediante navegador gratuito las 24 horas del día, los 7 días de la semana, para los equipos de respuesta y sus familias.
- **Serie de formación breve Responder Wellness Micro-Education Series:** actualizaciones de una serie de videos con consejos prácticos sobre bienestar mental y resiliencia, incluidos contenidos para líderes sobre la gestión eficaz del estrés personal, profesional y en incidentes graves.

La iniciativa Pipeline to Wellbeing está destinada a quienes se encuentran en primera línea en caso de emergencia, incluidos los servicios médicos de emergencia (EMS, por sus siglas en inglés), bomberos, fuerzas del orden, patrullas de esquí y búsqueda y rescate. Las personas y sus familias pueden acudir al programa en busca de ayuda en casos de agotamiento, rendimiento táctico, preocupaciones económicas, salud física y problemas de pareja.

IMPACTO SOCIAL LAS BECAS LLEGAN A MÁS DE 5,000 ESTUDIANTES

El programa de becas de TC Energía, lanzado en 2017, sigue creciendo en alcance e impacto. En 2023, recibimos más de 3,440 solicitudes de estudiantes de Canadá, EE. UU. y México, y concedimos más de 775 becas por un total de más de \$2.5 millones.

A lo largo de la duración del programa, TC Energía ha concedido más de 5,000 becas a estudiantes inscritos en disciplinas relacionadas con la energía, incluidos oficios, Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) y estudios de formación profesional.

A través de esta iniciativa de becas, TC Energía empodera a la próxima generación de líderes comunitarios al facilitarles el acceso a oportunidades de educación y formación.

Resultados del programa de becas³⁹

MÁS DE 3440
SOLICITUDES RECIBIDAS EN 2023 (#)

MÁS DE \$2.5 MILLONES
Y **775 BECAS OTORGADAS**

Becas otorgadas por género



55 % DE LAS BECAS
OTORGADAS A POBLACIONES INDÍGENAS

🔗 **¿QUIERE SABER MÁS?**

+ [Becas de Impacto Social](#)

+ Comunicado de prensa: [Becarios de TC Energía](#)



Beca STEM de TC Energía (Canadá y EE. UU.)

Para estudiantes de disciplinas académicas de Ciencias, Ingeniería, Tecnología o Matemáticas afines a la industria energética.



Beca de legado indígena de TC Energía (Canadá, EE.UU. y México)

Para estudiantes indígenas que cursen cualquier programa postsecundario a tiempo completo en un instituto educativo registrado.



Beca de oficios de TC Energía (Canadá, EE. UU.) Para estudiantes de oficios de la industria energética.



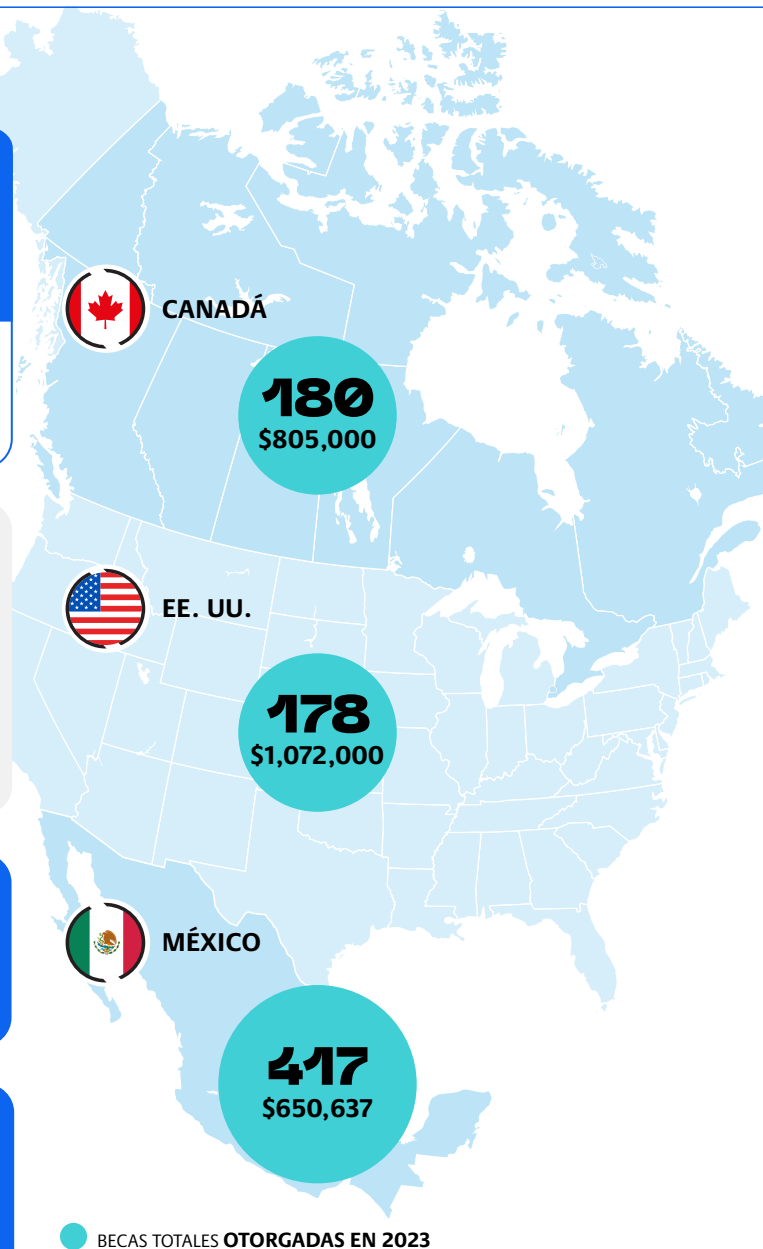
Beca para mujeres de TC Energía (México)

Para mujeres empresarias que cursen cualquier programa de capacitación profesional de nivel superior, titulación profesional o certificación.



Beca técnica de TC Energía (México)

Para estudiantes inscritos en escuelas técnicas que ofrecen formación para el empleo pertinente para las necesidades económicas y sociales de su comunidad.



³⁹ Las cifras recogidas se basaron en los becarios de toda Norteamérica que desearon participar en el cuestionario demográfico.



INVERTIR EN EL TALENTO INDÍGENA

Amanda Simon se graduó en una licenciatura en humanidades en la Universidad Mount Royal de Calgary en 2023 como becaria del Legado Indígena. Amanda explicó cómo la beca la ayudó a alcanzar sus metas educativas y a mantener a su familia.



Al principio, estaba emocionada y más que agradecida por haber sido elegida, ya que tenía muchas cosas entre manos durante ese tiempo. Hubo muchas muertes, luchas y desafíos que casi me impidieron progresar en la escuela y en casa. Ser elegida para este premio en aquel momento me dio esperanzas de terminar; me infundió un sentimiento de fuerza, resiliencia y orgullo para seguir adelante.

Sin embargo, una cosa es segura: no di por sentada esta beca y la utilicé de la mejor manera que pude, que era para mantener a mi familia, pagar el estacionamiento en la escuela y hacerme cargo de las facturas. Esta beca fue una de las mejores cosas que me han pasado, y quiero seguir extendiendo lo agradecida y complacida que estaba por recibir un regalo tan increíble. TC Energía será para siempre una de las razones por las que he continuado mi trayectoria educativa. Les alegrará saber que sigo estudiando y que seré la primera indígena, mujer y madre que se gradúe con honores en inglés en la Universidad Mount Royal. Entonces seguiré mi sueño de convertirme en médico de familia".

AMANDA SIMON

Becaria de legado indígena



FORJAR VÍNCULOS MÁS FUERTES CON LAS COMUNIDADES LOCALES EN MÉXICO

TC Energía está aumentando las iniciativas de inversión comunitaria en todo México. Nuestros equipos se han puesto en contacto con las partes interesadas locales, han comprendido sus aspiraciones y han identificado oportunidades para aprovechar nuestra presencia en apoyo de la región. Un ejemplo de ello es en San Luis Potosí, donde invertimos MXN \$1.4 millones para instalar un sistema solar al lado de nuestra estación de compresión de Villa de Reyes. La electricidad renovable generada se inyecta en la red de la Comisión Federal de Electricidad (CFE), alimentando un pozo de agua que abastece al Ejido Casco Hacienda de Pardo y a las comunidades cercanas de El Mirador y San Lorenzo. Esta fuente de energía sostenible está reduciendo los costos de electricidad de más de 400 familias locales.

Iniciativas como esta demuestran nuestro compromiso de colaborar estrechamente con las comunidades mexicanas para apoyar sus necesidades y la transición hacia un futuro con menos emisiones de carbono.

EL AÑO PASADO, TC ENERGÍA INVIRTIÓ
MXN\$1.4 MILLONES



TC Energía ilumina las zonas remotas de Tortugas y La Lomita

Para la mayoría de nosotros la electricidad es de fácil acceso, pero para algunas personas que viven en comunidades muy remotas y pobres, es una esperanza, no una certeza.

En mayo de 2023, TC Energía unió fuerzas con Ilum México para poner a prueba su programa de electrificación rural, instalando paneles solares en una remota región central de México, cerca de nuestro oleoducto Tula-Villa de Reyes. El programa de instalación de paneles solares de TC Energía incluye el servicio, el mantenimiento y la reparación de los sistemas, que es realizado por jóvenes de la región que reciben capacitación de Ilum México a través del empleo formal. El equipo de Ilum México también colaboró con Concentrarte AC para ofrecer una semana de talleres científicos recreativos, música y cine comunitario.

San Luis Potosí

¿QUIERE SABER MÁS?

+ Comunicado de prensa y video: [TC Energía e Ilum México unen sus fuerzas](#)

Relaciones con los propietarios

Los propietarios son un grupo importante de titulares de derechos; sin su confianza y cooperación, nuestra actividad no es posible. Guiados por nuestros Principios Rectores, nos centramos en proporcionar apoyo puntual a los proyectos, al tiempo que establecemos relaciones significativas a largo plazo, manteniendo informados e involucrados a los propietarios de tierras en todas las fases de un proyecto. Gracias a estos esfuerzos, cumplimos los requisitos legales y reglamentarios, y preparamos a nuestros empleados, contratistas y equipos de administración para mantener relaciones satisfactorias, honestas y duraderas con nuestros propietarios, basadas en la transparencia, la equidad y la responsabilidad.



Reconstruir la naturaleza acre por acre

La asociación plurianual de TC Energía con New Acre Project ayudará a aumentar la biodiversidad, mejorar la salud de las cuencas hidrográficas y mitigar los efectos del cambio climático en 135 acres de tierras de cultivo marginales y antieconómicas de Ontario y Québec. Las tierras de cultivo del New Acre Project son ofrecidas por agricultores y ganaderos, inscritos voluntariamente en el programa ALUS. Este modelo dirigido por los agricultores está diseñado para ayudar a comunidades y corporaciones a alcanzar soluciones basadas en la naturaleza y contribuir a crear resiliencia rural, en apoyo de las metas del cambio climático y la biodiversidad.



TC Energía se dedica a minimizar su huella medioambiental y a marcar una diferencia positiva en las comunidades a las que presta sus servicios. New Acre Project ofrece una oportunidad innovadora de invertir en el desarrollo de la resiliencia climática local a través de proyectos medioambientales llevados a cabo por los agricultores en las zonas en las que operamos".

SHARON TOMKINS

Vicepresidenta de Sostenibilidad e Impacto Social

¿QUIERE SABER MÁS?

+ [New Acre Project de ALUS](#)

+ Comunicado de prensa: [La asociación de TC Energía con el New Acre™ Project permite a los agricultores luchar contra el cambio climático](#)

GESTIÓN INNOVADORA DE LA TIERRA CON LOS PROPIETARIOS DE LA LÍNEA PRINCIPAL CANADIENSE DE TC ENERGÍA

Los equipos de TC Energía encargados de la supervisión posterior a la construcción de la integridad de los ductos y de los terrenos colaboraron estrechamente con un terrateniente local y con socios del sector para solucionar los problemas de erosión en varios derechos de paso de ductos a lo largo de nuestro sistema canadiense. Este enfoque de colaboración, facilitado por la cooperación y las soluciones innovadoras del propietario, sirve de modelo para futuras asociaciones entre propietarios de tierras y la industria. El propietario proporcionó información fundamental sobre las prácticas agrícolas históricas que habían contribuido a los problemas de erosión. A partir de este conocimiento, pusieron en marcha un nuevo plan de rotación de cultivos, riego y equipamiento para ayudar a mitigar el riesgo de erosión futura a lo largo de los derechos de paso de los ductos. Este esfuerzo de colaboración representa una forma eficaz de abordar los retos medioambientales al tiempo que se mantienen relaciones positivas con las partes interesadas locales.

PRESTAR AYUDA

TC Energía colaboró estrechamente con un propietario de West Alexander, Pennsylvania, que se enfrentaba a un difícil problema relacionado con el agua en su propiedad. Después de que las obras de construcción cerca del sistema de oleoductos Columbia de TC Energía provocaran el surgimiento de un manantial natural, conocido como "filtración", el ganado del propietario no pudo pastar en sus pastos de primera calidad. Aunque TC Energía no causó el problema, tomamos medidas y elaboramos un plan con el propietario para resolverlo.

Nuestro equipo ayudó al propietario a contratar al contratista adecuado para instalar un nuevo sistema de drenaje, que restauró con éxito el pasto y permitió que volviera a producir. El manantial desviado es ahora una valiosa fuente de agua potable para el ganado del propietario.

¿QUIERE SABER MÁS?

- + [Compromiso: principios rectores del propietario](#)
- + [Establecer relaciones positivas con los propietarios de tierras](#)



Apoyo de empleados

A través de nuestro programa de donaciones para empleados, TC Energía lleva más de 10 años trabajando para fortalecer el espíritu comunitario. Nuestra fuerza laboral ha donado más de \$35 millones y ha realizado más de 242,000 horas de voluntariado, con el apoyo de TC Energía para igualar las donaciones de los empleados y el tiempo libre remunerado para el voluntariado.

🔗 ¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Desarrollar la participación de los empleados](#)



NUESTRO OBJETIVO: 60 % de participación de la fuerza laboral en apoyos hasta 2025.

ESTADO: En 2023, alcanzamos este objetivo con una participación del 60 % en nuestro programa de donaciones y voluntariado de la fuerza laboral, que incluyó un aumento del 21 % respecto al año anterior en las horas de voluntariado registradas durante el tiempo no remunerado.



LA CAMPAÑA "NUTRIR A NUESTROS VECINOS" ALIMENTA LA ESPERANZA

En 2023, los empleados de TC Energía dieron esperanza proporcionando alimentos y apoyo a quienes más lo necesitaban. Desde el voluntariado y las campañas de recogida de alimentos hasta nuestro concurso Putt-A-Hole in Hunger, la campaña "Nutrir a nuestros vecinos" aportó beneficios a las comunidades locales. En poco menos de tres semanas, nuestros equipos defendieron la seguridad alimentaria:

MÁS DE

\$800,000

DESTINADOS A ORGANIZACIONES EN TODA NORTEAMÉRICA A TRAVÉS DE DONACIONES DE EMPLEADOS Y APOORTE CORPORATIVO

4049

HORAS DE VOLUNTARIADO REGISTRADAS POR NUESTRA FUERZA LABORAL

13500

LIBRAS DE ALIMENTOS DONADOS

Gracias a su esfuerzo y dedicación, TC Energía fue nombrado ganador absoluto de la [competición del Juego del Hambre del Banco de Alimentos de Houston](#).



Juegos Olímpicos Especiales de Invierno Canadá 2024 en Calgary

TC Energía apoyó los Juegos Olímpicos Especiales de Invierno de Canadá 2024 con nuestro CEO Francois Poirier como copresidente. El enfoque de TC Energía y sus empleados era el Programa de Voluntarios, que necesitaba 750 personas para dar vida a los Juegos.

Además, un variado equipo de empleados de TC Energía diseñó el Vuelo del Águila, un pebetero de gas natural de 5 pies y 8 pulgadas con los ocho deportes de las Olimpiadas Especiales y las Enseñanzas de los Siete Abuelos Indígenas, que se encendió con la Llama de la Esperanza durante la ceremonia inaugural. Encima del pebetero hay un águila, que representa el amor que anima a los atletas a alcanzar sus sueños. Construido sobre una base de ductos reciclados de TC Energía de diferentes tamaños, el pebetero se fabricó con un 85 % de material reciclado en cuanto a peso. El pebetero se instalará en su hogar permanente, el Seven Chiefs Sportsplex, situado en la Nación Tsuut'ina de Alberta.

🔗 ¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Juegos Olímpicos Especiales 2024](#)





COMPROMISO CON GRUPOS INDÍGENAS Y RECONCILIACIÓN



A medida que avanzamos en nuestro camino hacia la reconciliación, TC Energía se esfuerza por conseguir y mantener el apoyo de las comunidades indígenas a nuestras operaciones y proyectos a través de una comunicación temprana, honesta y continua, así como mediante la creación de asociaciones mutuamente beneficiosas. Nuestro enfoque de la colaboración se ajusta al espíritu y la intención de la Declaración de la Organización de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (UNDRIP, por sus siglas en inglés) a través de un compromiso proactivo y continuo para compartir información, escuchar y comprender los intereses y preocupaciones, trabajar juntos para mitigar los impactos y encontrar oportunidades para compartir los beneficios.

En 2023, publicamos nuestro [Marco Canadiense de Participación Indígena en el Capital](#), en el que se describe nuestra estrategia de colaboración con las comunidades para desarrollar la participación en el capital y las fuentes de ingresos a largo plazo. Supimos que los indígenas

quieren participar en las oportunidades económicas de sus territorios para crear prosperidad en sus comunidades. El Marco de Participación demuestra nuestro compromiso de explorar oportunidades significativas de participación en el capital en toda nuestra actividad en Canadá para lograr una mayor coordinación y participación en los beneficios a través de la asociación.

RESPECTO A LA OPINIÓN DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

En EE. UU. y México, donde la consulta a los indígenas está dirigida por el Gobierno federal, trabajamos con organismos gubernamentales para que estas se realicen de maneras eficaces, entre las que figuran:

- Negociaciones exitosas para servidumbres de paso y reuniones anuales de operaciones con la Banda Fond du Lac de Lago Superior que se llevaron a cabo en 2023 y 2024. Las negociaciones sobre servidumbres de paso con la Banda Leech Lake de Ojibwe concluyeron con éxito a principios de 2024. Las negociaciones con la Banda River de Ojibwe continuarán en 2024.
- En 2023, como parte de un acuerdo para el Proyecto Virginia Reliability (Confiabilidad de Virginia), trabajamos en colaboración con la nación indígena Nansemond para reconocer sus intereses y abordar sus preocupaciones a través de reuniones periódicas con los líderes tribales y el apoyo de estudios etnográficos.
- Como parte de los procesos de consulta en 2022, liderados por el Gobierno federal en México a lo largo del proyecto del ducto Tuxpan-Tula, recibimos comentarios sobre el trazado del proyecto. En respuesta a los comentarios de las comunidades indígenas, redirigimos el ducto con el consentimiento de todas las comunidades indígenas a las que se les consultó.

MEJORA DE LAS OPORTUNIDADES PARA LOS GRUPOS INDÍGENAS

Al asociarnos con empresas indígenas y miembros comunitarios contribuimos al bienestar social y económico de las comunidades en las que operamos. Construimos relaciones significativas y recíprocas a largo plazo con empresas indígenas, y ofrecemos oportunidades de contratación relacionadas con operaciones y proyectos a empresas locales calificadas.



NUESTRO OBJETIVO: Establecer un Consejo Asesor Empresarial Indígena externo para asesorar a nuestras unidades de negocios, cadena de suministro y relaciones con grupos indígenas sobre las mejores prácticas y los obstáculos para trabajar con TC Energía.

ESTADO: No hemos alcanzado este objetivo. Nuestro objetivo renovado en 2024 es un enfoque revisado que incorpore las enseñanzas y los comentarios de los representantes de las empresas indígenas.

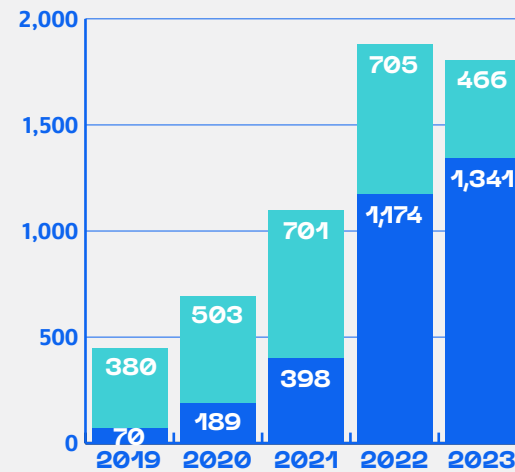
FORTALECIMIENTO DE LAS ASOCIACIONES CON EMPRESAS INDÍGENAS

TC Energía se compromete a generar una participación económica significativa para los grupos indígenas durante todo el ciclo de vida de nuestros proyectos. En 2023, nos pusimos en contacto con representantes de empresas indígenas para conocer sus experiencias de contratación con nuestra compañía. Estos conocimientos pueden servir de base para un nuevo marco que mejore la colaboración con las empresas de propiedad indígena.

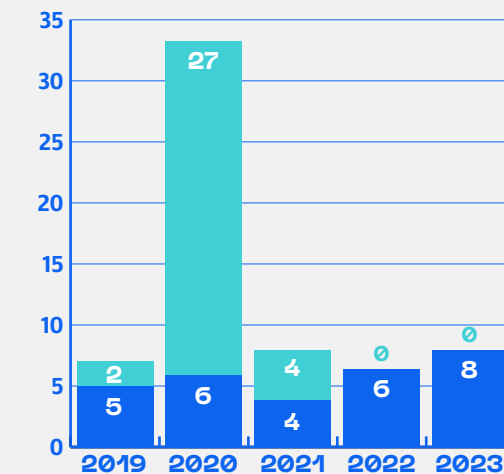
Partiendo de esta base, tenemos previsto profundizar nuestro compromiso en 2024 con el fin de desarrollar una estrategia renovada para un grupo asesor externo de empresas indígenas. Este grupo proporcionará orientación para reforzar el enfoque de TC Energía a la hora de ofrecer oportunidades de negocio, empleo y formación a las comunidades indígenas en cuyas tierras operamos.

Gasto de los proveedores (indígenas y nativos americanos) (millones de dólares canadienses)⁴⁰

Indígenas canadienses



Nativo americano (EE. UU.)



○ Tier 1 ● Tier 2

NUEVOS PARÁMETROS Y OBJETIVOS

PARÁMETROS: establecer un grupo asesor indígena externo para proporcionar información a nuestras unidades de negocios, cadena de suministro y relaciones con grupos indígenas sobre las mejores prácticas y los obstáculos para trabajar con TC Energía.

OBJETIVO: tener en operación un grupo piloto de asesoramiento empresarial indígena para finales del cuarto trimestre de 2024.

El **Consejo Asesor Indígena**, cuyos miembros representan las perspectivas indígenas de todo Canadá, proporciona orientación estratégica a nuestro equipo de liderazgo ejecutivo sobre iniciativas relacionadas con la reconciliación para apoyar a las comunidades indígenas resilientes y el desarrollo de un futuro compartido sólido.

El **grupo asesor de empresas indígenas** estará formado por propietarios de empresas y particulares indígenas y representantes de determinadas unidades de negocio de TC Energía, y su objetivo es asesorar sobre las prácticas de contratación de personas indígenas, proporcionando un mecanismo de retroalimentación para ayudar a dar forma a futuras oportunidades de compromiso.

⁴⁰ Para obtener más información, consulta el [Apéndice: Datos sobre desempeño](#).

SUPERVISIÓN INDÍGENA POSTERIOR A LA CONSTRUCCIÓN

TC Energía colabora estrechamente con las comunidades indígenas cuando las infraestructuras atraviesan sus territorios. El Sistema de Transmisión de Gas de Nova (NGTL, por sus siglas en inglés) integró la Supervisión Indígena Posterior a la Construcción (IPCM, por sus siglas en inglés) con su supervisión medioambiental para los Proyectos de Expansión del Sistema NGTL 2021 y de Expansión de la Línea Principal de Edson. Se contrataron supervisores indígenas de las comunidades locales para que examinaran el lugar después de la construcción y para que además compartiesen sus conocimientos tradicionales con nuestro equipo, todo esto con el propósito de comprobar que la recuperación se estaba llevando a cabo de forma eficaz y para que comunicasen esta información a sus comunidades.

En otoño de 2023, los grupos indígenas presentaron informes de apoyo a los esfuerzos de recuperación, destacando el rebrote de vegetación y vida silvestre culturalmente significativas. Muchos de los problemas identificados por los supervisores indígenas coinciden con los hallazgos del NGTL, lo que evidencia un entendimiento compartido de las preocupaciones medioambientales. El NGTL se compromete a mantener una colaboración continua, que incluye sesiones de compromiso para analizar los resultados del seguimiento y la incorporación de los comentarios de la IPCM en los informes medioambientales.

Coastal GasLink: respeto y establecimiento de relaciones

En 2023, el proyecto de tuberías de Coastal GasLink culminó la fase mecánica, alcanzando así un hito fundamental tanto para el proyecto como para las comunidades indígenas con las que hemos establecido relaciones durante más de una década. Desde 2012, hemos colaborado con las comunidades indígenas al establecer relaciones, escuchar sus comentarios y adaptar nuestros planes de proyecto para abordar sus intereses y preocupaciones, lo que incluye más de 3,100 reuniones en persona y más de 50,000 comunicaciones e interacciones. Firmamos acuerdos a largo plazo con las 20 naciones indígenas seleccionadas, que apoyan el proyecto y comparten los beneficios mientras este dure. Durante la construcción, se adjudicaron más de \$1,800 millones en contratos a empresas indígenas y locales, y más de 600 mujeres y hombres indígenas trabajaron en el proyecto.

En respuesta a las naciones indígenas que expresaron su deseo de convertirse en propietarias de Coastal GasLink, firmamos contratos de opción con 17 naciones para vender una participación del 10 % en el capital de Coastal GasLink Pipeline Limited Partnership a naciones indígenas de todo el corredor del proyecto.

Coastal GasLink puso en marcha el Programa de Supervisión de la Construcción y Enlace Comunitario (CMCL, por sus siglas en inglés), que ofrece a las naciones indígenas la oportunidad de supervisar las actividades de construcción en sus territorios tradicionales. Este exitoso mecanismo aumentó la transparencia para las naciones indígenas en cuanto a las repercusiones de la construcción en el medioambiente, la cultura y las tierras tradicionales, confirmando que se aplicaran las medidas de mitigación adecuadas.

También pusimos en marcha el Programa de Asesores Comunitarios de Alojamiento de la Mano de Obra (CWAA, por sus siglas en inglés) para apoyar una experiencia positiva en los alojamientos de la fuerza laboral y de las comunidades indígenas y no indígenas de los alrededores. Lo conseguimos a través de programas que fomentaban el bienestar mental, la educación cultural, el intercambio intercultural y la conexión con la comunidad en los alojamientos para la fuerza laboral. Tanto el programa CMCL como el CWAA tuvieron un gran éxito durante su implementación. Un total de 79 asesores participaron en los programas CMCL y CWAA, representando a 20 naciones indígenas, así como a seis grupos de la casa hereditaria Wet'suwet'en para promover el intercambio cultural y el intercambio de conocimientos tradicionales con la fuerza laboral y apoyar un compromiso positivo para el proyecto.





ANITOPISI, UN ESPACIO CULTURAL INDÍGENA ABIERTO EN LA TC TOWER, CALGARY

La sala Anitopisi es un lugar para celebrar la cultura indígena, crear conexiones, compartir enseñanzas, participar en ceremonias y entablar relaciones. La sala exhibe arte y objetos del Tratado 7, como la piel de búfalo con el nido de lengua tsuut'ina gunaha, donada a TC Energía, y una instalación encargada directamente a la artista cree, Neepin Auger.

La palabra "anitopisi" viene del idioma pie negro y significa "tela de araña". El término indígena se refiere a la forma en que se trazan las relaciones en las enseñanzas tradicionales de los pies negros.

Actualización del Plan de Acción para la Reconciliación

Nuestro [Plan de Acción para la Reconciliación](#), incluida la [actualización de 2022](#), expone seis metas de acción cuantificables para contribuir al avance de la reconciliación, tanto internamente como en las comunidades en las que operamos. Una de estas metas fue la creación de nuestro Consejo Asesor Indígena, que sigue guiándonos en la actualidad. A lo largo de 2023, el Consejo, formado por miembros que representan las posturas indígenas de todo Canadá, asesoró sobre estrategias, enfoques y tácticas en apoyo de nuestros ejes principales: talento y empleo,

contratación, relaciones y alianzas. También dimos la bienvenida a tres nuevos miembros del Consejo Asesor Indígena en 2023. Estos miembros aportan conocimientos y experiencia en ámbitos como la gobernabilidad indígena, el desarrollo empresarial y de alianzas y la participación indígena. Agradecemos profundamente las opiniones y el interés de los grupos indígenas, los socios, los empleados y el Consejo Asesor Indígena. Estas orientaciones nos ayudan a medir los progresos, determinar otros posibles ámbitos por mejorar y dar forma a nuevas metas.

FINANCIAMIENTO DE CAUSAS LIDERADAS POR COMUNIDADES INDÍGENAS

Como parte de nuestro camino hacia la reconciliación, trabajamos directamente con las comunidades indígenas para conocer sus prioridades e iniciativas más importantes y que tendrán mayor repercusión. Financiamos iniciativas de las comunidades indígenas en cuatro ámbitos: seguridad, educación y formación, medio ambiente y comunidad.



EN CURSO

NUESTRO OBJETIVO: identificar y apoyar las iniciativas de reconciliación dirigidas por la comunidad a través de alianzas con grupos indígenas.

ESTADO: En 2023, seguimos avanzando significativamente en nuestro compromiso con los grupos indígenas e incluimos \$6.6 millones en inversión comunitaria, asignados a iniciativas y necesidades identificadas por las comunidades.



DERECHOS HUMANOS



TC Energía no tolera los abusos de los derechos humanos. Creemos que apoyar los derechos humanos fundamentales es una responsabilidad básica y crítica en nuestra forma de hacer negocios. En nuestras actividades empresariales —incluida la colaboración con grupos indígenas, tenedores de derechos y partes interesadas de Canadá, EE. UU. y México— apoyamos el acceso a los derechos humanos fundamentales, como el agua potable. No toleramos ninguna actividad que incite o fomente la vulneración de los derechos humanos, como el trabajo forzado, el trabajo infantil o el maltrato físico o mental. A la hora de adoptar las prácticas recomendadas, TC Energía tiene en cuenta tanto la Carta Internacional de Derechos Humanos, que consiste en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, como los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Como participante comprometido en el Pacto Mundial de la ONU, TC Energía apoya los diez principios del Pacto Mundial de la ONU sobre derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción. Actuamos contra todas las formas de discriminación, nos oponemos firmemente al trabajo forzado y al trabajo infantil, proporcionamos condiciones de trabajo de buena calidad y salarios dignos a todos los empleados, medidas que igualmente exigimos a nuestros contratistas.

¿QUIERE SABER MÁS?

- + [Sitio web del Código de Ética Empresarial \(COBE\)](#)
- + [Los diez principios del Pacto Mundial de la ONU](#)



Prácticas de derechos humanos

Políticas y estándares de empleo

Incluimos temas relacionados con la diversidad, la igualdad de oportunidades, la salud y la seguridad, las condiciones laborales y la discriminación y el acoso.

Capacitación

Reforzamos nuestra posición en la formación y certificación COBE anual obligatoria para el personal de que no seremos cómplices ni nos involucraremos en ninguna actividad empresarial que apoye o facilite la vulneración de los derechos humanos.

Normas y auditorías para proveedores

Utilizamos un modelo de riesgo para gestionar cualquier posible riesgo relacionado con los derechos humanos en nuestra cadena de suministro, aprovechando diversos procesos para seleccionar y supervisar a los contratistas y nuestra cadena de suministro en todo el mundo. Los contratistas también reciben la Política del Código de Ética Empresarial para Contratistas (COBE, por sus siglas en inglés) para clarificar las expectativas y concienciación sobre temas de derechos humanos.

Participación comunitaria

Incluimos evaluaciones de impacto medioambiental y socioeconómico, cuando sea necesario, así como apoyo a programas e iniciativas comunitarias que generen un impacto social positivo.

Programas de relaciones con los pueblos indígenas

Nuestra intención es desarrollar y mantener relaciones positivas a través de una comunicación temprana, continua y honesta, mitigando los impactos y estableciendo alianzas mutuamente favorables.

Negociación colectiva y acuerdos sindicales

Nos centramos en unas condiciones de trabajo justas y respetuosas, al tiempo que reconocemos y respetamos el derecho de nuestros empleados y contratistas a unirse a asociaciones con fines de negociación colectiva de un modo que esté en consonancia con leyes, reglas, normativas y costumbres.



ADQUISICIÓN RESPONSABLE



ABORDAJE DE LOS RIESGOS DE ESCLAVITUD MODERNA EN LA CADENA DE VALOR

TC Energía está tomando medidas para evitar el uso inadvertido de mano de obra forzada o infantil en cualquiera de nuestras actividades, en cumplimiento de la sección 11 de la Ley de Lucha contra el Trabajo Forzado y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro de Canadá. Dado que nuestra exposición más probable al trabajo forzado o infantil se produce a través de los proveedores, hemos centrado nuestra atención en ellos. Hemos trazado un mapa de nuestra cadena de suministro para identificar a los proveedores de alto riesgo y hemos iniciado procesos para aumentar la concienciación sobre el trabajo forzado e infantil a través de políticas de adquisición y lenguaje contractual más estrictos, la debida diligencia de los proveedores, la incorporación y el cumplimiento de los proveedores, así como la formación interna en materia de presentación de informes.





REGISTRO DE PROVEEDORES Y ANÁLISIS CONTINUO

Evaluamos las actividades de nuestra cadena de suministro con mayor potencial de riesgo en materia de derechos humanos y sostenibilidad. Con base en nuestra revisión, no se detectó que ningún proveedor examinado en la cadena de suministro de TC Energía tuviera problemas de trabajo forzado o infantil.

En 2024, publicamos nuestro primer [Informe exhaustivo sobre trabajo forzado y trabajo infantil](#). Este informe detalla los pasos que hemos dado para investigar y supervisar a los proveedores, incluido el uso de nuestra Herramienta de Gestión de Proveedores (SMT, por sus siglas en inglés), que determina el perfil de riesgo de cada proveedor y su exposición a la corrupción, el trabajo forzado y el trabajo infantil y la lucha contra el soborno y la corrupción (ABC, por sus siglas en inglés).

TC Energía se compromete a examinar y evaluar periódicamente su base de suministro. Si se detectan problemas, se notificarán a la gerencia sénior para que los revise y actúe de conformidad con el procedimiento interno de escalada de TC Energía. Los proveedores, los materiales y los centros de fabricación de alto riesgo señalados por los procesos internos de TC Energía pueden estar sujetos a controles internos adicionales de debida diligencia y riesgo.

Otros requisitos o acciones adicionales podrían incluir:

-  **mejora de las condiciones contractuales**
-  **certificaciones de proveedores**
-  **inspecciones de terceros en la jurisdicción local**
-  **finalización de la relación**

Diversidad de proveedores

En consonancia con los compromisos de sostenibilidad de TC Energía, el programa de diversidad de proveedores mejora las oportunidades de participación de comunidades diversas, locales e indígenas en los proyectos y operaciones de la compañía.

Al ampliar la base de suministro, TC Energía accede a proveedores más competitivos, innovadores y calificados. Y lo que es más importante, esto también genera beneficios sociales y económicos duraderos para las empresas y las personas de las comunidades anfitrionas de TC Energía.



NUESTRO OBJETIVO: aumentar el porcentaje de diversos gastos de compras influenciables⁴¹ de proveedores de Tier 1 en un 5 % año tras año hasta 2027.

ESTADO: En 2023, logramos un aumento interanual del 4 % del gasto en procuras diversificadas influenciables. No alcanzamos nuestro objetivo de aumento interanual del 5 %, aunque era de esperar, ya que se completaron grandes proyectos, como Coastal Gas Link, que supuso una parte significativa de nuestro gasto diversificado. No obstante, estamos orgullosos de los esfuerzos realizados para lograr este crecimiento y de nuestro compromiso con la diversidad de proveedores y la dedicación a largo plazo a la promoción de la inclusión económica en toda nuestra cadena de valor.



APLICACIÓN MÓVIL DE SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA (GIS) DE LA INICIATIVA DE ABASTECIMIENTO DE COMBUSTIBLE PARA FLOTAS INDÍGENAS

TC Energía se compromete a potenciar económicamente a las comunidades indígenas siempre que sea posible. Nuestra Iniciativa de Abastecimiento de Combustible para Flotas Indígenas aprovecha la nueva tecnología para permitir un gasto más consciente en las estaciones de servicio de propiedad indígena.

Nuestros expertos técnicos colaboraron con distintos departamentos, como Relaciones con los Indígenas, Servicios de Flota de la Cadena de Suministro y Sistema de Información Geográfica (GIS), para desarrollar una aplicación móvil. Esta aplicación permite a los trabajadores canadienses de campo identificar fácilmente las estaciones de servicio de propiedad indígena cuando surten gasolina para los vehículos de la compañía.

AVANCE DE LA DIVERSIDAD DE PROVEEDORES EN VIRGINIA

El Proyecto Virginia Reliability (VRP) de Columbia Gas Transmission es un proyecto de ampliación y fiabilidad planificado que sustituye aproximadamente 48 millas de ductos colocados en 1950 por ductos de acero de mayor diámetro y tecnología de punta. A medida que aumente la demanda de gas natural en toda la región de [Hampton Roads](#), conocida por su puerto natural y las áreas metropolitanas circundantes, estas actualizaciones mejorarán la fiabilidad y ayudarán a satisfacer las necesidades actuales y futuras. TC Energía también está aprovechando la oportunidad para abrir el proceso de licitación de contratistas a empresas más diversas de la región.

En estrecha colaboración con el gobierno local, grupos comunitarios y consultores externos, el equipo de la cadena de suministro de TC Energía se puso en contacto con contratistas principales y empresas locales para iniciar conversaciones sobre diversidad y propiedad de minorías. Un sitio web interno registró información que generó una lista exhaustiva de posibles empresas locales que los contratistas principales podían emplear. Estos datos, junto con los comentarios positivos de la comunidad, permiten rastrear el impacto del valor de los contratos en la diversidad y en las empresas propiedad de minorías de esta región.



¿QUIERE SABER MÁS?

- + [Proyecto Virginia Reliability](#)
- + [Política empresarial de diversidad de proveedores y participación local](#)
- + [Oportunidades para los grupos indígenas](#)

⁴¹ Los gastos de adquisición influenciables se definen como los gastos de adquisición de órdenes de compra y los gastos de adquisición de órdenes de entrega de los proveedores de Tier 1.



GOBERNABILIDAD



EN ESTA SECCIÓN

- 75** Gobernabilidad corporativa y sostenibilidad
- 81** Fomento la sostenibilidad y la innovación
- 84** Gobernabilidad de la cadena de suministro
- 85** Medición del impacto social
- 86** Conducta y ética empresarial
- 90** Gestión del riesgo empresarial
- 94** Experiencia y satisfacción del cliente

Nos guía nuestro compromiso con las normas éticas y de gobierno corporativo más estrictas. Nuestra estructura y marco político, con sus claras responsabilidades y supervisión, ayudan a integrar la sostenibilidad y la innovación en nuestro negocio. Creemos que incorporar la sostenibilidad a nuestro procedimiento de gobernabilidad no solo es una exigencia de carácter ético, sino que también reduce nuestro perfil de riesgo y contribuye a nuestros resultados.



COMPROMISOS DE GOBERNABILIDAD



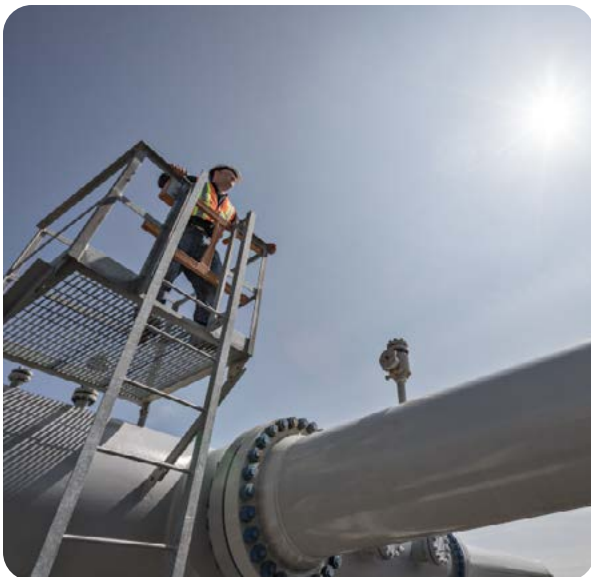
Integrar y contribuir aún más a la sostenibilidad

Promover la sostenibilidad y la innovación en todo nuestro negocio y cadena de valor, incluidas la planificación estratégica y la toma de decisiones.

Optimización impulsada por la innovación pág. 81

Incorporar la sostenibilidad en el marco de Planificación Integrada de la Inversión en Activos de toda la empresa pág. 81

Medición del impacto social pág. 85



GOBERNABILIDAD CORPORATIVA Y SOSTENIBILIDAD



El Consejo supervisa nuestra estrategia y prácticas de sostenibilidad, con las principales responsabilidades a nivel de comité del Consejo. El Consejo ha adoptado y publicado formalmente una serie de directrices de gobernabilidad corporativa, un estatuto para el Consejo y para cada uno de sus comités, así como términos de referencia en el que se describen los cargos del presidente del Consejo Directivo y del Director General (CEO, por sus siglas en inglés). Las directrices y los estatutos abordan la estructura y composición del Consejo y sus comités, además sirven de orientación tanto al Consejo como a la gerencia para aclarar sus respectivas responsabilidades.

¿QUIERE SABER MÁS?

- + [Directrices de gobernabilidad empresarial](#)
- + [Estatutos del Consejo Directivo](#)
- + [Términos de referencia del Presidente del Consejo Directivo](#)
- + [Términos de referencia del Presidente y CEO](#)

Competencias de los directores

El Consejo Directivo de TC Energía está compuesto por directores con una amplia gama de habilidades, experiencia, conocimientos y perspectivas para guiar nuestras operaciones comerciales y estrategia a largo plazo. Aunque los candidatos son propuestos como directores con base en su formación y capacidad para hacer aportes a las reuniones del Consejo y de los comités, el Consejo también tiene en cuenta expresamente factores de diversidad. El Consejo reconoce características personales como el sexo, el origen étnico, la residencia geográfica y otras particularidades a la hora de considerar la diversidad.

¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Circular Informativa de Gestión 2024](#)

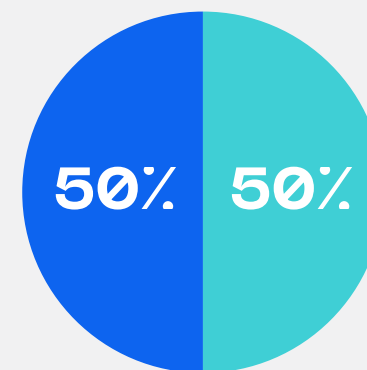
Compensación

Nuestro plan de compensación refleja una búsqueda equilibrada del rendimiento financiero a corto plazo y la sostenibilidad a largo plazo. El Comité de Recursos Humanos del Consejo revisa nuestro programa de compensación para adecuarlo a las prácticas del mercado, mantenerlo en un nivel competitivo y vincularlo a los resultados. Cada año, comparamos nuestros programas con las prácticas de gobernabilidad emergentes y con las prácticas recomendadas por nuestros homólogos.

El cuadro de mando corporativo interno de TC Energía se utiliza para coordinar nuestro trabajo diario con nuestra estrategia a largo plazo, destacar las áreas en las que estamos sobresaliendo e identificar las áreas de mejora. Medimos nuestros resultados para determinar que vamos en la dirección correcta y alcanzamos nuestras metas a final de año. En nuestra cultura de pago por desempeño, el cuadro de mando corporativo conecta el desempeño de TC Energía con la compensación de los empleados; estos comparten las recompensas cuando la compañía en su conjunto tiene éxito.

Desde 2022, hemos incorporamos metas relacionadas con la sostenibilidad a nuestro cuadro de mando corporativo con el fin de progresar e impulsar nuestras prioridades estratégicas como el crecimiento y la transición energética. La concesión en 2024 de Unidades de Acciones por Resultados (PSU, por sus siglas en inglés) de TC Energía, un plan de incentivos a medio plazo que se devenga tras un período de tres años, incluye un parámetro de rendimiento de reducción de la intensidad de metano para apoyar nuestro plan de reducción de la intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). La seguridad sigue siendo un criterio de medición permanente en nuestros cuadros de mando corporativos, de hecho, nuestro cuadro de mando corporativo para 2024 incluye una ponderación del 50 % para lograr la seguridad y la excelencia operativa y una ponderación del 50 % para obtener resultados financieros.

Ponderación del cuadro de mando corporativo



- **Alcanzar la seguridad y la excelencia operativa:** ser líderes en el suministro de energía de forma segura, responsable y sostenible
- **Resultados financieros:** optimizar el rendimiento financiero y aumentar la solidez y flexibilidad financieras

Responsabilidad y toma de decisiones

El Consejo de TC Energía dirige nuestra estrategia de sostenibilidad. El Consejo supervisa en última instancia los asuntos relacionados con la sostenibilidad de TC Energía, incluidos los riesgos y oportunidades relacionados con decisiones importantes sobre proyectos de capital y otros asuntos no supervisados específicamente por un comité, como las relaciones con grupos indígenas.

SUPERVISIÓN POR PARTE DEL CONSEJO DE LAS INICIATIVAS DE SOSTENIBILIDAD

Las principales responsabilidades de nuestro Consejo Directivo son fomentar el éxito y la sostenibilidad de TC Energía a largo plazo, supervisar nuestros asuntos de negocios y de gestión y actuar con honestidad, de buena fe y para el beneficio de TC Energía. Los principales objetivos del Consejo son fomentar nuestros mejores intereses, maximizar el valor a largo plazo para el accionista e incrementar su rentabilidad. El Consejo tiene obligaciones y responsabilidades clave, delega algunas de ellas en sus cuatro comités permanentes y delega otras a la gerencia para que gestione los asuntos cotidianos del negocio.

Los cuatro comités permanentes del Consejo están formados exclusivamente por directores independientes. El 1 de enero de 2024 se actualizaron los miembros de las comisiones permanentes luego del nombramiento del Sr. John E. Lowe como Presidente del Consejo.

Comité de Auditoría

El Comité de Auditoría ayuda al Consejo en la supervisión de la integridad de nuestros estados financieros y nuestro cumplimiento de los requisitos legales y normativos. Es responsable de supervisar y controlar el proceso contable y de elaboración de informes, así como el proceso, el rendimiento y la independencia de nuestros auditores internos y externos. El Comité de Auditoría revisa la información sobre cambio climático y sostenibilidad en los documentos de divulgación financiera y hace un seguimiento de los cambios en la normativa que afectan el panorama de divulgación financiera. También revisa los riesgos relacionados con la ciberseguridad y la eficacia del programa de cumplimiento corporativo.

Comité de Gobernabilidad

El Comité de Gobernabilidad ayuda al Consejo a mantener fuertes políticas y prácticas de gobernanza en TC Energía. Sus responsabilidades incluyen revisar la independencia y los conocimientos financieros de los directores, la remuneración de los directores y el proceso de evaluación del Consejo, así como supervisar nuestro proceso de planificación estratégica y las actividades de gestión de riesgos. Supervisa la relación entre la gerencia y el Consejo, los niveles de propiedad de acciones de los directores, la evolución de la gobernanza y las mejores prácticas emergentes. También es responsable de identificar candidatos cualificados para que el Consejo los considere como posibles directores. También recomienda el calendario de las reuniones del Consejo y de los comités, las visitas a las sedes y supervisa los asuntos relacionados con el calendario de nuestra reunión anual. El Comité de Gobernabilidad supervisa las actualizaciones de la ley de títulos y valores, así como las políticas referidas a consultoras sobre representación y voto empresarial, al tiempo que supervisa los objetivos de diversidad del Consejo, supervisa los riesgos de trabajo forzoso en nuestra cadena de suministro y las divulgaciones relacionadas, las prácticas de cabildeo, las propuestas de los accionistas y las tendencias de votación.

Comité de Salud, Seguridad, Sostenibilidad y Medioambiente (HSSE por sus siglas en inglés)

El Comité de Salud, Seguridad, Sostenibilidad y Medioambiente (HSSE), que supervisa los riesgos operativos, ejecución de proyectos importantes, de salud, seguridad, sostenibilidad y medio ambiente, incluidos los riesgos relacionados con el cambio climático. El Comité de HSSE revisa y supervisa el rendimiento y las actividades de TC Energía en materia de HSSE, incluido el cumplimiento de la legislación pertinente y propuesta, la conformidad con las normas del sector y las mejores prácticas. También supervisa el rendimiento de las acciones e iniciativas emprendidas por TC Energía para prevenir, mitigar y gestionar los riesgos relacionados con cuestiones de HSSE, así como cualquier incidente crítico que afecte a nuestros activos, operaciones, personal y seguridad pública. El Comité de HSSE también supervisa los proyectos de capital importantes o complejos, incluido el seguimiento de los criterios de rendimiento prescritos. El Comité de HSSE revisa la matriz de gestión de riesgos y los informes y divulgaciones de sostenibilidad voluntaria y las actualizaciones de seguridad

corporativa. El Comité de HSSE revisa la aplicación por parte de TC Energía de una cultura de seguridad, incluidos los planes de preparación ante emergencias, las relaciones con los propietarios de tierras y las comunidades, las iniciativas de salud mental y seguridad psicológica y la participación de grupos indígenas. El Comité de HSSE recibe actualizaciones del programa de gestión medioambiental de TC Energía, entre las que se incluyen la gestión de la biodiversidad y del suelo, los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático y los objetivos de emisión de GEI.

Comité de Recursos Humanos

El Comité de Recursos Humanos ayuda al Consejo con el desarrollo de políticas y planes robustos de recursos humanos, la supervisión de los programas de retribución y la evaluación del desempeño del CEO y de cada uno de los vicepresidentes ejecutivos con respecto a objetivos preestablecidos, recomendando su retribución al Consejo. Aprueba y, como corresponda, recomienda al Consejo la concesión de incentivos a los ejecutivos, así como cualquier cambio importante en los programas de retribución y los planes de beneficios para los empleados. También revisa los beneficios de nuestros planes de pensiones canadienses y los requisitos de propiedad de acciones para los ejecutivos. El Comité supervisa los objetivos y el plan de acción de inclusión y diversidad de TC Energía, los programas de desarrollo del liderazgo y planificación de la sucesión, así como políticas de recuperación y también revisa nuestro Cuadro de Mando Corporativo en general.

¿QUIERE SABER MÁS?

[+ Estatuto del Comité de Auditoría](#)

[+ Estatuto del Comité de Gobernabilidad](#)

[+ Estatuto del Comité de Salud, Seguridad, Sostenibilidad y Medioambiente](#)

[+ Estatuto del Comité de Recursos Humanos](#)

CONSEJO DIRECTIVO

El Consejo supervisa en última instancia los asuntos relacionados con la sostenibilidad de TC Energía, incluidos los riesgos y las oportunidades relacionados con decisiones importantes sobre proyectos de capital y otros asuntos no cubiertos específicamente en el mandato de un comité, como las relaciones con grupos indígenas. El Consejo también se encarga de supervisar la alineación de la estrategia del negocio, los avances respecto a nuestros objetivos y compromisos de sostenibilidad más significativos y nuestra estrategia general de comunicación sobre sostenibilidad.

COMITÉS DEL CONSEJO

Los diferentes comités del Consejo participan en la supervisión de los asuntos de sostenibilidad en sus respectivas áreas para garantizar un buen proceso de gestión que cuente con la experiencia, la atención y la diligencia adecuadas para cada tema clave del negocio. Los comités, integrados en su totalidad por consejeros independientes, reciben regularmente información actualizada de la gerencia.

	COMITÉ DE AUDITORÍA	COMITÉ DE GOBERNABILIDAD	COMITÉ DE SALUD, SEGURIDAD, SOSTENIBILIDAD Y MEDIOAMBIENTE	COMITÉ DE RECURSOS HUMANOS
E	Revisa la información sobre cambio climático y sostenibilidad en los documentos de divulgación financiera y hace un seguimiento de los cambios en la normativa que afectan la divulgación financiera.		Recibe actualizaciones del programa de gestión medioambiental de TC Energía, entre las que se incluyen la gestión de la biodiversidad y del suelo, los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático y los objetivos de reducción de emisión de GEI.	
S		Supervisa los objetivos de diversidad del Consejo de TC Energía, las prácticas de cabildeo y la información sobre la gestión relacionada con el clima y las propuestas de los accionistas, así como las tendencias de voto.	Revisa la aplicación por parte de TC Energía de una cultura con interés por la seguridad, que incluye planes de preparación ante emergencias, relaciones con propietarios de tierras y comunidades, iniciativas de salud mental y seguridad psicológica, así como la participación de grupos indígenas.	Supervisa los objetivos y el plan de acción de inclusión y diversidad de TC Energía, los programas de desarrollo del liderazgo y planificación de la sucesión, así como los niveles de compromiso de los empleados.
G	Supervisa la gestión del riesgo financiero, la elaboración de informes financieros, la independencia de los auditores y la ejecución de auditorías internas y externas, así como la ciberseguridad y los riesgos relacionados y el programa de cumplimiento corporativo, requisitos, estructura y resultados.	Supervisa las actualizaciones de la ley de títulos valores y las políticas referidas a consultoras sobre representación y voto empresarial y examinar las matrices de capacidades del Consejo y la aplicación del programa de gestión de riesgos empresariales.	Revisa la matriz de gestión de riesgos, los informes voluntarios de sostenibilidad y las actualizaciones de seguridad corporativa.	Revisa los niveles de compensación de los ejecutivos, la compensación de los empleados y los programas de beneficios, el desarrollo del liderazgo y los programas de planificación para la sucesión a nivel ejecutivo y revisa el cuadro de mando corporativo general.

EQUIPO DE LIDERAZGO EJECUTIVO (ELT)

Se encarga de desarrollar e implementar la estrategia de TC Energía, que incluye la integración de asuntos de sostenibilidad en la toma de decisiones y los planes financieros, además de fomentar las prioridades estratégicas, como el crecimiento y la transición energética.

DIRECTOR FINANCIERO (CFO; MIEMBRO DEL ELT) Imparte gobernabilidad y administración financiera para ofrecer información financiera oportuna y completa a las partes interesadas externas, al tiempo que coordina las estrategias empresariales y financieras para maximizar el valor para los accionistas e inculca una sólida cultura de control de costos. Responsable de nuestras decisiones de financiamiento y de mantener las relaciones con nuestra base de inversores, de la exactitud e integridad de la información de nuestros estados financieros, así como de la supervisión y preparación de los requisitos obligatorios de información en las diversas jurisdicciones en las que operamos.	DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD (CSO; MIEMBRO DEL ELT) Asume el liderazgo estratégico de asuntos relacionados con la sostenibilidad, como el cambio climático, la conservación de los recursos y la energía, el cuidado del medio ambiente, las cuestiones relacionadas con los grupos de interés y la concienciación. Es responsable de dirigir la coordinación, comunicación y gestión de las cuestiones relacionadas con la sostenibilidad, incluido el cambio climático, en particular la intersección de los riesgos, la gobernabilidad y las cuestiones de índole medioambiental y social.	DIRECTOR DE RIESGOS (CRO; MIEMBRO DEL ELT) Centraliza un enfoque pragmático para facilitar la evaluación anual de los riesgos empresariales y la gestión del registro de riesgos empresariales. Es responsable de garantizar que el modelo, el marco y los procesos de gobernabilidad del programa de gestión de riesgos empresariales (ERM) se establezcan, se documenten correctamente y se mantengan de forma adecuada para nuestra cultura y modelo operativo.
---	--	---

GESTIÓN

Integración de la estrategia de sostenibilidad y la gestión de riesgos en las responsabilidades operativas y funcionales diarias, desarrollo, supervisión e implementación de iniciativas, políticas y procesos corporativos, además de la medición del rendimiento y el éxito de los programas.

EMPLEADOS

Contribución continua al éxito de la organización mediante la adhesión a las políticas y la defensa de los valores corporativos de seguridad, responsabilidad, colaboración, integridad e innovación de forma ética y socialmente responsable.



En 2023, el Consejo Directivo o sus comités:

- recibieron análisis exhaustivos de los riesgos de nuestra empresa así como de los riesgos emergentes, a medida que iban surgiendo;
- asistieron a dos sesiones formativas intensivas con ponentes externos sobre geopolítica, mercados y transición energética, además de seguridad económica, energética y climática;
- supervisaron la información financiera y las novedades legales y normativas que afectan a nuestro proceso de información financiera, controles y divulgación, incluida la divulgación financiera relacionada con el clima;
- revisaron las propuestas de la gerencia y de los accionistas vinculadas al clima y las tendencias de voto;
- revisaron las políticas, actividades y gastos de cabildeo;
- revisaron la Política de Diversidad del Consejo con información sobre las expectativas de los inversores, las consultoras sobre representación y voto empresarial, así como las prácticas de compañías homólogas en materia de objetivos de diversidad;
- supervisaron la eficacia de las políticas, los sistemas de gestión, los programas, los procedimientos y las prácticas de HSSE mediante la recepción de informes sobre las iniciativas de mejora y simplificación en curso, incluidas las mejoras del Sistema de Gestión Operativa de TC Energía (TOMS);
- revisaron el estado de incidentes críticos, el análisis de la causa raíz y el seguimiento de incidentes;
- supervisaron los requisitos, la estructura y los resultados del programa de cumplimiento corporativo, entre ellas las políticas relacionadas con prácticas corruptas en el extranjero, así como los estatutos y las políticas antisoborno;
- supervisaron las actualizaciones de la legislación canadiense y estadounidense sobre emisiones a la atmósfera y gases de efecto invernadero, las iniciativas de cambio climático y las cuestiones relacionadas con el cumplimiento de la normativa para determinar su impacto en TC Energía;
- recibieron y revisaron actualizaciones periódicas sobre el progreso de los compromisos de sostenibilidad de TC Energía e igualmente supervisaron la divulgación voluntaria de TC Energía en materia de sostenibilidad del HSSE; y
- recibieron y examinaron información actualizada sobre el progreso de la colaboración con los grupos indígenas, incluido el Plan de Acción para la Reconciliación de TC Energía.

El Consejo también participa en una sesión estratégica anual para evaluar y, si corresponde, actualizar nuestro plan estratégico a cinco años, que incluye los principales riesgos que podrían afectar la ejecución de la estrategia de la compañía. Como parte de esta revisión anual, la dirección incluye una evaluación de los fundamentos energéticos, el entorno de competitividad y el panorama de los grupos de interés para identificar oportunidades y amenazas a nuestra estrategia de negocio.

SUPERVISIÓN DE LA GESTIÓN

El marco de gobernabilidad en materia de sostenibilidad de la dirección incluye al Director de Sostenibilidad (CSO), al Director de Riesgos (CRO), al Director Financiero (CFO) y a un Comité de Gestión de la Sostenibilidad.

El cargo de Presidente y CEO es el más alto nivel de liderazgo ejecutivo con responsabilidad sobre los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad. En este puesto recae la responsabilidad del liderazgo y la visión general de la compañía en el desarrollo de la dirección estratégica, los valores y los planes de negocio, y tiene la responsabilidad general de operar y hacer crecer nuestro negocio mientras se gestionan los riesgos, entre ellos los del cambio climático, con el fin de crear valor sostenible a largo plazo para nuestros accionistas.

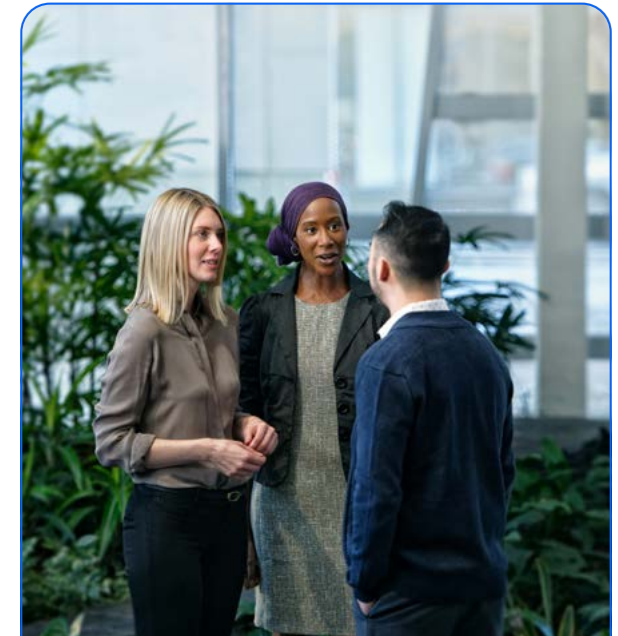
El CFO es responsable de nuestras decisiones de financiamiento y de mantener las relaciones con nuestra base de inversores. Esto incluye un compromiso proactivo con la comunidad inversora, incluidas las agencias de calificación crediticia, con el objetivo de escuchar sus opiniones y mantenerles informados de la evolución de nuestro negocio y comunicarles objetivamente nuestras perspectivas, riesgos y retos, incluidos los relacionados con la sostenibilidad, que sigue siendo una consideración a la hora de determinar la estrategia, la asignación de capital y el compromiso con los mercados de capitales. El CFO y el CSO colaboran para proporcionar comunicaciones, informes y divulgaciones de sostenibilidad transparentes y fiables a las partes interesadas.

El CSO asume el liderazgo estratégico de asuntos relacionados con la sostenibilidad, como el cambio climático, la conservación de los recursos y la energía, el cuidado del medio ambiente, las cuestiones relacionadas con los grupos de interés y la concienciación al más alto nivel de TC Energía. Es responsable de dirigir la coordinación, comunicación y gestión de asuntos relacionados con la sostenibilidad, incluido el cambio climático, en particular la conjunción de riesgos y oportunidades, gobernabilidad, estrategia y los asuntos de índole medioambiental y social. Parte de la función del CSO incluye la supervisión y preparación de los requisitos obligatorios de información en las distintas jurisdicciones en las que operamos.

El CSO centraliza un enfoque pragmático para facilitar la evaluación anual de los riesgos empresariales y la gestión del registro de riesgos empresariales. El CRO se ocupa de priorizar los riesgos, explicar las funciones y responsabilidades, mejorar la supervisión del Consejo y la gerencia y ofrecer al Consejo presentaciones trimestrales detalladas sobre los riesgos empresariales, incluidos los relacionados con el clima. El CRO es responsable de garantizar que el modelo, el marco y los procesos de gobernabilidad del programa de gestión de riesgos empresariales (ERM) se establezcan, se documenten correctamente y se mantengan de forma adecuada para nuestra cultura y modelo operativo. El CRO también informa al Consejo y al Comité de Gobernabilidad sobre los riesgos empresariales y los riesgos emergentes, y colabora con el Consejo para obtener su opinión sobre la identificación de los riesgos empresariales.

Actualmente, las funciones del CSO, el Directora de cumplimiento y el CRO son desempeñadas por la misma persona, lo que crea una armonización en la supervisión de la sostenibilidad, el cumplimiento y los riesgos empresariales.

Para mejorar nuestra estructura general de gobernabilidad, hemos dividido nuestro Comité Corporativo de HSSE en dos comités separados que dependerán del Comité de HSSE del Consejo Directivo. El Comité de Gestión de la Sostenibilidad es quien asume el liderazgo estratégico y la dirección de los asuntos de sostenibilidad, mientras que el Comité Operativo es responsable de tomar decisiones empresariales en apoyo de la gobernabilidad de los sistemas de gestión, las mejoras de los sistemas estratégicos y la gestión de los riesgos operativos relacionados con la seguridad y la selección de consideraciones medioambientales.



Comité de Gestión de la Sostenibilidad

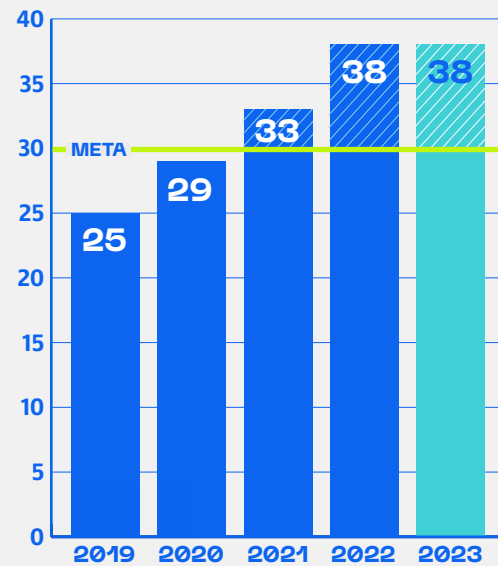
En julio de 2023, TC Energía constituyó el Comité de Gestión de la Sostenibilidad para fomentar la coordinación interfuncional en lo que respecta a las metas y compromisos de sostenibilidad. El comité, formado por altos directivos, se reúne periódicamente para examinar asuntos medioambientales, sociales y de gobernabilidad en relación con las políticas actuales y las prácticas recomendadas del sector. Este proceso de revisión aporta información a las nuevas iniciativas que apoyan la estrategia de sostenibilidad más amplia de TC Energía, garantizando la integración de los principios de sostenibilidad en todas las operaciones y proyectos de la compañía. La labor del Comité de Gestión de la Sostenibilidad consiste en impulsar una acción unificada en torno a los objetivos de sostenibilidad de TC Energía en toda la organización.

Diversidad del Consejo

TC Energía lleva trabajando para diversificar su Consejo desde 1999. En febrero de 2024, el Consejo aprobó enmiendas a la Política de Diversidad del Consejo para añadir un nuevo objetivo de al menos un miembro racial o étnicamente diverso en el Consejo. La diversidad racial o étnica incluye tanto a los pueblos aborígenes⁴² como a los miembros de minorías visibles⁴³. Actualmente, dos de los 13 miembros del Consejo, es decir, un 15 % de este, está compuesto por miembros de minorías visibles y no hay ningún aborigen en el Consejo. Actualmente no hay personas con discapacidad en el Consejo.

Aunque los nombramientos siempre se realizarán con base en los méritos y la capacidad para cumplir los deberes fiduciarios de un consejero de una compañía pública, tendremos en cuenta las aptitudes, la experiencia y los conocimientos del sector, además de la edad, el sexo, el origen étnico, la condición de discapacidad y otros atributos personales de los candidatos. En caso necesario, el Comité de Gobernabilidad podrá contratar a un tercero independiente para identificar y evaluar a los candidatos que cumplan los criterios de aptitudes y diversidad del Consejo.

Mujeres en el Consejo (%)



NUESTRO OBJETIVO: 30 % de mujeres en nuestro Consejo Directivo.

ESTADO: De conformidad con la política de diversidad del Consejo, éste se ha fijado como objetivo que al menos el 30 % de sus miembros sean mujeres. Además, si la composición del Consejo es inferior al objetivo del 30 % de mujeres, el Comité de Gobernabilidad se comprometerá a aumentar la diversidad de género hasta alcanzar el objetivo en la próxima junta anual de accionistas. Actualmente, cinco de los trece (38 %) miembros del Consejo son mujeres.



NUEVOS PARÁMETROS Y OBJETIVOS

PARÁMETROS: Diversidad de nuestro Consejo Directivo

OBJETIVO: Al menos un miembro que se identifique como racial o étnicamente diverso⁴⁴.

¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Política de diversidad del Consejo](#)

⁴² Se entiende por pueblos aborígenes a los pueblos indígenas, inuit o métis.

⁴³ Se entiende por minorías visibles aquellas personas, distintas de los pueblos aborígenes, que no son de raza caucásica ni de color blanco.

⁴⁴ Los miembros racial o étnicamente diversos incluyen a los pueblos aborígenes (personas indígenas, inuit o métis) y a los miembros de minorías visibles (personas, distintas de los pueblos aborígenes, que no son de raza caucásica ni de color blanco).

FOMENTO LA SOSTENIBILIDAD Y LA INNOVACIÓN



Las exigencias de sostenibilidad obligan a TC Energía a examinar su funcionamiento desde distintas perspectivas. Este proceso sirve de catalizador de nuevas ideas que pueden generar un mayor valor para los accionistas al descubrir propuestas de valor, modelos empresariales y oportunidades de crecimiento alternativos.

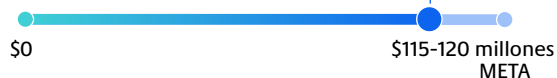
Adoptar la sostenibilidad como motor de la innovación forma parte del enfoque estratégico de TC Energía. Al abordar la sostenibilidad, TC Energía se posiciona para aprovechar las oportunidades y superar los retos, creando en última instancia valor tanto para los accionistas como para las partes interesadas.



NUESTRO OBJETIVO: lograr de \$115 a \$120 millones en optimización del capital y las operaciones y oportunidades de ingresos mediante el mejoramiento continuo de nuestros procesos y sistemas para finales de 2023⁴⁵.

ESTADO: entre 2019 y 2023, se han conseguido más de \$95 millones en oportunidades de optimización de capital y operaciones de ingresos. Nuestro Programa de Supervisión de Activos en Tiempo Real creció significativamente en 2023 con más personal y cobertura de equipos, lo que condujo a un aumento en el ahorro de costos realizado en 2023 en comparación con 2022. Seguimos beneficiándonos de la aplicación de medidas de eficiencia previamente identificadas.

\$95 millones



NUESTRO OBJETIVO: para finales de 2023, poner a prueba diversas medidas⁴⁶ que expresen el valor de la sostenibilidad en todas las unidades de negocio.

ESTADO: El marco de Planificación Integrada de la Inversión en Activos (IAIP, por sus siglas en inglés) aprovecha nuestro marco de riesgos empresariales para identificar oportunidades de seguir mejorando la seguridad, el rendimiento medioambiental, la fiabilidad, el cumplimiento y las relaciones con las partes interesadas. El proceso permite a TC Energía maximizar el valor del ciclo de vida de nuestros activos y priorizar los proyectos que coinciden con nuestros objetivos de sostenibilidad. Hemos probado satisfactoriamente medidas para expresar el valor de los programas a través de factores como la fiabilidad, la seguridad y la reducción del riesgo medioambiental. El proyecto piloto evaluó el valor de la sostenibilidad en todas las unidades de negocio e identificó oportunidades de mejora. Seguiremos perfeccionando el marco de IAIP a medida que se integre en nuestra planificación operativa y de mantenimiento.



NUESTRO OBJETIVO: para finales de 2024, determinar los aportes a la sostenibilidad de la cartera, informando las futuras decisiones de planificación alineadas con los objetivos corporativos y de las unidades de negocio.

ESTADO: Después de haber puesto a prueba de forma satisfactoria el marco para medir el valor de la sostenibilidad en nuestras unidades de negocio, identificamos los beneficios que puede lograr nuestro marco Integrado de Planificación de la Inversión en de Planificación Integrada de la Inversión en Activos (IAIP) y las oportunidades para seguir integrando la IAIP en nuestro proceso de gestión de la cartera operativa y de mantenimiento. En 2024, nos centramos en establecer referencias para la sostenibilidad que puedan utilizarse para incrementar el uso y mejorar la uniformidad del marco.

EN PROGRESO

NUEVOS PARÁMETROS Y OBJETIVOS

PARÁMETROS: Optimizar la eficacia y eficiencia operativa y de los proyectos mediante innovaciones organizativas, digitales y tecnológicas.

OBJETIVO: lograr de \$10 a \$15 millones en optimización del capital y las operaciones y oportunidades de ingresos mediante el mejoramiento continuo de nuestros procesos y sistemas en 2024.



⁴⁵ Para obtener más información sobre este objetivo, puede consultar el [Apéndice: Datos sobre desempeño](#).

⁴⁶ Las medidas de la gestión de activos incluyen, entre otras, calidad de vida, confiabilidad y reducción de los riesgos de seguridad y medioambientales.



Mejorar la sostenibilidad del sector energético con tecnología

TC Energía invierte un promedio de \$8 millones al año en proyectos de investigación y desarrollo (I+D) para mejorar la seguridad, eficiencia y fiabilidad de sus activos y operaciones. En 2023, esta inversión en I+D aumentó a más de \$13 millones, con fondos adicionales destinados a la investigación prioritaria de proyectos de tecnología de inspección en línea de tuberías de pequeño y gran diámetro.

La orientación de nuestras futuras inversiones en I+D sigue manteniéndose en tres áreas prioritarias: rendimiento de la integridad de los activos, competitividad de costos y apoyo a la transición energética. Los esfuerzos técnicos de I+D están desarrollando las capacidades de TC Energía para apoyar el papel de la compañía en el cambiante panorama energético en su búsqueda de avances en la transición energética, al tiempo que nuestra cartera de inversiones en I+D se posiciona para aportar valor en las próximas décadas.



NUESTRO OBJETIVO: \$80 millones al año en la creación de valor de investigación y desarrollo (I+D) en ingeniería⁴⁷.

ESTADO: En 2023, superamos este objetivo al generar un valor total de \$141 millones gracias a nuestro programa de investigación y desarrollo tecnológico centrado en la ingeniería. La colaboración con nuestros socios industriales nos ha permitido avanzar en nuestras tecnologías y conocimientos de ingeniería para mejorar continuamente la seguridad y fiabilidad de los activos.



SEGUIMIENTO POR SATÉLITE MEDIANTE SENSORES HIPERESPECTRALES

TC Energía apoya el desarrollo de tecnologías innovadoras de prevención y control de fugas mediante asociaciones estratégicas. El Programa de Integridad de Tuberías Inteligentes (IPIPE, por sus siglas en inglés), del que TC Energía es miembro, ha lanzado con éxito tres satélites con Orbital Sidekick. Estos satélites están equipados con sensores hiperespectrales que pueden detectar, cuantificar y discriminar entre gases como el dióxido de carbono y el metano, así como los vertidos de líquidos, utilizando 500 bandas de color. Los resultados obtenidos hasta ahora son prometedores, ya que este lanzamiento permite realizar pruebas de detección de fugas desde el espacio.

⁴⁷ La 'Creación de valor' incluye el valor obtenido a través de las iniciativas de I+D en ingeniería, aplicadas en nuestros programas. La I+D en ingeniería aporta exactitud, precisión y eficiencia a las herramientas y procesos de toma de decisiones, lo que permite tomar decisiones más inteligentes y acertadas que hacen posible tanto la seguridad como la economía que conducen a la sostenibilidad.

Participación en las principales alianzas de investigación

Con la vista puesta en el futuro, seguimos colaborando y creando alianzas con organizaciones dentro y fuera de la industria energética, como:

- [Pipeline Research Council International \(PRCI\)](#) (Consejo Internacional de Investigación de Tuberías), es una comunidad formada por las principales empresas de tuberías del mundo, creada para desarrollar e implantar soluciones de investigación que mejoren los tuberías y su rendimiento.
- [PIPESAFE International Group \(PSG\)](#), es una colaboración internacional de empresas de transporte de gas que estudia los peligros y riesgos que implica el transporte de gas por tuberías.
- [Emerging Fuels Institute \(EFI\)](#) (Instituto de Combustibles Emergentes), del que somos miembro fundador, este aborda las más apremiantes lagunas de conocimiento sobre el hidrógeno y CO₂.
- [Intelligent Pipeline Integrity Program \(iPIPE\)](#) (Programa de Integridad de Tuberías Inteligentes) se centra en el avance de la detección de peligros y fugas en tuberías.

Pipeline Research Council International premia a TC Energía por sus 50 años de contribución

En 2023, el PRCI reconoció 50 años de compromiso y dedicación a la investigación internacional líder en el sector otorgando a TC Energía el premio PRCI 2023 de Apoyo en Especie. Este premio se concede a las compañías que se esfuerzan al máximo por apoyar los avances en la investigación de tuberías. TC Energía ha realizado importantes contribuciones a muchos proyectos y programas del PRCI compartiendo la experiencia de sus empleados, datos, muestras de tuberías, acceso a tuberías en funcionamiento y equipos para la recogida de datos sobre el terreno.

GOBERNABILIDAD DE LA CADENA DE SUMINISTRO



Como importante compañía de infraestructuras, el poder adquisitivo de TC Energía tiene un impacto considerable a través de nuestra red de más de 4,000 proveedores cualificados. Contamos con procesos bien definidos para la calificación de proveedores, suspensión y gestión del rendimiento. Utilizamos una plataforma de gestión de contratistas para identificar y contratar proveedores que cumplan o superen nuestros requisitos mínimos de seguridad, calidad y medioambiente. Otros factores que se evalúan son capacidad técnica, parámetros de calidad, capacidad financiera, prácticas anticorrupción, así como prácticas locales, de diversidad y de contratación indígena, de seguridad y de protección del medioambiente.

Una vez contratado, el proveedor se convierte en contratista de TC Energía. El Código de Ética Empresarial para Contratistas (COBE) establece normas estrictas para los contratistas que abarcan áreas como la conducta ética, la salud y la seguridad, la igualdad en el empleo y las relaciones con las partes interesadas.

Para supervisar y gestionar el rendimiento de la sostenibilidad en toda su cadena de suministro, TC Energía está implantando una herramienta de gestión e inteligencia de la sostenibilidad de terceros. Esto permite a la compañía valorar el riesgo e identificar oportunidades de mejora continua a través de su cadena de valor mediante la evaluación y el seguimiento del rendimiento de los contratistas.

Incorporación de la sostenibilidad a nuestras estrategias de contratación

En 2023, TC Energía creó un nuevo equipo dentro de la función de la cadena de suministro para seguir integrando la sostenibilidad en sus estrategias de contratación. El cometido del equipo es supervisar el cumplimiento de las políticas y normas de TC Energía, establecer informes eficaces y adoptar las mejores

prácticas del sector para aprovechar nuestra presencia en el mercado y fomentar las prácticas sostenibles en toda la cadena de valor de TC Energía. La diversidad de proveedores es un área de interés clave para este equipo y esperamos una mayor consolidación de nuestras prácticas de gestión de datos de gastos de proveedores variados en 2024.

¿QUIERE SABER MÁS?

- + [Política del COBE para contratistas](#)
- + [Hacer negocios con nosotros](#)

MEDICIÓN DEL IMPACTO SOCIAL



En 2023, fijamos un nuevo objetivo para empezar a aplicar un marco de medición del impacto social para determinar de forma más precisa el impacto de nuestras donaciones y las de la fuerza laboral. Este marco está diseñado para maximizar la diferencia positiva que TC Energía las comunidades a las que sirve.

Este proceso comenzó con un análisis de nuestras inversiones en la comunidad durante los dos años pasados. Esta revisión confirmó que las cuatro áreas de donaciones de TC Energía, entiéndase seguridad, educación, medio ambiente y comunidades resilientes, siguen estando estratégicamente coordinadas y son eficaces. A continuación establecimos indicadores clave de rendimiento (KPI) para cada área de interés con el fin de medir el rendimiento de la inversión comunitaria. En las solicitudes de los socios comunitarios se piden ahora los resultados deseados en relación con estos indicadores. Realizaremos un seguimiento con nuestros socios comunitarios para completar los informes posteriores a la subvención con el fin de evaluar los resultados reales en comparación con los resultados deseados.

Este enfoque estructurado proporciona transparencia a los socios comunitarios, facilita su comprensión de la estrategia de TC Energía y orienta nuestra toma de decisiones interna hacia inversiones de alto impacto.



NUESTRO OBJETIVO: Iniciar la aplicación de un marco de medición del impacto social y establecer una línea de base en 2024. Lanzar parámetros y objetivos de impacto social en 2025.

ESTADO: En enero de 2024, los parámetros de impacto social se pusieron en marcha con la apertura de la solicitud de subvención de este año. Los solicitantes de subvenciones deben proporcionar datos de impacto previstos para los indicadores clave de rendimiento (KPI, por sus siglas en inglés) correspondientes a nuestra estrategia de inversión. Los datos se analizarán a finales de 2024 para establecer objetivos para 2025 y años posteriores.

EN PROGRESO



CONDUCTA Y ÉTICA EMPRESARIAL



Nos comprometemos a hacer negocios con integridad todos los días. Para cumplir este compromiso, nuestra fuerza laboral debe actuar de forma ética, justa, honesta y respetuosa.

Si queremos tener éxito como compañía, dependemos de que las personas comprendan claramente su deber de cumplir las normas más estrictas de conducta empresarial. En consecuencia, nuestra política COBE se aplica a todos los empleados, directores, funcionarios y contratistas de fuerza laboral temporal. También se aplica a TC Energía y a sus filiales en todo el mundo. La política COBE establece los requisitos y las expectativas de comportamiento, además guía nuestras acciones y decisiones empresariales diarias.

¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Nuestra gobernabilidad](#)

+ [Política COBE](#)



Ambiente seguro para la denuncia de incumplimientos

El personal y los contratistas de TC Energía tienen la obligación de denunciar cualquier infracción real o presunta de la ley o de la política COBE, incluidas las que se produzcan en el marco del trabajo forzoso y el trabajo infantil, así como de todos los peligros, posibles peligros o incidentes relacionados con la salud, la seguridad y el medioambiente, tan pronto como tengan conocimiento de ellos, para que puedan abordarse adecuadamente.

El personal dispone de varias formas de notificar un problema según la naturaleza del incidente, incluido el uso de la [Línea de Ayuda Ética de TC Energía](#), un sistema de línea de ayuda las 24 horas del día, los 7 días de la semana, seguro y confidencial, con la opción de informar de forma anónima. La Línea de Ayuda Ética la gestiona un proveedor externo e independiente y todas las partes interesadas de TC Energía pueden enviar informes en línea o por teléfono. Independientemente del medio utilizado para denunciar, todas las denuncias son confidenciales, se toman en serio, se investigan y se tratan adecuadamente. Nos tomamos todas las denuncias con seriedad y ofrecemos inmunidad frente a medidas disciplinarias por denunciar de buena fe un problema.

El personal de la compañía debe completar la formación anual sobre la política COBE y certificar que ha leído, comprendido y aceptado su cumplimiento. La política COBE incluye las directrices para la toma de decisiones éticas de TC Energía y otros recursos sobre cómo plantear una inquietud, cómo ponerse en contacto con el Coordinador de Cumplimiento y las responsabilidades de cada persona.

Comité de Ética y Cumplimiento Empresarial

El Comité de Ética y Cumplimiento Empresarial (EECC, por sus siglas en inglés) de TC Energía asesora y orienta en la supervisión y mejora continua del Programa de Ética y Cumplimiento de la organización. Los miembros del EECC son responsables del cumplimiento de la normativa en sus respectivas áreas de competencia y deben desempeñar un papel activo para facilitar la resolución de los problemas relacionados con el cumplimiento de la normativa.

El programa identifica y aborda los riesgos éticos y de cumplimiento existentes y emergentes de la compañía para garantizar la coherencia de toda la organización. También examina nuestro cumplimiento de las políticas, leyes correspondientes, normativas y otros requisitos legales en todas las jurisdicciones en las que opera TC Energía, incluida la política COBE de TC Energía, las políticas corporativas, los códigos de conducta de Canadá y México y las Normas de Conducta de la Comisión Federal Reguladora de la Energía (FERC, por sus siglas en inglés) de EE. UU.

El papel del EECC incluye:

- fomentar, promover e incentivar una cultura que promueva la conducta ética y el cumplimiento de la legalidad;
- supervisar la aplicación coherente del Programa de Cumplimiento;
- coordinar los objetivos, responsabilizar a las áreas a las que corresponda y compartir la información;
- verificar que el Programa de Cumplimiento cuente con los recursos adecuados y sea eficaz;
- revisar los principales riesgos legales y normativos y recomendar cambios en los programas;
- revisar la evaluación periódica y la priorización de los mayores riesgos legales y normativos de la organización, así como recomendar cambios en los programas; y
- proporcionar asesoramiento y orientación sobre asuntos de cumplimiento, tendencias y políticas corporativas.

El EECC desempeña un papel central en el fomento de prácticas éticas y de cumplimiento sólidas en todas las operaciones de TC Energía.

Presentación y cabildeo de políticas públicas

Como compañía norteamericana de infraestructuras energéticas, nuestro sector desempeña un papel fundamental en la configuración de un futuro sostenible. Tenemos un firme compromiso con los legisladores, los organismos reguladores y una amplia gama de partes interesadas.

Las políticas públicas —ya sean directrices, reglas, legislación, normativas, leyes, principios u orientaciones— guían nuestras acciones. TC Energía supervisa los cambios en las políticas públicas que afectan nuestro negocio y defiende su posición en cuestiones políticas clave. Cuando determinamos nuestras prioridades de defensa, tenemos en cuenta si afectan varias líneas de negocio o jurisdicciones, si tienen implicaciones financieras, operativas o de reputación significativas para la compañía; si son de gran relevancia; o si son políticamente delicadas en el contexto empresarial actual de TC Energía.

Nuestro objetivo es mantener relaciones positivas y constructivas con las partes interesadas, incluidas las comunidades locales, los funcionarios de los gobiernos federal, estatal/provincial y municipal y las asociaciones empresariales. Estas relaciones nos dan la visibilidad adecuada en el exterior y nos permiten gestionar eficazmente los riesgos emergentes que afectan nuestra compañía y al sector en general.

El reconocimiento de TC Energía como aliado estratégico en el sector de la energía depende de la solidez de nuestra reputación. Un compromiso transparente y justo con las partes interesadas en nuestros proyectos, así como nuestra explotación segura y fiable de los activos es importante para ganar y mantener la confianza y el respeto. De este modo, estamos mejor posicionados para obtener el apoyo del gobierno y de la comunidad para nuestras actividades, generando beneficios locales significativos a la vez que protegemos y mejoramos nuestra marca.

Nuestros equipos de **Relaciones Gubernamentales** impulsan los objetivos de nuestra empresa mediante la identificación de problemas, oportunidades y riesgos clave en todos los niveles de gobierno. Colaboran estrechamente con los contactos gubernamentales para apoyar nuestra cartera norteamericana de proyectos y operaciones.

Nuestros equipos de **Relaciones con la Comunidad** facilitan el intercambio bidireccional de información sobre nuestros proyectos y operaciones con las comunidades locales. De este modo se apoyan actividades como gestión de relaciones, cumplimiento de la normativa, inversión en la comunidad, prevención de daños y concienciación pública.

El equipo de **Políticas Públicas y Perspectivas** es responsable de la coordinación, el desarrollo y la defensa de las posiciones corporativas de TC Energía en cuestiones clave de política pública en toda Norteamérica.

Creemos que una mayor colaboración entre gobiernos y empresas es esencial para establecer el marco más idóneo para hacer frente a los retos medioambientales, entendiendo que las normativas, cuando se elaboran cuidadosamente, pueden estimular la inversión y la innovación. Para ello, seguimos colaborando con los Gobiernos de Canadá, EE. UU. y México en el desarrollo de políticas públicas y procesos normativos responsables.

Los esfuerzos de compromiso en áreas que actualmente consideramos relevantes incluyen, entre otros:

ENFOQUE POLÍTICO	NUESTROS ESFUERZOS	NUESTROS PUNTOS DE VISTA
REFORMA PARA OBTENCIÓN DE PERMISOS	Seguimos colaborando con diversos niveles de gobierno en Canadá y EE. UU. para acelerar el proceso normativo en un esfuerzo por permitir un desarrollo más eficiente de las infraestructuras necesarias.	Debemos contar con marcos normativos claros y previsibles que fomenten la inversión en la reducción de emisiones, equilibrando al mismo tiempo la prosperidad económica y la seguridad energética.
POLÍTICAS DE INVERSIÓN EN ENERGÍAS LIMPIAS	Expresamos nuestro apoyo a las políticas fiscales que incentivan la inversión temprana en sistemas de energía limpia.	Apoyamos y apreciamos la reciente evolución de los incentivos estadounidenses y canadienses a la inversión para fomentar la tecnología y la innovación energéticas.
SEGURIDAD DE LOS DUCTOS	Estamos comprometidos con diversos niveles y organismos del Gobierno de EE. UU. para abogar por actualizaciones de la normativa de seguridad de tuberías que promuevan el máximo nivel de seguridad y reduzcan las emisiones innecesarias. En México, seguimos abogando ante las autoridades mexicanas la mejora de las capacidades de primera intervención y las mejores prácticas de concienciación pública.	La seguridad es nuestro principal valor, y creemos que una normativa de seguridad que tenga en cuenta los riesgos en toda nuestra base de activos norteamericanos nos permitirá avanzar hacia la eliminación total de incidentes, al tiempo que reducimos las emisiones.
GESTIÓN DE EMISIONES	En Norteamérica hay varias iniciativas y políticas nuevas o en desarrollo a escala local, estatal o federal destinadas a reducir las emisiones de GEI. Hacemos un seguimiento activo y, cuando corresponde, presentamos comentarios a los legisladores a medida que se implementan estas políticas.	Compartimos activamente nuestros más de 70 años de conocimientos y experiencia en tecnologías de detección y reducción de fugas de metano, y contribuimos a la investigación y el desarrollo para reducir las emisiones de GEI.
PUEBLOS INDÍGENAS	El presupuesto federal canadiense de 2024 introdujo una garantía federal de préstamo indígena, independiente del sector, para facilitar la participación indígena en el capital de grandes proyectos de recursos. TC Energía ha abogado por las oportunidades de garantía de préstamos a los pueblos indígenas y ha participado en el intercambio de nuestro trabajo en las sociedades de capital indígena.	Las comunidades indígenas deben poder disfrutar de los beneficios de aquellos proyectos relacionados con los recursos naturales y la energía que se lleven a cabo en sus territorios, siempre con sus propias condiciones. Las comunidades indígenas tienen menos opciones para obtener capital o aprovechar los activos existentes como garantías, lo que lleva a un aumento de los tipos de interés de los préstamos, lo que supone un obstáculo para la inversión de capital en proyectos de recursos naturales y energía.

¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Informe Anual 2023: Políticas jurisdiccionales existentes](#)

Reconocemos que la armonización de las políticas normativas de Norteamérica y la mejora de la cooperación transfronteriza son fundamentales para el esfuerzo colectivo de descarbonización de nuestras economías, al tiempo que mantenemos nuestro compromiso de suministrar energía constante, rentable y fiable.

Seguiremos trabajando para mejorar la coordinación de la política climática y energética en todas las jurisdicciones nacionales de Norteamérica. Si aprovechamos mejor nuestra base de recursos compartidos y nuestra conectividad energética, podremos lograr avances significativos en la reducción de las emisiones de GEI a escala mundial.



Alineación de asociaciones comerciales

TC Energía es miembro de asociaciones comerciales dedicadas a asuntos de la industria energética y a los intereses de nuestros grupos de interés. Nuestra participación en estas asociaciones nos pone en contacto con distintos puntos de vista y nos permite recabar opiniones y, en última instancia, expresar nuestros puntos de vista sobre la legislación y las normativas propuestas. Algunas de estas asociaciones también realizan actividades de cabildeo.

Creemos que nuestras actividades indirectas de cabildeo a través de estas asociaciones son coherentes con una transición hacia un sistema energético con menos emisiones y, en general, se alinean con nuestras posiciones sobre temas de sostenibilidad, incluida la aspiración de limitar el aumento de la temperatura global a 1.5 °C y otros temas de sostenibilidad.

Las políticas de las asociaciones comerciales suelen reflejar un compromiso de los miembros, por lo que a veces las posiciones políticas y las actividades de cabildeo de estas asociaciones pueden no alinearse completamente con nuestros puntos de vista sobre un tema en particular, en cuyo caso trabajamos para mitigar los riesgos asociados con esa falta de alineación. En esos casos, esperamos seguir colaborando con estas asociaciones comerciales para comprender mejor sus posiciones y evaluar si debe continuar la participación o el respaldo formal de la compañía.

Como comunicamos en nuestro informe de julio de 2023 sobre los grupos de cabildeo relacionados con el clima, confirmamos que desde la publicación del informe sobre los grupos de cabildeo relacionados con el clima no se ha producido ningún cambio en nuestras asociaciones⁴⁸ ni en nuestra evaluación de alineación.

 ¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Informe sobre el cabildeo relacionado con el clima](#)

Participación política

No está permitido que las corporaciones realicen contribuciones para la política en Canadá, excepto en Saskatchewan, donde en 2023 contribuimos con \$8,495 para actos políticos.

En EE. UU, las filiales de TC Energía hacen contribuciones políticas corporativas en la medida en que lo permite la ley. Nuestros empleados en EE. UU. también pueden hacer contribuciones voluntarias al Comité de Acción Política TransCanada USA Services Inc. (TC PAC, por sus siglas en inglés), el cual es un fondo segregado e independiente que se financia únicamente con las contribuciones de los empleados en EE. UU.⁴⁹.

ACERCA DEL TC PAC DE EE. UU.

Nuestro Comité de Acción Política, TC PAC, desempeña un papel fundamental en nuestra estrategia de relaciones gubernamentales. TC PAC permite a los empleados de EE. UU. participar en el proceso político haciendo contribuciones de carácter político a los candidatos a cargos públicos. La industria energética tiene defensores y detractores; TC PAC apoya a esos defensores de forma imparcial con contribuciones a los dos partidos principales y a los independientes. Apoyamos a quienes apoyan a nuestra industria y están alineados con nuestras metas de un sector energético responsable, seguro y asequible.

TC PAC es el principal vehículo para que los empleados de EE. UU. de nuestra compañía puedan influir en las campañas. La participación en el PAC es voluntaria y los empleados tienen derecho a negarse a contribuir. La afiliación al PAC solo está disponible para ciudadanos estadounidenses y residentes legales permanentes. El TC PAC está registrado oficialmente como Comité de Acción Política TransCanada USA Services, Inc. El empleador de todo el personal de TC Energy Corporation es TransCanada USA Services, Inc. en EE. UU. y es una filial de TC Energía.

⁴⁸ Afiliaciones en las que las cuotas anuales pagadas fueron de \$50,000 o más y es probable que la organización adopte una postura sobre el cambio climático o la defensa de la energía.

⁴⁹ Puede encontrar más detalles de nuestras contribuciones políticas en el Apéndice: Datos sobre desempeño

GESTIÓN DE RIESGOS EMPRESARIALES



Las empresas sostenibles deben evaluar su exposición al riesgo en el corto, mediano y largo plazo. En TC Energía, nuestra estrategia de gestión de riesgos está directamente alineada con nuestros principales objetivos empresariales y con el nivel de riesgo que estamos dispuestos a aceptar. Nuestro programa de Gestión de Riesgo Empresarial (ERM) identifica, analiza y evalúa sistemáticamente los riesgos empresariales, incluidos los relacionados con la sostenibilidad, que podrían afectar sustancialmente la consecución de nuestros objetivos. El programa de ERM también informa de los riesgos empresariales al Consejo, al CEO y a los vicepresidentes ejecutivos, incluido el CRO.

Como parte de su función, el Consejo tiene el deber fiduciario de supervisar la gestión de riesgos. Es responsable de priorizar y gestionar los riesgos de acuerdo con el nivel de tolerancia y aceptación de riesgos definido por TC Energía. Anualmente, el programa de ERM proporciona el Registro de Riesgos Empresariales de TC Energía y el mapa de riesgos al Consejo para su revisión y aprobación. El registro de riesgos incluye riesgos empresariales agrupados en temas de riesgo, y abarca los siguientes:

- seguridad y operaciones, incluida la ciberseguridad;
- aspectos jurídicos, normativos y de cumplimiento;
- asignación de capital y finanzas, incluido el riesgo estratégico y de competencia;
- ejecución de proyectos;
- recursos humanos y talento.

Aunque el Consejo es responsable de supervisar todas las áreas de riesgo en general, los Comités del Consejo se encargan de supervisar tipos de riesgo específicos.

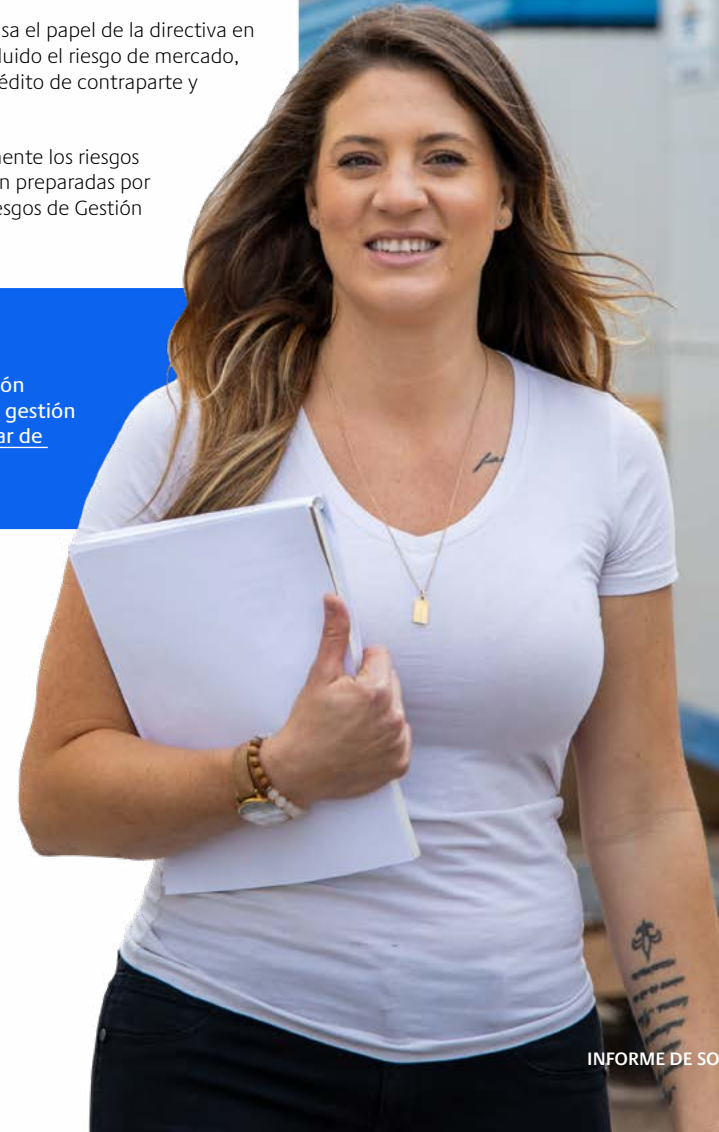
Los comités del Consejo de TC Energía son los siguientes:

- El Comité de Recursos Humanos, que supervisa recursos ejecutivos, capacidades organizativas y riesgo de compensación.
- El Comité de Salud, Seguridad, Sostenibilidad y Medioambiente, que supervisa los riesgos operativos, de salud, seguridad, sostenibilidad y medio ambiente, incluidos los riesgos relacionados con el clima.
- El Comité de Auditoría, que supervisa el papel de la directiva en la gestión del riesgo financiero, incluido el riesgo de mercado, el riesgo de seguros, el riesgo de crédito de contraparte y la ciberseguridad.

Además, el Consejo revisa trimestralmente los riesgos emergentes y las respuestas de gestión preparadas por el CRO con el apoyo del Comité de Riesgos de Gestión (MRC, por sus siglas en inglés).

¿QUIERE SABER MÁS?

+ Consulte nuestra amplia sección sobre supervisión de riesgos y gestión empresarial en nuestra [Circular de Información de Gestión 2024](#)



Privacidad y seguridad de la información

En TC Energía somos conscientes de que nuestros grupos de interés esperan altos niveles de confidencialidad en sus relaciones con nosotros. Para hacer frente a la creciente amenaza de extorsión y daños a la reputación, contamos con prácticas de seguridad de la información muy rigurosas para proteger la información privada.

Nuestra Declaración de Privacidad y Política de Protección de Datos Personales describen cómo salvaguardamos los datos personales y cumplimos las leyes de privacidad de las regiones en las que operamos. Esta política también nos orienta a la hora de evaluar los riesgos para la privacidad cuando desarrollamos o modificamos nuestros sistemas, soluciones, aplicaciones y encuestas.

Para supervisar nuestras prácticas de privacidad y el cumplimiento de la legislación jurisdiccional, hemos nombrado a un Director de Privacidad (CPO) que es responsable de garantizar un enfoque justo, honesto y ético en la recopilación, almacenamiento y uso de la información personal. El CPO dirige nuestra Oficina de Privacidad y un equipo de asesores de privacidad, todos los cuales poseen o están en proceso de obtener certificaciones de privacidad reconocidas a nivel mundial por la Asociación Internacional de Profesionales de la Privacidad.

La Oficina de Privacidad se encarga de fomentar una cultura de privacidad en toda nuestra organización. Esto incluye el establecimiento de políticas y normas para el tratamiento de los datos personales de nuestros clientes, empleados, propietarios de terrenos y otras partes interesadas. Además, nuestro Comité de Privacidad se reúne periódicamente para mantenerse informado sobre cuestiones de privacidad.

LA CIBERSEGURIDAD, FACTOR CRUCIAL PARA EL NEGOCIO

Además de centrarnos en la privacidad, TC Energía reconoce la creciente amenaza de los ciberataques como un riesgo empresarial crítico. Como nuestra infraestructura norteamericana es esencial para la seguridad energética de tres naciones y millones de ciudadanos, su seguridad digital es tan vital como su seguridad física.

El Director de Seguridad de la Información (CISO, por sus siglas en inglés) de TC Energía, responsable de la Oficina de Ciberseguridad, se encarga de evaluar nuestras vulnerabilidades, poner a prueba nuestra capacidad de recuperación y modificar nuestras políticas y sistemas tecnológicos para evitar vulneraciones. Consciente de la importancia de la colaboración, la Oficina de Ciberseguridad trabaja en estrecha colaboración con gobiernos, organismos reguladores y expertos del sector para anticiparse a las nuevas ciberamenazas y hacerles frente. Nuestro enfoque es de vigilancia constante, con una postura prudente y conservadora para lograr la máxima protección.

Para reforzar aún más nuestra ciberseguridad, hemos puesto en marcha campañas continuas de formación y concienciación de empleados y contratistas para educar a nuestra fuerza laboral sobre los peligros de los ciberataques. Al adoptar un enfoque proactivo e integral de la seguridad digital, nos comprometemos a salvaguardar nuestras infraestructuras energéticas vitales en beneficio de las comunidades a las que servimos.

Kate Bilson, Directora de Privacidad

En 2018, después de la jubilación de un predecesor, TC Energía nombró a Kate Bilson Directora de Privacidad. Un año después, se instauró la Oficina de Privacidad formal de TC Energía. La Sra. Bilson es responsable del programa de privacidad de TC Energía que resguarda toda la información personal que recopilamos del personal y de las partes interesadas externas. Su nombramiento supone el reconocimiento de una nueva era en la regulación de la privacidad, con la posibilidad de graves daños a la reputación, ya que Canadá, la Unión Europea y varios estados de EE. UU. podrían imponer importantes sanciones económicas e incluso cargos penales.

TC Energía cree que la legislación para proteger la información personal será decisiva en esta era digital y pretende no solo cumplir la normativa, sino adelantarse a su incumplimiento mediante un planteamiento de "privacidad desde el diseño".



La privacidad desde el diseño es la forma más eficaz de gestionar los requisitos de la legislación sobre privacidad que están en constante evolución. La privacidad desde el diseño consiste en colaborar desde el principio en la propuesta de una nueva solución de SI u objetivo empresarial y ofrecer la mejor experiencia a largo plazo a las partes interesadas".

KATE BILSON

Directora de Protección de Datos y Gerente de la Oficina de Protección de Datos

¿QUIERE SABER MÁS?

+ [Declaración de confidencialidad](#)

+ [Política de protección de información personal](#)



Protección proactiva de los activos digitales

Los ciberataques plantean riesgos significativos para TC Energía y el sector de las infraestructuras energéticas en general. Por ello, la ciberseguridad es una prioridad absoluta supervisada directamente por nuestro CISO, que informa trimestralmente a nuestro Consejo Directivo.

Nuestra estrategia de ciberseguridad se revisa periódicamente para validar la seguridad y resiliencia de nuestros activos digitales. Esta estrategia se ajusta a las normativas y estándares del sector, incluidos los requisitos de la Administración de Seguridad en el Transporte, el Regulador de la Energía de Canadá y la Corporación de Confiabilidad Eléctrica de Norteamérica. También nos apegamos a las mejores prácticas de ciberseguridad indicadas por el Instituto Nacional de Estándares y Tecnología. El programa integral de ciberseguridad de TC Energía abarca políticas, supervisión de amenazas, evaluaciones externas, cobertura de seguros y formación continua de los empleados. Este enfoque multicapa está diseñado para identificar y mitigar de forma proactiva los riesgos cibernéticos en todas nuestras operaciones.

¿QUIERE SABER MÁS?

- + [Política de ciberseguridad](#)
- + [Política de uso aceptable](#)

Actualización de la normativa sobre ciberseguridad

El Gobierno de Canadá presentó el proyecto de ley C-26, un nuevo proyecto de ley sobre ciberseguridad que exigirá la notificación obligatoria de los ciberataques contra sistemas de suma importancia para los intereses canadienses. El proyecto de ley C-26 pondrá en vigor la Ley de Protección de Ciberistemas Críticos (CCSPA, por sus siglas en inglés), que establece un marco para la protección de los ciberistemas vitales para la seguridad nacional o la seguridad pública de Canadá. El proyecto de ley recibió su segunda discusión en marzo de 2023.



La Administración de Seguridad en el Transporte (TSA, por sus siglas en inglés) es una agencia del Departamento de Seguridad Nacional de Estados Unidos. En respuesta a las continuas amenazas a la ciberseguridad de los sistemas de tuberías, la TSA ha publicado directrices de seguridad que exigen a los propietarios y operadores de tuberías clave que apliquen una serie de protecciones contra las intrusiones cibernéticas. Dado que muchos de los sistemas de información de TC Energía están integrados en toda la actividad comercial, las directivas de seguridad rigen para toda la organización. En respuesta, estamos actualizando las políticas y los procedimientos de ciberseguridad. TC Energía sigue cumpliendo los requisitos de las directrices de seguridad de la TSA y en 2024 superó la inspección de la TSA, en la que no se detectó ningún problema.





Sistema de gestión operativa

El sistema de gestión propio de TC Energía, TOMS, ha sido parte fundamental de la estrategia de reducción de riesgos de TC Energía, pues incorpora prácticas y normas recomendadas del sector, como ISO y OHSAS, además de someterse a auditorías periódicas por parte del Regulador Canadiense de Energía (CER, por sus siglas en inglés). El sistema abarca la salud, la seguridad, el medioambiente, la participación de las partes interesadas y la integridad operativa a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros activos. A medida que TOMS ha ido creciendo, se ha vuelto más complejo. En 2023, iniciamos un proceso para racionalizar y simplificar su uso.

TOMS: REFORZADO Y OPTIMIZADO

La meta en 2023 era simplificar el uso de TOMS para los empleados de primera línea que toman decisiones sobre seguridad, eficiencia y productividad en sus actividades y operaciones cotidianas. El nuevo TOMS ha reducido el número de requisitos individuales de 1,400 a 94, con la introducción de 14 elementos más completos.

El proyecto se encuentra en la fase de evaluación inicial en todas las unidades de negocio en 2024. Los planes de ajustes de vulneraciones y los esfuerzos de implementación comenzarán una vez finalizadas las evaluaciones iniciales.

EXPERIENCIA Y SATISFACCIÓN DEL CLIENTE



La experiencia del cliente es un proceso, y cada interacción deja una impresión de cómo es hacer negocios con nosotros. La perspectiva de nuestros clientes es un activo único para un negocio que abarca diferentes geografías y jurisdicciones.

Nuestra comprensión de las necesidades y preocupaciones de los clientes se basa en reuniones individuales periódicas. También asistimos a conferencias y actos del sector para recabar información sobre diversos temas y estar al día en cuanto a tendencias y prácticas recomendadas del sector. Cada vez más, el análisis de datos de varias fuentes ofrece una nueva perspectiva de nuestras operaciones, lo que se traduce en un mejor servicio para los clientes.





APPENDIX

IN THIS SECTION

- 99** Performance data
- 124** Content indices
- 163** Stakeholder Engagement
- related policies, guiding principles and documents
- 164** Forward-looking information



PERFORMANCE DATA

Our goal is to address the information needs of our stakeholders by providing clear and useful sustainability-related data.

- Performance data represents the period of January 1 to December 31, 2023, or status as of December 31, 2023, whichever is applicable, unless otherwise noted.
 - Performance data is included for the five years ending December 31, 2023, as available.
 - Data reported in the performance data tables reflect all assets that we operate, unless otherwise noted. Operational control is defined as the authority to introduce and implement operating policies at the facility. Data reflects 100 per cent for facilities where TC Energy, or one of its subsidiaries, has operational control regardless of percentage of financial ownership.
 - Full listings of the assets we operate are contained in the 2023 Annual Report; [page 39](#) for our natural gas assets, [page 58](#) for our liquids pipelines assets and [page 68](#) for our power and storage assets.
 - Financial data is reported in Canadian dollars. Foreign currencies are converted based on the average exchange rates published in our [2023 Annual Report](#) (1.35 U.S. to Canadian dollars, 16.91 U.S. dollar to Mexican pesos).
 - Footnotes provide additional information on 2023 data boundaries, definitions and methodology where applicable. Data exclusions or additions are noted throughout the report.
 - Totals may not add up due to rounding. In select instances, values have been reissued reflecting updated IS-based solution rounding rules and may differ slightly from values reported in previous years.
 - GHG emissions are reported both on an equity share and operational control approach, defined in alignment with the World Resources Institute and the World Business Council for Sustainable Development [GHG Protocol](#) in order to illustrate the difference in GHG emission footprint between the two organizational boundaries of reporting. The equity share reporting boundary best reflects TC Energy's corporate GHG emission footprint in relation to the percentage of ownership held across our operated and non-operated assets and more closely aligns with our financial performance results. The operational control boundary data represents the GHG emission footprint from assets that are operated by TC Energy and therefore are influenced under TC Energy's operational practices.
 - GHG emissions reported have been normalized to carbon dioxide equivalents (CO₂e) based on the [Intergovernmental Panel on Climate Change \(IPCC\) 100-year Global Warming Potentials \(GWPs\) in its Fourth Assessment Report](#).
- The indicators reported in our performance data tables reflect both external reporting frameworks and the interests of our stakeholders. Where we add indicators to align with new sustainability targets, for example, it may not be reasonable to calculate historical data points. Where historical data for a directly comparable scope is not available, this has been indicated as 'N/A'.

[Report on Sustainability performance data tables](#)



Governance characteristics

INDICATOR	UNIT	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
BOARD OF DIRECTORS							
Size of Board ¹	number	12	14	14	13	13	
Independent directors	per cent	92	86	93	92	92	GRI 2-9
Board diversity policy ²	yes/no	yes + a target of 30% women	yes + a target of 30% women	yes + a target of 30% women	yes + a target of 30% women	yes + a target of 30% women and at least one racially and/or ethnically diverse member³	
Women on Board	per cent	25	29	33	38	38	GRI 2-9
Number of Board interlocks	number	1	1	0	0	0	
External Board service limits for independent directors	number	4 public company boards in total	4 public company boards in total	4 public company boards in total	4 public company boards in total	4 public company boards in total	
Average Director age	years	61	62	63	62	63	
All committees independent ⁴	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Annual Director elections	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Individual Director elections	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Majority voting policy	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Independent executive compensation consultant	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Clawback policy ⁵	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Double-trigger vesting on change of control	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Separate Chair and CEO	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	

¹ As of December 31, 2023. See [2024 Management Information Circular](#) and TC Energy's [website](#) for subsequent updates.

² Target achieved with 38.5 per cent women on the Board of Directors (5/13 members) and 15 per cent (2/13 members) racially and/or ethnically diverse members as of April 10, 2024. See our [Board Diversity Policy](#) for additional details.

³ Racially and/or ethnically diverse means Aboriginal peoples (persons who are Indigenous, Inuit or Métis) and members of visible minorities (means persons, other than Aboriginal peoples, who are non-Caucasian in race or non-white in colour).

⁴ Audit, Governance and HR committees are entirely independent and the HSSE committee must be a majority independent.

⁵ We maintain both an Incentive Compensation Recoupment and Holdback Policy, which is a requirement of NYSE listing standards, as well as a voluntary policy that provides for recoupment of incentive compensation from a broader category of executives in the event such executive engages in intentional misconduct.



Governance characteristics continued

INDICATOR	UNIT	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
Director retirement age	years	70	73	73	73	73 ⁶	
Director share ownership requirements	x retainer	4	4	4	4	4	
Executive share ownership requirements ⁷	x base salary	5x CEO 3x EVP 2x SVP 1x VP	5x CEO 3x EVP 2x SVP 1x VP	5x CEO 3x EVP 2x SVP 1x VP	5x CEO 3x EVP 2x SVP 1x VP	6x CEO 3x EVP 2x SVP 1x VP	GRI 2-9
CEO share ownership post-retirement hold period	years	1	1	1	1	1	
In-camera sessions at every Board and committee meeting	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Annual say on pay	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Code of business ethics	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Board, committee and director evaluations annually	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	
Board orientation and education program	yes/no	yes	yes	yes	yes	yes	

⁶ The earlier of a director turning 73 or attaining 15 years of service. Notwithstanding age limits, a director is eligible to serve a term of five years.

⁷ In 2023, the Human Resource Committee increased the CEO share ownership requirements from 5x to 6x multiple of base salary effective for 2024. Mr. Poirier has until the end of 2029 to meet the incremental share ownership requirements.



Operational overview

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
OPERATIONAL OVERVIEW							
NATURAL GAS PIPELINES							
Natural gas transmission network	kilometres	93,250	93,421	93,294	93,731	93,579	SASB EM-MD-000.A
Natural gas pipeline throughput - equity share	billion cubic feet	14,933	14,684	17,096	18,273	16,623¹	SASB EM-MD-000.A
Natural gas pipeline throughput - operational control	billion cubic feet	17,267	17,052	18,040	19,208	19,096	SASB EM-MD-000.A
LIQUIDS PIPELINES							
Liquids pipeline network	kilometres	4,900	4,946	4,856	4,856	4,865	SASB EM-MD-000.A
Liquids pipeline throughput - equity share	million barrels	433	409	392	366	440²	SASB EM-MD-000.A
Liquids pipeline throughput - operational control	million barrels	440	413	396	371	448²	SASB EM-MD-000.A
Liquids storage capacity	barrels	Over 6.5 million	Approximately 7 million	Approximately 7 million	Approximately 7 million	Approximately 7 million	
POWER							
Number of power facilities	number	7	7	7	7	10³	
Power generation capacity	megawatt	4,197	4,197	4,258	4,339	4,642	
Net power generation - equity share	megawatt hour	25,888,462	24,060,721	24,283,977	24,259,790	24,365,729	
Net power generation - operational control	megawatt hour	3,566,382	3,292,281	3,823,799	3,790,201	3,909,914	
STORAGE							
Natural gas storage capacity	billion cubic feet	653	653	653	650	650	
Natural gas volume injected and withdrawn - equity share	billion cubic feet	54	115	133	133	110⁴	
Natural gas volume injected and withdrawn - operational control	billion cubic feet	54	115	133	133	110⁴	

¹ The 2023 reduction in throughput, primarily reflects the [divestment of 40% TC Energy equity in the U.S. Columbia Gas and Columbia Gulf pipelines](#).

² The increase in liquids pipeline throughput reflects Port Neches coming into service and increased demand on the Keystone pipeline.

³ Includes projects placed in service and acquisitions.

⁴ The decrease in natural gas storage injected and withdrawn volumes reflects lower withdrawals from storage due to lower demand.



GHG emissions: Scope 1

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
ABSOLUTE SCOPE 1 GHG EMISSIONS^{1, 2}							
EQUITY SHARE APPROACH							
Total Scope 1 GHG emissions	thousand tonnes CO₂e	16,262	16,438	19,352	20,542	18,609	GRI 305-1 SASB EM-MD-110a.1 SASB IF-EU-110a.1
BREAKDOWN BY OPERATING SEGMENT							
Scope 1 GHG emissions: natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	14,202	14,551	17,132	18,439	16,355³	
Scope 1 GHG emissions: Canadian natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	6,979	6,437	7,267	8,587	8,102	
Scope 1 GHG emissions: U.S. natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	7,145	8,018	9,785	9,741	8,125³	
Scope 1 GHG emissions: Mexico natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	78	96	80	111	129⁴	
Scope 1 GHG emissions: liquids pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	0	0	0	0	0	
Scope 1 GHG emissions: power and storage	thousand tonnes CO ₂ e	2,025	1,853	2,189	2,063	2,215	
Scope 1 GHG emissions: power	thousand tonnes CO ₂ e	2,005	1,840	2,177	2,051	2,203	
Scope 1 GHG emissions: storage	thousand tonnes CO ₂ e	20	13	13	12	11	
Scope 1 GHG emissions: corporate ⁵	thousand tonnes CO ₂ e	34	33	30	39	39	

¹ The quantification of GHG emissions follows the methodologies prescribed by various regulations in the different jurisdictions in which we operate. We report our emissions to British Columbia, Alberta, Saskatchewan, Manitoba, Ontario, Québec, Environment and Climate Change Canada (ECCC), the U.S. Environmental Protection Agency (EPA), California, Oregon, Maryland, Washington and Mexico's Ministry of Environment and Natural Resources. These methods can include, but are not limited to, direct measurement, use of emissions factors in conjunction with activity data and mass balance. We report greenhouse gases emitted to the atmosphere before accounting for offsets, credits, or other similar attributes that have reduced or compensated for emissions. In alignment with the World Research Institute GHG Protocol, Corporate Accounting and Reporting Standard, GHG emissions reported by TC Energy include those emissions from sources considered below regulatory reporting thresholds or from sources not required to be reported under regulatory methodologies.

² Approximately 80 per cent of our total Scope 1 emissions are associated with stationary combustion sources at our natural gas pipeline and co-generation power assets.

³ Variance in emissions from 2022 primarily reflect the [divestment of 40% TC Energy equity in the U.S. Columbia Gas and Columbia Gulf pipelines](#).

⁴ Increased volumes on the Mexico natural gas pipeline systems, and full year utilization of pipeline systems that came online in late 2022, resulted in increased emissions in 2023, as compared to 2022.

⁵ Scope 1 GHG emissions related to aviation, fleet vehicles and small equipment as well as offices and regional warehouses, are reported under the corporate operating segment. Starting in 2022, Scope 1 emissions from all material building spaces and subsidiaries are captured in this indicator.



GHG emissions: Scope 1 continued

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
BREAKDOWN BY SOURCE⁶							
Scope 1 GHG emissions: stationary combustion	thousand tonnes CO ₂ e	12,287	12,635	15,429	16,993	15,303³	
Scope 1 GHG emissions: venting	thousand tonnes CO ₂ e	1,785	1,530	1,709	1,407	1,272³	
Scope 1 GHG emissions: fugitive	thousand tonnes CO ₂ e	2,130	2,220	2,153	2,041	1,965	
Scope 1 GHG emissions: flaring	thousand tonnes CO ₂ e	22	16	27	70	34^{3, 7}	
Scope 1 GHG emissions: transportation ⁸	thousand tonnes CO ₂ e	34	33	30	32	34	
ADDITIONAL							
Scope 1 (direct) methane emissions	thousand tonnes CO ₂ e	3,963	3,804	3,917	3,521	3,281	SASB EM-MD-110a.1
Portion of Scope 1 GHG emissions covered by reduction regulations ⁹	per cent	55	50	49	52	60³	SASB EM-MD-110a.1

³ Variance in emissions from 2022 primarily reflect the [divestment of 40% TC Energy equity in the U.S. Columbia Gas and Columbia Gulf pipelines](#).

⁶ GHG emissions by source category may not add up to the reported total Scope 1 GHG emissions as certain negligible emission sources have not been broken out to individual GHG constituents.

⁷ Flaring reductions in 2023 were attributed to lower planned maintenance activities on Canadian natural gas pipeline segments.

⁸ GHG emissions from transportation-related activities include corporately owned and operated aircraft as well as vehicle and small equipment operations.

⁹ This indicator represents the portion of total Scope 1 GHG emissions covered by reduction regulations based on provincial, state or federal GHG policies. The methodology used to determine this indicator is based on the inclusion of Scope 1 GHG emissions from all sources associated with natural gas pipelines and power and storage assets that are regulated under GHG reduction-based regulations in Canada and the U.S. Asset emissions covered under legislation such as the BC Carbon Tax or the Canadian federal Fuel Charge are not included in the emission reduction regulation coverage.



GHG emissions: Scope 1 continued

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
ABSOLUTE SCOPE 1 GHG EMISSIONS^{1, 2}							
OPERATIONAL CONTROL APPROACH							
Total Scope 1 GHG emissions	thousand tonnes CO₂e	18,284	18,172	19,888	21,132	20,902^{10, ^}	GRI 305-1 SASB EM-MD-110a.1 SASB IF-EU-110a.1
BREAKDOWN BY OPERATING SEGMENT							
Scope 1 GHG emissions: natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	16,228	16,289	17,671	19,031	18,649	
Scope 1 GHG emissions: Canadian natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	6,983	6,446	7,280	8,609	8,111	
Scope 1 GHG emissions: U.S. natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	9,167	9,745	10,308	10,307	10,402	
Scope 1 GHG emissions: Mexico natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	78	98	83	114	136⁴	
Scope 1 GHG emissions: liquids pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	1	1	0	0	0	
Scope 1 GHG emissions: power and storage	thousand tonnes CO ₂ e	2,021	1,849	2,186	2,060	2,212	
Scope 1 GHG emissions: power	thousand tonnes CO ₂ e	2,002	1,837	2,173	2,048	2,201	
Scope 1 GHG emissions: storage	thousand tonnes CO ₂ e	20	13	13	12	11	
Scope 1 GHG emissions: corporate ⁵	thousand tonnes CO ₂ e	34	33	30	41	40	

¹ The quantification of GHG emissions follows the methodologies prescribed by various regulations in the different jurisdictions in which we operate. We report our emissions to British Columbia, Alberta, Saskatchewan, Manitoba, Ontario, Québec, Environment and Climate Change Canada (ECCC), the U.S. Environmental Protection Agency (EPA), California, Oregon, Maryland, Washington and Mexico's Ministry of Environment and Natural Resources. These methods can include, but are not limited to, direct measurement, use of emissions factors in conjunction with activity data and mass balance. We report greenhouse gases emitted to the atmosphere before accounting for offsets, credits, or other similar attributes that have reduced or compensated for emissions. In alignment with the World Research Institute GHG Protocol, Corporate Accounting and Reporting Standard, GHG emissions reported by TC Energy include those emissions from sources considered below regulatory reporting thresholds or from sources not required to be reported under regulatory methodologies.

² Approximately 80 per cent of our total Scope 1 emissions are associated with stationary combustion sources at our natural gas pipeline and co-generation power assets.

⁴ Increased volumes on the Mexico natural gas pipeline systems, and full year utilization of pipeline systems that came online in late 2022, resulted in increased emissions in 2023, as compared to 2022.

⁵ Scope 1 GHG emissions related to aviation, fleet vehicles and small equipment as well as offices and regional warehouses, are reported under the corporate operating segment. Starting in 2022, Scope 1 emissions from all material building spaces and subsidiaries are captured in this indicator.

¹⁰ TC Energy has obtained independent limited assurance of operational control boundary Scope 1 GHG emissions for the year ended December 31, 2023.



GHG emissions: Scope 1 continued

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
BREAKDOWN BY SOURCE⁶							
Scope 1 GHG emissions: stationary combustion	thousand tonnes CO ₂ e	14,117	14,190	15,935	17,541	17,338	
Scope 1 GHG emissions: venting	thousand tonnes CO ₂ e	1,952	1,678	1,745	1,439	1,436	
Scope 1 GHG emissions: fugitive	thousand tonnes CO ₂ e	2,158	2,254	2,151	2,050	2,047	
Scope 1 GHG emissions: flaring	thousand tonnes CO ₂ e	22	16	27	70	46⁷	
Scope 1 GHG emissions: transportation ⁸	thousand tonnes CO ₂ e	34	33	30	32	34	
ADDITIONAL							
Scope 1 (direct) methane emissions	thousand tonnes CO ₂ e	4,161	3,989	3,959	3,563	3,530	SASB EM-MD-110a.1
Portion of Scope 1 GHG emissions covered by reduction regulations ⁹	per cent	49	46	48	50	53	SASB EM-MD-110a.1

⁶ GHG emissions by source category may not add up to the reported total Scope 1 GHG emissions as certain negligible emission sources have not been broken out to individual GHG constituents.

⁷ Flaring reductions in 2023 were attributed to lower planned maintenance activities on Canadian natural gas pipeline segments.

⁸ GHG emissions from transportation-related activities include corporately owned and operated aircraft as well as vehicle and small equipment operations.

⁹ This indicator represents the portion of total Scope 1 GHG emissions covered by reduction regulations based on provincial, state or federal GHG policies. The methodology used to determine this indicator is based on the inclusion of Scope 1 GHG emissions from all sources associated with natural gas pipelines and power and storage assets that are regulated under GHG reduction-based regulations in Canada and the U.S. Asset emissions covered under legislation such as the BC Carbon Tax or the Canadian federal Fuel Charge are not included in the emission reduction regulation coverage.



GHG emissions: Scope 2

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
ABSOLUTE SCOPE 2 GHG EMISSIONS							
EQUITY SHARE APPROACH							
Total Scope 2 GHG emissions	thousand tonnes CO₂e	2,066	1,949	2,081	2,087	1,949¹	GRI 305-2
BREAKDOWN BY OPERATING SEGMENT							
Scope 2 GHG emissions: natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	313	333	277	376	354	
Scope 2 GHG emissions: Canadian natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	101	92	79	138	199²	
Scope 2 GHG emissions: U.S. natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	210	238	196	236	153³	
Scope 2 GHG emissions: Mexico natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	2	2	2	2	2	
Scope 2 GHG emissions: liquids pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	1,660	1,485	1,659	1,566	1,466	
Scope 2 GHG emissions: power and storage	thousand tonnes CO ₂ e	94	131	145	140	125⁴	
Scope 2 GHG emissions: power	thousand tonnes CO ₂ e	72	87	104	93	80⁴	
Scope 2 GHG emissions: storage	thousand tonnes CO ₂ e	21	44	41	47	44	
Scope 2 GHG emissions: corporate ⁵	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	N/A	N/A	4	5	
OPERATIONAL CONTROL APPROACH							

¹ In 2023, asset power consumption increased over four per cent year-over-year however, the corresponding Scope 2 GHG emissions across our Canada, U.S. and Mexico operations were marginally lower than 2022. As our Scope 2 GHG emissions are calculated using the location-based methodology, the lower Scope 2 GHG emissions in 2023 indicates a generalized improvement towards a lower-carbon intensive power grid, across most of our operational footprint.

² Increased 2023 Canadian natural gas pipeline Scope 2 GHG emissions is primarily attributed to increased power consumption at electrified compressor units that came online in late 2022.

³ Decreased 2023 U.S. natural gas pipeline Scope 2 GHG emissions is attributed to decreased power consumption, decreased power grid carbon intensity and the divestment of 40% TC Energy equity in the U.S. Columbia Gas and Columbia Gulf pipelines.

⁴ Less operational downtime in 2023 relative to 2022. Grid power is only imported to the facility during outages. Otherwise, power utilized on site is self-generated and is excluded from Scope 2 emissions as self-generated power is captured in the Scope 1 emissions.

⁵ In 2022, Scope 2 emissions from building spaces and subsidiaries under TC Energy's operational control were included in a new indicator representing the Corporate business segment. Operational data used to quantify Scope 2 GHG emissions from these sources was not available prior to 2022.



GHG emissions: Scope 2 continued

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
Total Scope 2 GHG emissions	thousand tonnes CO₂e	2,132	1,996	2,104	2,114	2,036^{1, 6 ^}	GRI 305-2
BREAKDOWN BY OPERATING SEGMENT							
Scope 2 GHG emissions: natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	360	363	294	396	434	
Scope 2 GHG emissions: Canadian natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	101	92	79	138	199²	
Scope 2 GHG emissions: U.S. natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	257	269	213	256	233	
Scope 2 GHG emissions: Mexico natural gas pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	2	2	2	2	2	
Scope 2 GHG emissions: liquids pipelines	thousand tonnes CO ₂ e	1,681	1,505	1,668	1,573	1,472	
Scope 2 GHG emissions: power and storage	thousand tonnes CO ₂ e	91	128	142	136	122⁴	
Scope 2 GHG emissions: power	thousand tonnes CO ₂ e	69	84	101	89	78⁴	
Scope 2 GHG emissions: storage	thousand tonnes CO ₂ e	21	44	41	47	44	
Scope 2 GHG emissions: corporate ⁵	thousand tonnes CO ₂ e	N/A	N/A	N/A	8	8	

¹ In 2023, asset power consumption increased over four per cent year-over-year however, the corresponding Scope 2 GHG emissions across our Canada, U.S. and Mexico operations were marginally lower than 2022. As our Scope 2 GHG emissions are calculated using the location-based methodology, the lower Scope 2 GHG emissions in 2023 indicates a generalized improvement towards a lower-carbon intensive power grid, across most of our operational footprint.

² Increased 2023 Canadian natural gas pipeline Scope 2 GHG emissions is primarily attributed to increased power consumption at electrified compressor units that came online in late 2022.

⁴ Less operational downtime in 2023 relative to 2022. Grid power is only imported to the facility during outages. Otherwise, power utilized on site is self-generated and is excluded from Scope 2 emissions as self-generated power is captured in the Scope 1 emissions.

⁵ In 2022, Scope 2 emissions from building spaces and subsidiaries under TC Energy's operational control were included in a new indicator representing the Corporate business segment. Operational data used to quantify Scope 2 GHG emissions from these sources was not available prior to 2022.

⁶ TC Energy has obtained independent limited assurance of operational control boundary Scope 2 GHG emissions for the year ended December 31, 2023.



GHG emissions: Scope 3



INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
ABSOLUTE SCOPE 3 GHG EMISSIONS							
Total Scope 3 GHG emissions¹	thousand tonnes CO₂e	3,136	2,688	3,178	3,519	4,434²	GRI 305-3
BREAKDOWN BY SCOPE 3 CATEGORY							
Fuel- and energy-related activities (category 3) ³	thousand tonnes CO ₂ e	3,062	2,598	3,115	3,481	4,352²	
Waste generated in operations (category 5) ⁴	thousand tonnes CO ₂ e	50	75	49	23	61⁵	GRI 306-3
Business travel (category 6)	thousand tonnes CO ₂ e	12	5	4	6	7⁶	
Upstream leased assets (category 8) ⁷	thousand tonnes CO ₂ e	13	11	10	9	15⁶	

¹ Scope 3 GHG emissions cover 15 categories of which, we currently report on four relevant categories. Scope 3 emission categories reported are based on the operational control reporting boundary.

² The year-over-year increase to emissions in 2023, relative to 2022, are attributed to increased power consumption and adjusted emission factors for the 2023 operational year.

³ Emissions reported in Category 3 fuel- and energy-related activities include emissions related to the upstream activities attributed to fuel supplied for combustion during operational activities that are not included in our Scope 1 or Scope 2 GHG emissions. This category also includes emissions attributed to the transmission and distribution loss of electricity that is purchased and consumed by TC Energy's operational activities.

⁴ Scope 3 GHG emissions associated with waste are estimated using the spend-based method from the GHG Protocol Scope 3 Guidance and calculated emission factors in alignment with prior years. Spend data used to calculate waste related emissions, exclude capital project and construction related waste.

⁵ Waste-related expenditures increased in 2023 primarily due to the Keystone pipeline Milepost 14 incident.

⁶ The year-over-year increase to emissions in 2023, relative to 2022, are attributed to operational factors including changes in building space, energy utilization, and increased business related travel relative to 2022, when pandemic-related restrictions were still in place.

⁷ Category 8 emissions are attributed to the utility energy (i.e., fuel and electricity) consumed within TC Energy's leased building/office spaces. Utilities are administered and controlled by third party building services or building property owners. In leased building spaces where the utility energy remains under TC Energy's operational control, the associated emissions are allocated to the scope 1 and scope 2 GHG emission profiles.



GHG emissions: Scope 1 and 2 emissions intensities

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
ABSOLUTE SCOPE 1 AND 2 GHG EMISSIONS							
OPERATIONAL CONTROL APPROACH							
GHG emissions total	Scope 1+2 tonnes CO₂e	20,416	20,168	21,992	23,246	22,938	
SCOPE 1 AND 2 GHG EMISSIONS INTENSITIES							
EQUITY SHARE APPROACH¹							
GHG emissions intensity: Canada natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	891	874	909	994	968	
GHG emissions intensity: U.S. natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	1,117	1,229	1,176	1,119	1,135	
GHG emissions intensity: Mexico natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	197	198	155	195	173³	
GHG emissions intensity: Canada and U.S. liquids pipelines ⁴	Scope 1 +2 tonnes CO ₂ e / receipt volume NSV bbls	0.0038	0.0036	0.0042	0.0043	0.0033⁵	
GHG emissions intensity: power ⁶	Scope 1 + 2 tonnes CO ₂ e / net generation MWh	0.0803	0.0801	0.0939	0.0884	0.0937	
GHG emissions intensity: storage	Scope 1 +2 tonnes CO ₂ e / total volume injected + withdrawn Bcf	768	492	404	445	507⁷	

¹ Equity share GHG emission intensity calculations are based on Scope 1 and Scope 2 GHG emissions net to TC Energy, divided by the net production (generation or throughput) metrics. Net emissions and production are based on the total gross values multiplied by the per cent ownership of facilities by TC Energy as of Dec. 31, 2023, as published in the [2023 Annual Report](#).

² Calculated GHG emission intensities for natural gas business segments are based on a volume throughput denominator. Throughput volumes from the natural gas pipelines are based on nominated (scheduled) delivery volumes and/or measured (allocated) delivery volumes from each pipeline system.

³ Increased volumes on the Mexico natural gas pipeline systems, and full year utilization of pipeline systems that came online in late 2022, are the primary drivers of the improved emission intensity in 2023, as compared to 2022.

⁴ The GHG emission intensity indicator for the liquids pipelines business segment represents the net standard volume (NSV) receipt volumes on the pipeline systems and tank terminals across Canada and the U.S.

⁵ The decrease in liquids intensity in 2023, relative to 2022, reflects Port Neches coming into service and increased throughput on the Keystone pipeline.

⁶ Many of TC Energy's power generation assets generate both electricity and heat. The intensity calculations specific to the power business segment do not account for this heat generated in the denominator and therefore, represent only a conservative estimation of emissions intensity for power generation.

⁷ The increase in natural gas storage intensity in 2023, relative to 2022, is attributed to lower withdrawals from storage in 2023.



GHG emissions: Scope 1 and 2 emissions intensities continued

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
OPERATIONAL CONTROL APPROACH⁸							
GHG emissions intensity: total corporate⁹	Scope 1+2 kg CO₂e / GJ	0.96	0.96	1.00	1.01	0.98¹⁰ ^	
GHG emissions intensity: Canada natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	879	863	899	983	954	
GHG emissions intensity: U.S. natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	1,073	1,129	1,144	1,100	1,121	
GHG emissions intensity: Mexico natural gas pipelines ²	Scope 1+2 tonnes CO ₂ e / throughput Bcf	185	166	128	164	153	
GHG emissions intensity: Canada and U.S. liquids pipelines ⁴	Scope 1 +2 tonnes CO ₂ e / receipt volume NSV bbls	0.0038	0.0036	0.0042	0.0042	0.0033⁵	
GHG emissions intensity: power ⁶	Scope 1 + 2 tonnes CO ₂ e / net generation MWh	0.5807	0.5833	0.5947	0.5638	0.5827	
GHG emissions intensity: storage	Scope 1 +2 tonnes CO ₂ e / total volume injected + withdrawn Bcf	768	492	404	445	507⁷	

² Calculated GHG emission intensities for natural gas business segments are based on a volume throughput denominator. Throughput volumes from the natural gas pipelines are based on nominated (scheduled) delivery volumes and/or measured (allocated) delivery volumes from each pipeline system.

⁴ The GHG emission intensity indicator for the liquids pipelines business segment represents the net standard volume (NSV) receipt volumes on the pipeline systems and tank terminals across Canada and the U.S.

⁵ The decrease in liquids intensity in 2023, relative to 2022, reflects Port Neches coming into service and increased throughput on the Keystone pipeline.

⁶ Many of TC Energy's power generation assets generate both electricity and heat. The intensity calculations specific to the power business segment do not account for this heat generated in the denominator and therefore, represent only a conservative estimation of emissions intensity for power generation.

⁷ The increase in natural gas storage intensity in 2023, relative to 2022, is attributed to lower withdrawals from storage in 2023.

⁸ Operational control GHG emission intensity calculations are based on gross Scope 1 and Scope 2 emissions from assets operated by TC Energy, divided by gross production (generation or throughput) metrics of those operated assets. Assets partially owned but not operated by TC Energy are excluded from the Scope 1, Scope 2 and production/throughput values that determine the emission intensity, under this reporting boundary.

⁹ TC Energy's corporate emissions intensity is based on an operational control reporting boundary. The production data from operational business segments are converted to a common unit of energy (GJ) to calculate this corporate intensity value. The production metrics from the Power and Energy Solutions co-generation facilities include the generation of heat exported to customers. Business segment emission intensities are not directly comparable to the corporate emissions intensity value without the conversion of production and throughput metrics to a common unit of measure, gigajoules (GJ).

¹⁰ TC Energy has obtained independent limited assurance of this indicator for the year ended December 31, 2023.



Air quality



INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
AIR QUALITY^{1, 2}							GRI 305-7 SASB EM-MD-120A.1 SASB IF-EU-120A.1
Nitrogen oxide (NO _x)	metric tonnes	45,099	40,421	40,054	41,131	35,555³	
Sulfur oxides (SO _x)	metric tonnes	74	98	165	144	207⁴	
Volatile organic compounds (VOCs)	metric tonnes	1,544	1,528	1,549	1,385	1,357	
Particulate matter 10 micrometers (PM ₁₀)	metric tonnes	675	686	718	694	694	

¹ Air quality emissions data is calculated based on the regulatory requirements in jurisdictions where we operate. The data reported within includes emissions at, or above, regulatory reporting thresholds.

² Air quality emissions data reflects all operated assets, including our U.S. and Mexico operations.

³ The year-over-year difference is attributed to several factors including decreased fuel consumption, infrastructure upgrades and application of unit-specific emissions factors, as available.

⁴ The year-over-year difference is attributed increased operating time at the MacKay Cogeneration facility in 2023, as compared to 2022.



Ecological impacts

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
BIODIVERSITY							
Total land owned, leased and/or operated ¹	acres	N/A	378,888	380,286	381,779	381,553	
Acreage of land (owned, leased and/or operated) within areas of protected conservation status or endangered species habitat ²	acres	N/A	47,713	56,543	46,758 ³	46,803⁴	GRI 304-3 SASB EM-MD-160a.2
Percentage land owned, leased, and/or operated within areas of protected conservation status or endangered species habitat ²	per cent	N/A	13	15	12 ³	12⁴	SASB EM-MD-160a.2
LAND CAPABILITY							
Cumulative total of disturbed land ⁵	acres	N/A	4,503	11,512	21,460	13,378⁶	SASB EM-MD-160a.2
Land restoration completed ⁷	acres	N/A	2,449	8,303	18,419	10,201⁶	SASB EM-MD-160a.3
Percentage of disturbed area restored within five years ⁸	per cent	N/A	100	99	98	99⁹	SASB EM-MD-160a.3

¹ Our biodiversity indicator currently reflects most of the land TC Energy owns, leases and/or operates that is associated with our pipeline rights-of-way, compressor stations, meter stations, pump stations and power plants in Canada, Mexico and the U.S. This footprint also includes abandoned assets. The footprint does not include temporary workspaces or proposed projects. Valve sites are assumed to be contained within the right-of-way footprint.

² TC Energy considers land to be an area of protected conservation status or endangered species habitat if it is identified as such in one or more of the publicly available datasets we use. While not an exact match, in 2023 we selected multiple publicly available datasets that included conservation status and habitat information that most closely aligned to the intent of SASB indicator EM-MD-160a.2. We continue to identify critical habitat for endangered species.

³ This value has been restated to align with current calculation methodology, as described in the 2023 value footnote.

⁴ In prior years, we included area near protected areas in this value. Our 2023 data better reflects the SASB standards by including areas within and near critical habitat and within protected areas. For consistency, the 2022 data has been restated to reflect the same methodology.

⁵ The cumulative total of disturbed land currently includes land disturbed by gas and liquids pipeline and maintenance projects across Canada, the U.S. and Mexico that underwent post-construction monitoring in the reporting year to determine restoration success. The cumulative total of disturbed lands includes land disturbed from projects constructed in preceding years that have not yet achieved restoration and are being monitored annually for restoration status. We do not include operating facilities that are above ground (fenced and graveled sites) in our disturbed lands or restoration reporting until they undergo decommissioning and abandonment. Projects are typically monitored annually following final clean-up after construction is completed, for five years, until restoration has been achieved.

⁶ Due to ongoing unforeseen circumstances, access to monitor restoration success in 2023 was limited to one project's right-of-way in Mexico. We continue to work with the appropriate agencies in Mexico to validate we meet our restoration commitments. While reforestation of these projects has not yet begun, the right-of-way is stable and regrowth is occurring naturally. We intend to reforest beyond the right-of-way and anticipate commencing monitoring activities in 2024. We remain committed to maintaining compliance and restoring these lands to their equivalent land capability.

⁷ Restoration is defined as the process of returning disturbed land to equivalent land capability, which is the ability of the land to support various land uses similar to the ability that existed prior to disturbance. This includes ensuring stable, non-hazardous, non-erodible soil conditions and seeding or enabling the re-establishment of vegetation, as appropriate and in accordance with applicable regulatory requirements and permit conditions.

⁸ While the cumulative total of land disturbed and restored in acres reflects projects monitored in the reporting year, the percentage of land restored has been defined using a five-year timeframe to better reflect the longer-term nature of our restoration activities. Although much of the land is restored by the fifth year following construction, localized issues may arise that do not achieve restoration success within that five-year timeframe. We are committed to monitoring these issues until they are resolved. This means our data may reflect restoration activities beyond the fifth year.

⁹ In 2023, we restored 99% of disturbed lands. The remaining one per cent was not achieved due to additional repair work required in localized sites due to lack of access, challenging terrain and weather conditions. Some projects where repairs were completed in the preceding growing season warrant additional monitoring beyond the five-year period to verify success of the mitigation. These sites will be restored when conditions permit, and we will continue active engagement with landowners until restoration is achieved.



Ecological impacts continued

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
WATER							SASB IF-EU-140A.1
Water withdrawal: fresh surface water	million cubic metres	N/A	2.96	2.05	1.75	1.94	GRI 303-3
Water withdrawal: fresh groundwater	million cubic metres	N/A	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 303-3
Water withdrawal: municipal/utility	million cubic metres	N/A	0.38	0.27	0.43	0.37	GRI 303-3
Water discharge	million cubic metres	N/A	0.14	0.16	0.20	0.74¹⁰	GRI 303-4
Water consumption ¹¹	million cubic metres	5.10	3.20	2.16	1.97	1.57	GRI 303-5
WASTE							
Hazardous waste generated ¹²	metric tonnes	N/A	10,129	13,157	5,711	3,602	GRI 306-3
Waste; recycled/reused ¹³	metric tonnes	N/A	N/A	N/A	N/A	89,426	GRI 306-4

¹⁰ In 2023, we improved our water discharge reporting to include water discharged or dispersed over land in or near the same watershed from which it was withdrawn according to permitted requirements and applicable water quality standards.

¹¹ Water consumption volume reflects management's best estimate. TC Energy considers water consumed unless it is either discharged directly to the same source at equal or higher quality or dispersed over land in or near the same watershed from which it was withdrawn according to permitted requirements and applicable water quality standards. The volume reported includes water used for power asset operations (excluding once-through cooling water) and some water used during hydrostatic testing of pipelines and liquids storage tanks that could not be discharged. Water used during construction or operational activities (e.g. for dust control on access roads, construction of winter access or to assist in hydrovac operations) is excluded. In 2023, we improved our water discharge reporting and had a decrease in water consumption for pipeline hydrotests from the previous year.

¹² We have chosen to focus reporting on the generation of hazardous wastes for 2020 onward. Most of TC Energy's hazardous wastes consist of recyclable hydrocarbons from our storage operations, recovered from the natural gas in our gas pipelines or used lube oils and glycols from turbines, pumps and engines. Any hazardous wastes that cannot be recovered or recycled are disposed of at licensed, secure disposal facilities. 2023 data includes operations, project and remediation waste for TC Energy operated assets across Canada, the U.S. and Mexico. Requirements for tracking and reporting of waste as well as the waste classifications and types themselves vary by jurisdiction. TC Energy also relies on multiple third-party vendors and/or government databases for tracking of hazardous waste. Internal subject matter experts familiar with our waste streams review and reconcile waste data often using assumptions and/or estimations to consolidate the data into a single, corporate-wide value.

¹³ Reuse and recycling are vital to our waste management. While our practices encompass reuse and recycling of waste when possible across all our operations, 2023 only includes waste recycled or reused from our Canada Gas operations.



Asset integrity and process safety

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
PIPELINE INSPECTION							
Percentage of natural gas pipelines inspected ¹	per cent	20	24	26	32	26	SASB EM-MD-540a.2
Percentage of liquids pipelines inspected ^{1,2}	per cent	125	202	58	34	84	SASB EM-MD-540a.2
Number of in-line inspections ¹	number	313	323	288	335	362	
Length of in-line inspections ¹	kilometres	24,890	30,895	23,019	31,927	28,520	
Completed integrity digs	number	846	865	841	957	978	
INVESTMENT IN INTEGRITY PROGRAMS							
Investment in pipeline integrity programs ³	dollars (billions)	1.5	2.1	1.5	1.6	2.1	

¹ The pipeline integrity inspection program may vary year-to-year based on several factors, including performing inspections based on annual system-wide risk assessments of our pipeline system as well as performing prescribed regulatory inspections. The regulatory inspection intervals vary depending on jurisdiction.

² Values over 100 per cent indicate that some pipeline sections were inspected multiple times using different technologies. The pipeline integrity inspection program will vary to some degree from year-to-year based on several factors, which include performing inspections based on our annual system-wide risk assessments of our pipeline system as well as performing the prescribed regulatory inspections. The intervals for regulatory inspections vary depending on the regulatory jurisdiction.

³ Pipeline integrity spending related to the natural gas and liquids pipelines we operate will fluctuate based on the results of on-going risk assessments conducted on our pipeline systems and evaluations of information obtained from recent inspections, incidents and maintenance activities. This data set between 2019 and 2023 inclusive has been restated for consistency with current calculation methodology which includes expenditures related to our U.S. Natural Gas Pipelines Modernization Program.



Asset integrity and process safety incidents

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
PROCESS SAFETY INCIDENTS							SASB EM-MD-540A.1
Significant process safety incidents ¹	number	4	0	0	1	1 ²	
Tier 1 process safety incidents ³	number	N/A	14	5	17	17	
Tier 2 process safety incidents ⁴	number	N/A	22	11	14	15	
REPORTABLE GAS RELEASES⁵							
Number of reportable gas releases	number	49 ⁶	69	59	58	44	
Volume of reportable gas releases	cubic metres	6,383,452	16,771,363	4,674,919	10,055,790	5,259,447	
HYDROCARBON SPILLS⁷							SASB EM-MD-160A.4
Number of hydrocarbon spills	number	4	9	2	3	2	
Volume of hydrocarbon spills ⁸	barrels	4,847	750	5	12,939	12	
Volume of hydrocarbon spills: in unusually sensitive areas ⁹	barrels	0	0	0	0	0	
Volume of hydrocarbon recovered ¹⁰	barrels	4,847	690	5	2	12,949 ¹¹	
THIRD-PARTY INCIDENTS							
One Calls per 1,000 km of right-of-way ¹²	number	5,820	4,790	4,865	4,926	4,912	
Unauthorized pipeline encroachments per 1,000 km of right-of-way ¹³	number	4.61	3.97	3.32	3.85	3.93	
Unauthorized excavations per 1,000 km of right-of-way ¹⁴	number	1.86	1.56	1.33	1.36	1.18	

¹ Significant process safety incidents are defined by TC Energy as unplanned or uncontrolled spills or releases that result in major consequences to people or the environment. They are a subset of Tier 1 process safety incidents. In evaluating the severity of the incident, we also consider the potential risk of legal, financial or reputational impacts to our company.

² On July 25, there was a [rupture on our Columbia Gas Transmission Pipeline](#). Pursuant to our incident protocols, an emergency shutdown and response was initiated. The affected segment was isolated and there were no injuries to our workers or the public.

³ Tier 1 process safety incidents are unplanned or uncontrolled releases that result in either greater consequences and/or higher release volumes. These incidents may result in a serious injury to a person, an officially declared community evacuation or shelter in place order, a fire or an explosion. Our reporting of Tier 1 incidents is guided by CSA Z260, an industry wide standard.

⁴ Tier 2 process safety incidents are unplanned or uncontrolled releases with lesser consequences. These incidents may result in a recordable injury to a person, a fire or explosion that can be contained and extinguished with little to no damage, or localized environmental damage. Our reporting of Tier 2 incidents is guided by CSA Z260, an industry wide standard.

⁵ A reportable release is defined as one that is reportable to an external agency or authority, such as a federal, provincial or state regulator. Thresholds for reporting of gas releases vary depending on the jurisdiction and therefore releases are not wholly comparable by jurisdiction or year-over-year.

⁶ This value has been restated. Upon validation of this data set, one previously reported incident was found to have been re-classified as non-reportable.

⁷ Hydrocarbon spills are defined as an unintentional release of liquid hydrocarbons, in excess of one barrel, to the environment and that is reportable to an authority. Releases from the company's operating assets (e.g., pipeline, storage tank, process facility) are included in this disclosure while releases from construction equipment and vehicles are excluded.

⁸ Hydrocarbon spill volume represents the total estimated amount spilled that reached the environment and is not reduced by the amount of such hydrocarbon subsequently recovered, evaporated or otherwise lost.

⁹ An unusually sensitive area (USA) in this metric means a drinking water or ecological resource area that is unusually sensitive to environmental damage from a hazardous liquid pipeline release.

¹⁰ The volume of spill recovered represents the spilled hydrocarbons removed from the environment through short-term spill response activities, excluding amounts recovered during longer term remediation at spill sites and amounts that evaporated, burned or were dispersed.

¹¹ All 12,937 barrels of material released from the Keystone [Milepost 14 incident](#) were recovered as of June 2023, and, in October 2023, we completed creek restoration work. We will maintain a presence at site to progress long-term reclamation activities and environmental monitoring, supporting our commitment to full reclamation of the land. Additionally, all materials from the two separate events in the reporting year have been recovered.

¹² Local One Call centres field requests, received via telephone or online, to have all underground utilities located and marked free of charge, prior to any commercial or residential project involving digging.

¹³ TC Energy defines unauthorized encroachments as those that include activities carried out without authorization from local One Call centres.

¹⁴ TC Energy defines unauthorized excavations as those that include more serious activities than other encroachments, with greater potential to cause impact or exposure that would result in a need to repair an underground facility.



Emergency preparedness and response

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
EMERGENCY PREPAREDNESS AND RESPONSE EXERCISES							
Total exercises completed	number	192	171	211	196	213	
Annual field exercises ¹	number	28	12	19	18	16²	
Tabletop exercises ³	number	146	151	159	149	188²	
Equipment deployment exercises ⁴	number	8	0	10	9	4²	
Additional exercises	number	10	8	23	20	5²	
EMERGENCY PREPAREDNESS AND RESPONSE TRAINING							GRI 404-1
First responder training ⁵	number	747	1,429	1,999	2,001	2,061	
Incident Command System training ⁶	number	4,797	4,321	4,107	3,657	2,769⁷	

¹ A field (functional) exercise is a single or multi-organization activity designed to evaluate capabilities and multiple functions using a simulated response scenario. A field exercise is designed to evaluate the management of emergency operations centres, command posts, response and support teams and to assess the ability to implement respective plans, processes, and procedures.

² Post Emergency Management Program Review, business units developed training requirements, based on their risks which resulted in a change in the number of exercises conducted.

³ Tabletop exercises use an informal meeting format where internal staff with emergency response responsibilities work through an actual or potential emergency scenario. The area or team assembles to review any applicable emergency response procedures and test any communication equipment that would be used during emergency response (e.g. satellite phones, notification systems).

⁴ Equipment deployment exercises demonstrate ability to deploy spill response equipment identified in the Emergency Response Plan. They may consist entirely of operator owned equipment, or a combination of OSRO (Oil Spill Response Organization) and operator equipment.

⁵ Personnel that could be the first on the scene of an emergency event are profiled to complete the First Responder Training course. This is a specialized training course on how to assess, respond and activate the emergency management system in an emergency event as the first company representative on site.

⁶ The Incident Command System (ICS) is a standardized on-site management system designed to enable effective and efficient emergency response. This system is used across North America and is the standard response system within multiple industries and public safety response organizations.

⁷ The year-over-year difference is attributed to offset employee training cycles and varying training assignments.



A thriving economy



INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
DIRECT ECONOMIC VALUE GENERATED AND DISTRIBUTED							GRI 201-1
Direct economic value generated	dollars (millions)	13,255	12,999	13,387	14,977	15,934	
Economic value distributed: operating costs	dollars (millions)	2,262	2,213	2,467	4,769	4,969	
Economic value distributed: employee wages and benefits	dollars (millions)	1,651	1,665	1,631	1,687	1,619	
Economic value distributed: payments to providers of capital	dollars (millions)	4,439	5,643	5,779	5,877 ¹	6,223	
Economic value distributed: payments to government	dollars (millions)	1,437	1,205	1,282	1,395	1,914	
Economic value distributed: payments to governments in Canada	dollars (millions)	466	555	438	441	480	
Economic value distributed: payments to governments in U.S.	dollars (millions)	1,217	625	758	722	1,397²	
Economic value distributed: payments to governments in Mexico	dollars (millions)	45	25	86	232 ³	37	
Economic value distributed: community investments	dollars (millions)	30	29	24	25	30⁴	
Economic value retained	dollars (millions)	5,087 ¹	3,908 ¹	3,836 ¹	3,037 ¹	2,798	
TECHNOLOGY AND INNOVATION SPEND							
R&D program spend	dollars (millions)	N/A	7	10	11	13⁵	
Capital and operating optimization and revenue opportunities achieved ⁶	dollars (millions)	13	23	47	5 ⁷	7⁸	
Engineering R&D value creation	dollars (millions)	N/A	N/A	N/A	229	141⁹	

¹ This value has been reissued to correct an error made in prior year data collection processes.

² On October 4, 2023, TC Energy completed the sale of a 40 per cent non-controlling equity interest in Columbia Gas Transmission, LLC and Columbia Gulf Transmission, LLC to Global Infrastructure Partners for proceeds of \$5.3 billion (US\$3.9 billion) increasing our 2023 U.S. taxes paid.

³ 2022 includes certain income tax adjustments reflecting select point-in-time intercompany transactions.

⁴ As a result of the 2023 dissolution of the TC Energy Foundation, the year-over-year variance is attributed increased spend from funds previously-held. Community Action Teams were also introduced in Mexico, increasing investment amounts in the country.

⁵ Our In-line Inspection Technology Program Budget increased to address top priority research including small and large diameter crack technology development projects.

⁶ The capital and operating optimization indicator includes cost avoidance, savings and incremental revenue gains realized within the reporting period for our RAMP program in Canada. Our Canadian Natural Gas Pipelines business unit has an optimization initiative called RAMP that leverages data and algorithms to identify compression equipment operational issues and fix them before they cause an equipment failure. The cost avoidance dollars are from avoiding spend on equipment failure repairs by fixing issues before they cause a failure.

⁷ The capital and operating optimization indicator includes cost avoidance, savings and incremental revenue gains realized within the reporting period for two specific programs. Our Canadian Natural Gas Pipelines business unit has an optimization initiative that leverages data and algorithms to identify operational issues and optimize maintenance, balancing cost, reliability, integrity and commercial needs. Another initiative driving a systematic approach to improve efficiencies across our U.S. Natural Gas Pipelines business unit ended in 2021, although process and work improvements identified from this initiative, continue. Additionally, similar initiatives may be made in the future and would be reported accordingly.

⁸ The RAMP program grew significantly in 2023 with more staff and equipment coverage. This led to an increase in cost avoidance realized in 2023.

⁹ Our R&D program tracks the value of implemented research annually. In 2023, value creation for select projects was estimated based on historical data.



A thriving economy continued

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
POLITICAL CONTRIBUTIONS							GRI 415-1
Political contributions made by TC Energy Corporation in Canada ¹⁰	dollars	6,000	5,000	0	14,250	8,495	
Political contributions made by TC Energy U.S. subsidiaries ¹¹	U.S. dollars	0	0	194,544	433,750	262,450¹²	
Political contributions made by TC PAC, a separate segregated fund in the U.S. ¹³	U.S. dollars	207,900	302,930	240,650	398,225	266,275¹⁴	
COMPETITIVE BEHAVIOUR							
Total monetary losses that relate to violations of regulations governing competitive behaviours ¹⁵	dollars	641,000	0	0	0	0	SASB EM-MD-520a.1
SIGNIFICANT ENVIRONMENTAL FINES							
Number of significant environmental fines ¹⁶	number	0	2	2	3	4¹⁷	
Value of significant environmental fines	dollars	0	253,429	916,421	317,958	957,137	

¹⁰ Political contributions by corporations are not permitted in most Canadian jurisdictions. Corporate political contributions are permissible in Saskatchewan. TC Energy participated in political events in Saskatchewan in 2023.

¹¹ Political contributions in the U.S. were made by U.S. subsidiaries of TC Energy or the TC PAC. The historical contribution values have been reissued to reflect U.S. dollars.

¹² The year-over-year variance for political contributions made by U.S. subsidiaries of TC Energy is attributed to select contributions intended for 2023 not being paid in that calendar year. Variance from 2018 through 2020 reflects a shift away from U.S. subsidiary contributions in favor of making political contributions through the TC PAC. This was due in part to leaders requesting a uniform contribution policy across the various state jurisdictions in which TC Energy operates.

¹³ The TransCanada USA Services Inc. Political Action Committee (TC PAC) is a separate segregated fund (SSF) established under U.S. federal election law by TransCanada USA Services Inc., a U.S. subsidiary of TC Energy. The TC PAC is funded solely through contributions from U.S. employees. In many cases, amounts such as receipts, disbursements and cash on hand differ from what we report internally to what is found on FEC. This is because the FEC also records disbursements that include bank fees, registration fees, and voided checks from the prior year. The PAC is directed entirely out of the United States, by U.S. residents.

¹⁴ The year-over-year variance is attributed to 2022 being a state and federal election year with increased contributions whereas 2023 was not a state and federal election year.

¹⁵ The total amount of monetary losses incurred during the reporting period because of legal proceedings associated with alleged breaches of regulations governing competitive behaviour.

¹⁶ A significant environmental fine is a fine or penalty of >\$5,000 that is paid to a regulatory agency within the reporting year. In some cases, the year the fine was paid may differ from the year the fine was issued.

¹⁷ The company was issued four fines from environmental regulatory agencies in Canada and Mexico with Mexico-based fines converted per the exchange rate as of December 31, 2023, in the 2023 Annual Report.



Supplier diversity



INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
SUPPLIER DIVERSITY¹							
TIER 1 DIVERSE SPEND²	DOLLARS (MILLIONS)	N/A	301	530	1,312	1,511	
Canadian diverse spend: Tier 1 ³	dollars (millions)	N/A	201	409	1,185	1,347 ⁴	
Canadian Indigenous spend: Tier 1	dollars (millions)	70	189	398	1,174	1,341 ⁵	
U.S. diverse spend: Tier 1 ⁶	dollars (millions)	N/A	100	121	127	164 ⁷	
U.S. Native American spend: Tier 1	dollars (millions)	5	6	4	6	8 ⁸	
Year-over-year change in diverse influenceable procurement spend ⁹	per cent	N/A	N/A	N/A	132	4 ¹⁰	GRI 204-1
TIER 2 DIVERSE SPEND¹¹	DOLLARS (MILLIONS)	N/A	705	907	718	480	
Canadian diverse spend: Tier 2 ³	dollars (millions)	N/A	566	840	714	479 ¹²	
Canadian Indigenous spend: Tier 2	dollars (millions)	380	503	701	705	466 ¹²	
U.S. diverse spend: Tier 2 ⁶	dollars (millions)	N/A	99	66	4	1 ¹³	
U.S. Native American spend: Tier 2	dollars (millions)	2	27	4	0	0 ¹⁴	

¹ We continue to explore opportunities to expand our supplier diversity program to Mexico.

² Tier 1 spend represents a classification of expenditure data that TC Energy spends directly with prime suppliers and/or general contractors and is directly linked to contractual agreement(s) or purchases.

³ Our diverse spend in Canada includes spend with suppliers who self-identify as Indigenous, visible minorities, women, LGBTQ+ and/or veterans.

⁴ TC Energy's expanded efforts to increase direct spend with diverse suppliers, leverage our buying power to influence our Tier 1 vendors and work with external supplier diversity partners to identify future participation opportunities.

⁵ Our continued concentration on an inclusive Indigenous business approach is demonstrated through increased spend as compared to prior years.

⁶ Our diverse spend in the U.S. includes spend with suppliers who self-identify as Native American, Asian-American, Hispanic-American, African-American, women and/or veterans.

⁷ Leveraging our Industry association partners resulted in identification of diverse suppliers in our current supply chain which accounted for the year-over-year increase.

⁸ Continued advancement of our inclusive procurement strategy has allowed us to realize an increase as compared to prior years.

⁹ Influenceable procurement spend is defined as purchase order procurement spend and release order procurement spend of Tier 1 suppliers.

¹⁰ While we did not meet our goal to increase diverse influenceable procurement spend by 5% year-over-year, we did see an overall increase of our Tier 1 influenceable spend in both Canada and the US. The 4% increase in diverse spend reflects TC Energy's enterprise-wide commitment to supplier diversity and long-term dedication to promoting economic inclusion across our value chain.

¹¹ Tier 2 spend represents expenditures that TC Energy's prime suppliers and/or general contractors spend for services and/or products that directly support TC Energy's business needs. Indirect expenditures may consist of labour, subcontractors, materials and/or expense spend.

¹² The completion of key projects has resulted in an overall decrease in Tier 2 diverse subcontractor spend as compared to prior years.

¹³ Tier 2 spend in the US has not been managed with the same rigor as it has been in Canada. As a result, we cannot draw any conclusions based on the completeness of the data at this time. A priority for 2024 is establishing a sustainable process for tracking Tier 2 diverse spend.

¹⁴ Efforts in this region were concentrated in Tier 1 diverse supplier spend. Our priority in 2024 will be further development of, and enhancement to, the Tier 2 US reporting methodology and processes.



Thriving communities



INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
COMMUNITY INVESTMENT							
Direct community investment	dollars (millions)	30	29	24	25	30 ¹	GRI 201-1
Indirect community investment ²	dollars (millions)	2	3	3	3	4 ³	
Total community investment	dollars (millions)	32	32	27	28	34	
Community investment directed towards the environment ⁴	dollars (millions)	N/A	1	2	3	4	
External resources leveraged ⁵	dollars (millions)	2	3	2	2	3 ⁶	
Total value of investment in the community ⁷	dollars (millions)	34	35	28	30	37 ⁸	
EMPLOYEE GIVING & VOLUNTEERING							
Workforce donations ⁹	dollars (millions)	1	2	1	1	1	
Total corporate donations through the workforce giving program ¹⁰	dollars (millions)	2	4	3	3	3 ¹¹	
Total volunteer hours logged by employees and contractors	hours	36,583	22,567	24,186	32,037	38,491 ¹²	
Volunteer hours logged during paid time	hours	7,324	1,413	1,714	4,249	4,868 ¹²	
Volunteer hours logged during unpaid time	hours	29,258	21,154	22,471	27,788	33,623 ¹²	
Overall participation in workforce giving program	per cent	N/A	84	55	61	60	
LOCAL COMMUNITY ENGAGEMENT PLANS							
Percentage of operations with local community engagement, impact assessments and development programs	per cent	100	100	100	100	100	GRI 413-1

¹ As a result of the 2023 dissolution of the TC Energy Foundation, the year-over-year variance is attributed increased spend from funds previously-held. Community Action Teams were also introduced in Mexico, increasing investment amounts in the country.

² This includes in-kind giving, the value of volunteer hours during paid work time and program management costs.

³ The increased activity of our community investment and employee giving and volunteering programs in Mexico resulted in an increase of program management costs.

⁴ TC Energy is focusing on increasing its environmental spend across Canada, the U.S. and Mexico and on building partnerships that have a positive environmental impact on species and habitats at risk.

⁵ External resources leveraged include community contributions from outside sources that can be directly linked to our involvement such as employee donations and time volunteered during non-working hours or funds matched from governments or other partners.

⁶ The increase in external resources leveraged is attributed to the increased data submissions from partner organizations this year as compared to the previous year.

⁷ The total value of TC Energy's investments in the community includes cash investments, in-kind giving, volunteering during paid working hours, program management costs and community contributions from outside sources that can be directly linked to our involvement.

⁸ This year-over-year increase is attributed to increased TC Energy Foundation spend and increased activity of our community investment and employee giving and volunteering programs in Mexico.

⁹ Funds donated to causes through the employee participation program are dependent on personal donations from our employee base and naturally fluctuate year-over-year based on various internal and external factors.

¹⁰ Total corporate donations through our employee giving program includes company matching donations, employee participation campaigns, donation credits from TC Energy and corporate donations from Empower directly to causes.

¹¹ The year-over-year increase in corporate donations can be attributed to the company's decision to double the rewards offered for volunteering. Initially set at \$8, the rewards were raised to \$15 for each hour of volunteer work logged by employees. The expiration date for these rewards was shortened as well, encouraging employees to utilize them before the year's end. Additionally, the annual limit on the rewards an employee could receive was increased.

¹² The rise in participation as compared to previous years can be attributed to increased employee volunteer rewards and successful employee participation campaigns with increased workforce engagement and incentivized volunteering during and outside work hours.



Workforce demographics

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
WORKFORCE DEMOGRAPHICS							
CORE WORKFORCE							
Total	number	7,387	7,358	7,083	7,350	7,385	GRI 2-7
Canada	number	3,728	3,677	3,587	3,694	3,569	GRI 2-7
U.S.	number	3,344	3,355	2,993	3,111	3,137	GRI 2-7
Mexico	number	315	326	503	545	679	GRI 2-7
Employees represented by independent trade union or covered by collective bargaining agreements	per cent	5	5	4	5	4	GRI 2-30
LEADERSHIP¹							
Total	number	910	936	944	1,049	1,058	
Executive leadership team	number	10	9	9	9	9	
CONTRACTOR WORKFORCE							GRI 2-8
Total	number	3,211	3,515	3,466	3,545	2,641	
Canada	number	2,037	2,223	2,409	2,619	1,878	
U.S.	number	901	1,081	1,057	926	763	
Mexico	number	273	211	0	0	0	
NEW HIRES (CORE WORKFORCE)							GRI 401-1
Total	number	886	663	884	973	927	
Canada	number	417	364	336	430	351	
U.S.	number	387	257	326	416	320	
Mexico	number	82	42	222	127	256	
Women	per cent	29	32	32	30	32	

¹ Our leadership includes core workforce employees classified as leaders and above.



Workforce demographics continued

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
CORE WORKFORCE TURNOVER							GRI 401-1
OVERALL TURNOVER RATE	PER CENT	8	10	16	9	9	
Canada	per cent	7	11	11	8	10	
U.S.	per cent	9	8	22	9	8	
Mexico	per cent	15	9	10	16	13	
Women	per cent	8	9	14	13	11	
Men	per cent	8	10	16	8	9	
Voluntary turnover rate ²	per cent	5	4	11	7	6	
Involuntary turnover rate ³	per cent	3	6	4	2	3	
TRAINING AND DEVELOPMENT							
Full Time Employee (FTE) Training and Development; average time	hours	N/A	N/A	N/A	39	34 ⁴	
Full Time Employee (FTE) Training and Development; average spend	dollars	N/A	N/A	N/A	4,671	4,104 ⁵	

² Voluntary turnover includes employees who retired or resigned from employment at TC Energy.

³ Involuntary turnover includes divestitures, severances, discharges and layoffs.

⁴ The 'right training at the right time for the right role' was a 2023 focus. We consolidated training which led to a reduction in time spent in training without compromising the intent and objectives. Average hours also fluctuates based on individuals place in the re-train cycle for courses.

⁵ Average training and development spend per FTE is directly correlated to average training and development hours per FTE; as time decreased, costs decreased.



Workforce diversity

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
INCLUSION AND DIVERSITY¹							GRI 405-1
GENDER							
Women: core workforce	per cent	28	29	30	29	29	
Women: leadership	per cent	28	30	32	30	31	
Women: leadership positions in our corporate locations ²	per cent	34	34	36	35	36 ^{3^}	
VISIBLE MINORITIES IN LEADERSHIP							
Visible minorities in leadership positions across our Canadian and U.S. workforce	per cent	13	13	14	17	17	
PROTECTED GROUPS BY JURISDICTION							GRI 405-1
CANADIAN CORE WORKFORCE							
Women	per cent	37	38	38	37	37	
Indigenous ⁴	per cent	2	3	3	3	3	
Persons with disabilities	per cent	3	3	3	3	2	
Visible minorities ⁴	per cent	21	23	24	24	24	
U.S. CORE WORKFORCE							
Women	per cent	19	19	19	18	18	
Minorities ⁵	per cent	13	14	14	15	15	
Individuals with disabilities	per cent	3	3	2	2	1	
Veterans	per cent	6	6	5	5	5	
MEXICAN CORE WORKFORCE							
Women	per cent	27	28	31	30	29	
INCLUSION AND DIVERSITY TRAINING							GRI 404-1
Leaders and employees trained on how to recognize and mitigate unconscious bias and how to create and sustain an inclusive workplace	per cent	N/A	58	99	100	97	

¹ Diversity data is categorized by protected groups as defined by regional compliance requirements: in Canada under the Employment Equity Act and in the U.S. as a condition of the Office of Federal Contract Compliance Programs. There are no such compliance requirements in Mexico, however, we track and voluntarily report Mexico gender workforce representation.

² Leadership positions in our corporate locations of Calgary, Houston, Charleston and Mexico City.

³ TC Energy has obtained independent limited assurance of this indicator for the year ended December 31, 2023.

⁴ In Canada, Indigenous groups are reported separately from visible minorities.

⁵ In the U.S., American Indians and Alaska Natives are included in minorities reporting.



Occupational safety, health and industrial hygiene

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
CORE WORKFORCE							GRI 403-9
Employee fatalities	number	0	1	1	0	4 ¹	SASB IF-EU-320a.1
Employee recordable case rate ²	recordable cases per 200,000 hours worked	0.42	0.49	0.38	0.78 ³	0.38 ⁴	GRI 403-10 SASB IF-EU-320a.1
Employee away-from-work case rate ⁵	away from work cases per 200,000 hours worked	0.10	0.07	0.13	0.26 ³	0.18 ⁶	GRI 403-10
Employee vehicle incident frequency ⁷	vehicle incidents per 1,000,000 km driven	1.90	1.53	1.54	1.54 ³	1.70 ⁸	
CONTRACTOR WORKFORCE							GRI 403-9
Contractor fatalities	number	0	0	0	1	0	SASB IF-EU-320a.1
Contractor recordable case rate ²	recordable cases per 200,000 hours worked	1.13	0.65	0.83	0.85 ³	0.66 ⁴	GRI 403-10 SASB IF-EU-320a.1
Contractor away-from-work case rate ⁵	away from work cases per 200,000 hours worked	0.11	0.09	0.10	0.09 ³	0.09	GRI 403-10
Contractor vehicle incident frequency ⁷	vehicle incidents per 1,000,000 km driven	1.78	1.38	1.09	1.56 ³	1.05 ⁸	

¹ In 2023, we experienced a tragic incident involving a helicopter flight in Mexico, where four employee lives were fatally lost. TC Energy offered special support to the families of our colleagues and other impacted colleagues through our Employee and Family Assistance Program.

² Consistent with industry best practice, TC Energy defines total recordable case rate as the number of recordable cases related to a common exposure base of 200,000 hours (100 full-time employees). Recordable cases are all work-related deaths and illnesses and those work-related injuries that result in a loss of consciousness, restriction of work or motion, transfer to another job or require medical treatment beyond first aid.

³ This value has been restated to account for updates made following incident investigations that concluded after the reporting year's data collection process.

⁴ The year-over-year variance is attributed to the number of incidents reported.

⁵ TC Energy defines away-from-work case rate as an incident resulting in an injury or illness that prevents an employee from returning to work on the next scheduled shift. The number of away-from-work cases, where the employee would have worked but could not because of an occupational injury or illness, is related to a common exposure base of 200,000 hours (100 full-time workers).

⁶ The year-over-year variance is attributed to the number of away-from-work incidents reported.

⁷ TC Energy defines vehicle incident frequency rate as the number of recordable vehicle incidents related to a common exposure base of 1,000,000 km driven. A recordable vehicle incident is any incident (regardless of fault) involving a fleet, rental motor vehicle, or a personal vehicle being used for TC Energy business which results in an injury to any person or damage to any vehicle or property, unless the vehicle was safely and properly parked at the time of the incident.

⁸ The year-over-year variance is attributed to the number of vehicle incidents reported.



Occupational safety, health and industrial hygiene continued

INDICATOR	UNITS	2019	2020	2021	2022	2023	RELATED FRAMEWORK INDICATOR ID
COMBINED (EMPLOYEE AND CONTRACTOR) WORKFORCE							
Combined (employee and contractor) recordable case rate ²	recordable cases per 200,000 hours worked	0.89	0.60	0.69	0.86 ³	0.58^{4,9}	GRI 403-9 GRI 403-10 SASB IF-EU-320a.1
EMPLOYEE ABSENCES							
Casual absence rate ¹⁰	average number of days absent per employee per year	1.81	1.40	0.99	1.03	1.66¹¹	
Short-term disability absence rate ¹²	average number of days absent per employee per year	2.27	2.20	2.66	2.23	1.47¹³	
Workers compensation absence rate ¹⁴	average number of days absent per employee per year	0.05	0.03	0.03	0.03	0.05¹⁵	
Total employee absence rate ¹⁶	average number of days absent per employee per year	4.13	3.63	3.68	3.29	3.19	
MENTAL HEALTH AWARENESS TRAINING							
Employees completed the Mental Health and Psychological Safety training	per cent	N/A	N/A	3	8	99	

² Consistent with industry best practice, TC Energy defines total recordable case rate as the number of recordable cases related to a common exposure base of 200,000 hours (100 full-time employees). Recordable cases are all work-related deaths and illnesses and those work-related injuries that result in a loss of consciousness, restriction of work or motion, transfer to another job or require medical treatment beyond first aid.

³ This value has been restated to account for updates made following incident investigations that concluded after the reporting year's data collection process.

⁴ The year-over-year variance is attributed to the number of incidents reported.

⁹ For the purposes of internal reporting and tracking, TC Energy utilizes a quantification methodology that differs from that for external compliance and regulatory reporting. TC Energy's 2023 internally-quantified combined employee and contractor recordable case rate was 0.50.

¹⁰ TC Energy defines casual absence as when an employee is unfit for work for up to five consecutive work shifts due to a non-work related illness or injury.

¹¹ When comparing 2023 to 2022 absence data, we note an increase in the casual absence rate as well as a decrease in short term disability (STD) rate. This may be partially attributed to the change in methodology for categorizing union casual absence as compared to STD rate. Additionally, employees may be taking a more proactive approach to their health before it becomes a more serious issue that leads to STD.

¹² TC Energy defines STD as a medical absence lasting longer than five consecutive shifts away from work due to a non-occupational illness or injury.

¹³ We have observed a reduction in the utilization of STD in 2023. This may be partially attributed to an internal methodology change in which STD with modifications are no longer included. Overall, we are experiencing fewer STD cases and a decreased average duration of each case, due to employees successfully returning to work on modified or full duty.

¹⁴ TC Energy defines workers' compensation (WC) absences as a work-related illness or injury requiring medical aid and/or medical absence of more than a day, involving a provincial or state company-sponsored income replacement program operated through the various provincial or state workers' compensation boards or U.S. insurance carriers.

¹⁵ Even though we had less, the Workers' compensation cases in 2023 were longer in duration than cases in previous years.

¹⁶ TC Energy defines the average number of days absent per employee as the sum of the casual absence rate, STD absence rate and WC absence rate.



CONTENT INDICES

Global Reporting Initiative alignment

The concordance table below demonstrates the relationship between TC Energy's sustainability reporting and the Global Reporting Initiative (GRI).

Applicable GRI Sector Standard: GRI 11: Oil and Gas Sector 2021

DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021			
2-1	Organizational details	TCEnergy.com; Contact 2023 Annual Report 2023 Annual Information Form 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C0 Introduction	
2-2	Entities included in the organization's sustainability reporting	In this report > Reporting boundaries , Performance data 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C0 Introduction	
2-3	Reporting period, frequency and contact point	Publication date: July 2024, annual frequency In this report > Invitation for feedback , Performance data 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C0 Introduction	
2-4	Restatements of information	Included in footnotes In this report > Performance data 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C5 Emissions methodology	
2-5	External assurance	In this report > Assurance TCEnergy.com; Limited assurance report 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C10 Verification	
2-6	Activities, value chain and other business relationships	In this report > About this report 2023 Annual Report; About our business 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C0 Introduction, C12 Engagement	
2-7	Employees	In this report > Workforce demographics	
2-8	Workers who are not employees	In this report > Workforce demographics	



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
2-9	Governance structure and composition	In this report > Corporate and sustainability governance , Governance characteristics 2024 Management Information Circular; Governance 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C1 Governance	
2-10	Nomination and selection of the highest governance body	2024 Management Information Circular; Governance	
2-11	Chair of the highest governance body	2024 Management Information Circular; Governance	
2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	2024 Management Information Circular; Governance 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C1 Governance	
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	2024 Management Information Circular; Governance 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C1 Governance	
2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting	In this report > Message from the CEO & Board Chair , Q&A with the CSO	
2-15	Conflicts of interest	2024 Management Information Circular; Conflicts of interest and related party transactions	
2-16	Communication of critical concerns	2024 Management Information Circular; Other information	
2-17	Collective knowledge of the highest governance body	2024 Management Information Circular; Orientation and education, Board oversight of ESG initiatives 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C1 Governance	
2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body	2024 Management Information Circular; Orientation and education, Board effectiveness and director assessment 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C1 Governance	
2-19	Remuneration policies	2024 Management Information Circular; Compensation	
2-20	Process to determine remuneration	2024 Management Information Circular; Compensation	
2-22	Statement on sustainable development strategy	In this report > Strategy	
2-23	Policy commitments	2024 Management Information Circular; Governance philosophy Code of Business Ethics (COBE) Policy	
2-24	Embedding policy commitments	In this report > Strategy Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
2-25	Processes to remediate negative impacts	In this report > Forward-looking information 2023 Annual Report 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C2 Risks and opportunities, C3 Business strategy	
2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	In this report > Business ethics and compliance 2024 Management Information Circular; Governance philosophy Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	
2-27	Compliance with laws and regulations	In this report > Business ethics and compliance 2024 Management Information Circular; Strategic planning, Non-GAAP Measures Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	
2-28	Membership associations	2023 CDP Climate Change Questionnaire; C12 Engagement Oversight and policies on lobbying, political contributions and corporate memberships Report on Climate-related Lobbying	11.2.4
2-29	Approach to stakeholder engagement	In this report > Strategy 2024 Management Information Circular; Engagement 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C12 Engagement	
2-30	Collective bargaining agreements	In this report > Workforce demographics	
GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021			
3-1	Process to determine material topics	In this report > Strategy 2022 sustainability materiality assessment	
3-2	List of material topics	In this report > Strategy 2022 sustainability materiality assessment	
200	ECONOMIC TOPICS		
201	ECONOMIC PERFORMANCE 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Strategy , Enterprise risk management 2023 Annual Report; Guarantees, Climate change and related regulation, Foreign currency transactions and translation, Risk management and financial instruments.	11.2.1, 11.14.1, 11.21.1
201-1	Direct economic value generated and distributed	In this report > A thriving economy , Thriving communities	11.14.2, 11.21.2



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	In this report > Climate change and the energy transition , TCFD comprehensive alignment > Climate-related risks and opportunities 2023 Annual Report; About TC Energy, Other information 2024 Management Information Circular; Health, safety, sustainability and environment committee 2023 Annual Information Form; Power and energy solutions 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C2 Risks and opportunities	11.2.2
201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	2023 Annual Report; Stock options and other compensation programs, Employee post-retirement benefits	
201-4	Financial assistance received from government	2023 Annual Report	11.21.3
202	MARKET PRESENCE 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Workforce , External relationships , Indigenous engagement and reconciliation	11.11.1, 11.14.1
202-2	Proportion of senior management hired from the local community	Supplier Diversity and Local Participation Business Policy Supplier Diversity and Indigenous Reporting Requirements (Canada) Supplier Diversity and Local Participation Requirements – United States	11.11.2, 11.14.3
203	INDIRECT ECONOMIC IMPACTS 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Community investment priorities	11.14.1
203-1	Infrastructure investments and services supported	2023 Annual Report	11.14.4
203-2	Significant indirect economic impacts	2023 Annual Report	11.14.5
204	PROCUREMENT PRACTICES 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Indigenous engagement and reconciliation , Responsible procurement Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.14.1
204-1	Proportion of spending on local suppliers	In this report > Supplier diversity Supplier Diversity and Local Participation Business Policy	11.14.6
205	ANTI-CORRUPTION 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Business ethics and compliance , Enterprise risk management 2024 Management Information Circular; Risk oversight and enterprise risk management Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.20.1



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
205-1	Operations assessed for risks related to corruption	Avoiding Bribery and Corruption Policy Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.20.2
205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Avoiding Bribery and Corruption Policy	11.20.3
206	ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOUR 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Business ethics and compliance , Enterprise risk management Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy	11.19.1
207	TAX 2019		
3-3	Management of material topics	In this report > Accountability and decision-making , Business ethics and compliance	11.21.1
207-1	Approach to tax	TCEnergy.com; Tax information	11.21.4
207-2	Tax governance, control, and risk management	TCEnergy.com; Tax information	11.21.5
207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	TCEnergy.com; Tax information	11.21.6
207-4	Country-by-country reporting	TCEnergy.com; Tax information	11.21.7
300	ENVIRONMENTAL TOPICS		
302	ENERGY 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Climate change and the energy transition Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.1.1
302-1	Energy consumption within the organization	GHG Emissions Reduction Plan 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C8 Energy	11.1.2
302-2	Energy consumption outside of the organization	GHG Emissions Reduction Plan	11.1.3
302-3	Energy intensity	GHG Emissions Reduction Plan 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown	11.1.4
302-4	Reduction of energy consumption	2023 CDP Climate Change Questionnaire; C8 Energy	
302-5	Reductions in energy requirements of products and services	2023 CDP Climate Change Questionnaire; C4 Targets and performance	



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
303	WATER AND EFFLUENTS 2018		
3-3	Management of material topics	In this report > Environmental management , Water Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.6.1
303-1	Interactions with water as a shared resource	In this report > Water TCEnergy.com; Protecting water	11.6.2
303-2	Management of water discharge-related impacts	In this report > Water TCEnergy.com; Protecting water	11.6.3
303-3	Water withdrawal	In this report > Ecological impacts , Water TCEnergy.com; Protecting water	11.6.4
303-4	Water discharge	In this report > Ecological impacts , Water TCEnergy.com; Protecting water	11.6.5
303-5	Water consumption	In this report > Ecological impacts , Water TCEnergy.com; Protecting water	11.6.6
304	BIODIVERSITY 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Environmental management , Ecological impacts , Environmentally-focused community giving Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.4.1, 11.16.1
304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	In this report > Land restoration TCEnergy.com; Land and wildlife	11.4.2
304-2	Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	In this report > Land restoration TCEnergy.com; Land and wildlife Safeguarding biodiversity Our approach Reducing our environmental footprint - Fact sheet	11.4.3
304-3	Habitats protected or restored	In this report > Land restoration TCEnergy.com; Land and wildlife 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C15 Biodiversity, C15.6	11.4.4
305	EMISSIONS 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Climate change and the energy transition	11.1.1, 11.2.1, 11.3.1



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	In this report > Greenhouse gas emissions , GHG emissions: Scope 1 (equity share , operational control) 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown	11.1.5
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	In this report > Greenhouse gas emissions , GHG emissions: Scope 2 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown	11.1.6
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	In this report > Greenhouse gas emissions , GHG emissions: Scope 3 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown	11.1.7
305-4	GHG emissions intensity	In this report > GHG emissions: Scope 1 and 2 emissions intensities 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown	11.1.8
305-5	Reduction of GHG emissions	In this report > Greenhouse gas emissions , TCFD comprehensive alignment > metrics and targets GHG Emissions Reduction Plan 2023 Annual Report; Our strategy, Risk management and enterprise risk management 2024 Management Information Circular; Summary, Sustainability and environmental, social and governance matters 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C4 Targets and performance, C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown	11.2.3
305-7	Nitrogen oxides (NO _x), sulfur oxides (SO _x), and other significant air emissions	In this report > Air quality	11.3.2
306	WASTE 2020		
3-3	Management of material topics	In this report > Operational management , Environmental management , Waste	11.5.1, 11.8.1
306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	In this report > Waste	11.5.2
306-3	Waste generated	In this report > Ecological impacts , Waste , GHG emissions: Scope 3	11.5.4, 11.8.2
306-4	Waste diverted from disposal	In this report > Ecological impacts , Waste	11.5.5
308	SUPPLIER ENVIRONMENT ASSESSMENT 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Supply chain governance	
400	SOCIAL TOPICS		
401	EMPLOYMENT 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Workforce , Indigenous engagement and reconciliation	11.7.1, 11.10.1



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
401-1	New employee hires and employee turnover	In this report > Employee attraction, retention, development and engagement , Workforce demographics	11.10.2
401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	2023 Annual Report ; Stock options and other compensation programs , Employee post-retirement benefits	11.10.3
402	LABOUR/MANAGEMENT RELATIONS 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Workforce , Indigenous engagement and reconciliation Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.7.1, 11.10.1
402-1	Minimum notice periods regarding operational changes	Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy	11.7.2, 11.10.5
403	OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY 2018		
3-3	Management of material topics	In this report > Employee and contractor safety Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.9.1
403-1	Occupational health and safety management system	In this report > Operational management system 2024 Management Information Circular ; Committee responsibilities 2023 Annual Report ; Health, safety, sustainability and environment	11.9.2
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	In this report > Operational management system TCEnergy.com; Safety 2024 Management Information Circular ; Committee responsibilities 2023 Annual Report ; Environmental risk, compliance and liabilities , Climate change and related regulation	11.9.3
403-3	Occupational health services	2024 Management Information Circular ; Committee responsibilities	11.9.4
403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	In this report > Operational management system TCEnergy.com; Safety 2024 Management Information Circular ; Committee responsibilities 2023 Annual Report ; Health, safety and asset integrity	11.9.5
403-5	Worker training on occupational health and safety	In this report > Operational management: Emergency preparedness and response	11.9.6
403-6	Promotion of worker health	In this report > Mental health and psychological safety Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.9.7



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	In this report > Operational management system TCEnergy.com; Safety 2024 Management Information Circular; Committee responsibilities 2023 Annual Report; Health, safety and asset integrity	11.9.8
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	In this report > Operational management: Emergency preparedness and response , Operational management system	11.9.9
403-9	Work-related injuries	In this report > Occupational safety, health and industrial hygiene	11.9.10
403-10	Work-related ill health	In this report > Occupational safety, health and industrial hygiene	11.9.11
404	TRAINING AND EDUCATION 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Workforce	11.10.1, 11.11.1
404-1	Average hours of training per year per employee	In this report > Operational management: Emergency preparedness and response , Emergency preparedness and response , Workforce diversity	11.10.6, 11.11.4
405	DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Employee attraction, retention, development and engagement , Board diversity Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.11.1
405-1	Diversity of governance bodies and employees	In this report > Board diversity , Governance characteristics , Workforce diversity Board Diversity Policy	11.11.5
406	NON-DISCRIMINATION 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Employee attraction, retention, development and engagement , Business ethics and compliance Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.11.1
406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	TC Energy Diversity, Equity and Inclusion Action Plan TC Energy Accessibility Plan	11.11.7
407	FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING 2016		
3-3	Management of material topics	Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy	11.13.1
407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy	11.13.2



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
409	FORCED OR COMPULSORY LABOUR 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Corporate and sustainability governance , Responsible procurement Forced Labour and Child Labour Report 2023 Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.12.1
409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labour	Forced Labour and Child Labour Report 2023 Embedding the United Nations Global Compact principles into TC Energy's strategy	11.12.2
410	SECURITY PRACTICES 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Human rights Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy	11.18.1
411	RIGHTS OF INDIGENOUS PEOPLES 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Indigenous engagement and reconciliation 2024 Management Information Circular ; Management diversity Code of Business Ethics (COBE) Policy Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy Indigenous Relations Policy	11.16.1, 11.17.1
413	LOCAL COMMUNITIES 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > External relationships , Indigenous engagement and reconciliation	11.15.1
413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	In this report > Community investment priorities , Thriving communities 2023 Annual Report ; Understanding our Canadian natural gas pipelines segment	11.15.2
413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	In this report > External relationships	11.15.3
414	SUPPLIER SOCIAL ASSESSMENT 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Supply chain governance	11.10.1, 11.12.1
415	PUBLIC POLICY 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Political engagement	11.2.4, 11.22.1



DISCLOSURE	DESCRIPTION	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL	GRI SECTOR STANDARD REFERENCE NUMBER
415-1	Political contribution	In this report > A thriving economy Political Contributions and Activities Policy	11.22.2
416	CUSTOMER HEALTH AND SAFETY 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Climate change and the energy transition	11.3.1
418	CUSTOMER PRIVACY 2016		
3-3	Management of material topics	In this report > Privacy and information security Cybersecurity Policy Protection of Personal Information Policy	

Sustainability Accounting Standards Board alignment

The concordance table below demonstrates the relationship between TC Energy's sustainability reporting and the Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Oil & Gas - Midstream industry standard (October 2018) and SASB Electric utilities & power generators standard (October 2018). For a limited number of metrics, non-standard measures are required and we have disclosed similar indicators in alignment with internal standards.

TOPIC AND ACCOUNTING METRIC	INDICATOR ID	SELECT TC ENERGY MATERIAL
OIL & GAS – MIDSTREAM		
GREENHOUSE GAS EMISSIONS		
Gross global Scope 1 emissions, percentage methane, percentage covered under emissions-limiting regulations	EM-MD-110a.1	In this report > GHG emissions: Scope 1 (equity share , operational control) 2023 CDP Climate Change Questionnaire ; C5 Emissions methodology, C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown
Discussion of long- and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	EM-MD-110a.2	In this report > Climate change and the energy transition , TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > TCFD and IFRS S2 climate-related financial disclosures on strategy GHG Emissions Reduction Plan 2023 CDP Climate Change Questionnaire ; C4 Targets and performance
AIR QUALITY		
Air emissions of the following pollutants: (1) NO _x (excluding N ₂ O), (2) SO _x , (3) volatile organic compounds (VOCs), and (4) particulate matter (PM ₁₀)	EM-MD-120a.1	In this report > Air quality
ECOLOGICAL IMPACTS		
Description of environmental management policies and practices for active operations	EM-MD-160a.1	In this report > Advancing sustainability and innovation , Operational management , TCFD comprehensive alignment & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > TC Energy's Operational Management System TCEnergy.com ; Commitment Statement , Environment principles 2023 Annual Report ; Environmental risk, compliance and liabilities
Percentage of land owned, leased, and/or operated within areas of protected conservation status or endangered species habitat	EM-MD-160a.2	In this report > Ecological impacts
Terrestrial acreage disturbed, percentage of impacted area restored	EM-MD-160a.3	In this report > Ecological impacts
Number and aggregate volume of hydrocarbon spills, volume in Arctic, volume in Unusually Sensitive Areas (USAs), and volume recovered	EM-MD-160a.4	In this report > Asset integrity and process safety incidents
COMPETITIVE BEHAVIOUR		



TOPIC AND ACCOUNTING METRIC	INDICATOR ID	SELECT TC ENERGY MATERIAL
Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with federal pipeline and storage regulations	EM-MD-520a.1	In this report > A thriving economy <i>Note: TC Energy interprets this indicator as representing the total amount of monetary losses incurred during the reporting period as a result of legal proceedings associated with alleged breaches of regulations governing competitive behaviour.</i>
OPERATIONAL SAFETY, EMERGENCY PREPAREDNESS & RESPONSE		
Number of reportable pipeline incidents, percentage significant	EM-MD-540a.1	In this report > Asset integrity and process safety incidents <i>Note: this indicator requests information on pipeline incidents only. To transparently communicate integrity incidents related to our diverse asset base, including our power and storage facilities, we have chosen to publicly report on Tier 1 and Tier 2 process safety incidents guided by industry standard CSA Z260. TC Energy believes this approach is congruent with the intent of SASB EM-MD-540a.1 to promote increased, comparable reporting of integrity incidents.</i>
Percentage of (1) natural gas and (2) hazardous liquid pipelines inspected	EM-MD-540a.2	In this report > Asset integrity and process safety
Number of (1) accident releases and (2) non-accident releases (NARs) from rail transportation	EM-MD-540a.3	Not applicable to TC Energy's operations
Discussion of management systems used to integrate a culture of safety and emergency preparedness throughout the value chain and throughout project lifecycles	EM-MD-540a.4	In this report > Operational management , Employee and contractor safety , Mental health and psychological safety TCEnergy.com; Commitment Statement
ACTIVITY METRIC		
Total metric ton-kilometres of: (1) natural gas, (2) crude oil, and (3) refined petroleum products transported, by mode of transport	EM-MD-000.A	In this report > Operational overview <i>Note: TC Energy does not report activity in these units.</i>
ELECTRIC UTILITIES & POWER GENERATORS		
GREENHOUSE GAS EMISSIONS & ENERGY RESOURCE PLANNING		
(1) Gross global Scope 1 emissions, percentage covered under (2) emissions-limiting regulations and (3) emissions-reporting regulations	IF-EU-110a.1	In this report > GHG emissions: Scope 1 (equity share , operational control) 2023 CDP Climate Change Questionnaire ; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown
Discussion of long- and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	IF-EU-110a.3	In this report > Climate change and the energy transition, TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > TCFD and IFRS S2 climate-related financial disclosures on strategy GHG Emissions Reduction Plan 2023 CDP Climate Change Questionnaire ; C4 Targets and performance



TOPIC AND ACCOUNTING METRIC	INDICATOR ID	SELECT TC ENERGY MATERIAL
AIR QUALITY		
Air emissions of the following pollutants: (1) NO _x (excluding N ₂ O), (2) SO _x , (3) particulate matter (PM ₁₀), (4) lead (Pb), and (5) mercury (Hg); percentage of each in or near areas of dense population	IF-EU-120a.1	In this report > Air quality
WATER MANAGEMENT		
(1) Total water withdrawn, (2) total water consumed; percentage of each in regions with High or Extremely High Baseline Water Stress	IF-EU-140a.1	In this report > Ecological impacts, Water TCEnergy.com; Protecting water
WORKFORCE HEALTH & SAFETY		
(1) Total recordable incident rate (TRIR), (2) fatality rate, and (3) near miss frequency rate (NMFR)	IF-EU-320a.1	In this report > Occupational safety, health and industrial hygiene

TCFD and IFRS S2 Climate-related Disclosures comprehensive alignment

TC Energy recognizes the [Task Force on Climate-Related Financial Disclosures](#) (TCFD) recommendations, as well as the [International Sustainability Standards Board's \(ISSB\) International Financial Reporting Standards \(IFRS\) S2 Climate-related Financial Disclosures standard](#) (IFRS S2), as useful frameworks for assessing and reporting on climate-related risks and opportunities¹. Our sustainability publications describe how we assess climate-related risks and opportunities and embed climate considerations in our governance practices, strategy and risk management. Our publications also include metrics used to manage those risks with associated targets.

TC ENERGY'S APPROACH TO TO TCFD AND IFRS S2

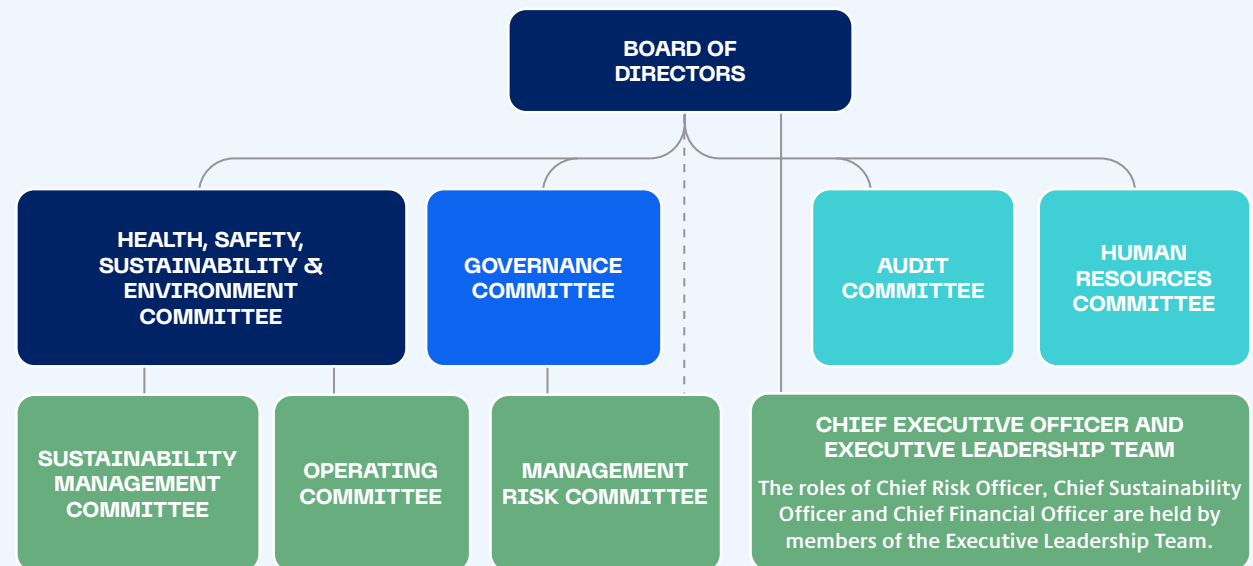
TC Energy is committed to providing our stakeholders with information on our approach to, and performance on, climate-related issues. This section summarizes our response against the four pillars of the TCFD: governance, strategy, risk management and metrics and targets, while also considering aspects of the additional requirements of IFRS S2. Supplementary information, including greater detail on climate-related risks and opportunities and our mitigation efforts, can be found in our annual [CDP Climate Change Questionnaire response](#).

TCFD AND IFRS S2 - CLIMATE-RELATED GOVERNANCE

TC Energy has an established governance structure with comprehensive risk management practices in place. This framework promotes accountability and transparency in how we identify, assess, and mitigate risks and opportunities facing the company. This includes topics related to sustainability matters, including climate change. Recognizing climate change is a global issue, we believe it is critical to manage climate-related risks and opportunities. Doing so allows us to uphold our responsibilities to capital markets, rightsholders, shareholders and stakeholders to enable the achievement of our long-term strategic priorities.

Our [2024 Management Information Circular \(MIC\)](#) contains further details on our governance structure and its characteristics, including Board and Board Committee responsibilities for overseeing the processes, controls and procedures used to monitor and manage climate-related risks, opportunities, and other sustainability-related matters.

Oversight structure for climate risks and opportunities



Legend



¹ Following the publication of IFRS S1 and IFRS S2, and at the Financial Stability Board's request, [the TCFD itself is now being subsumed into the ISSB](#) with the standard-setter [taking over the monitoring](#) of the progress on companies' climate-related disclosures from 2024.

**TCFD RECOMMENDATION AND IFRS S2 CORE CONTENT: DESCRIBE THE BOARD'S OVERSIGHT OF CLIMATE-RELATED RISKS AND OPPORTUNITIES.**

Oversight over our sustainability practices, including climate matters, is fully integrated into the responsibilities and accountabilities of the Board and its standing committees, all four of which are comprised entirely of independent directors. The Board has oversight over our sustainability practices, with the primary accountabilities at the Board committee level. Details of the four committees that have primary oversight over the effectiveness of TC Energy's strategies and performance related to climate-related risks and opportunities, are highlighted below. For more information, see accountability and decision-making in the [Governance section](#) of this report.

Board oversight

ROLE	ACCOUNTABILITIES
Board of Directors²	<p>The Board provides oversight and direction in the strategic planning process to ensure a robust strategy that supports TC Energy's vision of being North America's premier energy infrastructure company, now and in the future. The Board has oversight over our sustainability practices, with accountabilities at the Committee level.</p> <p>As part of our annual strategic plan review, management includes an assessment of energy fundamentals, the competitive environment, and the stakeholder landscape to identify opportunities and threats to our business strategy. This informs our strategic priorities and executive performance measures. We also periodically test our strategy against a range of potential energy supply and demand outlooks to assess the resilience of our asset portfolio. The Board reviews, discusses and approves the revised and extended five-year strategic plan during the strategic plan review.</p> <p>The Board and its committees are also responsible for risk oversight, including climate-related risks, and oversee the management systems and processes that identify, evaluate, prioritize, mitigate, and monitor risk. The Board reviews the enterprise risk register annually and is informed quarterly on emerging risks and how these risks are being managed and mitigated in accordance with TC Energy's risk appetite and tolerances.</p> <p>Our directors have a broad range of experience and skills in risk management. As a result they are highly engaged and qualified to participate in meaningful discussions with management regarding the company's key business risks.</p> <p>First-time director nominee candidates must have experience in industries similar to ours, have general business management experience or have experience with corporations or organizations that are similar in size and scope. Potential candidates are recommended based on their qualifications and independence and how these qualities balance with the skill set of the current Board. This assessment helps the Board determine the best mix of skills and experience including operations, health, safety, sustainability, and environment to guide our business operations and our long-term strategy.</p>

² Our [Corporate Governance Guidelines](#), [Board of Directors Charter](#) and the Charter for each committee can be found on our [website](#).



ROLE	ACCOUNTABILITIES
Health, Safety, Sustainability & Environment (HSSE) Committee	<p>The HSSE Committee oversees operational and major project execution risk, occupational and process safety, sustainability, security of personnel, environmental and climate change-related risks, and monitors development and implementation of systems, programs and policies relating to health, safety, sustainability, security, and environmental matters (HSSE matters) through regular reporting from management. This includes reviewing the performance and activities of TC Energy HSSE matters including compliance with applicable and proposed legislation, conformance with industry standards and best practices. It also includes reviewing reports on proposed climate change-related laws and regulations and their potential impact on TC Energy.</p> <p>The Committee monitors the actions and initiatives undertaken by TC Energy pertaining to the prevention, mitigation and management of HSSE including climate-related risks and opportunities, critical incidents related to our assets, operations, personnel and public safety, and business interruption risks that may adversely impact TC Energy. It receives updates on the environmental management program including biodiversity and land management, progress towards our GHG emission reduction targets, and voluntary public disclosures.</p> <p>The Committee maintains oversight of significant or complex capital projects. Starting in late 2022, the HSSE Committee began holding regular sessions, outside formal committee meetings, with members of senior management to receive status, cost and notable updates on certain capital projects. The HSSE Committee typically meets three times per year.</p> <p>Two management-level committees - Sustainability Management and Operating - report to the HSSE Committee. These committees are discussed further in the Management Oversight section below.</p>
Governance Committee	<p>The Governance Committee oversees the enterprise risk management (ERM) program, policy and framework and meets with management annually to ensure there is proper Board and committee oversight according to the terms of their charters. The Governance Committee recommends, along with the respective committee (or executive) assigned responsibility for specific risks, any enhancements to our risk management program and policies to the Board.</p> <p>The Governance Committee also has accountability for overseeing the strategy development process and works with management to identify and discuss emerging strategic issues. Key strategic issues as identified by the Governance Committee, including climate change, are elevated for discussion with the entire Board as part of the strategy development process.</p>
Audit Committee	<p>The Audit Committee oversees management's role in managing financial risk, including market risk, counterparty credit risk and cybersecurity, and monitors financial reporting, legal and regulatory developments affecting the Company's financial reporting processes, controls and disclosure, including climate-related financial disclosures. The Audit committee reviews climate change and sustainability-related disclosures in our financial disclosure documents and monitors regulatory developments affecting the financial disclosure landscape.</p> <p>The Audit Committee also oversees TC Energy's compliance policies and any material reports or inquiries received from regulators or governmental agencies.</p>
Human Resources Committee	<p>The Human Resources Committee reviews executive compensation levels, employee compensation and benefits programs.</p> <p>The Committee also reviews the corporate scorecard, which in 2023 included goals on safety, diversity of women and visible minorities in leadership and management of our GHG emissions.</p>

**TCFD RECOMMENDATION AND IFRS S2 CORE CONTENT: DESCRIBE MANAGEMENT’S ROLE IN ASSESSING AND MANAGING CLIMATE-RELATED RISKS AND OPPORTUNITIES.**

Climate-related implications are woven into the fabric of TC Energy’s corporate strategy, developed and implemented by our Chief Executive Officer (CEO) and our Executive Leadership Team (ELT). With significant environmental regulation and exposure to both climate-related risks and opportunities, we believe it is critical that these issues are monitored at the highest levels of management within the company.

The roles of the Chief Sustainability Officer (CSO), Chief Risk Officer (CRO) and Chief Financial Officer (CFO) hold climate-related matter responsibilities. The individuals holding these roles report directly to the CEO and provide links between functional leadership and the ELT, which includes the presidents of TC Energy’s business units.

We recognize the importance of these executives communicating with the Board on a regular cadence, ensuring climate-related issues are presented to the highest levels of the corporate structure.

For more information about management’s role in assessing and managing climate-related risks and opportunities and our organizational structure, please refer to our [2024 MIC](#) and the [Governance section](#) of this report.

Management oversight

ROLE	ACCOUNTABILITIES
Chief Executive Officer (CEO)	<p>The President and CEO position is at the highest level of executive leadership with responsibility for climate-related risks and opportunities.</p> <p>This position is responsible for the company’s overall leadership and vision in developing strategic direction, values, and business plans, and includes overall responsibility for operating and growing our business while managing climate-related risks, to create long-term sustainable value for our shareholders. The CEO and ELT develop and implement TC Energy’s strategy. Our CEO is also a member of the Board of Directors, and the corresponding accountabilities also apply.</p>
Executive Leadership Team (ELT)³	<p>The CEO and ELT develop and implement TC Energy’s strategy. In addition, ELT members hold the roles outlined below including membership of applicable committees.</p>
Chief Sustainability Officer (CSO)	<p>The CSO is responsible for directing the coordination, communication, and management of sustainability-related matters, particularly the intersection of climate-related risks and opportunities, governance, strategy, environmental and social issues. The CSO, the CEO and the rest of the ELT report to the HSSE Committee on climate-related issues. The CSO also communicates with management, shareholders, customers, employees, and other stakeholders to address climate-related matters.</p> <p>The CSO role formalizes our commitment to sustainability, coordinating efforts at the highest level of the organization. Part of the CSO role includes monitoring and preparing for mandatory reporting requirements in the jurisdictions in which we operate. The CFO and the CSO work collaboratively to provide transparent and reliable climate-related qualitative and quantitative disclosures in preparation for mandatory climate-related sustainability disclosures. This includes implementing appropriate and effective controls for climate-related information in our continuous disclosure documents.</p> <p>Currently, the CSO, Chief Compliance Officer and Chief Risk Officer (CRO) roles are held by the same individual, aligning oversight of climate risks and opportunities, compliance, and enterprise risk.</p>

³ Employees currently on our ELT are named on our [website](#).



ROLE	ACCOUNTABILITIES
Chief Financial Officer (CFO)	<p>The CFO is responsible for the accuracy and integrity of our financial statement disclosures, including financial implications associated with climate-related risks and opportunities. This includes monitoring and preparing for mandatory reporting requirements in the multiple jurisdictions in which we operate, and ensuring appropriate and effective controls are in place for climate-related data in our continuous disclosure documents.</p> <p>The CFO is responsible for our financing decisions and maintaining relationships with our investor base. This includes proactive engagement with the investment community, including credit rating agencies, with the objective of hearing their feedback and keeping them apprised of developments in our business. We factually communicate our prospects, risks, and challenges, including those related to climate. Sustainability remains a consideration in determining strategy, capital allocation and engagement with capital markets. The CFO group conducts research annually around the evolving sustainability preferences of our investors and financial partners which we consider in our decision making. The CFO is also responsible for sustainability-linked financing, including the management of our sustainability-linked loan and the required annual limited assurance of our Scope 1 and 2 corporate GHG emissions inventory and corporate GHG emissions intensity.</p> <p>The CFO and the CSO work collaboratively to provide transparent and reliable sustainability communications, reports and disclosures to our stakeholders.</p>
Chief Risk Officer (CRO)	<p>The CRO centralizes a pragmatic approach to facilitating the annual enterprise risk assessment and management of the enterprise risk register. The CRO is focused on prioritizing risks, clarifying roles and responsibilities, improving Board and management oversight, and providing the Board with quarterly in-depth presentations on the enterprise risks including climate-related risks. The CRO is responsible for ensuring the ERM program governance model, framework and processes are established, properly documented, and maintained in a manner that is suitable for our culture and operating model. The CRO also periodically reports enterprise risks and emerging risks to the Board and the Governance Committee and engages with the Board to obtain their insights for risk identification of enterprise risks.</p>
Sustainability Management Committee	<p>The Sustainability Management Committee provides strategic leadership and direction on sustainability-related issues, and is one of two separate management-level committees that reports to the Board HSSE committee.</p> <p>The Sustainability Management Committee debuted in July 2023 to develop cross-functional alignment on sustainability-related goals and commitments, and further integrate sustainability into company initiatives. The Committee includes senior leaders who meet regularly to examine current and emerging environmental, social, and governance matters. The Committee serves as a catalyst for new initiatives that support our sustainability strategy.</p>
Operating Committee	<p>The corporate Operating Committee is responsible for making enterprise decisions in support of management system governance, strategic system enhancements and operational risk management related to safety and certain environmental considerations. The Committee also ensures the adequacy and effectiveness of the Health, Safety and Environment (HSE) Management programs that are part of TC Energy's Operational Management System, TOMS.</p>
Management Risk Committee	<p>Chaired by the CRO, the Management Risk Committee is comprised of the ELT and is accountable for the management of emerging and enterprise risks including climate-related risks and implementation of risk mitigation plans. In addition to their primary oversight from the Governance Committee, the outputs of the Management Risk Committee are also reported to the full Board of Directors.</p>



TCFD AND IFRS S2 - CLIMATE-RELATED STRATEGY

Our vision is to be the premier energy infrastructure company in North America today and in the future by safely generating, storing and delivering the energy people need every day. Our goal is to develop, build and operate a portfolio of infrastructure assets that enable us to prosper irrespective of the pace and direction of energy transition and at all points in the economic cycle. We are a team of energy problem solvers working to deliver this energy in a safe, reliable, secure and affordable manner through lower-carbon energy solutions including natural gas, nuclear and pumped hydro storage.

TCFD recommendation and IFRS S2 core content: Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium, and long term; Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy, and financial planning.

Climate change presents risks and opportunities that could financially impact TC Energy's business and strategy. Evolving to a lower-carbon energy future is a serious obligation, it is not an imposition or an obstacle - it is an incredible opportunity, serving as a catalyst for future growth for our company with investments that are strongly aligned with our corporate strategic objectives, traditional risk preferences and core values. We support the aspirational pursuit of limiting the global temperature increase to 1.5°C above pre-industrial levels and believe there are substantial opportunities for our company to shift to a lower-emissions future.

Physical and transition risks associated with climate change have the potential to intensify TC Energy's enterprise risks that are outlined in our [2024 Management Information Circular](#). Our business, operations, financial condition and performance may be impacted by climate change policies and associated impacts. We monitor and report material climate policy and related developments through our ERM program to ensure our leadership and Board have visibility to the broader perspective, and that mitigation plans are applied holistically and consistently.

Climate-related strategy

Cultivate a focused portfolio of high-quality development and investment options

We assess opportunities to develop and acquire energy infrastructure that complements our existing portfolio, protects and grows our franchise businesses, enhances future resilience under a changing energy mix and diversifies access to attractive supply and market regions within our risk preferences.

We will advance selected opportunities, including lower-carbon growth initiatives in emerging sub-sectors where we are likely to build a strong competitive position in the future, to full development and construction when market conditions are appropriate, technology is proven, and project risks and returns are known and acceptable.

We monitor trends specific to energy supply and demand fundamentals, in addition to analyzing how our portfolio performs under different energy mix scenarios. This enables the identification of opportunities that contribute to our resilience, strengthen our asset base and improve diversification.

Maximize our competitive strengths

We continually seek to enhance our core competencies in safety, operational excellence, origination, project execution and stakeholder relations to deliver sustainable and enduring shareholder value.

Maximize the full-life value of our infrastructure assets and commercial positions

Maintaining safe, reliable operations and ensuring asset integrity, while minimizing environmental impacts, continues to be the foundation of our business.

Commercially develop and build new asset investment programs

Our extensive footprint offers significant in-corridor growth opportunities. This also includes possible future opportunities to deploy lower emission-intensive infrastructure technologies such as nuclear, pumped hydro storage, carbon capture and hydrogen, supporting a reduction of our GHG emissions footprint and that of our customers, while increasing the longevity of our existing assets.

The use of a disciplined approach to capital allocation supports our ability to maximize value over the short, medium and long term. We strive to develop projects and manage construction risk in a disciplined manner that maximizes capital efficiency and returns to shareholders. Safety, executability, profitability and responsible sustainability performance are fundamental to our investments.

OUR PLAN TO ACHIEVE OUR TARGETS

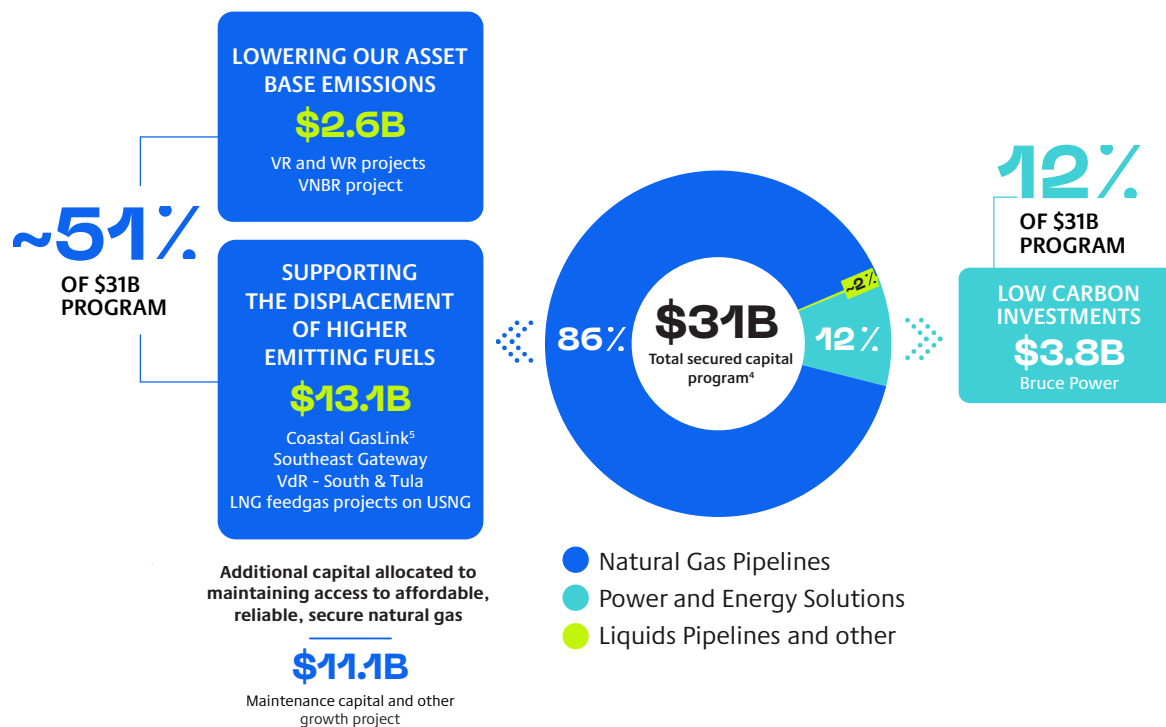
Our sustainability strategy is enabled by the capabilities and expertise of our workforce, the extent to which we embrace technology and encourage innovation, and embedding sustainability considerations in our existing business practices. We remain committed to our long-term target of positioning to achieve zero emissions from our operations, on a net basis, by 2050. We are currently assessing and balancing our interim GHG emission intensity reduction target and major components of our longer-term reduction plan against various criteria, including policy, regulatory, commercial and economic developments, the outcomes of our capital rotation program and the spinoff of our Liquids Pipelines business and will provide an update to our GHG targets in 2025.

- 
1 MODERNIZING OUR EXISTING SYSTEMS AND ASSETS
- 
2 DECARBONIZING OUR ENERGY CONSUMPTION
- 
3 INVESTING IN LOW-CARBON ENERGY AND INFRASTRUCTURE
- 
4 DRIVING DIGITAL SOLUTIONS AND TECHNOLOGIES
- 
5 LEVERAGING CARBON OFFSETS AND CREDITS

Our asset base offers significant in-corridor growth opportunities supporting our current incumbent positions in natural gas and nuclear energy. Our footprint also offers potential opportunities in pumped hydro storage, carbon capture and hydrogen. One such growth opportunity is the Valhalla North Berland River (VNBR) project, which will reduce our GHG emissions intensity on the Canadian NGTL System while connecting migrating supply to key demand markets. In the U.S., our VR and WR electrification projects will include upgrading compressor stations to hybrid drive

horsepower, reducing our Scope 1 GHG emissions. The successful completion of Bruce Power's Major Component Replacements Unit 6, on budget and ahead of schedule, marked a significant milestone in Ontario's largest clean energy initiative and one of Canada's largest infrastructure projects. Our proposed Ontario Pumped Storage Project, an energy storage facility designed to provide 1,000 MW of flexible, clean energy to Ontario's electricity system, will play a critical role in diversifying Ontario's supply mix and achieving a net zero electricity grid.

Over 60% of sanctioned capital supporting the energy transition



⁴ Reflects Fourth Quarter 2023 MD&A. Includes non-recoverable maintenance capital of \$0.4 billion.

⁵ Includes TC Energy's share of anticipated partner equity contributions to the project.

Reflects U.S./Canada foreign exchange rate of 1.32



We remain focused on refining the accuracy of our methane emissions data by employing new technologies and enhanced operational data. We have entered into a strategic partnership with Qube Technologies, investing in continuous methane monitoring and detection technology and advancing real-time measurement and localization of emissions. Additionally, we are advancing a continuous monitoring pilot program combining internal and external data points to create a real-time, holistic picture of methane emissions. The project aims to continually improve methane emissions detection and quantification methodologies, integrating sensing data with existing processes, optimizing emissions reduction and modernization initiatives.

We are also actively developing renewable natural gas (RNG) transportation hubs within our U.S. Natural Gas Pipelines footprint and we completed construction of Saddlebrook Solar, a solar power generation facility in Canada.

Through pilots and partnerships, we are advancing work in carbon capture, utilization and sequestration (CCUS) with the objective of providing industry with cost-effective, safe and reliable solutions to permanently store carbon dioxide. TC Energy is continuing its work on a carbon offset strategy that will enhance the value of lower-carbon opportunities, while simultaneously supporting abatement plans and efforts to position to be net zero by 2050.

Our focus on lower-carbon energy and infrastructure has leveraged strong partnerships with industry peers, customers and governments to understand how emerging technologies can work within the existing energy systems and how they may be utilized in our infrastructure. We believe TC Energy is well positioned to capitalize on these opportunities and will continue to meet the needs of its customers as the energy future evolves.

To hold ourselves accountable to achieving our climate-related goals, in 2022, we embedded sustainability goals into our corporate scorecard to progress and advance

strategic priorities including growth and energy transition. Our 2023 corporate scorecard included goals on safety, diversity of women and visible minorities in leadership and management of our GHG emissions. TC Energy's 2024 grant of Performance Share Units (PSUs), a mid-term incentive plan which vests after a three year period includes a methane intensity reduction performance metric to support our GHG emissions reduction plan.

Sustainable finance also plays a critical role in enabling the transition to a lower emissions economy and the advancement of clean technology and innovation. Securing transition finance in the energy sector requires a clear demonstration of measurable progress towards the achievement of verifiable sustainability-related goals. In 2022, we added sustainability commitments to one of our credit facilities as we continue to build sustainability performance metrics into our business strategy. Known as a sustainability linked loan, we report to our lenders on progress against a \$3 billion loan tied to GHG emissions reduction and gender diversity goals.

TCFD AND IFRS S2 - CLIMATE-RELATED RISKS AND OPPORTUNITIES

A summary of the climate-related risks and opportunities that may affect our company are detailed in the following pages. The tables describes potential risk events, mitigation activities and controls related to the risks. These are a subset of the risks identified through our ERM program, which are regularly monitored and revised annually. Several ongoing strategic activities and initiatives such as the Focus Project, the spinoff of our Liquids Pipelines business, and opportunities supporting our deleveraging targets mean we will be reassessing the potential financial impacts of our climate-related risks and opportunities. We identified, and are working towards adopting Key Risk Indicators (KRIs) for risk events that may impact our ability to achieve our strategic objectives and plan to undergo a deeper scenario analysis to stress test the business portfolio against a 1.5°C scenario. These will help inform our reassessment of the financial impacts.

The climate-related risks and opportunities that follow may not be material under securities laws. Information on the material risks for TC Energy can be found in the [2023 Annual Report](#) and our most recent quarterly report, available on our [website](#), [SEDAR](#) and [EDGAR](#).

Risk mitigant examples*



MARKET (Supply/demand, access to capital)

- Leveraging our footprint to invest in high barrier to entry markets
- Shifting our asset portfolio mix to align with the pace of energy transition
- Selectively advancing low-carbon growth opportunities
- Candid and proactive investor engagement; disciplined capital allocation



PHYSICAL



Resilient asset designs



Emergency response plans



Emergency power generators



Insurance



REGULATION & LEGAL

- Advocate for policies that are consistent with the aspirational pursuit of limiting a global temperature increase to 1.5°C.



REPUTATIONAL

- Carefully manage relationships with customers, suppliers, regulators and other stakeholders and offer clear, candid communication to build trust and support.

Opportunity realization examples*



MARKET

- Expanding natural gas infrastructure to support growing LNG export demand
- Southeast Gateway project supplies over 1 Bcf a day of natural gas to Mexico's Yucatan Peninsula, displacing high sulfur diesel and fuel oil
- Actively developing RNG transportation hubs
- Completed construction of Saddlebrook Solar



PRODUCTS & SERVICES

- New opportunities in emission-less nuclear power and pumped hydro energy storage
- Innovating round-the-clock emissions-less power solutions
- Ability to offer renewable power and carbon attributes through ~800 MW of contracted wind and solar generation



ENERGY SOURCES

- Replacing gas-powered turbines at compressor stations with hybrid or electric motors
- Advancing carbon capture technology to reduce our scope 1 emissions
- Using solar arrays to power meter stations at some of our renewable natural gas facilities
- Shifting vehicle fleet to electric vehicles

* This does not represent all climate risks and opportunities nor does it reflect the order of importance. For a comprehensive discussion of our climate risks and opportunities, please refer to the tables below.

Summary of climate-related risks

RISK DEFINITION AND DESCRIPTION	POTENTIAL FINANCIAL IMPACT	MITIGATION MEASURES AND CONTROLS
TRANSITION RISKS		
REPUTATIONAL RISK		
<p>As concerns around climate change accelerate, there is growing pressure on energy companies to reduce GHG emissions, enhance disclosures and manage climate-related risks.</p> <p>Our operations and growth prospects require strong relationships with stakeholders and rightsholders including customers, Indigenous communities, landowners, suppliers, investors, governments and government agencies, financial institutions and environmental non-governmental organizations.</p>	<p>Inadequately managing stakeholder expectations and concerns, including those related to climate and sustainability, can have a significant impact on our operations and projects, infrastructure development and overall reputation. It could also affect our ability to operate and grow.</p>	<p>We aim to communicate transparently to all rightsholders and stakeholders on sustainability-related topics. We annually publish our corporate GHG emissions intensity, and in 2023, we published reports on the Reliability of Methane Emissions Disclosure and Climate-related Lobbying to provide more transparency and insight into our climate-related goals and efforts. We continue to assess our emission reduction targets and major components of our longer-term reduction plan against various criteria, including policy, regulatory, commercial and economic developments, the outcomes of our capital rotation program and the spinoff of our Liquids Pipelines business. We carefully manage relationships with our customers, suppliers, regulators and other stakeholders and offer clear, candid communication to investors in order to build trust and support.</p> <p>As we work to build the energy system of the future, we recognize the importance of working together, in common cause, with communities, governments and our customers. Our core values – safety, innovation, responsibility, collaboration and integrity – guide us in building and maintaining our relationships as well as our interactions with stakeholders.</p> <p>In 2023, TC Energy's CEO, CFO, other members of management, and our Investor Relations team participated in approximately 550 meetings with shareholders and bondholders, including over 60 meetings on sustainability- and ESG-specific topics. Of the approximately 410 meetings with shareholders, over 200 meetings took place following the July 27, 2023 announcement of TC Energy's intention to spinoff the Liquids Pipelines business.</p> <p>Beyond our core values, we have specific stakeholder programs and policies that shape our interactions, clarify expectations, assess risks and facilitate mutually beneficial outcomes. We are proud of the strong relationships we have built with stakeholders across our geographies, and we are continuously seeking ways to strengthen these relationships. We are committed to sharing information and seeking public input, documenting the entire stakeholder engagement process including the issues raised by stakeholders and rightsholders, along with the ways we address these issues. We engage and consult early and often, invite feedback, provide updates and address concerns throughout the regulatory process and throughout operations, with preference for addressing concerns through direct and respectful discussion.</p> <p>Additional reputational risk mitigation efforts include:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Considering GHG emission reductions and climate aspects in our capital allocation framework and decision-making process. • Maintaining our commitment to transparent disclosure on our progress through centralized hubs to access climate change-related and sustainability communications including our environmental, social and governance and sustainability webpages. • Advocating for a thoughtful and balanced approach to energy development.



RISK DEFINITION AND DESCRIPTION	POTENTIAL FINANCIAL IMPACT	MITIGATION MEASURES AND CONTROLS
REGULATION (CURRENT AND EMERGING) AND LEGAL RISK		
<p>Our ability to construct and operate energy infrastructure requires regulatory approvals and is dependent on evolving policies and regulations by government authorities. This includes changes in regulation that may affect our projects and operations into the future, potentially affecting asset financial performance.</p> <p>Climate-related litigation is evolving, becoming an increasingly common process to hold organizations accountable for climate-related physical and transition risks, which could impact our ability to operate our assets.</p>	<p>We own assets and have business interests in a number of regions subject to GHG emissions regulations, including GHG emissions management and carbon pricing policies. Across North America, there are new and evolving initiatives and policies in development at the federal, regional, state and provincial levels aimed at reducing GHG emissions that could affect our business.</p> <p>Adverse impacts on competitive geographic and business positions could result in the inability to meet our growth targets through missed or lost organic, greenfield and brownfield opportunities. Financial impacts of denied or delayed projects could include lost development costs, loss of investor confidence and potential legal costs from litigation.</p> <p>Regulations could also increase operational costs, due to complying with new or more stringent regulations, resulting in the inability to earn a reasonable return on our invested capital.</p>	<p>There are new mandatory climate-related disclosure requirements being issued in jurisdictions in which we operate. These disclosure requirements may impact how we report our climate-related risks and opportunities, strategy, risk management, and GHG emission metrics and targets. We continue to monitor these developments and progress activities in anticipation of these new requirements. We also actively assess and submit comments to regulators as additional new and evolving initiatives are undertaken and policies are implemented. We monitor the political and public policy environment, and manage our relationships with multilateral stakeholders in the development and operation of our assets.</p> <p>We advocate for policies that are consistent with our climate-related goals, support deployment of clean energy systems, a robust energy trade, a strategic diversification of our energy mix, and the aspirational pursuit of limiting a global temperature increase to 1.5°C above pre-industrial levels. See our Climate-related Lobbying Report, and climate-related lobbying update, for details.</p> <p>We also identify emerging risks including customer, regulatory and government decisions, as well as innovative technology developments, and report on our management of these risks quarterly to the Board through the ERM program. This information informs our capital allocation strategy and supports adaptation to changing market conditions. Scenario analysis is also built into our strategic outlook.</p>



RISK DEFINITION AND DESCRIPTION	POTENTIAL FINANCIAL IMPACT	MITIGATION MEASURES AND CONTROLS
TECHNOLOGY RISK		
<p>To be competitive, we must offer integral energy infrastructure services in supply and demand areas and in forms of energy that are attractive to customers.</p> <p>This includes energy evolution opportunities such as energy efficiency, electrification, renewable and alternative energy sources, batteries and other energy storage, and low-carbon infrastructure to support RNG, carbon capture and sequestration and hydrogen, along with traditional energy sources.</p>	<p>Developing and deploying new technologies and new products inherently involves a degree of financial risk associated with escalating costs, uncertain outcomes and delays to anticipated in-service schedules.</p> <p>Should alternative lower-carbon forms of energy result in decreased demand for our services on an accelerated timeline versus our pace of depreciation, the value of our long-lived energy infrastructure assets could be negatively impacted.</p>	<p>We have a dedicated energy transition team to assess relevant technologies and opportunities to support business resiliency across a range of future energy scenarios.</p> <p>We maintain a diverse portfolio of assets and use portfolio management to divest of non-strategic assets, effectively rotating capital while adhering to our risk preferences and focus on per share metrics. We conduct analyses to confirm the longer-term resilience of the supply and demand markets we serve as part of our energy fundamentals and strategic development reviews.</p> <p>We will advance selected opportunities, including lower-carbon growth initiatives in emerging sub-sectors where we are likely to build a strong competitive position in the future, to full development and construction when market conditions are appropriate, technology is proven, and project risks and returns are known and acceptable.</p> <p>Measured investment in emerging technologies will develop capabilities that are complementary to our core businesses, without taking significant commodity price, volumetric or technology risk.</p> <p>We recover depreciation through our regulated pipeline rates, which is an important lever to accelerate or decelerate the return of capital from a substantial portion of our assets. We also monitor signposts including customer, regulatory and government decisions as well as innovative technology development to inform our capital allocation strategy to respond to changing market conditions.</p>

RISK DEFINITION AND DESCRIPTION
POTENTIAL FINANCIAL IMPACT
MITIGATION MEASURES AND CONTROLS
ALLOCATION STRATEGY TO RESPOND TO CHANGING MARKET CONDITIONS.
MARKET RISK

Access to capital: We require substantial amounts of capital in the form of debt and equity to finance our portfolio of growth projects and maturing debt obligations at costs that are sufficiently lower than the returns on our investments. Significant deterioration in market conditions for an extended period and changes in investor and lender sentiment could affect our ability to access capital at a competitive cost.

The mandates of institutional investors, credit rating agencies, lenders and insurers are increasingly considering climate-related risks and opportunities. Investor confidence in our energy transition plans could affect our ability to access capital and/or insurance coverage including at a competitive cost.

Supply/demand: The continued focus on climate change and the transition to a lower-carbon economy may affect future global energy demand and use, including the composition/mix of types of energy used by industry and individual consumers.

Access to capital: A higher cost of capital could negatively impact our ability to deliver an attractive return on our investments or inhibit our growth. Significant increases to interest rates could result in a higher cost of borrowing and therefore negatively impact our earnings.

Supply/demand: Changes in the North American energy mix could affect the long-term growth of our customer base and reduce demand for the products we transport, which could have a negative impact on revenues.

While climate change affects nearly all economic sectors, the level and type of exposure and the impact of climate-related risks differs by sector, industry, geography, and organization.

Access to capital: We operate within our financial means and risk tolerances, maintain a diverse array of funding levers and utilize capital rotations as an important component of our financing program. Climate-related risks and opportunities remain a consideration in determining strategy, capital allocation and capital market engagement. The use of a disciplined approach to capital allocation supports our ability to maximize value over the short, medium and long term while protecting and growing our incumbencies. We allocate capital in a manner that improves the breadth and cost competitiveness of the services we provide, extends the life of our assets, increases diversification and strengthens the carbon-competitiveness of our assets.

We have candid and proactive engagement with the investment community, including credit rating agencies, with the objective of hearing their feedback and keeping them apprised of developments in our business and factually communicating our prospects, risks and challenges as well as sustainability-related updates. We conduct research annually around the evolving sustainability preferences of our investors and financial partners which we consider in our decision making.

Supply/demand: Analyzing a wide range of energy scenarios, we continue to see natural gas playing a critical role, and our assets are strategically positioned to connect low-cost supply to critical markets.

Additional market risk mitigation efforts include:

- Shifting our longer-term portfolio mix to align with pace of energy transition while capturing lower-carbon growth opportunities with attractive returns
- Leveraging our footprint to invest in high barrier to entry markets
- Commitment to transparent disclosure on the progress we're making and our plans to achieve our targets
- Continue to enhance balance sheet strength and flexibility to ensure access to multiple sources of capital



RISK DEFINITION AND DESCRIPTION	POTENTIAL FINANCIAL IMPACT	MITIGATION MEASURES AND CONTROLS
PHYSICAL RISKS		
ACUTE AND CHRONIC		
<p>Physical risks could include, but are not limited to, severe weather events, wildfires, and longer-term shifts in climate patterns, temperature and precipitation. It is difficult to predict the timing, frequency, or severity of such events. Weather-related delays can also exacerbate execution risks of our investments in large infrastructure projects, which involve substantial capital commitments, including project costs and schedules. Similarly, weather-related delays can also impact our ability to operate our in-service assets.</p> <p>Fluctuations in seasonal weather patterns or temperature can affect the efficiency and production of our natural gas-fired power plants.</p> <p>Significant changes in temperature and weather could have many effects on our business, ranging from the impact on demand, availability and commodity prices, to efficiency and output capabilities. Extreme temperature and weather can affect market demand for power and natural gas and can lead to significant price volatility, as well as restrict the availability of natural gas and power if demand is higher than supply.</p>	<p>Business interruption caused by physical changes to our environment could result in a decrease in revenues and increase in operating costs, legal proceedings or regulatory actions, or other expenses, all of which could reduce our earnings.</p> <p>Physical risks from climate change could carry financial implications, such as costs resulting from direct damage to our assets, loss of revenues due to business interruption or indirect effects such as value chain disruption. We may experience increased insurance premiums and deductibles, or a decrease in available coverage, for our assets in areas subject to severe weather.</p>	<p>Our engineering standards are regularly reviewed to confirm assets remain designed and operated to withstand the potential impacts of climate change. Our emergency response plans are focused on quickly and effectively responding to emergencies and mitigating impacts in a timely manner. We also maintain insurance as a mitigative measure to reduce the financial impact associated with damage to assets due to extreme weather events, but insurance does not cover all events in all circumstances. Should an event occur, our Emergency Management Program (within TOMS) would manage our response to natural disasters, which include catastrophic events such as forest fires, tornadoes, earthquakes, floods, volcanic eruptions and hurricanes.</p> <p>Additional mitigations to address acute and chronic physical risks include:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enhanced inspection and maintenance of assets and pipeline rights-of-way (including on, and in the vicinity of, pipeline crossings at watercourses), emergency and crisis response planning and training, and business continuity planning including recovery, risk mitigation and restoration • Utilization of historical weather data and systems to forecast weather events to design more resilient sites and facilities • Alignment on contingency planning with other parties in broadly based logistics networks, which enables us to coordinate shutdowns in advance of severe weather events and make resumption of energy supply a priority following a storm • Planning for extreme weather events in operational response plans, including the installation of on-site emergency generators at many of our operational facilities to provide power in the event of extended outages (e.g., during ice storms) <p>We also partner with research organizations and industry groups to monitor the resilience of assets to physical risks, including severe weather events such as 100- and 200-year rainfall events. This helps determine maintenance needs or replacement of company assets, including existing pipelines. To better support geohazard risk management, TC Energy implemented a customized web-based geohazard platform (GeoForce) to identify, inventory, and track geohazards across our U.S. pipeline system. The platform was built within the Environmental Systems Research Institute (ESRI) ArcGIS Enterprise environment and leverages a diverse amount of ESRI products.</p>



Summary of climate-related opportunities

OPPORTUNITY DEFINITION AND DESCRIPTION	POTENTIAL POSITIVE FINANCIAL IMPACT	REALIZATION MEASURES
RESOURCE EFFICIENCY		
<p>Improving efficiencies and modernizing our existing systems and assets provides one of the greatest opportunities to directly influence our GHG emissions reduction efforts across our asset base.</p> <p>We continue to improve operational efficiencies and factor climate-related considerations into our decision making around new projects, modernization, maintenance, electrification and enhanced leak detection.</p>	<p>We have an opportunity to achieve direct cost savings through modernization and optimization of existing infrastructure.</p>	<p>Efforts to advance this opportunity include investing in operational efficiencies and enhancements that improve reliability, while reducing GHG emissions. We are modernizing our existing systems and assets by integrating technologies such as gas recovery and recompression systems and hybrid gas and electric compressor units.</p> <p>To manage fugitive emissions, we are continually assessing and deploying new practices and technologies to improve the efficiency and effectiveness of our LDAR programs and investing in continuous methane emission detection and monitoring technology. Vented emissions are being mitigated through improved operating and maintenance activities and adopting mobile incineration technology and by implementing new procedures and practices.</p>
ENERGY SOURCES		
<p>A key strategic focus area (and one of the five reduction levers in our GHG Emissions Reduction Plan) is to decarbonize our energy consumption, thereby reducing our overall GHG emissions intensity. Decarbonizing energy consumption along our natural gas pipeline systems is expected to provide ongoing additional capital investment opportunities that will meet our risk preferences while supporting our GHG emissions reduction targets.</p>	<p>By decarbonizing our asset base, we're enhancing organizational readiness to manage exposure to GHG regulatory compliance costs, creating efficiencies, reducing operating costs and increasing the value of our assets.</p>	<p>By replacing gas-powered motors with electric motors at our natural gas pipeline compressor stations, advancing carbon capture technology, and transitioning our company fleet to electric vehicles, we are reducing greenhouse gas emissions from our operations.</p> <p>Additional energy source realization measures include:</p> <ul style="list-style-type: none"> • The Valhalla North Berland River (VNBR) project in Canada is expected to add approximately 400 million cubic feet per day of incremental capacity utilizing non-emitting electric compression. In the U.S., our VR and WR electrification projects will include upgrading compressor stations to hybrid drive horsepower, reducing our Scope 1 emissions. • We are using solar arrays to power meter stations at some of our renewable natural gas (RNG) interconnects in the U.S. The solar power generated at each location will help decrease TC Energy's GHG emissions impact by using 100% renewable energy to power the RNG interconnects.



OPPORTUNITY DEFINITION AND DESCRIPTION	POTENTIAL POSITIVE FINANCIAL IMPACT	REALIZATION MEASURES
PRODUCTS AND SERVICES		
<p>We continue to anchor our strategy and capital allocation decisions in energy fundamentals and policy direction while abiding by a conservative set of risk preferences. We are uniquely positioned to advance energy transition opportunities across a variety of future scenarios, building on over 70 years of experience and portfolio of infrastructure assets.</p> <p>Long term, we believe there will be a growing need for a reliable supply of resources as the energy transition unfolds. We can play a vital role in energy transition and will continue to build expertise and capabilities in emerging technologies and markets that we believe will fit these criteria in the future and have synergies with our natural gas business. There is also opportunity to provide lower-carbon solutions for our customers and industry.</p>	<p>Our incumbent position allows us access to markets with high barrier to entry, enabling us to advance low-carbon projects with attractive returns. We can pursue diverse opportunities aligned with our risk preferences.</p> <p>Within our Power & Energy Solutions business unit, we are strategically focusing on baseload and firming opportunities where we have competitive advantage, we have the potential to increase revenues by capitalizing on the growing demand for lower-carbon power.</p>	<p>Our power business continues to supply reliable, affordable and sustainable energy. We currently own or have interests in facilities that generate approximately 4,600 megawatts of power-generation capacity, over 75 per cent of which is emissions-less.</p> <p>We have approximately 400 MW of wind and solar generation Power Purchase Agreements (PPAs) and associated environmental attributes in Alberta, and approximately 400 MW of wind generation PPAs and associated environmental attributes in the U.S. These PPAs allow us to generate incremental earnings by offering renewable power products to our customers.</p> <p>We will continue to invest modest amounts of capital in other energy solutions to develop our capabilities in areas where we are likely to build a strong competitive position in the future. We expect our investments to be underpinned by rate-regulated and/or long-term contracts, allowing us to deliver low-risk utility-like returns.</p> <p>As of Q1 2024, of our \$31 billion sanctioned capital program, over 60 per cent is weighted towards supporting the energy transition. Bruce Power's Project 2030 has a goal of achieving a site peak output of 7,000 MW by 2033 in support of climate change targets and future clean energy needs. It is focused on continued asset optimization, innovation and leveraging new technology, which could include integration with storage and other forms of energy, to increase the site peak output.</p> <p>While the types of energy we deliver may change, how we continue to invest and grow will be very familiar. Power and Energy Solutions weighting in our portfolio is expected to gradually grow over time, heavily weighted to nuclear and pumped hydro storage.</p> <p>Some examples of projects under development are:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Canyon Creek Pumped Storage: we are utilizing the existing site infrastructure from a decommissioned coal mine to develop a pumped hydro storage project. The facility is expected to provide up to 37 hours of on-demand, flexible, clean energy and ancillary services to the Alberta electricity grid. • Proposed Ontario Pumped Storage Project (OPSP): Along with the Saugeen Ojibway Nation, our prospective partner, we continue to advance the OPSP, an energy storage facility designed to provide 1,000 MW of flexible, clean energy to Ontario's electricity system using a process known as pumped hydro storage. <p>Additional efforts to realize our products and services include:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Exploring ways to leverage our nuclear position into small modular reactors. • Pioneering a combined wind, solar and long-duration pumped hydro portfolio that positions customers to manage hourly power needs with cost certainty and achieve emissions reduction goals by sourcing power from lower emission-intensive assets.



OPPORTUNITY DEFINITION AND DESCRIPTION	POTENTIAL POSITIVE FINANCIAL IMPACT	REALIZATION MEASURES
MARKETS		
<p>Our natural gas pipeline systems are enabling energy transition, as a reliable, high-efficiency energy source that is supporting the displacement of coal-fired power, backstopping the intermittency of renewable power sources and creating the foundation to expand hydrogen and other new energy sources. We see the North American energy mix continuing to evolve, requiring an all-of-the-above solution, particularly as an energy transition fuel for Mexico. For over a decade, Mexico has been undergoing a significant transition from fuel oil and diesel as its primary energy sources for electric generation to using natural gas. As a result, new natural gas pipeline infrastructure has been and continues to be required to meet the growing demand for natural gas. Our existing network of assets, customers and suppliers provide a mutual opportunity in which we can tailor solutions to meet their clean energy needs.</p>	<p>Our expertise and existing infrastructure across North America positions us to capitalize on growth opportunities, increasing revenue from participation in growing markets like LNG export, carbon capture and hydrogen.</p>	<p>Our strategy is to maximize the value of our existing portfolio by investing in traditional energy infrastructure while developing new energy capabilities, protecting our value proposition for decades to come.</p> <p>TC Energy has an industry-leading, diverse portfolio of projects at various stages of development, that are expected to continue to grow and evolve. Our extensive asset footprint offers possible future opportunities to invest modest capital in other energy solutions which will help reduce customer GHG emissions footprints while supporting longevity of our existing assets.</p> <p>Market opportunities include:</p> <ul style="list-style-type: none"> • LNG: expanding our natural gas infrastructure in key locations and developing new projects to provide connectivity to LNG export terminals, both operating and proposed, in Canada, the U.S. and Mexico, supporting the displacement of coal-fired power generation globally. We transport approximately 30 per cent of the continent’s natural gas today, and we are the only infrastructure company with strategic natural gas pipeline corridors connecting low-cost basins to high-demand markets in each of Canada, the U.S. and Mexico. Growing global LNG demand is translating into incremental demand for LNG exports from this continent. • Our Southeast Gateway project is expected to supply over 1 Bcf a day of natural gas to Mexico’s Yucatan Peninsula, displacing high sulfur diesel and fuel oil. • RNG: We are actively developing RNG transportation hubs within our U.S. Natural Gas Pipelines footprint. These hubs are designed to provide centralized access to existing energy transportation infrastructure for RNG sources, such as farms, wastewater treatment facilities and landfills. The development of these hubs is an important step towards the acceleration of methane capture projects and the concurrent reduction of GHG emissions. • Hydrogen: We are also advancing multiple hydrogen production opportunities to potentially serve long-haul transportation, power generation, large industrials and heating customers across the U.S. and Canada. Measured investment in emerging technologies, like hydrogen, will help us expand our capabilities, focusing on opportunities that complement our core business and where we can obtain favourable and strategically-consistent commercial arrangements such as rate regulation and/or long-term contracts. <p>We will continue to invest in our natural gas pipelines and storage businesses to meet customer demand and strengthen our diversified, industry-leading position.</p>



OPPORTUNITY DEFINITION AND DESCRIPTION	POTENTIAL POSITIVE FINANCIAL IMPACT	REALIZATION MEASURES
RESILIENCY		
<p>TC Energy sees enormous potential for cohesive regional energy solutions that provide sustainable energy security to Canada, the U.S., and Mexico. We view current and emerging climate-related regulation and policy development as an opportunity to contribute to the development of strong and sound policy that will promote industry innovation and ultimately, resiliency.</p> <p>Lowering the GHG emissions intensity of our operations while developing the next generation of lower-carbon energy solutions will improve resiliency under all energy scenarios.</p>	<p>Regulatory certainty will help attract capital, facilitate cost-effective emissions reductions, allow us to better understand GHG regulatory compliance exposure, and encourage North American energy sector competitiveness.</p>	<p>We have a long track record of turning policy and technology changes into opportunities, advocating for policies that are consistent with our climate-related goals. We proactively manage emissions through asset-level efficiency improvements and installations, and by taking an industry-leading role in carbon markets across North America. We are upgrading our infrastructure and processes and collaborating with suppliers, customers and peers to effectively measure, monitor and reduce GHG emissions.</p> <p>Select carbon capture and storage initiatives include:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Collaborating with Minnkota Power Cooperative (Minnkota), Mitsubishi Heavy Industries and Kiewit on Project Tundra, a next-generation technology carbon capture and storage project. • Working with an industry partner on the Alberta Carbon Grid (ACG) – a world-scale carbon capture and storage system in development to help the province’s industrial sectors sequester their emissions. • Jointly invested with Tennessee Valley Authority (TVA) to support studying carbon capture technology on TVA’s natural gas combined cycle fleet across its territory. <p>TC Energy is continuing its work on a carbon offset strategy that will enhance the value of lower-carbon opportunities, while simultaneously supporting abatement plans and efforts to position to be net zero by 2050. We are leveraging our trading expertise to participate in carbon markets and earning incremental returns through virtual power purchase agreements.</p>

TCFD AND IFRS S2 - CLIMATE-RELATED SCENARIOS

TCFD recommendation and IFRS S2 core content: Describe the resilience of the organization's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario.

We recognize that future energy systems will evolve. As part of our strategic planning cycle, we monitor trends and analyze our business resilience against a range of potential energy supply and demand fundamentals, also known as scenario analysis. In this context, resilience refers to our ability to tolerate disruptions and adapt to external changes or uncertainties that may affect our ability to meet our long-term goals and remain financially resilient under most situations and conditions.

We monitor the pace and magnitude of energy transition using various signposts such as policy, technology, consumer preferences, reliability and sustainability and look for material shifts that pose threats or create opportunities. We analyze the potential impacts to TC Energy under an accelerated lower-carbon scenario to gain an in-depth perspective on the quantitative and qualitative implications for our footprint, growth opportunities, risks and for portfolio optimization. Our understanding of these factors plays a critical role in helping us manage several of our enterprise risks. We plan to undergo a deeper scenario analysis effort to stress test the business portfolio against a 1.5°C scenario.

Scenarios make a variety of assumptions about future trends, including the impact of climate policies on the energy mix, the rate of technological change for energy systems and supply and demand changes for oil and gas, both domestic and global. These scenarios offer alternative outlooks for the energy future, but do not describe what will or should happen. With this in mind, we do not assign probabilities to the scenarios, and investors should not rely on them to make investment decisions.

SCENARIO OVERVIEW

Since 2018, we have considered a variety of scenarios as part of our strategic planning process. In each instance,

analysis of multiple long-term energy scenarios, including a below 2°C scenario, is foundational to the company's strategic planning process.

These analyses include evaluation of supply and demand as well as market drivers related to: liquids, natural gas and power. In addition to the above scenario analyses, we conduct recurring reviews and analyses of major accelerated and net zero scenarios, which includes an annual review of the International Energy Agency's (IEA) World Energy Outlook. We evaluate the penetration of renewable energy, LNG trade, carbon capture, hydrogen demand and other meaningful trends.

We understand the importance of continually updating our view of market fundamentals in the context of energy transition. Our projections are informed by internal analysis, third-party research and the advice of outside experts on energy market fundamentals. Given the nature of our business, we place significant emphasis on ensuring senior leadership and the Board are updated on the resilience of our asset portfolio over a range of potential energy supply and demand outcomes as part of our strategic planning cycle and financial outlook planning. Material presented incorporates key scenarios, climate-related developments, risks and opportunities, to inform processes for governance, risk management and strategic planning.

SCENARIO OUTCOMES

We have conducted an 'accelerated low-carbon scenario' deep dive to stress test our portfolio. The scenario indicated that our assets would be largely insulated from fossil fuel demand destruction to 2030. Post-2030, when policy shifts are expected to reduce demand for fossil fuels, TC Energy's positioning in the lowest-cost gas basins and projected LNG growth out of North America are expected to maintain the resiliency of our assets. We remain observant of potential future dependence on LNG exports as North American demand declines from reduced gas-fired power. In this scenario, existing Canadian oil sands production remains resilient, but future growth would stall. Our current Power and Energy Solutions business, centered around Bruce Power, is not materially impacted in this analysis. TC Energy believes it is critical to

consider more accelerated emissions-reduction scenarios as part of its overall corporate strategic outlook to identify risks and opportunities.

Under a 'base scenario' analysis, the market fundamentals show consistent positive momentum for natural gas, oil and electricity businesses in the medium term and resiliency in the long-term. A sustained global and North American natural gas and oil demand outlook through to 2040 also exhibits resilience due to TC Energy's central feedstock role and favourable economics, with natural gas serving as a core energy source through to 2050. Continuously rising global power demand to 2050, particularly North American, is projected to drive economic growth and decarbonization. The new technology and goals being put forward by industry will be important drivers of energy transformation.

The need for new forms of clean energy is expected to generate investment opportunities for us in the future. New growth prospects include leveraging our existing assets, including hydrogen and RNG, and capitalizing on our capability to execute complex and capital-intensive projects such as CCUS. We also see the opportunity to participate in the growing electrification movement through our Power and Energy Solutions business, which can support modernization of our pipeline assets, thus enhancing the resiliency of our businesses.

Bringing it all together, we recognize there are multiple ways that energy transition could unfold. Our strategies are designed to deliver long-term value no matter what the future brings. We operate under a low-risk and enduring utility-like business model, which offers the scale and presence to provide essential and highly competitive infrastructure services. This enables us to maximize the full-life value of our long-life assets and commercial positions throughout all points of the business cycle.

We have a demonstrated track record of responding to a constantly evolving external environment. Our business portfolio provides diversification as the energy future unfolds, allowing us to allocate capital to various opportunities across the energy infrastructure sector, within our risk preferences, as signposts indicate.



TCFD AND IFRS S2 CLIMATE-RELATED RISK MANAGEMENT

TCFD recommendation and IFRS S2 core content: Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks; describe how processes for identifying, assessing and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management.

Risk management is embedded across all our activities and is integral to the successful operation of our business. We integrate climate-related risks into broader groups encompassing health, safety, financial, reputational, environmental, regulatory, and legal categories. Our strategy ensures that risks and related exposures align with our objectives and risk tolerances.

We manage risk through a centralized Enterprise Risk Management (ERM) program that systematically identifies enterprise-level risks, including climate-related risks, that could materially impact the achievement of our objectives. The program and framework follow a principled approach and include:

- an enterprise risk register,
- an enterprise risk heat map and report consisting of risk assessment, mitigation controls and KRIs, and
- quarterly emerging risk reports.

The purpose of our ERM program is to address risks to, or yielding from, the execution of business strategies, as well as enabling practices that allow us to identify and monitor emerging risks. Specifically, the ERM program and its framework provide an end-to-end process for risk identification, analysis, evaluation, mitigation, monitoring, and reporting.

Our Board retains general oversight of all enterprise risks and specifically has direct oversight of reputation and relationships, political and regulatory uncertainty, capital allocation strategy and project execution and capital costs. The Board reviews the enterprise risk register annually and is informed quarterly on how emerging risks are being managed and mitigated in accordance with TC Energy's

risk appetite and tolerances. The Board also participates in detailed presentations on each enterprise risk identified in the enterprise risk register as required or requested.

We report and monitor material climate policy and related developments through our ERM program to ensure Management, and our Board of Directors, have visibility to the broader perspective, and that mitigation plans are applied in a holistic and consistent manner. If an emerging risk rises to the level of an enterprise risk, the Governance committee will review the mapping of the risk and report it to the Board.

As part of our commitment to continuous improvement of the ERM program, we identified and are working towards adopting KRIs for risk events that may impact our ability to achieve our strategic objectives. These KRIs will provide quantifiable metrics and objective rationales and allow for meaningful trend tracking, for each enterprise risk. Going forward, these KRIs were used to inform the annual in-depth review conducted by the Board.

The enterprise risk register establishes clear accountabilities of the Board, committees, and executives responsible for [specific oversight of each enterprise risk](#). The enterprise risks with the potential to affect our operations are continuously monitored through the program and its framework. In addition, all projects and opportunities recommended by management to the Board for approval include specific descriptions of the associated risks. The risk discussion associated with each project forms a part of the Board's determination of whether to approve projects or pursue opportunities.

The Governance Committee oversees our ERM activities and ensures appropriate Board oversight of our risk management policies, programs, and practices. Other Board committees oversee specific classifications of risk as outlined below:

- The Human Resources Committee oversees executive resourcing, organizational capabilities, and compensation risk to ensure human and labour policies and remuneration practices align with our overall business strategy

- The HSSE Committee oversees operational, major project execution, health, safety, sustainability, and environmental risks, including climate-related risks
- The Audit Committee oversees management's role in managing financial risk, including market risk, counterparty credit risk and cybersecurity risk

The ELT is accountable for developing and implementing risk management plans and actions. Effective risk management is reflected in their compensation. Each identified enterprise risk has an ELT member as the governance and execution owner who provides an in-depth review for the Board on an annual basis. Risks, including those associated with climate, are monitored and escalated to MRC through our ERM program to ensure our senior leaders have a broad perspective and make risk-related decisions in a holistic and consistent manner. Our process ensures that the Board is fully informed of the interrelationship between the business environment and its associated risks and is intended to facilitate and stimulate discussion of our key business risks. Risk owners and specialists throughout our company are responsible for continuously managing risks within their respective areas. The two most senior management groups—our ELT and our MRC—are directly responsible for overseeing the management of our most significant operational risks. These teams continuously review the company's activities and provide expertise to inform policy response strategies and ensure consistency.

Our [2023 Annual Report](#) contains information on the risks applicable to TC Energy and is publicly available in the Reports and filings section of the [investors page on our website](#). For more information about the company's processes for identifying and managing risk, please refer to the [risk oversight and enterprise risk management section](#) of the [2024 Management Information Circular](#).

TC ENERGY'S OPERATIONAL MANAGEMENT SYSTEM

Our overarching management system, TOMS, enables operational excellence through an interconnected set of standards, processes and procedures that describes the requirements to manage risk and continually improve

through the plan, do, check, act cycle. These requirements drive our approach to identify, analyze, evaluate, manage, monitor, and communicate risks and implement mitigation strategies for the asset lifecycle, including climate-related risks. Operational risks are communicated annually through the corporate ERM process.

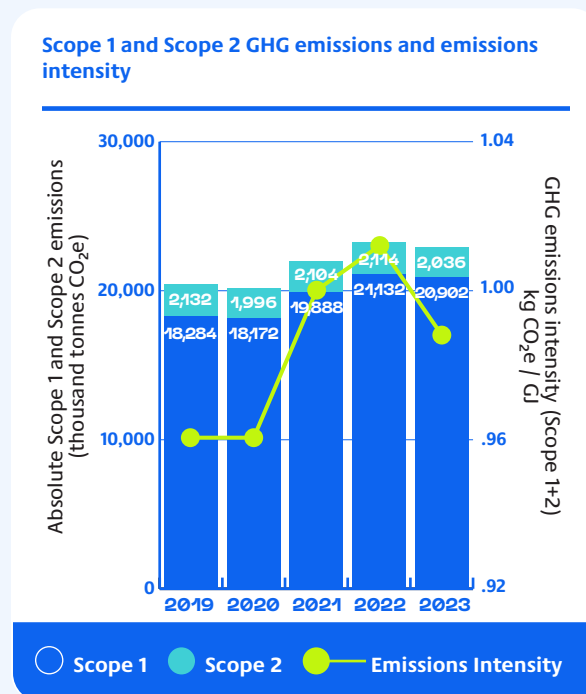
TCFD AND IFRS S2 CLIMATE-RELATED METRICS AND TARGETS

TCFD recommendation and IFRS S2 core content: *Disclose the metrics used by the organization to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process; disclose Scope 1, Scope 2 and, if appropriate, Scope 3 greenhouse gas (GHG) emissions and the related risks. Disclose information relevant to the cross-industry metric categories.*

TC Energy tracks year-over-year performance of several metrics to monitor climate-related risks and opportunities. These include Scope 1, Scope 2, and certain Scope 3 categories of GHG emissions as well as Scope 1 (direct) methane emissions, emissions intensity, total energy consumption, environmental compliance and water use. We also disclose on cross-industry metric categories related to capital deployment and executive remuneration tied to climate performance. Looking ahead, TC Energy plans to undergo a deeper scenario analysis to stress test the business portfolio against a 1.5°C scenario. This analysis will help inform our future disclosures around the potential financial impacts of climate-related transition and physical risks, as well as climate-related opportunities.

As illustrated in [our plan to achieve our targets](#) section, almost \$20 billion, or over 60 per cent of our \$31 billion secured capital program, is enabling the energy transition. Additionally, TC Energy's 2024 PSU grant, a midterm incentive plan for eligible executives which vests after a three-year period, includes a 10 per cent weighting for a methane intensity reduction performance metric. For more details on the PSU plan (formerly known as the TC Energy Executive Share Unit Plan), please refer to the [2024 Management Information Circular](#).

Please refer to the [Performance data](#) in this report as well as our annual [CDP Climate Change questionnaire response](#) for details.



TCFD recommendation and IFRS S2 core content: *Describe the targets used by the organization to manage climate-related risks and opportunities and performance against those targets.*

In 2021, we announced two GHG emissions reduction targets to adapt to the energy transition over time, while continuing to provide the energy people need and want. These targets position us to achieve net zero GHG emissions from our operations by 2050, with an interim goal to reduce the GHG emissions intensity of our operations 30 per cent by 2030. Our targets cover 100% of base emissions, Scope 1 and Scope 2, across all three countries where we operate. For planning purposes, progress is measured relative to 2019 as a baseline year, adjusted for material changes in our asset portfolio and quantified on an operational control boundary.

In the body of this report, we discuss the progress we have made in 2023 to advance a cleaner energy future with investments in technology and modernization of our systems and assets.

Our exposure to climate change-related risks and opportunities is managed through our business model, which is based on a long-term, low-risk strategy whereby much of our earnings are underpinned by regulated cost-of-service arrangements and/or long-term contracts. We factor transition and physical climate-related risks into our capital planning, financial risk management and operational activities and are working towards reducing the GHG emissions intensity of our existing operations. We also evaluate the financial resilience of our asset portfolio against a range of future outcomes as part of our strategic planning process. We are exploring technologies, implementing strategies, and considering our GHG emissions reduction targets in our capital allocation framework and decision-making process.

The success of our long-term GHG emission reduction plan depends on our ability to meet society's sustainable energy challenge in a financially prudent manner. Despite our ongoing efforts, persistent market headwinds around the cost impact on our customers to reduce emissions, instituting capital discipline to limit annual spending to \$6-7 billion, and rising energy demand have created significant constraints in achieving our 2030 interim GHG emissions intensity target.

Falling short of our 2030 aspirations is not ideal, as these near-term milestones are important waypoints on the journey to our longer-term goal of positioning to achieve net zero emissions from our operations by 2050. We will provide an update to our GHG targets in 2025.

We continue our efforts to provide a clear, factual and balanced overview of our progress against our targets annually in our Report on Sustainability. In 2023 we also issued reports on the [Reliability of Methane Emissions Disclosure](#) and [Climate-related Lobbying](#) to provide increased transparency and insight into our climate-related goals and efforts.



Task Force on Climate-Related Financial Disclosures summarized alignment

Recognizing the value of sustainability reporting frameworks such as the TCFD, the concordance table shown below demonstrates the relationship between TC Energy's sustainability reporting and Implementing the Recommendations of the [Task Force on Climate-Related Financial Disclosures Final Report \(October 2021\)](#).

TOPIC AND RECOMMENDED CONTENT	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL
GOVERNANCE	
Describe the board's oversight of climate-related risks and opportunities.	<p>In this report > Corporate and sustainability governance, Advancing sustainability and innovation, Supply chain, Business ethics and compliance, Enterprise risk management, TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > Describe the Board's oversight of climate-related risks and opportunities 2023 Annual Report; Risk oversight and enterprise risk management 2024 Management Information Circular; Risk oversight and enterprise risk management, Sustainability and environmental, social and governance matters Terms of Reference for the CEO Board of Directors Terms of Reference 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C1 Governance</p>
Describe management's role in assessing and managing climate-related risks and opportunities.	<p>In this report > Corporate and sustainability governance, Advancing sustainability and innovation, Supply chain, Business ethics and compliance, Enterprise risk management, TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > Describe management's role in assessing and managing climate-related risks and opportunities. 2023 Annual Report; Risk oversight and enterprise risk management 2024 Management Information Circular; Risk oversight and enterprise risk management, Sustainability and environmental, social and governance matters 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C1 Governance</p>
STRATEGY	
Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium, and long term.	<p>In this report > TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium, and long term; Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy, and financial planning. 2023 Annual Report; Our strategy, Risk oversight and enterprise risk management 2024 Management Information Circular; Health, safety, sustainability and environment committee 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C2 Risks and opportunities</p>
Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy, and financial planning.	<p>In this report > TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium, and long term; Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy, and financial planning 2023 Annual Report; Our strategy, Risk oversight and enterprise risk management, Health, safety, sustainability and environment 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C2 Risks and opportunities, C3 Business strategy</p>



TOPIC AND RECOMMENDED CONTENT	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL
-------------------------------	------------------------------

Describe the resilience of the organization's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario.	In this report > TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > Describe the resilience of the organization's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario. 2023 Annual Report; Our strategy, Risk oversight and enterprise risk management 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C2 Risks and opportunities, C3 Business strategy
---	---

RISK MANAGEMENT	
-----------------	--

Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks.	In this report > Enterprise risk management , TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks; describe how processes for identifying, assessing and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management. 2023 Annual Report; Risk oversight and enterprise risk management 2024 Management Information Circular; Risk oversight and enterprise risk management, Sustainability and environmental, social and governance matters 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C2 Risks and opportunities
--	--

Describe the organization's processes for managing climate-related risks.	In this report > Operational management system , TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks; describe how processes for identifying, assessing and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management. 2023 Annual Report; Risk oversight and enterprise risk management 2024 Management Information Circular; Our competitive advantage, Risk oversight and enterprise risk management 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C2 Risks and opportunities
---	---

Describe how processes for identifying, assessing, and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management.	In this report > Enterprise risk management , TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks; describe how processes for identifying, assessing and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management. 2023 Annual Report; Risk oversight and enterprise risk management 2024 Management Information Circular; Risk oversight and enterprise risk management, Sustainability and environmental, social and governance matters 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C2 Risks and opportunities
---	--

METRICS AND TARGETS	
---------------------	--

Disclose the metrics and targets used to assess and manage relevant climate-related risks and opportunities where such information is material.	In this report > GHG emissions: Scope 1 (equity share , operational control), GHG emissions: Scope 2 , GHG emissions: Scope 3 , GHG emissions intensities , TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > Disclose the metrics used by the organization to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process; disclose Scope 1, Scope 2 and, if appropriate, Scope 3 greenhouse gas (GHG) emissions and the related risks. and Describe the targets used by the organization to manage climate-related risks and opportunities and performance against those targets. GHG Emissions Reduction Plan 2023 Annual Report; Our strategy, Risk oversight and enterprise risk management 2024 Management Information Circular; Risk oversight and enterprise risk management, Sustainability and environmental, social and governance matters 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C4 Targets and performance
---	---



TOPIC AND RECOMMENDED CONTENT	TC ENERGY REFERENCE MATERIAL
<p>Disclose Scope 1, Scope 2, and, if appropriate, Scope 3 greenhouse gas (GHG) emissions, and the related risks.</p>	<p>In this report > GHG emissions: Scope 1 (equity share, operational control), GHG emissions: Scope 2, GHG emissions: Scope 3, GHG emissions intensities, TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > Disclose the metrics used by the organization to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process; disclose Scope 1, Scope 2 and, if appropriate, Scope 3 greenhouse gas (GHG) emissions and the related risks. 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C6 Emissions data, C7 Emissions breakdown</p>
<p>Describe the targets used by the organization to manage climate-related risks and opportunities and performance against targets.</p>	<p>In this report > Climate change and the energy transition, TCFD & IFRS S2 climate-related disclosures comprehensive alignment > Describe the targets used by the organization to manage climate-related risks and opportunities and performance against those targets. GHG Emissions Reduction Plan 2023 Annual Report; Our strategy, Risk oversight and enterprise risk management 2024 Management Information Circular; Risk oversight and enterprise risk management, Sustainability and environmental, social and governance matters 2023 CDP Climate Change Questionnaire; C4 Targets and performance</p>

Following the publication of IFRS S1 and IFRS S2, and at the Financial Stability Board’s request, the TCFD is now subsumed into the International Sustainability Standards Board (ISSB) with the standard-setter taking over the monitoring of the progress on companies’ climate-related disclosures from 2024. Please see our [IFRS S2 summarized alignment](#) for preliminary correlations between TC Energy’s sustainability reporting and the IFRS S2 *Climate-related Disclosures*



United Nations Sustainable Development Goals alignment

We support the United Nations Sustainable Development Goals (UN SDGs) and have identified the SDGs that are most relevant to our business and where we can make our greatest contributions. These global goals serve as a framework to orient our sustainability commitments, targets and progress. We consider it essential to cooperate with other organizations and to align our efforts behind UN SDG 17.

COMMITMENT	UN SDG
ENVIRONMENT	
Embracing the energy transition	UN SDG 7 – Affordable and Clean Energy UN SDG 12 – Responsible Consumption and Production UN SDG 13 – Climate Action UN SDG 17 – Partnerships for the Goals
Leaving the environment as we found it	UN SDG 6 – Clean Water and Sanitation UN SDG 14 – Life Below Water UN SDG 15 – Life on Land
Committed to safe, reliable, sustainable operations	UN SDG 9 – Industry, Innovation and Infrastructure UN SDG 12 – Responsible Consumption and Production UN SDG 14 – Life Below Water UN SDG 15 – Life on Land
SOCIAL	
Continuous safety improvement	UN SDG 3 – Good Health and Wellbeing UN SDG 8 – Decent Work and Economic Growth
Focus on mental health	UN SDG 3 – Good Health and Wellbeing UN SDG 4 – Quality Education UN SDG 8 – Decent Work and Economic Growth
Fostering mutually beneficial relationships	UN SDG 4 – Quality Education UN SDG 8 – Decent Work and Economic Growth UN SDG 11 – Sustainable Cities and Communities UN SDG 17 – Partnerships for the Goals
Fostering enduring, mutually beneficial relationships with Indigenous groups	UN SDG 1 – No Poverty UN SDG 3 – Good Health and Well-being UN SDG 8 – Decent Work and Economic Growth UN SDG 10 – Reduced Inequalities UN SDG 16 – Peace, Justice and Strong Institutions
Furthering inclusion and diversity	UN SDG 5 – Gender Equality UN SDG 8 – Decent Work and Economic Growth UN SDG 10 – Reduced Inequalities
GOVERNANCE	
Further integrate and contribute to sustainability	UN SDG 13 – Climate Action UN SDG 16 – Peace, Justice and Strong Institutions UN SDG 17 – Partnerships for the Goals

Stakeholder Engagement - related policies, guiding principles and documents

Meaningful and continuous engagement with our rightsholders and stakeholders is critical. At TC Energy, this engagement extends beyond direct conversation - it is embedded within our policies, guiding principles, and public-facing documents. These indirect engagement methods demonstrate TC Energy's commitment to consistent, meaningful stakeholder engagement.

RELATED POLICIES, GUIDING PRINCIPLES AND/OR DOCUMENTS

EMPLOYEES AND CONTRACTORS	<ul style="list-style-type: none"> • Commitment Statement • Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy • Harassment-free Workplace Policies: Canada, U.S., Mexico • Reasonable Workplace Accommodation Policy 	<ul style="list-style-type: none"> • Protection of Personal Information Policy • Code of Business Ethics (COBE) Policy • Avoiding Bribery and Corruption Policy • Political Contributions and Activity Policy 	<ul style="list-style-type: none"> • Oversight and policies on lobbying, political contributions and corporate memberships • Cybersecurity Policy • Operational management system • Our Vision for North American Energy
CUSTOMERS AND SUPPLIERS	<ul style="list-style-type: none"> • Commitment Statement • Supplier Diversity and Local Participation Business Policy • Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy • Vendor Safety Handbook • Avoiding Bribery and Corruption Policy 	<ul style="list-style-type: none"> • Contractor, Supplier and Vendor Rules and Guidelines • Supplier Diversity and Local Participation Requirements; Canada and U.S. • Contractor Alcohol and Drug Guideline • Protection of Personal Information Policy • Our Vision for North American Energy 	<ul style="list-style-type: none"> • Occupational Health and Safety Standards for Prime/General Contractors (CAN-US) • Cybersecurity Policy • Customer Central • Operational management system
INVESTORS	<ul style="list-style-type: none"> • Annual Report • Quarterly Reports • News releases • Corporate Profile • Our Vision for North American Energy 	<ul style="list-style-type: none"> • Investor Day Presentation • Management Information Circular • Annual Information Form • Enterprise Risk Management Policy • Code of Business Ethics (COBE) Policy 	<ul style="list-style-type: none"> • Corporate Governance Guidelines • ESG Investor Pack • 2023 Sustainable Energy Forum
LANDOWNERS AND LOCAL COMMUNITIES	<ul style="list-style-type: none"> • Commitment Statement • Working with landowners • Protection of Personal Information Policy 	<ul style="list-style-type: none"> • Work safely guidelines • Code of Business Ethics (COBE) Policy 	<ul style="list-style-type: none"> • Safe Digging Resources • Our Vision for North American Energy
INDUSTRY GROUPS, GOVERNMENT AND REGULATORS	<ul style="list-style-type: none"> • Commitment Statement • Code of Business Ethics (COBE) Policy • Avoiding Bribery and Corruption Policy 	<ul style="list-style-type: none"> • Report on Climate-related Lobbying • Political Contributions and Activity Policy 	<ul style="list-style-type: none"> • Oversight and policies on lobbying, political contributions and corporate memberships • Our Vision for North American Energy
INDIGENOUS GROUPS	<ul style="list-style-type: none"> • Commitment Statement • Indigenous Relations Policy • Indigenous guiding principles • Indigenous Relations strategy 	<ul style="list-style-type: none"> • Canadian Indigenous Equity Framework • Supplier Diversity and Local Participation Business Policy • Supplier Diversity and Local Participation Requirements; Canada and U.S. • Contractor Code of Business Ethics (COBE) Policy 	<ul style="list-style-type: none"> • Equal Employment Opportunity and Non-Discrimination Policy • Reconciliation Action Plan • Reconciliation Action Plan Update



FORWARD-LOOKING INFORMATION

This document contains certain information that is forward-looking and is subject to important risks and uncertainties (such statements are usually accompanied by words such as “anticipate”, “expect”, “believe”, “may”, “will”, “should”, “estimate”, “intend” or other similar words). Forward-looking statements do not guarantee future performance. Actual events and results could be significantly different because of assumptions, risks or uncertainties related to our business or events that happen after the date of this Report.

Our forward-looking information in this document includes, but is not limited to statements on our financial and operational performance, including the performance of our subsidiaries, expectations about the new Liquids Pipelines Company, South Bow Corporation, following the anticipated completion of the proposed spinoff transaction of our Liquids Pipeline business (the spinoff Transaction) into a separately listed company, including the management and credit ratings thereof, expectations regarding the size, structure, timing, conditions and outcome of ongoing and future transactions, including the spinoff Transaction and our asset divestiture program, expectations about strategies and goals for growth and expansion including those growth opportunities anticipated from energy transition, our anticipated capital program, our expected emission reductions and other benefits from planned projects, our ability to leverage carbon offsets and credits, expected costs and schedules for planned projects and restoration/remediation initiatives, the installation, adoption and integration of new technologies into our business, including, centralized data management systems, AI and machine learning technologies, hydrogen hubs, vapour combustors and hybrid gas, electric compressor units, drone use advances, and methane recapture technologies, expected energy demand levels, anticipated impacts from our community giving programs, future-orientated financial information or financial outlook, statements regarding our future plans and prospects overall, including those statements relating to energy transition, and statements relating to

TC Energy’s sustainability commitments, including embracing energy transition, statements related to our GHG emissions reduction goals, targets related to GHG emissions intensity and absolute reduction, biodiversity and land impacts, safety and continuous improvement, enhancing mental health and psychological safety, fostering relationships with Indigenous groups and external stakeholders, maintaining mutually beneficial partnerships with our landowners, furthering inclusion and diversity across our organization and supply chain and further integration of sustainability into strategy, decision-making, performance-tracking and assessment, R&D and innovation investments to contribute to sustainability, among other things.

Our forward-looking information is based on certain key assumptions and is subject to risks and uncertainties, including but not limited to our ability to successfully implement our strategic priorities and whether they will yield the expected benefits, our ability to develop, access or implement some or all of the technology and infrastructure necessary to efficiently and effectively achieve GHG emissions targets and ambitions, the commercial viability and scalability of GHG emissions reduction strategies and related technology and products, the development and execution of implementing strategies to meet our sustainability commitments and GHG emissions targets and ambitions, our ability to implement a capital allocation strategy, portfolio management and divestiture programs aligned with maximizing shareholder value, realization of expected benefits from acquisitions, divestitures, the spinoff Transaction and energy transition, terms, timing and completion of the spinoff Transaction, including the timely receipt of all necessary approvals, that the market or other conditions are no longer favourable to completing the spinoff Transaction, business disruption during the period prior to or directly following the spinoff Transaction, the operating performance of our pipeline and power generation and storage assets,

amount of capacity sold and rates achieved in our pipeline businesses, the amount of capacity payments and revenues from our power generation assets due to plant availability, production levels within supply basins, construction and completion of capital projects, cost and availability of, and inflationary pressure on, labour, equipment and materials, the availability and market prices of commodities, access to capital markets on competitive terms, interest, tax and foreign exchange rates, performance and credit risk of our counterparties, regulatory decisions and outcomes of legal proceedings, including arbitration and insurance claims, our ability to effectively anticipate and assess changes to government policies and regulations, including those related to the environmental, social and governance (ESG) matters, competition in the businesses in which we operate, unexpected or unusual weather, acts of civil disobedience, cybersecurity and technological developments, ESG related risks, the impact of energy transition on our business, economic conditions in North America as well as globally, and global health crises, such as pandemics and epidemics and the unexpected impacts related thereto. In addition, there are risks that the effect of actions taken by us in implementing targets, commitments and ambitions for sustainability may have a negative impact on our existing business, growth plans and future results from operations.

For additional information about the assumptions made, and the risks and uncertainties which could cause actual results to differ from the anticipated results, refer to the most recent Quarterly Report to Shareholders and Annual Report filed under TC Energy’s profile on SEDAR and with the U.S. Securities and Exchange Commission. As actual results could vary significantly from the forward-looking information, you should not put undue reliance on forward-looking information and should not use future-oriented information or financial outlooks for anything other than their intended purpose. We do not update our forward-looking statements due to new information or future events, unless we are required to by law.

TCENERGIA.COM

TRP.NYSE

TRP.TSX

ISIN: CA87807B1076

SEDOL: BJMY6G0, BJMY6F9



¡QUEREMOS CONOCER SU OPINIÓN!

Oficina central

450 - 1 Street S.W. Calgary, AB

Canada T2P 5H1

1-800-661-3805

Línea gratuita (Norteamérica)

communications@tcenergy.com